



**A SEMMELWEIS EGYETEM**

**SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZATA**

**I. KÖNYV**

**SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI REND**

**I.1. RÉSZ**

**ÁLTALÁNOS SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI RENDELKEZÉSEK**

**BUDAPEST**

**2019.**

## Tartalom

I. KÖNYV .....	9
SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI REND.....	9
I.1. RÉSZ.....	9
ÁLTALÁNOS SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI RENDELKEZÉSEK .....	9
I. Fejezet.....	9
Általános rendelkezések .....	9
1. A szabályzat hatálya.....	9
1. § [A szabályzat hatálya] .....	9
2. Az egyetem elnevezése, székhelye, alapvető adatai.....	9
2. § [Az egyetem elnevezése, székhelye, alapvető adatai] .....	9
3. § [Az Egyetem belső szabályozó dokumentumai] .....	11
4. § [Az Egyetem működésének céljai].....	14
5. § [Az Egyetem működésének alapelvei] .....	14
3. Az egyetem feladatai .....	17
6. § [Az egyetem feladatai] .....	17
7. §.....	17
8. § [Az egyetem karainak feladatai].....	18
4. A Az Egyetem szimbólumai és méltóságjelvényei .....	19
9. § [Az Egyetem szimbólumai].....	19
10. § [Az Egyetem méltóságjelvényei és megjelenésük] .....	20
II. Fejezet.....	21
A Semmelweis Egyetem közössége, az egyetem polgárai .....	21
5. Az egyetem közössége .....	21
11. § [Az egyetem vezető tisztségviselőinek jogai, kötelességei] .....	21
12. § [Az oktatók, kutatók és az egyetem közalkalmazottainak jogai és kötelességei].....	21
13. § [Az alkalmazottak jogai és kötelezettségei] .....	21
14. § [Általános jogok].....	22
15. § [Általános kötelességek].....	22
16. § [A hallgatók jogai, kötelességei] .....	23
III. Fejezet .....	25
Az egyetem szervezete és vezetése .....	25
6. A Szenátus.....	25
17. § [A Szenátusra vonatkozó általános rendelkezések].....	25
18. § [A Szenátus feladata, hatásköre, döntései] .....	25
19. § [A Szenátus által átruházott hatáskörök] .....	28
20. § [A Szenátus tagjainak megválasztására és a mandátum megszűnésére vonatkozó általános szabályok] .....	28

21. § [A Szenátus összetétele].....	30
22. § [A rektor és a kancellár helyettesítése, a meghívottak].....	31
23. § [A Szenátus tagjainak jogai és kötelességei].....	32
24. § [Elektronikus szavazás].....	32
7. A Konzisztórium .....	35
25. § [A konzisztórium működése, összetétele és a tagjaira vonatkozó javaslatétel szabályai].....	35
8. A rektor .....	37
26. § [A rektor].....	37
27. § [A rektori megbízás].....	38
28. § [A rektor feladatai, hatásköre, intézkedési és utasítási jogai].....	39
9. A kancellár .....	42
29. § [A kancellár].....	42
30. § [A kancellár feladata, hatásköre, intézkedési és utasítási jogai].....	43
10. A rektor és a kancellár helyettesei.....	44
31. § [A rektorhelyettesek megbízása] .....	44
32. § [A rektorhelyettesek feladatai] .....	46
33. § [A kancellár-helyettesek].....	48
11. A központi szervezeti egységek .....	49
34. § [A központi szervezeti egységek típusai és az irányítási, szakmai felügyeleti jogkörök].....	49
35. § [A központi szervezeti egységek rendszere] .....	50
36. § [Oktatásigazgatási Hivatal] .....	52
37. § [Doktori Iskola Hivatala].....	53
38. § [Oktatásfejlesztési, -módszertani és -szervezési Központ].....	54
39. § [Nemzetközi Hallgatók Képzéseinek Központja] .....	55
40. § [Alumni Igazgatóság] .....	57
41. § [Szaknyelvi Intézet].....	58
42. § [A Szak- és Továbbképzési Központ jogállása] .....	58
43. § .....	59
44. § [A Szak- és Továbbképzési Központra vonatkozó speciális rendelkezések] .....	61
45. § [Országos Orvos és Gyógyszerész Záróvizsga Bizottság Koordinációs Iroda] .....	61
46. § [Innovációs Központ] .....	62
47. § [A Nanotudományi Hálózat jogállása, feladatai] .....	64
48. § [A Biobank Hálózat jogállása, feladatai].....	64
49. § [Egészségfejlesztési Központ].....	65
50. § [A Gazdasági Főigazgatóság jogállása és feladatai].....	65
51. § [A Gazdasági Főigazgatóság belső szervezeti felépítése] .....	66

52. § [A Gazdasági Főigazgatóság szervezeti egységeinek jogállása és feladatai] .....	68
53. § [A Gazdasági Főigazgatóságra vonatkozó speciális szabályok] .....	75
54. § [Az Emberierőforrás-gazdálkodási Főigazgatóság jogállása és feladatai] .....	75
55. § [Az Emberierőforrás-gazdálkodási Főigazgatóság szervezeti felépítése] .....	76
56. § [Az Emberierőforrás-gazdálkodási Főigazgatóság szervezeti egységeinek feladatai] ..	76
57. § [Az Emberierőforrás-gazdálkodási Főigazgatóságra vonatkozó speciális rendelkezések] ..	77
58. § [A Jogi és Igazgatási Főigazgatóság jogállása és feladatai] .....	77
59. § [A Jogi és Igazgatási Főigazgatóság szervezeti felépítése] .....	77
60. § [A Jogi és Igazgatási Főigazgatóság feladatai].....	78
61. § [A Jogi és Igazgatási Főigazgatóságra vonatkozó speciális rendelkezések] .....	82
62. § [A Műszaki Főigazgatóság jogállása és feladatai] .....	82
63. § [A Műszaki Főigazgatóság szervezeti felépítése] .....	82
64. § [A Műszaki Főigazgatóság szervezeti egységeinek feladatai] .....	83
65. § [A Műszaki Főigazgatóságra vonatkozó speciális szabályok] .....	85
66. § [Az Ellenőrzési Igazgatóság jogállása].....	85
67. § [Az Ellenőrzési Igazgatóság feladatai] .....	85
68. § [Az Ellenőrzési Igazgatóságra vonatkozó speciális rendelkezések].....	86
69. § [Kollégiumok Igazgatósága] .....	86
70. § [Testnevelési és Sportközpont].....	89
71. § [Központi Levéltár] .....	89
72. § [Központi Könyvtár] .....	90
73. § [A Tanárképző Központ jogállása].....	91
74. § [A Tanárképző Központ feladatai] .....	91
75. § [A Tanárképző Központra vonatkozó speciális rendelkezések].....	91
76. § [A Rektori Kabinet].....	91
77. § [A Kancellári Kabinet] .....	98
78. § [A Kancellári Titkárság].....	99
12. A betegellátás szervezeti keretei .....	99
79. § [A Klinikai Központ jogállása és feladatai] .....	99
80. § [A Klinikai Központ irányítása, vezetése].....	100
81. § [A Klinikai Központ Tanácsa].....	101
82. § [A Klinikai Központ Elnöksége] .....	102
83. § [A Klinikai Központ Elnökének Hivatala] .....	103
84. § [Az Orvosszakmai Főigazgatóság].....	104
85. § [Az Egészségügyi Irányítási Igazgatóság feladatai] .....	105
86. § [Az Ápolásvezetési és Szakdolgozói Oktatási Igazgatóság feladatai] .....	106
87. § [Az Ellátásszervezési Igazgatóság feladatai].....	106

88. § [Az egészségügyi szolgáltatást nyújtó szervezeti egységek].....	107
89. § [A klinika és a betegellátásban résztvevő intézet].....	108
90. § [A klinikaigazgató, a betegellátásban résztvevő intézet igazgatója] .....	109
91. § [A betegellátó önálló osztály és vezetője].....	109
92. § [A Klinikai Központra vonatkozó speciális rendelkezések].....	110
93. § [A Klinikai Központ és a karok együttműködése] .....	110
13. Az oktatás szervezeti keretei .....	111
94. § [Az egyetem karai] .....	111
95. § [A dékán].....	112
96. § [A dékán feladat- és hatásköre] .....	112
97. § [A dékánhelyettes(ek)] .....	114
98. § [Az EDT elnöke] .....	114
99. § [Az oktatási-kutatási szervezeti egység].....	115
100. § [Egészségügyi Technológiaértékelő és Elemzési Központ].....	116
101. § [Az intézet és a tanszék].....	117
102. § [A tanszéki csoport].....	118
103. § [Az intézetigazgató] .....	118
104. § [Az intézetigazgató hatásköre és feladatai] .....	119
105. § [A tanszékvezető].....	121
14. Az egyetem által fenntartott köznevelési intézmények .....	121
106. § [A Semmelweis Egyetem Napköziotthonos Óvoda jogállása].....	121
107. § [Az Óvoda feladatai] .....	122
108. § [A Napköziotthonos Óvodára vonatkozó speciális rendelkezések].....	122
109. § [A Konduktív Pedagógiai Központ jogállása].....	123
110. § [Szakképző Köznevelési Intézmények Főigazgatósága] .....	125
15. Az egyetem további döntéshozó és döntéselőkészítő testületei .....	126
111. § [Az egyetemi vezető testületek és bizottságok tagjaira vonatkozó közös rendelkezések] .....	126
112. § [A rektori értekezlet] .....	127
113. § [A kari tanács] .....	128
114. § [A Kari Tanács összetétele és jogállása] .....	129
115. § [A Kari Tanács feladatai] .....	130
116. § [A kar szervezeti és működési rendjének részeként a kari tanács működésének szabályai].....	131
117. § [Az Egyetemi Doktori Tanács].....	133
118. § [Az oktatási-kutatási szervezeti egység tanácsa (intézeti tanács)] .....	135
119. § [Az intézeti tanács hatásköre és tagjának jogállása].....	137
120. § [A Szenátus által létrehozott bizottságok].....	138

121. § [A Karon működő bizottságok] .....	141
122. § [Az oktatási kutatási szervezeti egység alkalmazotti fóruma].....	142
16. Érdekképviselőkre vonatkozó speciális rendelkezések .....	143
123. § [A munkavállalók szervezetei, érdekvédelem, érdekegyeztetés] .....	143
124. § [Munkavédelmi képviselők és a munkahelyi munkavédelmi bizottság] .....	144
125. § [A hallgatói önkormányzat feladatai, döntési, véleményezési jogkörei].....	144
17. Egyes, a munkavégzéshez kapcsolódó rendelkezések .....	145
126. § [Az adatkezelés és adattovábbítás rendszere].....	145

## A SEMMELWEIS EGYETEM SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZATA

### Preambulum

A Semmelweis Egyetem közössége az Egyetem hagyományainak figyelembevételével, az orvos-és egészségtudományok képzési területén kialakított évszázados hagyományok továbbvitelét és egyben az oktatási, kutatási, és gyógyító-megelőző tevékenység együttes biztosításának követelményét szem előtt tartva a következőképpen rendelkezik:

- továbbviszi az orvos- és egészségtudományok területén megvalósult képzési tevékenység keretében elért eredményeket és a korábbi elődök által megkezdett úton haladva törekszik a legmagasabb szintű, nemzetközi téren is versenyképes felsőoktatási minőség fenntartására,
- kiemelten kezeli a Semmelweis Egyetem keretein belül folytatott tudományos, kutatási tevékenységet, amellyel erősíteni kívánja az Semmelweis Egyetem hírnevét és tekintélyét, s amely alapja annak, hogy az Egyetem szervezete a jövőben versenyképes és eredményes szereplője legyen a nemzetközi szakmai közéletnek, s vezető ereje maradjon a hazai, orvos-és egészségtudományok kutatási és innovációs szakmai közegének,
- törekszik a legmagasabb szintű technológiai és tudásalapú gyógyító-megelőző tevékenység biztosítására, amelynek keretében biztos háttérrel adhat az oktatási és tudományos-kutatási tevékenység megalapozásának, s egyben az egészségügyi ellátást igénylő betegek részére a hazai ellátórendszer legmagasabb progresszivitási szintjének megfelelő ellátás feltételeit biztosítja,
- segíti a képzésben részt vevő jövő nemzedék szakmai és emberi kvalitásainak formálását, a Semmelweis Egyetem közösségének alakítása révén, amelynek keretében lehetővé teszi a közösségi és egyéni jogok érvényesítésének lehetőségeit, biztosítja azokat a feltételeket, amelyen keresztül a jogok gyakorlása, a közösséghez tartozás és a szakmai szocializáció mintái elősegítik a későbbi szakmai karrierút kialakítását,
- értéknek kezeli a Semmelweis Egyetem közösségéhez tartozást, támogatja és fenntartja a korábbi diákok és a Semmelweis Egyetem szakmai kötelekét, ezáltal is példát mutatva a hagyományok tisztelete és a jövő lehetőségei közötti kapcsolat kialakításának megteremtésére,
- kiemelten fontosnak tartja az innováció és a legmodernebb technológiák elméleti és gyakorlati alkalmazhatóságának beépítését mind az oktatási, mind a kutatási, mind pedig a gyógyító-megelőző ellátások területén, ezzel is folyamatosan javítva a Semmelweis Egyetem keretében megvalósuló alaptevékenységek legmagasabb szintű ellátását.
- mindezen alapelvek figyelembevételével a Szenátus a hatályos jogszabályi keretek között a következőképpen határozza meg szervezeti és működési szabályzatát.





# I. KÖNYV SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI REND

## I.1. RÉSZ ÁLTALÁNOS SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI RENDELKEZÉSEK<sup>1</sup>

### I. Fejezet Általános rendelkezések

#### 1. A szabályzat hatálya

##### 1. § [A szabályzat hatálya]

- (1) Jelen szabályzat hatálya kiterjed:
- a) a Semmelweis Egyetem (a továbbiakban: Egyetem) oktatóira, kutatóira, valamint az Egyetemmel jogviszonyban álló olyan személyekre, akik közreműködnek az Egyetem feladatainak ellátásában,
  - b) az Egyetem hallgatóira, a jelen szabályzatban meghatározott esetekben volt hallgatóira, valamint az Egyetem oktatási szolgáltatásait a hatályos jogszabályok alapján igénybevevő egyéb hallgatókra,
  - c) az Egyetemmel közalkalmazotti, vagy olyan egyéb jogviszonyban álló személyekre, akiknek feladata az Egyetem működésével, fenntartásával, szakmai tevékenységének ellátásával összefüggő feladatok biztosítása,
  - d) a jelen szabályzatban meghatározott esetekben az Egyetemmel szerződéses kapcsolatban álló természetes és jogi személyekre,
  - e) mindazon szervezetekre és szervezeti egységekre, amelyeket az Egyetem létrehozott, alapított, vagy szervezeti egységeként elismert és amelyek az Egyetem polgárainak érdekeit képviselik, vagy az egyetem polgárai érdekeinek képviselőjére hivatkozva végzik tevékenységüket,
  - f) az Egyetem alapító okirata szerinti teljes területén,
  - g) mindazon ügyekre, amelyek a hatályos jogszabályi rendelkezések az Egyetem kötelező feladatát képezik, vagy az Egyetem vezető testületének, illetve az Egyetem képviselőjére jogosult vezetőinek döntése alapján az Egyetem feladatainak ellátásához szükségesek.

