



A megváltozott munkaképességű emberek foglalkoztatásának lehetőségei

A rehabilitációs foglalkoztatás lehetősége az
Újbuda Prizma Közhasznú Nonprofit Kft
gyakorlatában



Megváltozott munkaképességű személyek a munkaerő piacon

- A megváltozott munkaképességű személyeknek lehetőségük van a nyílt és a védett (akkreditált szervezeteknél) munkaerő piacon egyaránt.
- A nyílt munkaerő piacon a megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatását serkentő szabályozás a rehabilitáció hozzájárulás fizetése, a rehabilitációs kártya után igénybe vehető szociális hozzájárulási adó kedvezmény illetve a különböző Európai Unió programokon keresztül költségvetési támogatások.
- Rehabilitációs hozzájárulás fizetésére az a munkáltató köteles, ahol a foglalkoztatottak létszáma meghaladja a 25 főt és az általa foglalkoztatott megváltozott munkaképességű személyek száma nem éri el az összlétszám 25 %-át.
- A hozzájárulás mértéke 2017-ben: 1 147 500 Ft/fő/év (mindenkori minimálbér 9x-ese)





Az akkreditált foglalkoztatás lehetőségei

Jogszályi háttér

- **2011. évi. CXCI. törvény a megváltozott munkaképességű személyek ellátásairól és egyes törvények módosításáról (Mmtv.) A törvény kitér részletesen :**
 - A megváltozott munkaképességű személyek ellátásainak részletezésére(rokkantsági és rehabilitációs)
 - Az ellátásokkal kapcsolatos eljárási szabályokra
 - Az adatkezelésre
 - A rehabilitációs hozzájárulásra és a foglalkoztatás támogatására
- **327/2012. (XI. 16.) Korm. rendelet a megváltozott munkaképességű munkavállalókat foglalkoztató munkáltatók akkreditációjáról, valamint a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtható költségvetési támogatásokról**
 - A törvény részletesen kitér az akkreditálással kapcsolatos tudnivalókra illetve az akkreditált munkáltatókra vonatkozó kötelezettségekre és jogokra (pl. szakmai program, a szakemberek, segítő szolgáltatások, ellenőrzés stb.)



Az akkreditált foglalkoztatás lehetőségei

Jogszáabályi háttér

- **2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség elmozdításáról**
 - A törvény megalkotásával az Országgyűlés elismeri minden ember jogát ahhoz, hogy egyenlő méltóságú személyként élhessen,
 - azon szándékától vezérelve, hogy hatékony jogvédelmet biztosítson a hátrányos megkülönböztetést elszenvedők számára,
 - kinyilvánítva azt, hogy az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás előmozdítása elsősorban állami kötelezettség.
- **7/2012.(II.14.) NEFMI rendelet a komplex minősítésre vonatkozó részletes szabályokról**
 - A rendelet tartalmazza a komplex minősítés orvosi, szociális és foglalkoztatási szempontrendszerét.



Tartós foglalkoztatás

- A komplex minősítés során nem minősül rehabilitálhatónak (B2, C2, D, E kategória)
- A munkavállaló munkakészségének, egészségi állapotának, testi és szellemi képességeinek termelő, szolgáltató tevékenység biztosítása mellett, védett körülmények között, munkaviszony keretében történő megőrzése, fejlesztése;

Tranzit foglalkoztatás

- A komplex minősítés során rehabilitálhatónak minősített (B1 és C1 kategória) MMK-s munkavállalók esetében
- Nyílt munkaerőpiacra történő kivezetésre felkészítés, munkapróba lehetősége
- Cél: Legalább 6 hónapos nyílt piaci foglalkoztatás, ezen idő alatt a munkáltató mentori szolgáltatás biztosít.
- Maximum három évre állapítható meg



Az Újbuda Prizma Közhasznú Nonprofit Kft rövid története

- **Cégalapítás: 2002. január** , folytatva és kibővítve a több, mint 40 éven át működő Szociális foglalkoztató tevékenységét
- 100%-ban önkormányzati tulajdonú cég
- **Fő célkitűzésünk:** a megváltozott munkaképességűek (egészségkárosodott és fogyatékkal élő személyek) foglalkozási rehabilitációja



Megváltozott munkaképességű személyeket foglalkoztató részlegeink

- Kötészet (132 fő)
- Parkfenntartás (65 fő)
- Állasközvetítő iroda (2 fő)