#### 2. Az egyetem elnevezése, székhelye, alapvető adatai

##### 2. § [Az egyetem elnevezése, székhelye, alapvető adatai]

---

<sup>1</sup> Megállapította a 149/2019. (XII.20.) számú szenátusi határozattal módosított 132/2019. (XII.12) számú szenátusi határozat 1. sz. melléklet. Hatályos: 2020.01.01.-től

- (1) Az Egyetem neve: Semmelweis Egyetem  
Az Egyetem rövidített elnevezése: SE  
Az Egyetem angol elnevezése: Semmelweis University  
német elnevezése: Semmelweis Universität  
francia elnevezése: Université Semmelweis  
latin elnevezése: Universitas de Semmelweis Nominata
- (2) Az Egyetem az 1999. évi LII. törvény alapján egyrészt az 1769-ben alapított nagyszombati Orvoskar, 1951-től az Eötvös Loránd Tudományegyetemből kivált Budapesti Orvostudományi Egyetem, 1969-től Semmelweis Orvostudományi Egyetem, másrészt az 1956-ban alapított 1986-tól Orvostovábbképző Egyetem, 1993-tól Haynal Imre Egészségtudományi Egyetem Egészségügyi Főiskolai Kar (EFK), integrációjával Budapesten, 2000. január 1-én jött létre. Az Egyetem a Testnevelési és Sporttudományi Kar kiválását követően 2014. szeptember 1-től változatlan néven továbbfolytatja tevékenységét. A Pető András Főiskola 2017. augusztus 1-től beolvadt a Semmelweis Egyetembe, az Egyetem a tevékenységét változatlan néven folytatja tovább.
- (3) Az Egyetem az Országgyűlés által alapított, olyan szakmailag önálló, autonóm felsőoktatási intézmény, illetve önkormányzatisággal rendelkező jogi személy, amely Alapító Okirata (száma: 35907/2017., kelte: 2017. július 25.) rendelkezéseinek keretei között működik. Az integrált Egyetem alapításának időpontja 2000. január 1.
- (4) Az Egyetem ágazati irányítását az oktatásért felelős miniszter a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. (a továbbiakban: Nftv.) törvényben meghatározott tartalommal, illetve hatáskörében eljárva gyakorolja, továbbá ellátja az állam nevében a fenntartói jogokat.
- (5) Az Egyetem által biztosított egészségügyi szolgáltatások tekintetében egyes fenntartói feladatokat az egészségügyért felelős miniszter lát el, figyelemmel az Nftv., valamint az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (a továbbiakban: Eütv.) rendelkezéseire.
- (6) Az Egyetem saját gazdasági szervezettel rendelkező központi költségvetési szerv, amely kincstári vagyonnal, a központi költségvetés meghatározott előirányzataival, valamint más kiegészítő forrásokkal gazdálkodik.
- (7) Az Egyetem székhelye: 1085 Budapest, VIII. Üllői út 26.
- (8) Az Egyetem karai és azok telephelyei (alfabetikus sorrendben)  
Általános Orvostudományi Kar (rövidítése: ÁOK)  
Cím: 1085 Budapest, Üllői út 26.  
Egészségtudományi Kar (rövidítése: ETK)  
Cím: 1088 Budapest, Vas u. 17.  
Egészségügyi Közszolgálati Kar (rövidítése: EKK)

Cím: 1125 Budapest, Kútvölgyi út 2.

Fogorvostudományi Kar (rövidítése: FOK)

Cím: 1085 Budapest, Üllői u. 26.

Gyógyszerésztudományi Kar (rövidítése: GYTK)

Cím: 1085 Budapest, Üllői út 26.

Pető András kar (rövidítése: PAK)

Cím: 1125 Kútvölgyi út 8.

(9) Az Egyetem karai közül

- a) az Általános Orvostudományi Kar (ÁOK) az 1769-ben alapított nagyszombati Orvoskar, az 1956-ban alapított Orvostovábbképző Intézet, majd az 1975-ben elkülönült Orvostovábbképző Kar,
- b) az Egészségtudományi Kar (ETK) (mint az Egészségügyi Főiskolai Kar (EFK) jogutódja) az Orvostovábbképző Intézetben 1975-ben megalapított Egészségügyi Főiskola,
- c) az Egészségügyi Közzolgálati Kar az 1987-ben alapított Mentálhigiéné Intézet, az 1995-ben alapított Egészségügyi Menedzserképző Központ, valamint a 2004-ben alapított Egészségügyi Informatikai Fejlesztő és Továbbképző Intézet,
- d) a Fogorvostudományi Kar (FOK) a Budapesti Orvostudományi Egyetemen 1955-ben alapított Fogorvostudományi Kar,
- e) a Gyógyszerésztudományi Kar (GYTK) a Budapesti Orvostudományi Egyetemen 1955-ben alapított Gyógyszerésztudományi Kar jogutódja.

(10) Az Egyetem hat kara egy vagy több képzési területen, tudományterületen, képzési szinteken, több, a képzési programban rögzített szakmailag összetartozó képzési, oktatási és tudományos kutatási tevékenység feladatait ellátó szervezeti egység.

(11) Az Egyetem székhelyén kívüli képzést folytat a nemzetközi kapcsolatok erősítése, az Egyetem hagyományainak megfelelő színvonal fenntartása és az Egyetem által képviselt szakmai színvonal javítása érdekében a következő helyszíneken:

- a) Lohmühlenstrasse 5, Haus P, 20099 Hamburg,
- b) Via dei Faggi 4 Quartiere La Sguancia, 6912 Lugano – Pazzallo.
- c) Ilyefalva-Ilieni, 527105 Ilieni Str. Bisericii nr. 403. jud. Covasna, Romania
- d) Hviezdoslavo námestie 14. Bratislava 81102.

### 3. § [Az Egyetem belső szabályozó dokumentumai]

(1) Az Egyetem belső szabályozó dokumentumainak szabályozási rendszere az alábbi csoportokba sorolható:

- a) alapító okirat,
- b) szervezetpolitikai dokumentumok,
- c) normatív belső szabályozók,

d) leíró belső szabályozók.

(2) Az Egyetem szervezetpolitikáját kifejező dokumentumok az alábbiak:

- a) egyetemi stratégia,
- b) intézményfejlesztési terv,
- c) etikai kódex,
- d) arculati kézikönyv,
- e) integrált irányítási kézikönyv.

(3) Normatív belső szabályozók az alábbiak:

- a) szenátusi határozat, mely önmagában egyetemi szintű normatív szabályokat tartalmaz és nem csak normatív belső szabályozót fogad el,
- b) szervezeti és működési szabályzat (SzMSz) és mellékletei,
- c) szabályzat,
- d) utasítás,
- e) minőségügyi eljárás,
- f) munkautasítás,
- g) ügyrend, szervezeti ügyrend, szervezeti és működési rend.

(4) Leíró belső szabályozók az alábbiak:

- a) ellenőrzési nyomvonal az ügyrendekhez / a szervezeti ügyrendekhez / a szervezeti és működési rendekhez és a szabályzatokhoz,
- b) körlevél,
- c) tájékoztató.

(5) A szervezetpolitikát kifejező dokumentumokat, valamint a normatív belső szabályozók közül az SZMSZ-t, az egyetemi bizottságok ügyrendjét, a szabályzatokat és az utasításokat a Jogi és Igazgatási Főigazgatóság látja el sorszámmal, tartja nyilván és teszi közzé az intraneten; a kari SZMR-t, valamint a kari bizottsági ügyrendeket a kar teszi közzé a kar honlapján; az egyetem egészére kiterjedő bizottságok ügyrendjét a Jogi és Igazgatási Főigazgatóság teszi közzé a honlapján; a szervezeti ügyrendeket és minőségügyi dokumentumokat (integrált irányítási kézikönyv, minőségügyi eljárás, központi szervezeti egységek munkautasítása) a minőségügyért felelős vezető teszi közzé a minőségirányítási honlapon.

(6) Az Egyetem szervezetpolitikáját kifejező dokumentumokat – az integrált irányítási kézikönyv kivételével – a Szenátus fogadja el.

(7) Az egyetemi integrált irányítási kézikönyvet és minőségügyi eljárásokat a rektor és a kancellár közösen hagyják jóvá (elfogadás).

(8) A szabályzatot, ha

- a) egyetemi szintű feladatellátás részletes belső működésének és módjának normatív leírása, az Nftv.-ben megfogalmazott feladatok és felelősségi körök alapján a Szenátus, a rektor vagy a kancellár fogadja el eredeti hatáskörben
- b) kari szintű (azaz a Kar és a hozzá tartozó intézetek-, klinikák-, tanszékek) feladatellátás részletes leírása, a Kari Tanács a Szenátus, a rektor vagy a kancellár által átruházott hatáskörben fogadja el.

(9) A szabályzatokat határozattal kell elfogadni.

(10) Az átruházott hatáskörben elfogadott szabályzatot a delegáló személy, testület módosíthatja, és hatályon kívül helyezheti.

(11) A szabályzatok átfogó vizsgálatát szükség szerint, de legalább három évente el kell végezni.

(12) Az utasítás a szabályzatokban foglaltak végrehajtására vagy egyes, belső szabályozó dokumentumban nem szabályozott feladatok végrehajtására kiadott normatív előírás, melyet egyetemi szintű utasítás esetén feladatkörében a rektor, a kancellár, vagy az általa irányított szervezeti egységek vonatkozásában a Klinikai Központ elnöke, kari szintű utasítás esetén a dékán adhat ki. Az érintett intézkedés összetett jellegére tekintettel közös utasítás is kiadható.

(13) Az SZMSZ és a szabályzat tervezetek előzetes vélemény nyilvánításáról (a továbbiakban: kötelező egyeztetés) a szenátus által elfogadott, a szabályzatok kezelésének rendjéről szóló szabályzat rendelkezik.

(14) A rektor, valamint a kancellár az általa kezdeményezett egyeztetés során a kötelező egyeztetésben – sürgősségre tekintettel – kivételt tehet. E körben a rektor, illetve a kancellár meghatározhatja, hogy a tervezetet az Egyetem feladatkörében érintett mely szervezeti egységének, illetve más személynek, szervnek kell véleményeznie.

(15) Az utasítások egyeztetését az elfogadásra jogosult maga határozza meg.

(16) Az egyeztetés után az SZMSZ, a szabályzatok és az utasítások tervezeteit meg kell küldeni a jogi és igazgatási főigazgatónak, hogy igazolja annak jogi megfelelőségét. Ha a tervezet gazdasági következménnyel is jár, a Jogi és Igazgatási Főigazgatóság megküldi a kancellárnak is. A kancellár igazolja a költségvetési hatások bemutatásának a megfelelőségét.

(17) A kar szervezeti és működési rendjét/ a kari bizottságok ügyrendjét, eljárásait a Kari Tanács hagyja jóvá (elfogadás).

- (18) A karok alá tartozó klinikák, intézetek, tanszékek szervezeti ügyrendjét a szervezeti egység vezetője által kijelölt személy készíti el és az Intézeti Tanács vagy a szervezeti egység alkalmazotti fóruma előzetes egyetértése mellett az intézet igazgatója hagyja jóvá (elfogadás).
- (19) A központi szervezeti egységeknél a szervezeti ügyrendet az irányítási jogkörök megosztása szerint a kancellár vagy a rektor hagyja jóvá (elfogadás).
- (20) A szervezeti egységeknél az integrált irányítási kézikönyvet, eljárásokat, működési eljárás rendeket, munkautasításokat/protokollokat a szervezeti egység vezetője hagyja jóvá (elfogadás).
- (21) Az egyetemi körlevél a szabályzatokban foglaltak jobb megértését elősegítő, az egyes, belső szabályozó dokumentumban szabályozottak betartására történő figyelemfelhívás, valamint egyes, belső szabályozó dokumentumban nem szabályozott feladatok végrehajtását leíró tájékoztatás, melyet a rektor, a kancellár, vagy az általa irányított szervezeti egységek tekintetében a Klinikai Központ elnöke adhat ki. Az érintett intézkedés összetett jellegére tekintettel közös körlevél is kiadható.
- (22) A tájékoztató a központi szervezeti egységek vezetői (főigazgatók, illetve igazgatók) által kiadható, a feladatkörükbe tartozó kérdések szabályzatban nem rendezett végrehajtására kiadott tájékoztatás.

#### *4. § [Az Egyetem működésének céljai]*

- (1) Az Egyetem működésének a célja, hogy a tanuláshoz való jog alapján és a hatályos jogszabályi rendelkezések figyelembevételével biztosítsa az oktatás, a tudományos kutatás, valamint ezen tevékenységekhez kapcsolódóan az egészségügyi ellátás egységét, figyelemmel a jogszabályokban meghatározott követelményekre, valamint a jelen szabályzatban kialakított szervezeti rendre.
- (2) Az Egyetem alapvető célja, hogy oktatási rendszerén keresztül a tudomány és a kultúra több területén a társadalom számára művelt, magas fokon képzett, felsőfokú végzettségű elméleti és gyakorlati szakembereket képezzen és továbbképezzen.

#### *5. § [Az Egyetem működésének alapelvei]*

- (1) Az Egyetem a működése és szervezeti rendjének kialakítása során, az Egyetem ügyeiben történő döntéshozatalban, valamint a hallgatók ügyeinek intézése és a vitás helyzetek rendezése során a következő alapelvek figyelembevételével jár el:
- autonómia,
  - önkormányzatiság,
  - szakszerűség,

- d) minőségi és elválaszthatatlan egységet képező oktatás, tudományos kutatás, innováció és betegellátás nyújtása,
  - e) szolidaritás,
  - f) a tudás megszerzésének, a kutatásnak és a tudományos eredményeknek az értékelése,
  - g) az esélyegyenlőség és az egyenlő bánásmód.
- (2) Az Egyetem a hatályos jogszabályi rendelkezésekben meghatározott céljait a tanuláshoz való jog alapján valósítja meg olyan módon, hogy Magyarország minden állampolgárának biztosítja azt a jogát, hogy igénybe vegye az Egyetem által nyújtott szolgáltatásokat, feltéve, hogy képességei alkalmassá teszik a felsőfokú tanulmányokra. Ez nem zárja ki, hogy az Egyetem – a hatályos jogszabályok keretei között - a képességek vizsgálatát egyedi szabályokhoz kösse és speciális feltételeket határozzon meg a hallgatói jogviszony létesítése körében.
- (3) Az autonómia elve az oktatás és a kutatás szabadságának biztosítása és az ezek gyakorlásához szükséges feltételek megteremtésével érvényesül. Ez nem zárja ki, hogy az Egyetem olyan, a jogszabályi rendelkezések és a jelen szabályzat keretei között meghatározott testületek véleményéhez kösse az oktatási és kutatási tevékenység értékelését, amelynek révén biztosított a hazai és nemzetközi elvárások szerinti minőségi szakmai munka megvalósulása.
- (4) Az Egyetem oktatási, kutatási, szervezeti és működési, valamint gazdálkodási autonómiája
- a) jelenti az Egyetemre és személyekre bízott szellemi és anyagi javakkal való gazdálkodás lehetőségét és felelősségét,
  - b) magában foglalja azt a jogot, hogy az Egyetem meghatározza képzési rendszerét, kialakítsa szervezetét, továbbá megalkossa szabályzatait, valamint döntsön a hallgatói ügyekben, a foglalkoztatás kérdéseiben és a feladatai ellátásához kapcsolódó gazdasági kérdésekben,
  - c) kiterjed az oktatásban, kutatás-fejlesztésben – a rendelkezésre álló feltételek mellett – a téma és az alkalmazott oktatási, kutatási módszer kiválasztására az oktató, kutató és az Egyetem vonatkozásában egyaránt,
  - d) magában foglalja az egyetemi alkalmazottak szabad megválasztását, munkaköri feladatainak meghatározását az intézményi követelményrendszer, a teljesítmény és minőségelv alapján,
  - e) tartalmazza az Egyetem belső szervezeti rendjének és működésének kialakítását, beleértve a különböző (oktatási, kutatási, szolgáltató, gazdálkodási és más) egységek létrehozásának, átalakításának és megszüntetésének, továbbá a szervezeti és működési szabályzat megalkotásának jogát,
  - f) kiterjed az Egyetem vezetőinek pályázati rendszerben történő kiválasztására, demokratikus megválasztására,
  - g) biztosítja az önálló gazdálkodás lehetőségét a fenntartó által rendelkezésre bocsátott és saját tevékenység révén szerzett forrásokkal, eszközökkel és vagyonnal,
  - h) garantálja a hallgatói egyéni és közösségi jogok érvényesülését.

- (5) A kutató az Egyetem kutatási autonómiájának megvalósításában azzal a kötelezettséggel vesz részt, hogy a munkájához szükséges tudományos eredmények és módszerek rendszeres megismerése mellett - a tudományos etika szabályai szerint - új eredmények elérésére törekszik, azokat szakmájának szabályai szerint közzéteszi, és az oktatói tevékenységében alkalmazza, továbbadja.
- (6) Az Egyetem szervezeti és működési autonómiáját a felsőoktatási törvényben és szabályzataiban előírt demokratikus eljárási és döntési rend szerint valósítja meg.
- (7) Az Egyetem autonómiáját a törvényesség, a hatékonyság, az átláthatóság, az elszámoltathatóság és a személyi felelősség biztosításával együttesen érvényesíti, e körben biztosítja a jogszabályok megtartását, az ellenőrzési feladatok ellátását és a mulasztás jogkövetkezményeinek érvényesítését.
- (8) A hallgatók és a hallgatói közösség autonómiája az eredményes és a sikeres szakember- és értelmiségképzést szolgálja.
- (9) Az Egyetem az autonómia gyakorlása során megteremti az oktatás, a tudományos, a művészeti élet szabadsága és a hallgatók tanuláshoz való joga gyakorlásának összhangját.
- (10) Az Egyetem az önkormányzatiság keretében működésének alapvető elveként a különböző nézetek és szempontok integrálására alkalmas testületi döntéshozatali elv mentén biztosítja:
  - a) az Egyetem működéséhez, szervezetéhez kapcsolódó alapvető döntéseket, a stratégiai célok meghatározását és a végrehajtás folyamatának ellenőrzését,
  - b) az egyetem közösségének jogai és érdekképviselőinek biztosításához szükséges feltételeket, így különösen az érdekképviselők, tudományos szerveződések, a hallgatók jogainak és érdekeinek képviselője, valamint egyéb, az Egyetem közösségéből létrejövő és annak céljait, feladatait elősegítő szerveződések támogatását.
- (11) Az Egyetem céljának és feladatainak megvalósításában az Egyetem közösségének tagjai a szakszerűség követelményeinek figyelembevételével végzik tevékenységüket.
- (12) Az oktatási, kutatási és a gyógyító-megelőző ellátás keretében az Egyetem alkalmazottja, vagy az Egyetemmel jogviszonyban álló személy azzal a kötelezettséggel vesz részt, hogy feladatait a minőségi követelmények érvényesítésével biztosított tudás átadása, kutatása, valamint egészségügyi szolgáltatás nyújtása keretében egyaránt magas színvonalon, korszerűen, tárgyilagosan végzi.
- (13) A szolidaritás elve alapján az Egyetem a rendelkezésére álló eszközökkel támogatja azokat, akiknek anyagi helyzetük, egyéb hátrányos helyzetük, vagy élethelyzetük okán nehézséggel kell megküzdeniük a tanulányaik elvégzése során, s törekszik arra, hogy



biztosítsa részükre azokat a feltételeket és bánásmódot, amellyel képességeiket kibontakoztatva megfelelő végzettséget szerezhetnek.

- (14) Az esélyegyenlőség és az egyenlő bánásmód elve alapján az egyetem elsődlegesen az oktatók által végzett képzési tevékenység, a kutatók által végzett kutatási teljesítmény, valamint a hallgatók által nyújtott tanulmányi teljesítmények figyelembevételével értékeli az Egyetem polgárainak eredményeit, előmenetelük, vagy tanulmányi értékelésük függetlenül minden olyan körülménytől, amely indokolatlan megkülönböztetésre adhatna lehetőséget.

### 3. Az egyetem feladatai

#### 6. § [Az egyetem feladatai]

Az Egyetem alapvető céljának megvalósítása érdekében

- a) felkészíti hallgatóit a nemzeti és egyetememes kultúra közvetítésével az értelmiségi létre,
- b) felkészíti hallgatóit a tudományos ismeretek bővítésére és alkalmazására, tudományos eredmények létrehozására, a tudományok és a kultúra művelésére és fejlesztésére,
- c) fejleszti a hallgatók anyanyelvi és az idegen nyelvi ismereteit, megalapozza és kialakítja a szaknyelvi ismereteket az Európa Tanács Regionális vagy Kisebbségi Nyelvek Kartájában foglaltak figyelembevételével,
- d) felnőttképzési tevékenységet folytat a 2013. évi LXXVII. törvényben foglaltak szerint,
- e) közreműködik a tudásalapú társadalom számítástechnikai és informatikai kultúrájának fejlesztésében.

#### 7. §

- (1) Az Egyetem alaptevékenysége az oktatás, a tudományos kutatás és a betegellátás. Az Egyetem – klinikai központként működő – egészségügyi szolgáltató tevékenységet is folytat.
- (2) Az Egyetem felsőoktatási alaptevékenysége magában foglalja az alapképzést, a mesterképzést, a doktori képzést, a felsőfokú szakképzést, a szakorvosképzést, szakfogyorvos-képzést, szakgyógyszerész-képzést, klinikai szakpszichológus-képzést és a szakirányú továbbképzést. A központi idegrendszer károsodása következtében mozgássérüléssel élő gyermekek konduktív nevelésének biztosítása érdekében speciális pedagógusképzést folytat, valamint az általa fenntartott köznevelési intézmény útján ellátja a fenti okból mozgássérüléssel élő, ép értelmi képességű, a halmozottan fogyatékos (mozgásában és tanulásban akadályozott) egyéb tanulási zavarral küzdő gyermekek és tanulók komplex konduktív nevelését, óvodai nevelését, iskolai oktatását-nevelését.
- (3) Az Egyetem kutatási alaptevékenysége magában foglalja az alap- és alkalmazott kutatásokat és fejlesztéseket, a technológiai innovációt, valamint az oktatást támogató

egyéb kutatásokat. Az Egyetem gondoskodik a tehetséggondozásról, a kutatói utánpótlás neveléséről, a képzés során fejleszti a hallgatók jártasságát a kutatási-fejlesztési munkában, a megszerzett ismeretek gyakorlati hasznosításának készségét, a vállalkozási készséget, a szellemi tulajdon védelmével és hasznosításával kapcsolatos ismereteket. A speciális pedagógusképzéshez kapcsolódó képzési területeken, tudományterületeken, a konduktív pedagógia, pszichológia, a kapcsolódó orvostudomány és a társadalomtudományok önálló és interdiszciplináris témakörökben alap, alkalmazott és kísérleti kutatásokat és fejlesztéseket, tudományszervezést, technológiai innovációt, valamint az oktatást támogató egyéb kutatásokat végez.

- (4) Az Egyetem kutatási-fejlesztési-innovációs stratégiát készít, amelyben megtervezi különösen a kutatási programokat, a pályázati eljárási rendet, tudományos rendezvényeket, hazai és nemzetközi tudományos együttműködés fejlesztésével kapcsolatos teendőket, a tudományos művek kiadásának, a kutatási tevékenység folytatásának támogatási feltételeit, a tudományos eredmények hasznosításának módját. A kutatási-fejlesztési-innovációs stratégia kialakítását és megvalósítását tudományos tanács irányítja.
- (5) Az Egyetem kutatási-fejlesztési feladatainak ellátása során együttműködik a Magyar Tudományos Akadémiával és annak intézményeivel.
- (6) Az Egyetem világnézeti kérdésekben semleges, biztosítja az ismeretek, információk tárgyilagos és többoldatú közvetítését, szervezete és működése pártoktól független.
- (7) Az Egyetem – legkésőbb a tanév befejezését követő kilencven napon belül – nyilvánossá teszi és honlapján bemutatja oktatási, kutatási, fejlesztési és innovációs tevékenységét, azok legfontosabb területeit, az aktuális eredményeket.
- (8) Az egyetemi oktatás magyar nyelven történik, de az Egyetem meghatározott feltételek és szervezeti keretek között nem magyar nyelven is oktathat.
- (9) Az Egyetem a fenntartó által biztosított és az államháztartás alrendszeréből származó támogatás, átvett pénzeszköz, valamint államháztartáson kívüli forrásból származó bevételei felhasználásával látja el feladatait. Feladatainak ellátására, működésére, fejlesztésére szolgáló költségek fedezetét az évente összeállított egyetemi költségvetésben irányozza elő.
- (10) Az Egyetem a feladatait az SZMSZ I.5. részben meghatározott organogram szerinti struktúrában látja el.

#### 8. § [Az egyetem karainak feladatai]

- (1) Az Egyetem karai az orvos-, fogorvosképzés, a gyógyszerészeti tudományok, az egészségügyi közszolgálati és társadalomtudományok, illetve az egészségtudományok

területén végzik a felsőfokú szakképzést, az osztatlan és a kétciklusú alapképzést, a szakirányú továbbképzést, a doktori-, illetve mesterképzést, valamint a biológia, a kémia és az orvostudomány területén magas szinten kutatást folytatnak, és az egészségügyi ellátás országos rendszerében a progresszív ellátás felső szintjének megfelelő szolgáltatás nyújtásában közreműködnek. Az Egyetem továbbá speciális pedagógusképzést végez, ehhez kapcsolódóan a bölcsészettudomány és a pedagógusképzés területén alapképzést és szakirányú továbbképzést, valamint a feltételek fennállása esetében mesterképzést folytathat.

- (2) Az Egyetem jogosult az Egyetemen folyó képzéseket igazoló bizonyítványok, oklevelek kiadására, figyelemmel a jogszabályokban és a jelen szabályzatban meghatározott követelmények teljesítésére.
- (3) Az Egyetem gyarapítja, fejleszti, alkalmazza és továbbadja a feladatai ellátásához szükséges különböző tudományokat.
- (4) Az Egyetem költségtérítéses szolgáltatásként, illetőleg vállalkozási tevékenységként – alapvető célja és feladatai ellátásának sérelme nélkül – külső megbízók, megrendelők számára oktatási-, kutatási-, fejlesztő-, szaktanácsadó-, konduktív pedagógiai-, szolgáltató és egyéb feladatokat lát el.

#### **4. A Az Egyetem szimbólumai és méltóságjelvényei**

##### *9. § [Az Egyetem szimbólumai]*

- (1) Az Egyetem címere: Álló, csücsköstalpú pajzs felül osztott mezejű, alul kék pajzstalpban balról könyöktől benyúló, fehér ruhás természetes kar barna kötésű kapcsos könyvet tart; felső jobb oldali vörös mezőben zöld hármashalmon ezüst kettőskereszt, bal oldali arany mezőben három kék pólya 3, 2 illetve 1 arany csillaggal megrakva. A pajzson a Szent Korona nyugszik. A címert jobbról cserfaág, balról olajág övezi.
- (2) Az Egyetem zászlaja: A zászló alakja 1 : 2 arányú téglalap, előlapjának közepén az Egyetem címere két fekete körrel határoltan, fekete színű körirata UNIVERSITAS DE SEMMELWEIS NOMINATA \*1769\*. A zászló hátlapjának közepén a felhőkön trónoló, a nap sugaraival körülvevett, vörös alsó öltözetet, kék palástot és a Szent Koronát viselő Patrona Hungariae, jobb térdén a derekánál fehér ruhával takart gyermek Jézus, aki jobb kezében a keresztes országalmát tartja. Mária bal kezében az IHS felirattal és kereszttel díszített bibliát tartja, jobb lába mellett a három struccotlallal és bíbornoki kalappal Pázmány Péter címerére utaló kék tábla. A zászló hátlapján a díszekkel tagolt ovális alakú körirata PATRONA HUNGARIAE MATER UNIVERSITATIS TYRNAVIENSIS.

*10. § [Az Egyetem méltóságjelvényei és megjelenésük]*

- (1) Az Egyetem méltóságjelvényei az egyetemi jogar (pedum), a tisztségláncok, a rektori talár, a kancellári talár, a rektorhelyettesi és dékáni (e tárgyban ide értve a Doktori tanács elnökét is) talár, a dékánhelyettesi talár és a szenátori talár.
- (2) Az Egyetem hagyományos ünnepein, a Tanévnyitó ünnepségen, a Doctor Honoris Causa avatási ünnepségen a Dies Academicus ünnepségen, a Semmelweis Napon, valamint a rektor egyedi döntésének megfelelő alkalmakkor az eredeti egyetemi jogar (pedum) jelenik meg és rektor az eredeti tisztségláncot viseli, amely rendelkezés a rektor helyettesítése esetén nem alkalmazható.
- (3) Külön szabályzatban meghatározottak, illetve a rektor rendelkezése szerint viselik a tisztségláncot és a talárt az arra jogosultak, és a rektor rendelkezése szerint jelenik meg az Egyetem központi rendezvényein a Semmelweis Kehely.