A rehabilitációs foglalkoztatás célja



- a munka erőpiaci esélyegyenlőség biztosítása
- a társadalmi integráció megvalósítása
- a tartós és tranzit foglalkoztatottak számára védett körülmények biztosítása
- a tranzit foglalkoztatottak felkészítése a nyílt munka erő piaci munkavállalásra
- a megmaradt képességekkel elérhető legmagasabb szintű foglalkoztatás elérése



A rehabilitációs foglalkoztatásba kerülés feltételei (Újbuda Prizma Közhasznú Nonprofit Kft)

- A megváltozott munkaképességet igazoló, a jogszabályban meghatározott érvényes dokumentumok
 - A belépést megelőző foglalkozás egészségügyi alkalmasság igazolása
 - Érvényes személyi okmányok
 - Iskolai végzettséget igazoló dokumentumok
 - 3 hónapnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány
 - Sikeres állásinterjún való részvétel





A rehabilitációs foglalkoztatás megvalósításának személyi és tárgyi feltételei

Személyi feltételek

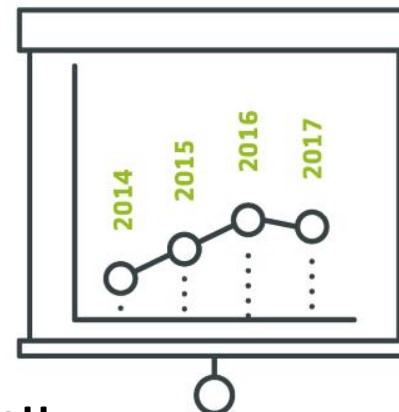
- Rehabilitációs tanácsadó
- Rehabilitációs mentor
- Kertészeti és nyomdaipari szakemberek
- Területfelelős térgondnokok, termelészservezők



Tárgyi feltételek

- A munkavégzéshez szükséges eszközök folyamatos cseréje, pótlása
- A megfelelő munkakörülmények biztosítása az ergonómiai szempontok figyelembe vételével
- Akadálymentes környezet
- Digitalizált géppark a Kötészeti részlegen





A rehabilitációs foglalkoztatásban résztvevő megváltozott munkaképességű munkavállalók létszámának alakulása

	2014	2015	2016	2017
MMK létszám	190/fő	192/fő	197/fő	173/fő
Ebből tartós foglalkoztatottak	167/fő	170/fő	182/fő	165/fő
Tranzit foglalkoztatottak	23/fő	20/fő	16/fő	8/fő



A rehabilitációs foglalkoztatásban résztvevő munkavállalók létszáma munkakörönként Kötészeti részleg (132 fő)

- Munka és termelésszervező 1 fő
- Ügyintéző 1 fő
- Nyomdai előkészítő 1 fő
- Könyvkötő 1 fő
- Gépkezelő 3 fő
- Személygépkocsi vezető 1 fő
- Kézbesítő 1 fő
- Szolgáltatási munkás 123 fő



A rehabilitációs foglalkoztatásban résztvevő munkavállalók létszáma munkakörönként

Parkfenntartási részleg (65 fő)

- Szolgáltatási munkás 63 fő
- Épület karbantartó 1 fő
- Lakatos 1 fő



A rehabilitációs foglalkoztatásban résztvevő munkavállalók létszáma munkakörönként Állásközvetítő iroda (2 fő)

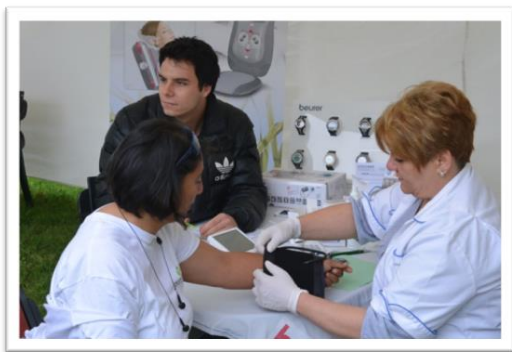
- Ügyintéző 2 fő



A rehabilitációs foglalkoztatást elősegítő egyéb programok



- Munkahelyi masszázs
- Hetente termelői piac



- Prizma Nap
- Prizma Egészségnap
- A Karácsony közös megünneplése
- Farsangi mulatság megrendezése
- Kirándulások





Köszönöm a figyelmüket!

Lőrincz Gergely ügyvezető

ugyvezeto@ujbudaprizma.hu

Tel: (06 1) 372 76 40