## **II. Fejezet**

### **A Semmelweis Egyetem közössége, az egyetem polgárai**

#### **5. Az egyetem közössége**

##### *11. § [Az egyetem vezető tisztségviselőinek jogai, kötelességei]*

- (1) Az Egyetem vezető tisztségviselői képviselik és hivataluknál fogva megtestesítik az Egyetem hagyományait, érvényre juttatják az Egyetem érdekeit harmadik személyek irányában, kapcsolatot tartanak a fenntartóval, valamint társintézményekkel, törekednek a széleskörű és eredményes kapcsolatok fenntartására a tudományos intézményekkel, kutató központokkal, mind a hazai, mind a nemzetközi szakmai közösség és a nyilvánosság körében.
- (2) A vezető tisztségviselők a hatályos jogszabályi rendelkezések és a szervezeti és működési szabályzat rendelkezései szerint kapják megbízásukat, melynek részletes szabályait a szervezeti és működési szabályzat részét képező foglalkoztatási követelményrendszer határozza meg.
- (3) A vezető tisztségviselők tevékenységüket az Egyetem közösségének érdekében, a szakmai minőség és színvonal követelményeinek figyelembevételével, a demokratikus elvek tiszteletben tartásával, a hatályos jogszabályi rendelkezéseknek, továbbá az etikai szabályoknak megfelelően, tisztességesen, az átláthatóság érvényesítésére törekedve és a szolidaritás elveit megvalósítva végzik.
- (4) A vezető tisztségviselők feladata az Egyetem közösségét képező egyetemi polgárok részére megfelelő, érthető tájékoztatást adni különösen az Egyetem működését befolyásoló döntések indokairól, körülményeiről és hatásairól.
- (5) A Klinikai Központ körébe tartozó szervezeti egységek feladatai tekintetében a dékán és a Klinikai Központ elnöke együttműködik egymással.

##### *12. § [Az oktatók, kutatók és az egyetem közalkalmazottainak jogai és kötelességei]*

Az oktatókra, tudományos kutatókra vonatkozó részletes foglalkoztatási szabályokat, a kiválasztás és előmenetel, valamint a felelősség szabályait, továbbá a jogait és kötelességeiket a szervezeti és működési szabályzat részét képező foglalkoztatási követelményrendszer határozza meg.

##### *13. § [Az alkalmazottak jogai és kötelezettségei]*

- (1) Az egyetem minden alkalmazottjának joga, hogy:
  - a) javaslatot tegyen az Egyetem életével kapcsolatos minden kérdésben, és ezekre 30 napon belül érdemi választ kapjon,

- b) részt vegyen - közvetlenül, vagy képviselője útján - az érdekét érintő döntések meghozatalában és az intézmény vezető testületeiben,
- c) választó és választható legyen az Egyetem testületeibe,
- d) a megfelelő előírásokat figyelembe véve használja az Egyetem létesítményeit, berendezéseit,
- e) észrevétellel és panasszal forduljon az Egyetem vezetőihez,
- f) az oktatási jogok miniszteri biztosához forduljon,
- g) az őt érintő munkáltatói intézkedésekkel kapcsolatban jogorvoslattal éljen.

(2) Az Egyetem minden alkalmazottjának kötelessége, hogy:

- a) betartsa az SZMSZ-ben foglalt előírásokat,
- b) ellássa a munkaköri leírásban foglalt feladatait.

#### 14. § [Általános jogok]

(1) Az oktatók, tudományos kutatók és tanárok jogosultak:

- a) a tananyag meghatározására és az alkalmazott oktatási- és képzési módszerek megválasztására a képesítési követelményeknek, a tantervi előírásoknak, valamint a szervezeti egységben kialakított munkamegosztásnak megfelelően,
- b) a tantárgyi oktatási programok és a tananyag fejlesztésére,
- c) munkaköri feladataikból származó tudományos kutatási feladataik mellett a maguk választotta tudományos téma kutatására - amennyiben annak feltételei adottak,
- d) találmányok szabadalmaztatására, tudományos kutatási eredményeik közzétételére az egyetemi szabályzatoknak megfelelően,
- e) külső, szerződéses munkák vállalásának kezdeményezésére az egyetemi szabályzatoknak megfelelően,
- f) külföldi tanulmányutak, ösztöndíjak, kongresszusi támogatások megpályázására és tudományos célú pályázatokon való részvételre,
- g) arra, hogy világnézetük, és értékrendjük szerint végezzenek oktatói munkát, anélkül, hogy hallgatóikat annak elfogadására kényszerítenék, vagy késztetnék,
- h) arra, hogy emberi méltóságukat, és személyiségi jogaikat tiszteletben tartsák, oktatói tevékenységüket értékeljék és elismerjék,
- i) az oktatási jogok biztosának az eljárását kezdeményezni,

(2) Az oktató, a tanár, a tudományos kutató a képzési feladatok ellátása során a hallgatókkal összefüggő tevékenységével kapcsolatban büntetőjogi védelem szempontjából közfeladatot ellátó személy.

(3) Az oktatók és kutatók részére kiírt kutatási pályázatok elbírálásának rendjét külön szabályzat tartalmazza.

#### 15. § [Általános kötelességek]

Az oktatók, tudományos kutatók és tanárok kötelesek:

- a) az ismereteket tárgyilagosan és többoldalúan közvetíteni,
- b) oktatói tevékenységük során figyelembe venni a hallgató egyéni képességét és tehetségét, fogyatékosságát, valamint emberi méltóságát, és jogait tiszteletben tartani,
- c) közreműködni az oktatás tartalmi- és módszertani fejlesztésében,
- d) szakterületük fejlődését folyamatosan követni és annak eredményeit munkájukban hasznosítani,
- e) részt venni az Egyetem közéletében,
- f) ellátni a választáson elnyert tisztséget,
- g) tevékenységükben olyan magatartást tanúsítani, mely az erkölcsi, a szakmai és tudományetikai normáknak megfelel,
- h) gyógyítást végző szakterületen részt venni a szervezeti egység belső munkamegosztásából rájuk eső fekvő-járóbeteg- és szakellátási feladatokban,
- i) megbízás alapján részt venni a TDK - munka, valamint a hallgatói diplomamunkák, pályamunkák készítésének irányításában, bírálatában,
- j) tudományos munkát végezni, és annak eredményeit közzétenni,
- k) a hallgatók részére biztosítani az általuk oktatott tantárgy elsajátításához szükséges nyomtatott és elektronikus tananyagot (tankönyv, jegyzet),
- l) a kontaktórákon túlmenően a hallgatók egyéni felkészülését a kar által szervezett módon segíteni,
- m) tutori feladatokat ellátni,
- n) megbízás alapján oktatásszervezési feladatokat ellátni,
- o) tudomásul venni, hogy a hallgatók jogosultak véleményt mondani munkájukról.

#### 16. § [A hallgatók jogai, kötelességei]

- (1) A hallgatói jogviszony az Egyetemre történő beiratkozással jön létre, a hallgatói jogviszony létesítésének feltétele az Egyetemre történő felvétel, vagy átvétel.
- (2) A hallgatói jogviszonnyal a tanulmányi kötelezettségek és követelmények teljesítésével, a hallgatók etikai, fegyelmi, kártérítési és jogorvoslati lehetőségével, továbbá a hallgatók részére megállapítható juttatások és szolgáltatások tartalmával és eljárási szabályaival kapcsolatos részletes szabályokat a szervezeti és működési szabályzat hallgatói követelményrendszere, az etikai ügyekben továbbá az Egyetem Etikai kódexe – ide nem értve a bizottság összetételét - állapítja meg.
- (3) A hallgató joga, hogy
  - a) emberi jogait tiszteletben tartsák, véleményét – mások jogainak sérelme nélkül – szabadon kifejezhesse, javaslatot tehessen a szervezeti és működési szabályzat keretei között az Egyetem és annak a hallgatók részére nyújtott oktatási/lakhatási/szabadidős és közösségi szolgáltatásainak tartalma és igénybevétele tekintetében,
  - b) képességeinek, készségeinek és – az Egyetem képzési struktúráján belül - egyéni érdeklődésének megfelelő oktatásban részesülhessen, amely elősegíti fejlődését, választott hivatásának későbbi gyakorlását,

- c) megfelelő tájékoztatást kapjon tanulmányairól, a tanulmányi kötelezettségek és követelmények teljesítésével összefüggő információkról, segítséget kapjon ezen kötelezettségek teljesítéséhez,
  - d) a hatályos jogszabályok és a szervezeti és működési szabályzat keretei között kérelemmel fordulhasson az Egyetem illetékes szervéhez/személyéhez a hallgató bármely, a hallgatói jogviszonnal összefüggő ügyének megfelelő intézése érdekében, ezen kérelmére – jogszabály vagy szabályzat rendelkezése szerinti formában – indokolt választ kapjon, továbbá jogorvoslati jogával élhessen,
  - e) részt vegyen az Egyetem közéletében, választó és választható legyen a hallgatók közösségét képviselő egyetemi testületekbe, valamint olyan testületekbe, amelyekben a hallgatók képviselétét jogszabály vagy egyetemi szabályzat lehetővé teszi,
  - f) a hatályos jogszabályi rendelkezések, illetve az egyetemi szabályok keretei között az esetleges hátrányos helyzetét figyelembe véve is teljesíthesse tanulmányi kötelezettségeit, az ehhez szükséges juttatásokat, szolgáltatásokat, valamint segítséget megkapja.
- (4) A hallgató kötelessége, hogy
- a) teljesítse az Egyetem által meghatározott tanulmányi kötelezettségeket és követelményeket,
  - b) tartsa be az Egyetem, illetve kollégiumi elhelyezés esetében a kollégium működésére vonatkozó szabályokat,
  - c) tartsa tiszteletben az Egyetem hagyományait, legjobb tudása szerint és a jóhiszeműség elvének betartása mellett teljesítse kötelezettségeit, segítse társait,
  - d) az Egyetem működésével összefüggő szabályok megszegése esetében törekedjen azok helyrehozatalára, károkozás esetében kárenyhítési kötelezettségét a károkozás jellegéhez és lehetőségeihez mérten biztosítsa.
- (5) A hallgatók jogainak és érdekeinek képviselőjére hallgatói önkormányzat, a doktoranduszok jogainak és érdekeinek képviselőjére doktorandusz önkormányzat működik.
- (6) A hallgatók/doktoranduszok számára egyenlő feltételekkel kell biztosítani az önkormányzatiság és az érdekképviselő biztosításában való közreműködés tekintetében a választás és választhatóság feltételeit, azt úgy kell meghatározni, hogy minden hallgató választó és választható legyen, valamint biztosítani kell az azonos eséllyel történő részvétel feltételeit.
- (7) Az Egyetem hagyományai alapján a külföldi állampolgárságú hallgatók számára történő esélyegyenlőség biztosítása, a tanulmányaikat érintő információknak az Egyetem által biztosított képzési nyelveken történő megismertetése és ezáltal jogaik gyakorlásának elősegítése kiemelt feladat.



### **III. Fejezet**

#### **Az egyetem szervezete és vezetése**

##### **6. A Szenátus**

###### *17. § [A Szenátusra vonatkozó általános rendelkezések]*

- (1) A Semmelweis Egyetem döntési, javaslattételi, véleményező és ellenőrzési joggal felruházott legfőbb önkormányzati vezető testülete a Szenátus, amelyet megilletnek a felsőoktatási intézmény Alaptörvényben rögzített jogosultságai, továbbá amely az alapító okiratban meghatározottak figyelembevételével kitűzi az Egyetem képzési és kutatási feladatait, továbbá ellenőrzi azok végrehajtását.
- (2) A Szenátus elnöke a rektor. A rektor visszahívásának kezdeményezése esetén a Szenátus elnökének feladatát a legidősebb jelenlévő szenátusi tag látja el. Az elnöki feladatokat a rektor – valamint a sorban előttük álló rektorhelyettes(ek) - távollétében rektorhelyettesek látják el (a továbbiakban együtt: a Szenátus elnöke), a következő sorrendben:
  - a) általános rektorhelyettes,
  - b) oktatási rektorhelyettes,
  - c) klinikai rektorhelyettes,
  - d) stratégiai és fejlesztési rektorhelyettes,
  - e) tudományos és innovációs rektorhelyettes,
  - f) nemzetközi képzésekért felelős rektorhelyettes.

###### *18. § [A Szenátus feladata, hatásköre, döntései]*

- (1) A Szenátus határozza meg az Egyetem képzési és kutatási feladatait, és ellenőrzi azok végrehajtását.
- (2) A Szenátus fogadja el az Egyetem intézményfejlesztési tervét. Az intézményfejlesztési tervben kell meghatározni a fejlesztéssel, a fenntartó által a felsőoktatási intézmény rendelkezésére bocsátott vagyon hasznosításával, megóvásával, elidegenítésével kapcsolatos elképzeléseket, a várható bevételeket és kiadásokat. Az intézményfejlesztési tervet középtávra, legalább négyéves időszakra kell elkészíteni, évenkénti bontásban meghatározva a végrehajtás feladatait. Az intézményfejlesztési terv része a foglalkoztatási terv. A foglalkoztatási tervben kell meghatározni azt a létszámot, amelynek keretei között az Egyetem megoldhatja feladatait.
- (3) A Szenátus – az intézményfejlesztési tervvel összhangban – fogadja el a kutatási-fejlesztési-innovációs stratégiát.

(4) A Szenátus javaslatot tesz a rektori pályázati felhívás tartalmára, elbírálja a pályázatokat, megválasztja a rektorjelöltet, továbbá értékeli a rektor vezetői tevékenységét.

(5) A Szenátus fogadja el az Egyetem

- a) képzési programját,
- b) Szervezeti és Működési Szabályzatát, doktori szabályzatát, minőségfejlesztési programját,
- c) a minőség és teljesítmény alapján differenciáló jövedelemelosztás elveit,
- d) a fenntartó által meghatározott keretek közötti – vezetői – költségvetését, továbbá vagyongazdálkodási tervét,
- e) a számviteli rendelkezések alapján elkészített éves beszámolóját.

(6) A Szenátus határozza meg az Egyetemen

- a) a hallgatói tanácsadás rendszerét,
- b) az oktatói munka hallgatói véleményezési rendszerét.

(7) A Szenátus az a)-j) pont tekintetében dönt, illetve az k)-n) pont tekintetében dönthet

- a) fejlesztés indításáról,
- b) gazdálkodó szervezet alapításáról, gazdálkodó szervezetben részesedés szerzéséről, gazdálkodó szervezettel történő együttműködésről, a gazdasági társaságok megszüntetéséről,
- c) az Egyetem rendelkezésére bocsátott vagyonnal kapcsolatos vagyongazdálkodási tervről, illetve a tulajdonában/vagyonkezelésében lévő ingatlan vagyon hasznosításáról,
- d) az Egyetem szervezetének, szervezeti egységének átalakításáról, megszüntetéséről, szervezeti egység létrehozásáról,
- e) a kutatási program elfogadásáról,
- f) a tudományos tanács létrehozásáról, tagjainak és elnökének megválasztásáról,
- g) az Egyetem állandó bizottságainak és egyéb tanácsainak létrehozásáról,
- h) az oktatói, kutatói, a vezetői és magasabb vezetői pályázatok rangsorolásáról a foglalkoztatási követelményrendszerben meghatározott esetekben és kivételekkel,
- i) a szenátus képviselőjében eljáró személy kiválasztásáról,
- j) nemzeti felsőoktatási ösztöndíj adományozásának kezdeményezéséről,
- k) a Szervezeti és Működési Szabályzat által a hatáskörébe utalt egyéb kérdésekről,
- l) doktori iskola létesítéséről és doktori képzés indításáról,
- m) a habilitációs eljárás szabályozásáról,
- n) címek és kitüntetések adományozásáról, így a tiszteletbeli doktori cím (doctor honoris causa) és a tiszteletbeli szenátori cím adományozásáról is.

(8) A (7) bekezdés a)-c) pontjában meghatározott döntés elfogadásához a fenntartó egyetértése szükséges.

(9) A Szenátus hatáskörébe tartozik továbbá

- a) képzés indításának, illetve megszüntetésének kezdeményezése,

- b) az Egyetem szakmai tevékenységének, minőségfejlesztési programja végrehajtásának értékelése,
  - c) jogszabályban meghatározott egyéb jogosítványok gyakorlása,
  - d) az SZMSZ I.1.-3. számú melléklet szerinti szabályzatok elfogadása, azzal hogy a kancellár hatáskörébe tartozó szabályzatok esetében a Szenátus véleményezési joggal rendelkezik.
- (10) Ha a Szenátus által létrehozott bizottság, illetve tanács hallgatókat érintő ügyekben is eljár, biztosítani kell, hogy a bizottság munkájában részt vehessenek a hallgatók képviselői is.
- (11) A Szenátus a hallgatók tanulmányi, vizsga, szociális és esélyegyenlőségi ügyeinek intézésére állandó bizottságot hoz létre. A hallgatókat érintő ügyekben eljáró bizottságban biztosítani kell a hallgatók részvételét, azzal a megkötéssel, hogy a tanulmányi, vizsga, szociális és esélyegyenlőségi ügyek intézésére létrehozott állandó bizottságban a hallgatók által delegált tagok száma nem lehet kevesebb, mint a bizottság tagjainak huszonöt százaléka.
- (12) A szenátus esélyegyenlőségi bizottságot hoz létre, amely a felsőoktatási intézmény működésében figyelemmel kíséri a nők és a férfiak arányos képviseletét, javaslatokat tesz az arányos képviselet elérésére, ellenőrzi az intézkedések eredményességét, feltárja a megkülönböztetés megnyilvánulásait, a nők arányos szerepvállalását sértő intézkedéseket, és kezdeményezi megszüntetésüket.
- (13) A Szenátus bármely kérdést megvitathat, bármely kérdésben kialakíthatja állásfoglalását, bármely kérdésben javaslattal élhet. Állásfoglalásait, javaslatait megküldheti a döntéshozatalra, intézkedésre jogosultnak, aki köteles arra harminc napon belül, testület esetén legkésőbb a harmincadik napot követő első ülésen érdemi választ adni.
- (14) A Szenátus jogosult eredeti hatáskörben a belső szabályozásra a jogszabály által meghatározott körben. A Szenátus az Nftv. 12.§ (8) bekezdésében meghatározott jogköreit nem ruházhatja át. A Szenátus jogosult továbbá - az Nftv.-ben meghatározott át nem ruházható jogkörei kivételével - a hatáskörébe tartozó esetekben szabályozó jogkörét más személyre vagy testületre delegálni. A Szenátus hatáskörébe tartozó szabályzat elfogadásának joga kiterjed annak módosítására, és hatályon kívül helyezésére. A rektor és a kancellár a hatáskörébe tartozó kérdésben eredeti szabályzatalkotói jogkört gyakorol, amely kiterjed annak módosítására és hatályon kívül helyezésére.
- (15) A Szenátus döntései során köteles figyelembe venni a közpénz és a közvagyon hatékony és felelős használatának, rendeltetésszerű igénybevételeének, a vagyon elidegenítésénél az értékarányosság követelményét. E célból figyelemmel kíséri az Egyetem gazdálkodásában a szakmai hatékonyság és a gazdaságosság

követelményeinek érvényesítését. Rendszeresen – de évente legalább két alkalommal – áttekinti a felsőoktatási intézmény működését, gazdálkodását, az Alapító Okiratában meghatározott feladatok végrehajtását.

*19. § [A Szenátus által átruházott hatáskörök]*

- (1) A Szenátus a 18. §-ban meghatározott hatáskörök közül átruházhatja a 18. § (7) bekezdés h) pontjában, j)-k) pontjában és a 18. § (9) bekezdés c) pontjában meghatározott hatásköröket. A hallgatói önkormányzat részvételét a döntéshozatali eljárásban biztosítani kell akkor is, ha a szenátus döntésének meghozatalát átruházta.
- (2) A Szenátus a magasabb vezetői, illetve vezetői megbízások rangsorolásának jogát a foglalkoztatási követelményrendszerben meghatározott esetekben átruházza az ott meghatározott személy vagy szerv részére.
- (3) A hatáskörök átruházása – amennyiben arról nem a szervezeti és működési szabályzat rendelkezik - a Szenátus határozatával történik. A hatáskör átruházásáról szóló határozatában a Szenátus rendelkezik az átruházott hatáskör gyakorlásáról szóló beszámolási kötelezettségről.

*20. § [A Szenátus tagjainak megválasztására és a mandátum megszűnésére vonatkozó általános szabályok]*

- (1) A Szenátus tagjai - a rektor, kancellár kivételével - választás útján nyerik el megbízásukat.
- (2) Általános szenátusi választást négyévente kell tartani. Ennek során a teljes Szenátust, mint testületet választják négy évre, de a hallgatói és doktorandusz önkormányzat képviselőjének megbízatása legfeljebb három év lehet.
- (3) A Szenátus az újonnan megválasztott Szenátus megalakulásáig hivatalban marad. Megszűnik a megelőző szenátus, illetve valamennyi választott tagjának a tagi megbízása az általános szenátusi választást követően az új szenátus alakuló ülésének kezdetével.
- (4) A szenátusi tagok megválasztásának részletes szabályairól
  - a) az oktatók, kutatók és tanárok által választott, illetve az egyéb munkakörben foglalkoztatottak által választott tagok vonatkozásában a jelen szakasz szerinti demokratikus alapelvek figyelembevételével megalkotott és a Szenátus által elfogadott, az SZMSZ I.4. rész I. fejezetét képező szabályzat (a továbbiakban: választási szabályzat),
  - b) a hallgatói tagok vonatkozásában a HÖK alapszabálya,
  - c) a doktorandusz tag vonatkozásában a DÖK alapszabálya,

- d) a szakszervezeteket képviselő tagok vonatkozásában a szakszervezet(ek) saját belső rendelkezései rendelkeznek.
- (5) Az általános szenátusi választást a rektor írja ki és a választási kiírás – a választási szabályzatban foglaltak szerint - tartalmazza a választás lebonyolításával kapcsolatos rendelkezéseket. A megválasztott tagok megbízólevelét az alakuló ülés keretében vagy más alkalmas időpontban a rektor adja át.
- (6) A Szenátus tagjainak megválasztása a következő demokratikus alapelvek érvényesítésével történik:
- a) közvetlen választás elve – a Szenátus tagjait a választásra jogosultak közvetlenül választják, ennek során minden, a 21. § (1) bekezdés szerinti feltételnek megfelelő személy – ide értve a tartós távolléten lévőket is – választó és választható,
  - b) titkosság elve – a választás lebonyolítása titkos szavazás keretében történik,
  - c) arányosság elve – a Szenátus összetételének kialakítása és a választás során figyelemmel kell lenni az arányos képviselet megvalósítására,
  - d) egyszeres képviselet elve – a Szenátus tagjainak választása során a választás és választhatóság esetében is az egyetlen jogcímen történő részvétel érvényesül.
- (7) A Szenátus tagjának tagi megbízása megszűnik
- a) a Szenátus megbízatásának megszűnésével,
  - b) ha a 21. § (1) bekezdésben meghatározott feltétel nem teljesül,
  - c) a Hallgatói Önkormányzat által delegált tag esetén a hallgatói jogviszony megszűnésével, illetve szünetelésével,
  - d) a Doktorandusz Önkormányzat által delegált tag esetén a doktorandusz hallgatói, doktorjelölti jogviszony megszűnésével, illetve szünetelésével,
  - e) a Szenátus elnökéhez eljuttatott lemondással, a lemondásban megjelölt időpontban, ennek hiányában a lemondásnak a Szenátus elnöke általi kézhezvétele napján,
  - f) a hivatalbóli tagság esetén a megbízatás megszűnésével,
  - g) a kar dékánja, valamint a Klinikai Központ elnöke vezetői megbízásának megszűnésével,
  - h) ha az éves munkaterv szerinti – a tagság keletkezését követő - szenátusi ülések legalább felén bármely okból nem vesz részt, a feltétel bekövetkezését jelentő távolléttel érintett ülést követő napon,
  - i) amennyiben az egyéb munkakörben foglalkoztatottak Közalkalmazotti Tanácsi választás keretében megválasztott képviselőjének Közalkalmazotti Tanács tagsága a szenátusi mandátumának időtartama előtt megszűnik,
  - j) a szenátusi tag halálával.
- (8) Ha a Szenátus tagjának a soron következő általános szenátusi választást megelőzően megszűnik a megbízatása, a betöltetlen mandátum betöltése céljából időközi szenátusi választást kell tartani. Az időközi szenátusi választásra az általános választásra vonatkozó szabályokat értelemszerűen alkalmazni kell.

21. § [A Szenátus összetétele]

- (1) A Szenátus tagja – a hallgatói önkormányzat és a reprezentatív szakszervezetek képviselői kivételével – az lehet, aki az Egyetemen munkaviszonyban, illetve közalkalmazotti jogviszony keretében, teljes munkaidőben foglalkoztatott oktatói, kutatói, tanári vagy egyéb munkakört tölt be.
- (2) A Szenátus létszáma 45 fő. A létszám alatt a 21.§ (4)-(5) bekezdése szerint betölthető mandátumok számát, azaz a tisztség alapján, valamint a választás és a választás eredményeként történő delegálás útján megszerezhető mandátumok számát kell érteni.
- (3) Amennyiben a választás vagy delegálás alapján a Szenátus tagja nem gyakorolhatja jogait a szabályos választás, vagy delegálás hiánya miatt – ide értve azt is, ha a hallgatói önkormányzat, illetve a doktorandusz önkormányzat a törvényi feltételek teljesítésének hiánya miatt nem jogosult a szenátusba tagot delegálni –, a Szenátus határozatképességét és a döntéshez szükséges szavazati arányt a tag személye nélkül kell megállapítani.
- (4) A Szenátus tagja hivatalból
  - a) a rektor és
  - b) a kancellár.
- (5) A Szenátus tagja választás alapján:
  - a) az oktatók, kutatók és tanárok által választott 27 tag,
  - b) az egyéb munkakörben foglalkoztatottak által választott 2 tag,
  - c) ha a Hallgatói Önkormányzat választásában a teljes idejű nappali képzésben résztvevő hallgatók legalább egynegyede részt vett, a Hallgatói Önkormányzat által delegált 11 tag,
  - d) ha a Doktorandusz Önkormányzat választásában a teljes idejű nappali képzésben résztvevő doktorandusz hallgatók legalább egynegyede részt vett, a Doktorandusz Önkormányzat által delegált 1 tag,
  - e) a jelen szabályzat szerinti feltételeket teljesítő szakszervezetek által delegált 2 tag.
- (6) Az oktatók, kutatók, tanárok által választott tagok közül
  - a) 4 fő az Általános Orvostudományi Kar oktatói, kutatói, tanárai,
  - b) 4 fő az Egészségtudományi Kar oktatói, kutatói, tanárai,
  - c) 3 fő az Egészségügyi Közszolgálati Kar oktatói, kutatói, tanárai,
  - d) 3 fő a Fogorvostudományi Kar oktatói, kutatói, tanárai,
  - e) 3 fő a Gyógyszerésztudományi Kar oktatói, kutatói, tanárai,
  - f) 6 fő a Klinikai Központ oktatói, kutatói, tanárai, valamint a Klinikai Központ Elnökségében tag oktatók, kutatók, tanárok,
  - g) 3 fő a Pető András Kar oktatói, kutatói, tanárai,

- h) 1 fő a Doktori Tanácsban tag oktatók, kutatók, tanárok, valamint a máshova nem sorolható oktatók, kutatók, tanárok közül kerül megválasztásra.
- (7) A (6) bekezdés a), b) és f) pontja szerinti csoportok közül 1-1 fő a vezetői megbízással nem rendelkező oktatók, kutatók és tanárok közül kerül megválasztásra.
- (8) A (6) bekezdés f) pontja szerinti csoportban legalább 1-1 fő a Klinikai Központoz és a Fogorvostudományi Karhoz, illetve a Gyógyszerésztudományi Karhoz tartozó szervezeti egységek oktatói, kutatói, tanárai közül kerül megválasztásra.
- (9) A Szenátus összetételét a Szenátus – a 20. § (6) bekezdésben foglalt demokratikus alapelvek biztosítása érdekében – az Egyetem szervezetét érintő jelentős változások esetén szükség szerint, továbbá legalább 10 évente felülvizsgálja. A felülvizsgálat alapján megállapított új összetételt, ha a Szenátus a szervezeti és működési szabályzat módosítása keretében másként nem határoz, a következő általános választások során kell először alkalmazni, addig a Szenátus változatlan összetétellel működik tovább.

22. § *[A rektor és a kancellár helyettesítése, a meghívottak]*

- (1) A rektort és a kancellárt akadályoztatás, érintettség vagy az adott magasabb vezetői megbízás átmeneti betöltetlensége esetén az általános rektorhelyettes, illetve a gazdasági főigazgató szavazati joggal helyettesítheti a Szenátusban. Amennyiben a helyettesítés keretében nem biztosítható a rektor, illetve a kancellár képviselete, a helyettesítésre a 17. § (2) bekezdése, illetve azaz általános helyettesítési rend szabályai az irányadóak. A helyettesítés esetén a helyettesítő személy akkor is csak egy szavazati joggal rendelkezik, ha saját maga is a szenátus tagja.
- (2) A Szenátus ülésére a Szenátus elnöke tanácskozási joggal meghívja
- a) a rektorhelyettest, amennyiben nem tagja a Szenátusnak,
  - b) a dékánt, ha nem tagja a Szenátusnak, a dékán akadályoztatása esetén pedig a dékán által kijelölt dékánhelyettest, ha az adott kar egyik dékánhelyettese sem tagja a Szenátusnak,
  - c) a Doktori Tanács elnökét, ha nem tagja a Szenátusnak,
  - d) a gazdasági főigazgatót,
  - e) a műszaki főigazgatót,
  - f) a jogi és igazgatási főigazgatót,
  - g) az emberierőforrás-gazdálkodási főigazgatót,
  - h) a Szenátusi főtitkárt,
  - i) a tisztségéről leköszönt korábbi rektort egy választási cikluson keresztül,
  - j) az oktatásért felelős miniszter és az egészségügyért felelős miniszter egy-egy képviselőjét,
  - k) a Szenátus elnöke által indokoltnak tartott további személyeket,
  - l) a kancellár által megjelölt további személyeket.

23. § [A Szenátus tagjainak jogai és kötelességei]

- (1) A Szenátus választott tagja testületi munkája során a Semmelweis Egyetem teljes közösségét képviselik, ezért köteles az Egyetem egészének és valamennyi polgárának érdekét szem előtt tartva eljárni. Ennek érdekében
  - a) a Szenátus munkájában legjobb tudása és lelkiismerete szerint közreműködik,
  - b) a Szenátus ülésén teljes időtartamban részt vesz.
- (2) A Szenátus tagjainak joga, hogy a Szenátus ülésén részt vegyen, napirendi pont megtárgyalását indítványozza, a napirendi pontok megtárgyalása során hozzászóljon, ennek során véleményét kifejtse, kérdéseit feltegye, módosítási indítványt tegyen, kérdésére az előterjesztőtől választ kaphasson, továbbá hogy a határozathozatal során szavazatát leadhassa.
- (3) A Szenátus választott tagjai megbízatásukat személyesen látják el, a szenátusi tagsággal járó jogok és kötelezettségek nem ruházhatók át, e jogok és kötelezettségek gyakorlása során képviselőnek nincs helye.

24. § [Elektronikus szavazás]

- (1) Két szenátusi ülés közötti időszakban szenátusi döntést igénylő kérdésekben az SZMSZ 1.2. rész 1. §-ban foglaltaktól eltérően ülésen kívül – a személyi kérdéseket kivéve - a rektor kezdeményezésére és engedélye alapján elektronikus úton is dönthet a Szenátus.
- (2) Az elektronikus szavazás ütemezését a következő szakaszokra kell bontani:
  - a) véleményezési szakasz, szenátusi ülés összehívására vonatkozó döntési szakasz, amelyre legalább 3 teljes munkanapot (összesen 72 óra) kell biztosítani, és amelynek során a szenátus bármely tagja kezdeményezheti a kérdés ülésen történő eldöntését,
  - b) érdemi döntési szakasz, amelyre legalább egy teljes munkanapot (24 óra) kell biztosítani.A véleményezési szakaszban érkezett véleményt az előterjesztő válaszolja meg, vagy szükség szerint módosítja az előterjesztést.
- (3) Az elektronikus úton történő döntéshozatalra irányuló kezdeményezést a kancellár, továbbá az SZMSZ 1.2. rész 2.§ (3) bekezdésében meghatározott személy(ek) kezdeményezhetik a rektornál, az eldöntendő kérdés, vagy az előterjesztés megküldésével. A rektor a kezdeményezés alapján elbírálja, hogy ülés nélkül, elektronikus úton hozható-e döntés az ügyben.
- (4) A rektor kezdeményezésére, a kancellár által történő kezdeményezésre, illetve a rektor részére az SZMSZ 1.2. rész 2.§ (3) bekezdésében meghatározott személyek részéről érkezett kezdeményezés alapján a rektor elektronikus szavazást rendelhet el, amennyiben az alábbi feltételek teljesülnek:



- a) az ügy egyszerű megítélésű,
  - b) az előkészítést szolgáló írásos dokumentáció alapján a Szenátus tagja, vagy a fenntartó képviselője részéről olyan kérdés nem merült fel, amit a dokumentáció egy alkalommal történő kiegészítésével, módosításával nem lehet kezelni,
  - c) jogszabályi változás következtében történő szabályzat módosítása, vagy a végrehajtásra irányuló döntés meghozatala érdekében,
  - d) a Szenátus által korábban meghozott döntés végrehajtásával kapcsolatos kérdések megállapítása érdekében,
  - e) sürgős elbírálást igénylő esetekben.
- (5) Nem tartható elektronikus szavazás személyi kérdésekben, illetve olyan feltételekkel, amelyek nem teszik lehetővé a szavazásban részt vevők személyének megállapítását, továbbá nem alkalmazhatók olyan feltételek, amelyek valamely tag vagy a tagok meghatározott csoportja tekintetében hátrányos különbségtételt eredményeznek.
- (6) A rektor az adott elektronikus szavazás napirendjét, az eldöntendő kérdést, vagy az előterjesztést az annak eldöntéséhez szükséges dokumentumokkal együtt megküldi a Szenátus tagjai, továbbá a fenntartó részére. A Szenátus tagjai az elektronikus szavazásra vonatkozó dokumentumok, a leadott szavazat tekintetében felelősek azért, hogy harmadik személy ne férhessen hozzá az elektronikus szavazás során részükre megküldött dokumentumokhoz. Az eldöntendő kérdést, vagy az előterjesztést egyben fel kell tölteni a szenátusi adatbázisba is.
- (7) Az elektronikus szavazás technikai lebonyolítását a rektor meghatalmazása alapján a Szenátusi főtitkár végzi.
- (8) A Szenátus tagjai – a Hallgatói Önkormányzat képviselőinek kivételével – csak az Egyetem által biztosított, személyes elektronikus postafiókon, a groupwise rendszeren keresztül kaphatják meg az előterjesztést, illetve adhatják le szavazatukat. A Hallgatói Önkormányzat képviselői az általuk megadott email-címre kapják meg az előterjesztést, valamint azon keresztül adhatják le a szavazatukat. A Szenátus tagjainak email-címét, amelyen keresztül az elektronikus szavazást lebonyolítják, a Szenátusi főtitkár tartja nyilván. Érvényes szavazat csak a nyilvántartásban szereplő email-címről adható le.
- (9) A Szenátus tagjai a személyes azonosítás érdekében az elektronikus szavazást lebonyolító személy által megadott – szavazásonként változó, legalább 6 karakterből álló, számokat és betűket is tartalmazó – azonosítási kódot kapnak, amelyet a szavazólapon fel kell tüntetni. Ha egy alkalommal több eldöntendő kérdés/előterjesztés kerül megküldésre, abban az esetben egy kód alkalmazható a több szavazás lebonyolításánál.
- (10) Az elektronikus szavazást a rektor engedélyezi, és az engedélyben meghatározza:
- a) a napirendet,

- b) a véleményezési szakasz időtartamát munkanapokban, amelynek kezdetekor a döntést megalapozó írásos dokumentációt el kell juttatni a Szenátus tagjai és a fenntartó képviselője számára, és amely idő alatt a tervezet véleményezése a Szenátus tagja által történik (véleményezési szakasz),
  - c) az elektronikus szavazás lebonyolításának időtartamát napokban, amely nem lehet rövidebb, mint egy munkanap (érdemi döntési szakasz).
- (11) Amennyiben a szavazás időtartamába munkaszüneti, vagy ünnepnap esik, az időtartam számításánál azokat figyelmen kívül kell hagyni.
- (12) A szavazás csak munkanapon bonyolítható le. Amennyiben a Szenátus tagja, vagy a fenntartó által tett észrevétel alapján az eldöntendő kérdés vagy az előterjesztés módosítása szükséges, a (10) bekezdés szerinti határidőt a módosításnak a Szenátus tagjai részére történő megküldésétől kell számítani, és az új határidőről a Szenátus tagjait, valamint a fenntartó képviselőjét a módosítás megküldésével egyidejűleg értesíteni kell.
- (13) A Szenátusi főtitkár által megbízott személy figyelemmel kíséri a szavazás menetét, tájékoztatja a rektort a szükséges intézkedések megtételéről, szükség esetén gondoskodik az eldöntendő kérdés, vagy előterjesztés módosításáról, valamint kezdeményezheti a rektornál a szavazás határidejének meghosszabbítását. Amennyiben a rektor engedélyezi a szavazás meghosszabbítását, a Szenátusi főtitkár az új határidőről értesíti a Szenátus tagjait.
- (14) A rektor a szavazás időtartama alatt bármikor dönthet a szavazás felfüggesztéséről, vagy szavazás hiányában történő lezárásáról, amennyiben olyan észrevétel merül fel, amely a szavazás megkezdése előtt nem vezethető át az előterjesztésen, vagy ha a kancellár kezdeményezi a szavazás felfüggesztését, az eldöntendő kérdés/előterjesztés ülésen történő megtárgyalása érdekében. A rektor a felfüggesztésről, vagy a szavazás hiányában történő lezárásról írásban értesíti a Szenátus tagjait és a fenntartót. A szavazás felfüggesztéséről dönt a rektor különösen, ha a kancellár, a Szenátus további tagjai, vagy a fenntartó képviselője a szavazás kezdő időpontját megelőzően kifejezetten kezdeményezi, hogy az eldöntendő kérdést/előterjesztést a Szenátus ülésen tárgyalja meg.
- (15) Szavazni az eldöntendő kérdéshez/előterjesztéshez megküldött szavazólapon, „igen”, „nem”, „tartózkodom” szavazattal lehet. A Szenátus elnöke a Szenátus tagjaival együtt szavaz. A szavazás során megküldött szavazólapok száma alapján állapítható meg a határozatképesség.
- (16) Amennyiben több eldöntendő kérdés/előterjesztés kerül megküldésre az elektronikus szavazás keretében, az egyes eldöntendő kérdések/előterjesztések tartalmáról szavazni külön-külön kell, különböző szavazólapon.

- (17) A leadott szavazat érvénytelen, amennyiben
- határidőn túl érkezik,
  - nem tartalmazza a személyes azonosító kódot,
  - a leadott szavazat tartalma egyértelműen nem állapítható meg,
  - nem a nyilvántartásban meghatározott email-címről kerül leadásra,
  - nem a megküldött szavazólap alkalmazásával történik a szavazás.
- (18) A Szenátus tagjai számára biztosítani kell a lehetőséget, hogy a többi tagnak az eldöntendő kérdésre, illetve az előterjesztésre vonatkozó hozzászólásait megismerhessék.
- (19) A Szenátusi főtitkár az elektronikus szavazás részletes eredményét közzéteszi a belső levelező rendszeren.
- (20) A szavazás érvényes, amennyiben a Szenátus tagjainak legalább hatvan százaléka részt vett a szavazásban, és eredményes, ha a szavazásban részt vett tagok több mint a fele egyhangú döntést hozott.
- (21) A Szenátus titkára az elektronikus szavazás hitelességének megállapítása céljából jegyzőkönyvet készít a szavazásra bocsátott kérdés eljuttatásának módjáról és időpontjáról, a szavazatot leadó tag válaszában tartalmáról és időpontjáról, a szavazás során esetlegesen felmerült egyéb körülményekről.
- (22) A rektor hitelesíti az elektronikus szavazás eredményét, és erről legkésőbb a következő szenátusi ülésen tájékoztatást ad.
- (23) Az elektronikus szavazás eredményét határozatba kell foglalni az SZMSZ 1.2. rész 6. §-ban foglalt tartalommal, valamint a Szenátusi főtitkár közzéteszi a Szenátusi adatbázisban, illetve az Egyetem belső honlapján.
- (24) Az elektronikus szavazás esetében értelemszerűen alkalmazni kell az SZMSZ 1.2. rész 3.§ rendelkezéseit.

## **7. A Konzisztórium**

*25. § [A konzisztórium működése, összetétele és a tagjaira vonatkozó javaslattétel szabályai]*

- (1) A konzisztórium a Semmelweis Egyetemen öt tagból álló tanácsadó testülete, mely az Egyetem stratégiai döntéseinek megalapozása, valamint a gazdálkodási tevékenység szakmai támogatása és ellenőrzése céljából működik.
- (2) A Szenátus Nftv.-ben meghatározott, gazdasági következményekkel járó döntései érvényességéhez a konzisztórium előzetes egyetértése szükséges. A konzisztóriumnak

az egyet nem értését indokolnia kell. A Szenátus a konzisztórium döntésével szemben, illetve annak elmulasztása esetén a fenntartóhoz intézett kifogással élhet.

- (3) A konzisztóriumnak hivatalból tagja a rektor és a kancellár, további három tagját az oktatásért felelős miniszter delegálja. A rektor és kancellár tagsága magasabb vezetői megbízatása idejére, a delegált tagok megbízatása öt évre szól.
- (4) A tagok személyére – legalább három tagjelöltre - az Egyetem gazdasági-társadalmi környezete meghatározó szervezetei és az Egyetem, valamint a Hallgatói Önkormányzat tesz javaslatot a miniszternek. A Hallgatói Önkormányzat által javasolt tag(ok) esetében a Hallgatói Önkormányzat alapszabálya rendelkezik a tagnak javasolt személyek kiválasztásának módjáról.
- (5) Az Egyetem által tagjelöltnek javasolható az a személy, aki felsőfokú végzettséggel rendelkezik, illetve – lehetőség szerint – a felsőoktatási intézmények stratégiai, gazdálkodási tevékenységével összefüggésben megalapozott ismeretekkel rendelkezik és a Semmelweis Egyetemmel szakmai viszonyban áll. A feltételeknek megfelelő személyt tagjelöltnek a rektor, a kancellár vagy a Szenátus tagjainak egynegyede javasolhatja. A Szenátus tagjai személyenként legfeljebb három személyt támogathatnak ajánlásukkal.
- (6) A Szenátus a tagjelöltnek javasolt személyek meghallgatását követően titkos szavazással, a jelenlévő tagok több mint felének azonos szavazatával dönt a tagjelöltnek javasolt személyek elfogadásáról. Amennyiben a tagjelölt szakmai tevékenysége közismert, abban az esetben az (5) bekezdés szerinti javasoló személy(ek) javasolataikat a Szenátus által történő meghallgatási kötelezettség nélkül teszik meg. A Szenátus által elfogadott jelölteket a rektor és a kancellár együttesen terjeszti fel a miniszter részére.
- (7) A személyi javaslat a tagjelölt elfogadó nyilatkozatával válik érvényessé. A javasolt tagok névsorát és szakmai önéletrajzát az oktatásért felelős miniszter által vezetett minisztérium honlapján nyilvánosságra kell hozni.
- (8) A tagnak javasolt személyeket a miniszter bízza meg.
- (9) A konzisztórium dönt működésének rendjéről, az alábbi megkötésekkel:
  - a) tagjai közül választ elnököt,
  - b) szükség szerint, de legalább évente kétszer ülésezik,
  - c) határozatképes, ha az ülésen legalább három tag jelen van,
  - d) döntéséhez a jelen lévő szavazásra jogosult tagok többségének támogatása szükséges.
- (10) A konzisztórium üléseit a kancellár készíti elő.
- (11) A konzisztórium tagjaira az SZMSZ I.1. rész 111. §-ának rendelkezéseit nem kell alkalmazni.

## 8. A rektor

### 26. § [A rektor]

- (1) Az Egyetem első számú felelős vezetője és képviselője a rektor, aki vezeti és képviseli az Egyetemet, e jogkörében eljár mindazokban az ügyekben, amelyeket jogszabály, a Szervezeti és Működési Szabályzat, a kollektív szerződés nem utal más személy vagy testület hatáskörébe.
- (2) A rektor a felelős az Egyetem alaptevékenységnek megfelelő működéséért, ennek keretében gyakorolja az oktatói, kutatói, illetve tanári munkakörben foglalkoztatottak, valamint az Nftv. 37. § (1) bekezdés a)-d) pontja szerinti magasabb vezető feladatellátását közvetlenül segítő szervezeti egységekben foglalkoztatottak felett a munkáltatói jogokat, valamint az Nftv. 25. § (3) bekezdése szerinti óraadó oktatók esetében a megbízási jogviszonnyal kapcsolatos, a megbízót megillető jogosultságokat. Az oktatói, kutatói, illetve tanári munkakörben foglalkoztatottak, a megbízási jogviszonyban állók tekintetében illetmény, illetve egyéb jogviszonyra tekintettel történő juttatás megállapítására a rektor a kancellár egyetértésével jogosult.
- (3) A rektor:
  - a) felelős a hazai és nemzetközi oktatási és kutatási kapcsolatokért, együttműködésért,
  - b) felelős azért, hogy az intézmény képzési programja a vonatkozó jogszabályi rendelkezésekkel összhangban álljon,
  - c) felelős az intézmény működési engedélyének módosításához, képzések indításához, a doktori iskola nyilvántartásba vételéhez, a felsőoktatási felvételi eljáráshoz szükséges jogszabályban meghatározott intézkedések kiadmányozásáért,
  - d) a felsőoktatási intézmény által fenntartott köznevelési intézmény tekintetében az Nftv. 14.§ (3a) bekezdésében meghatározott korlátozással fenntartói jogot gyakorol,
  - e) a hatáskörébe tartozó ügyek tekintetében kapcsolatot tart az érdek-képviselői szervezetekkel, a hallgatói és doktorandusz önkormányzattal,
  - f) koordinálja a felsőoktatási intézmény oktatási, kutatási együttműködéseit más felsőoktatási intézményekkel, a felsőoktatás országos szervezeteivel és testületeivel,
  - g) kezdeményezésére a kancellárnak belső ellenőrzési vizsgálatot kell elrendelnie,
  - h) felelős az alapító okiratban meghatározott és a rektor feladatkörébe tartozó alaptevékenység jogszabályokban előírt követelmények szerinti ellátásáért,
  - i) irányítja az Egyetem képzési, kutatási és a jelen szabályzat alapján hatáskörébe tartozó feladatok ellátását, biztosítja az Egyetem magas színvonalú oktatási és kutatási tevékenységéhez kapcsolódó feltételek teljesítését, mely feladatellátásban a kancellár együttműködik vele,
  - j) irányítja az oktatói, kutatói munka szakmai feladatainak ellátását, ennek keretében meghatározza – az érintett testületek, bizottságok véleményének figyelembevételével – az Egyetem oktatási, kutatási stratégiájának alapelveit, folyamatosan figyelemmel kíséri azok végrehajtását,

- k) irányítja a jelen szabályzat alapján feladatkörébe tartozó szervezeti egységek tevékenységét,
- l) a Szenátus elnökeként vezeti a Szenátus ülését, irányítja a Szenátus ülésével összefüggő feladatok szervezését, és a Szenátus ülésre történő előkészítés adminisztratív és szakmai feladatait,
- m) irányítja a rektorhelyettesek tevékenységét, gyakorolja a munkáltatói jogot a rektorhelyettesek és a Klinikai Központ elnöke esetében, azzal, és ellátja a jelen szabályzatban meghatározott egyes feladatokat a Klinikai Központ működéséhez kapcsolódóan,
- n) a munkaegészségügyi jogszabályok egyetemi szintű betartásáért, egységes végrehajtásáért.
- o) gyakorolja jogszabályban meghatározott, egyes hallgatókat érintő ügyekkel kapcsolatos hatáskörét,
- p) az egyetem által alapított gazdasági társaságok egyetemi alaptevékenységnek megfelelő működésével kapcsolatban meghatározza különösen a gazdasági társaság tevékenységével szemben támasztott szakmai követelményeket; e körben a létesítő okiratban, vagy amennyiben a tulajdonos és a gazdasági társaság között megbízási szerződés van hatályban a megbízási szerződésben meghatározott módon a szakmai követelmények érvényesülését a gazdasági társaság döntéseinek szakmai ellenőrzésén keresztül – több tulajdonos esetében a tulajdoni hányad erejéig – előzetes egyetértési joggal gyakorolja,
- q) ellátja mindazon tevékenységeket, amelyeket jogszabály, valamint az Egyetem szabályzatai a rektor hatásköröként, vagy feladataként határoznak meg.

(4) A rektor az Nftv. 13.§ (1)-(2) bekezdésében és a jelen szabályzatban meghatározott jogkörét esetenként vagy az ügyek meghatározott körében helyettesére vagy az intézmény más, magasabb vezető vagy vezető beosztású alkalmazottjára átruházhatja. Az átruházott hatáskör gyakorlója a hatáskört nem adhatja tovább.

#### *27. § [A rektori megbízás]*

- (1) Rektori megbízást az kaphat, aki vezetési, szervezési, ismeretekkel és gyakorlattal, valamint legalább egy „C” típusú középfokú, államilag elismert, - középfokú (B2) általános nyelvi, komplex – vagy azzal egyenértékű nyelvvizsgával rendelkezik, továbbá az Egyetemmel teljes munkaidőre szóló közalkalmazotti jogviszonyban áll, illetve akivel ilyen jogviszonyt létesítenek. A rektori megbízáshoz egyetemi tanári munkakörben történő alkalmazás szükséges.
- (2) A rektori megbízás elnyerése nyilvános pályázat útján történik.
- (3) A rektor megbízása legfeljebb öt évre szól. A rektori megbízás pályázat alapján egy alkalommal, további legfeljebb öt évig terjedő időtartamra meghosszabbítható.

- (4) A rektori megbízás lejárta előtt hat hónappal a Szenátus előterjesztésére az oktatásért felelős miniszter pályázatot ír ki a rektori megbízás elnyerésére.
- (5) A Szenátus tagjai a rektori megbízásra beérkezett pályázati anyago(ka)t kézhez kapják, majd a pályázó(k) személyesen bemutatkozik(nak) a Szenátusnak, ezt követően a Szenátus tagjai titkos szavazással véleményt nyilvánítanak a pályázó(k)ról, a pályázato(ka)t véleményezik és rangsorolják. A Szenátus valamennyi tagja többségének szavazatával dönt a rektorjelölt személyéről és javaslatát megküldi a fenntartó részére.
- (6) A rektor munkaköri leírásának oktatói, kutatói feladatoktól elkülönülő részét a fenntartó hagyja jóvá. A rektor egyetemi hivatását (oktatás, kutatás, gyógyítás) – ideértve a valamely szervezeti egység vezetésére vonatkozó vezetői megbízást is - rektori megbízásának ideje alatt a fenntartó engedélye szerint gyakorolhatja.
- (7) A rektor – megbízásának ideje alatt – további munkavégzésre irányuló jogviszonyt a fenntartó jóváhagyása szerint létesíthet, tarthat fenn.
- (8) A rektori megbízás megszűnik, ha a megbízás lejár anélkül, hogy azt meghosszabbították volna, lemondással, a visszahívás alapján történő felmentéssel, ha a rektor betölti 65. életévét, a rektor halálával, továbbá az Egyetem megszűnésével.
- (9) A rektor visszahívására vonatkozó előterjesztést a Szenátus tagjai 50%-ának írásban benyújtott, indokolással ellátott kezdeményezése alapján a Szenátus tárgyalja meg a rektor jelenlétében. A rektor visszahívása a Szenátus tagjai 2/3-ának igenlő szavazatával kezdeményezhető.

28. § *[A rektor feladatai, hatásköre, intézkedési és utasítási jogai]*

- (1) A rektor ellátja az Egyetem képviselétét, továbbá felügyeli
  - a) az Egyetem,
  - b) a Karok,
  - c) a Doktorandusz Önkormányzat,
  - d) az Egyetem hallgatóit tömörítő, vagy az Egyetem hallgatóinak érdekében létrejött, az Egyetem szervezeti egységeként működő szervezetekszakszerű és törvényes működését annak érdekében, hogy a jogszabályoknak, valamint az Egyetem szabályzatainak megfelelően működjenek. Törvényességi felügyeleti jogkörében a rektor az érintett szervezeti egységek és szervezetek tekintetében tájékoztatást kérhet, amelyre az érintett szervezeti egység, vagy szervezet vezetője soron kívül, de legfeljebb öt napon belül köteles válaszolni. A rektor a tájékoztatásra adott válasza figyelemmel, illetve a válasz megadásának elmulasztása esetén jogosult egyedi, vagy átfogó (cél)ellenőrzést kezdeményezni az érintett szervezeti egységek és szervezetek tekintetében, jogosult továbbá legalább 30 napos határidővel felhívni az érintett szervezeti egység, illetve szervezet vezetőjét a jogszabályoknak, valamint az Egyetem szabályzatainak megfelelő működés helyreállítására, illetőleg jogosult a Szervezeti és Működési Szabályzatban

meghatározott módon önállóan intézkedni a jogszabályoknak, valamint az Egyetem szabályzatainak megfelelő működés helyreállítása érdekében.

- (2) A rektor feladatkörében gondoskodik a hatályos jogszabályok és az egyetemi szabályzatok betartásáról, eredeti hatáskörben eljárva szabályzatot fogadhat el, kezdeményezheti egyetemi szabályzatok elkészítését, továbbá gondoskodik az Egyetem szabályzatainak végrehajtásáról.
- (3) A rektor feladatkörében teljes körű kiadmányozási és utalványozási jogkört gyakorol.
- (4) A rektor gyakorolja a munkáltatói jogokat az oktatói, kutatói, illetve tanári munkakörben foglalkoztatottak, valamint az Nftv. 37. § (1) bekezdés a)-d) pontja szerinti magasabb vezető feladatellátását közvetlenül segítő szervezeti egységekben foglalkoztatottak tekintetében – ideértve a megbízási jogviszony alapján végzett oktatói tevékenység keretében a megbízót megillető jogosultságokat – illetmény, illetve egyéb jogviszonyra tekintettel történő juttatás megállapítására a kancellár egyetértésével jogosult. A rektor ezt a jogkörét jelen szabályzat szerint részben saját maga, részben hatáskör átruházással az Egyetem magasabb vezetői és vezető munkatársai útján gyakorolja. Az átruházott munkáltatói jogkört gyakorlója nem adhatja tovább. Az átruházott munkáltatói jogkör gyakorlását a rektor egyedi intézkedéssel visszavonhatja és más vezető hatáskörébe utalhatja, az érintett vezetők munkaköri leírásának egyidejű módosításával.
- (5) A rektor gyakorolja a munkáltatói jogokat a rektorhelyettes(ek) tekintetében, meghatározza a rektorhelyettes(ek) által ellátott szakterületet, figyelemmel a jelen szabályzat rendelkezéseire, továbbá irányítja a rektorhelyettes(ek) tevékenységét, amelynek keretében:
  - a) a rektorhelyettes(ek) negyedévente beszámol(nak) a rektor részére a jelen szabályzat alapján hatáskörükbe tartozó, valamint a rektor által meghatározott operatív feladatok aktuális helyzetéről,
  - b) a rektor figyelemmel kíséri a Szenátus, vagy az Egyetem testületei által hozott és a rektorhelyettes(ek) szakterületét érintő döntéseknek a rektorhelyettes(ek) által történő végrehajtását,
  - c) a rektorhelyettes tájékoztatja a rektort a szakterületét érintő kérdésekben, az erre irányuló kezdeményezés esetében,
  - d) a rektor javaslatot tehet, illetve szükség esetén utasítást adhat a rektorhelyettes(ek) részére a hatáskörükbe tartozó kérdésekben, szakterülete(ke)n intézkedés megtételére, különösen, ha az veszély elhárításához, káresemény megelőzéséhez, vagy a betegellátás biztonságának fenntartásához szükséges.
- (6) A rektor a Szenátus elnöke; e jogkörében összehívja és vezeti a Szenátus üléseit és felelős a Szenátus döntéseinek végrehajtásáért.
- (7) A rektor félévenként beszámol a Szenátusnak végzett munkájáról.



- (8) A rektor összehangolja az oktató, a kutató és a gyógyító-megelőző egyetemi feladatokat.
- (9) A rektor kapcsolatot tart a Hallgatói Önkormányzattal, a Doktorandusz Önkormányzattal, érvényt szerez a hallgatói jogviszonyból eredő hallgatói jogoknak és kötelezettségeknek.
- (10) A rektor kapcsolatot tart az Egyetemen működő szakmai-érdekvédelmi szervezetekkel.
- (11) A rektor felügyeli a Doktori Tanács szakmai tevékenységét.
- (12) A rektor közvetlen szakmai felügyeletet gyakorol az igazságügyi szakértői tevékenység felett
- (13) A rektor a Kari Tanács véleménynyilvánítása előtt véleményt nyilvánít a dékáni pályázatokról.
- (14) A rektor részt vesz az Egyetem érdekében a külső (bel- és külföldi) anyagi források feltárásában.
- (15) A rektor elősegíti az Egyetem bel- és külföldi kapcsolatainak bővítését.
- (16) A rektor irányítja, koordinálja és összehangolja az egyetemi klinikák és betegellátásban részt vevő intézetek részvételével működő Klinikai Központ gyógyító-megelőző tevékenységét, ennek keretében ellátja a jelen szabályzatban meghatározott feladatokat, továbbá gyakorolja a jelen szabályzatban meghatározott jogköreit.
- (17) A rektor eljár mindazokban az ügyekben, amelyeket a jogszabály és a Szenátus döntési jogkörébe utal.
- (18) A rektor hatásköréből bármely jogkört, amelyet jogszabály és belső szabályzat nem tilt, átruházhat a tisztségviselőkre és a szervezeti egységek vezetőire.
- (19) A rektor véleményező, javaslattevő, döntés-előkészítő és ellenőrző feladatok ellátására bizottságokat hozhat létre.
- (20) A rektor javaslatot tehet az adott kar dékánja felé egyetemi vagy főiskolai docensi (kivéve a jogszabály eltérő rendelkezését a továbbiakban egyetemi docensi), egyetemi vagy főiskolai tanári (kivéve a jogszabály eltérő rendelkezését a továbbiakban egyetemi tanári), tudományos főmunkatársi, tudományos tanácsadói és kutatóprofesszori pályázat kiírására.
- (21) A Szenátus „Rector Emeritus” címet adományozhat annak, akinek rektori megbízása az Egyetem integrációját - 2000. január 1-ét - követően nem visszahívással szűnt meg.

A Szenátus továbbá kivételesen indokolt esetben „Rector Emeritus” címet adományozhat annak, aki a Semmelweis Egyetem valamely jogelődjének volt a rektora, és rektori megbízása az Egyetem integrációját – 2000. január 1-jét – megelőzően nem visszahívással szűnt meg.

(22) A rektor juttatásait valamint a munkaköri leírását a fenntartó hagyja jóvá.

(23) Amennyiben a jogszabályi előírásoknak megfelel, a rektor látja el átmenetileg a Klinikai Központ elnökének feladatait és jogkörét, amennyiben az elnök megbízása új elnök megbízását megelőzően szűnik meg, vagy a tisztség más okból betöltetlen.

(24) A rektor feladatkörébe tartozó tevékenysége ellátásának segítése céljából rektori tanácsadót bízhat meg, illetve adott feladat ellátására rektori biztost bízhat meg, továbbá ad hoc bizottságot vagy speciális szakértelmet igénylő esetben tanácsadó testületet hozhat létre.

## 9. A kancellár

### 29. § [A kancellár]

(1) Az Egyetem működtetésével kapcsolatos feladatokat a kancellár végzi. Ellátja mindazon feladatokat, amelyek a hatályos jogszabályok alapján a hatáskörét képezik. A kancellár feladatkörében az Egyetem vezetőjeként jár el.

(2) A kancellár

- a) felel a felsőoktatási intézmény gazdasági, pénzügyi, kontrolling, számviteli, munkaügyi, munkavédelmi, jogi, igazgatási, informatikai tevékenységéért, az intézmény vagyongazdálkodásáért, ideértve a műszaki, létesítményhasznosítási, üzemeltetési, logisztikai, szolgáltatási, beszerzési és közbeszerzési ügyeket is, irányítja e területen a működést, továbbá irányítja a belső ellenőrzési tevékenységet,
- b) felel a szükséges gazdálkodási, valamint az a) pontban meghatározott területeken szükséges intézkedések és javaslatok előkészítéséért, ennek keretében egyetértési jogot gyakorol a – nem a konzisztórium hatáskörébe tartozó kérdésben - Szenátusnak, valamint a rektornak az intézmény gazdálkodását, szervezetét, működését érintő gazdasági következménnyel járó döntései és intézkedései tekintetében, az egyetértés e döntések érvényességének, illetve hatálybalépésének feltétele,
- c) a felsőoktatási intézmény rendelkezésére álló források felhasználásával gondoskodik annak feltételeiről, hogy a felsőoktatási intézmény gazdálkodása az alapfeladatok ellátását biztosítsa,
- d) gyakorolja az intézmény részvételével működő gazdasági társaságokban és gazdálkodó szervezetekben a tulajdonosi jogokat; évente – az éves beszámoló és vagyongazdálkodási terv keretében – tájékoztatást ad a Szenátus részére az Egyetem által alapított, vagy részvételével működő gazdasági társaságok működéséről; felelős az

Egyetem által alapított, vagy részvételével működő gazdasági társaságok javadalmazási szabályzatának meglétéért

- e) a jogszabályban és e szabályzatban meghatározott kivétellel munkáltatói jogot gyakorol a felsőoktatási intézményben foglalkoztatott alkalmazottak felett, gondoskodik a jogszabályoknak megfelelő pénzügyi-szakmai kompetencia biztosításáról,
- f) gondoskodik a gazdasági vezetői feladatok ellátásáról, megbízza a gazdasági vezetőt és visszavonja a gazdasági vezető megbízását,
- g) feladatai ellátása során a rektor tekintetében fennálló együttműködési kötelezettségének köteles eleget tenni.

(3) A kancellár a (2) bekezdés a)-f) pontjában meghatározott feladatai tekintetében az Egyetem vezetőjeként jár el, az Egyetem önálló képviselőjére jogosult, feladatkörében a jogszabályok, illetve az Egyetemi szabályzatokban foglaltak szerint teljes körű kötelezettségvállalási, kiadmányozási és utalványozási jogkört gyakorol.

(4) A kancellár a kar-, vagy a karhoz tartozó szervezeti egység gazdálkodási jogát korlátozó döntést hozhat a kar-, illetőleg a karhoz tartozó szervezeti egység költségvetési keretének jogellenes felhasználása, vagy a rendelkezésre álló költségvetési keret túllépése esetén. A kancellár dönthet az egyetemi szervezeti egységek gazdasági, műszaki és üzemeltetési feladatainak közös ellátására irányuló szervezeti struktúra illetve szervezeti egység létrehozásáról.

(5) A kancellár irányítása alá tartozó szervezeti egységek a szervezeti egység vezetője által készített és a kancellár által előzetesen jóváhagyott ügyrendet készítene. Az ügyrend tartalmazza a szervezeti egység belső felépítését, a helyettesítéssel kapcsolatos szabályokat, a munkáltatói jogkörök gyakorlásának szabályait, az ügyek kezelésével, valamint a feladatok ellátásával összefüggő rendelkezéseket.

### *30. § [A kancellár feladata, hatásköre, intézkedési és utasítási jogai]*

(1) A kancellár feladatait és jogköreit a jogszabályok, illetve az Egyetem szabályzataiban foglalt rendelkezések szerint, feladatkörében az Egyetem vezetőjének önálló jogkörében eljárva gyakorolja, amelynek keretében:

- a) utasításadási jogkörrel rendelkezik az általa irányított szervezeti egységek vezetője, illetve közalkalmazottai tekintetében, figyelemmel a jogszabályban és az Egyetem szabályzataiban meghatározott rendelkezések végrehajtására,
- b) önálló jogkörrel rendelkezik az Egyetem bármely szervezeti egysége felé, amelynek során utasítás formájában a kancellár feladatkörébe tartozó kérdésben normatív rendelkezést hozhat,
- c) a jelen szabályzatban, illetve az Egyetem szabályzataiban meghatározott módon és esetekben a rektorral közösen gyakorolja jogköreit,
- d) a közvetlen irányítása alá tartozó szervezeti egységek esetében rendelkezik a munkáltatói jogkörök, valamint a kötelezettségvállalásra és a kiadmányozásra vonatkozó jogköreinek gyakorlásáról,

- e) feladatkörében önállóan képviseli az Egyetemet, kiadmányozási jogkörét önállóan gyakorolja a fenntartó, más állami szervek, hatóságok vonatkozásában,
  - f) a kiadmányozásra vonatkozó jogköreinek gyakorlását egyedi intézkedéssel az által közvetlenül irányított szervezeti egység vezető megbízású közalkalmazottjának átadhatja, illetve az átruházott kiadmányozási jogkört visszavonhatja,
  - g) a jogszabályoknak való megfelelés, a szervezeti és működési szabályzat, valamint az Egyetem szabályzataiban foglaltak tekintetében belső ellenőrzést rendelhet el eseti, vagy céljelleggel, amelynek eredményeképpen a szükséges intézkedés megtételére, vagy – amennyiben az más szerv, vagy szervezet hatáskörébe tartozik – intézkedés kezdeményezésére jogosult,
  - h) a feladatának ellátása során helyettesítésére vonatkozó általános, vagy egyedi rendelkezést tehet, amelynek keretében általános jelleggel, vagy egyedi, vagy egyes ügykörökre vonatkozó megbízást adhat a helyettesítésének gyakorlására.
- (2) A kancellár feladatkörében gondoskodik a hatályos jogszabályok és az egyetemi szabályzatok betartásáról, eredeti hatáskörben eljárva szabályzatot fogadhat el, kezdeményezheti egyetemi szabályzatok elkészítését, illetve módosítását, továbbá hatáskörében gondoskodik az Egyetem szabályzatainak végrehajtásáról.
- (3) Amennyiben a jelen szabályzatban, vagy az Egyetem bármely szabályzatában valamely testület vagy személy döntése kapcsán a kancellár egyetértése szükséges, a vonatkozó döntés végrehajtására csak akkor kerülhet sor, ha a kancellár az egyetértését írásban megadta.
- (4) Amennyiben az Egyetem valamely szervezeti egységének vezetője a munkáltatói jogok gyakorlása során a kancellár egyetértéséhez kötött intézkedése kapcsán elmulasztja az egyetértés megkérését, a vonatkozó munkáltatói intézkedés semmis. A kancellár egyetértése megkérésének figyelmen kívül hagyásával okozott kárért az egyetértés megkérését elmulasztó vezető a felelős.
- (5) A rektor, valamint a rektor és a kancellár által átruházott munkáltatói jogkörök vonatkozásában az illetmény megállapítása tekintetében az SZMSZ I.1.-2. melléklete szerinti esetekben az illetmény megállapításához a kancellár egyetértése szükséges.

## **10. A rektor és a kancellár helyettesei**

### *31. § [A rektorhelyettesek megbízása]*

- (1) A rektor munkáját az általános rektorhelyettes, a klinikai rektorhelyettes, az oktatási rektorhelyettes, a stratégiai és fejlesztési rektorhelyettes, a tudományos és innovációs rektorhelyettes és a nemzetközi képzésekért felelős rektorhelyettes segíti. A rektorhelyettesek munkájukat a rektor utasításait figyelembe véve és az egyetemi vezetés többi tagjával együttműködve kötelesek végezni. Jelen szabályban rögzítettek,

valamint a rektor által meghatározottak szerint a rektorhelyettesek látják el az Egyetem egyes szervezeti egységeinek irányítását.

- (2) A rektorhelyettesi megbízásra a rektor nyilvános pályázatot ír ki. A rektorhelyettesi tisztségre kiírandó pályázat szövegét, amennyiben az a következő rektori megbízás időtartamát érinti, a rektor – ha a választás már megtörtént – az újonnan megválasztott rektor előzetes egyetértését kikérve határozza meg.
- (3) A pályázatok elbírálására a rektor egy elnökből és négy tagból álló bizottságot hoz létre, melynek magasabb vezetői megbízásra kiírt pályázat esetén a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) 20/A. §-a alapján nem lehet tagja a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója. Rektorhelyettesi megbízásra benyújtott pályázatok rangsorolásáról a bizottsági vélemények figyelembevételével a Szenátus dönt. Döntését megküldi a rektornak, aki dönt a megbízás kiadásáról.
- (4) A rektorhelyettes megbízása és megbízásának visszavonása a rektor hatáskörébe tartozik és a rektor gyakorolja felette a munkáltatói jogokat. A megbízás a rektor mandátumával összhangban legfeljebb öt évre szól. A megbízás egy alkalommal pályázat alapján – a Szenátus véleményének kikérését követően – további legfeljebb öt évre meghosszabbítható.
- (5) A rektorhelyettesi megbízás megszűnik, amikor a rektorhelyettes betölti a 65. életévét.
- (6) A rektor távolléte, akadályoztatása, valamint a rektori tisztség átmeneti betöltetlensége esetén feladatait az általános rektorhelyettes látja el.
- (7) A rektor az SZMSZ I.1. rész 28. §-ában meghatározott hatáskörét, feladatait esetenként vagy az ügyek meghatározott körében általános helyettesére vagy az intézmény más, magasabb vezető vagy vezető beosztású alkalmazottjára átruházhatja. Az átruházott hatáskör gyakorlója a hatáskört nem adhatja tovább.
- (8) Amennyiben a rektorhelyettes gyakorolja az Egyetem valamely szervezeti egysége feletti szakmai felügyeletet, abban az esetben ezen jogkörének gyakorlása során
  - a) a jogszabályok és az Egyetem szabályzatban foglalt rendelkezéseire figyelemmel meghatározza a szakmai feladat tartalmát, szakmai irányait, figyelemmel az Egyetem stratégiai dokumentumaiban meghatározott célokra,
  - b) folyamatosan figyelemmel kíséri a szervezeti egység szakmai tevékenységét, felügyeli a döntések végrehajtásának folyamatát,
  - c) a feladatellátás minőségének és tartalmának szakmai szempontú ellenőrzését végzi.
- (9) A rektorhelyettes a kötelezettségvállalással összefüggő jogköreinek gyakorlása során az Egyetem szabályzataiban meghatározott rendelkezések figyelembevételével, a kancellár egyetértésével jogosult a kötelezettségvállalással összefüggő jogainak gyakorlására.

- (10) A rektorhelyettes a munkáltatói jogköre gyakorlása során az illetmény, illetve juttatás megállapítására a kancellár egyetértésével jogosult.

*32. § [A rektorhelyettesek feladatai]*

(1) Az általános rektorhelyettes feladatai:

- a) a rektor általános helyettesítése,
- b) az Egyetem képviselője a rektor által átadott hatáskörben
- c) a rektor akadályoztatása esetén a Szenátus elnöke feladatainak ellátása,
- d) szervezeti egység tevékenysége feletti irányítás, szakmai felügyelet gyakorlása az SZMSZ-ben meghatározottak szerint, illetve a rektor által átruházott hatáskörben,
- e) munkáltatói jogkör gyakorlása az SZMSZ I.1.-2. mellékletében meghatározottak szerint,
- f) testületek vezetése, részvétel a testületek munkájában az SZMSZ-ben meghatározottak, illetve a rektor felkérése szerint,
- g) saját feladatkörében együttműködés az érdekképviselői szervekkel,
- h) a rektor által meghatározott további feladatok ellátása.

(2) A klinikai rektorhelyettes feladatai

- a) a rektor helyettesítése és az Egyetem képviselője egészségügyi szolgáltatásokkal összefüggő külső testületekben, bizottságokban, az egészségügyi szolgáltatásokkal összefüggő szakmai kérdésekben
- b) a Klinikai Központtal összefüggő, a rektor által meghatározott feladatok ellátása,
- c) a rektor és a 17. § (2) bekezdésben meghatározott sorrendben öt megelőző rektorhelyettesek akadályoztatása esetén a Szenátus elnöke feladatainak ellátása,
- d) szervezeti egység tevékenysége feletti irányítás, szakmai felügyelet gyakorlása az SZMSZ által meghatározottak szerint, illetve a rektor által átruházott hatáskörben,
- e) a Szak és Továbbképzési Igazgatóság szakmai felügyelője,
- f) munkáltatói jogkör gyakorlása az SZMSZ I.1.-2. mellékletében meghatározottak szerint,
- g) testületek vezetése, részvétel a testületek munkájában az SZMSZ-ben meghatározottak, illetve a rektor felkérése szerint,
- h) saját feladatkörében együttműködés az érdekképviselői szervekkel,
- i) a rektor által meghatározott további feladatok ellátása.

(3) Az oktatási rektorhelyettes feladatai

- a) a rektor helyettesítése és az Egyetem képviselője oktatás-szakmai kérdésekben,
- b) az Egyetem oktatási feladatainak koordinálása,
- c) a Karok oktatási feladatainak összefogása, koordinálása,
- d) a hallgatói információs rendszer szakmai felügyelője, amelynek keretében felelős a hallgatói információs rendszer szakmai működtetésének és a használatáról szóló szabályzat koordinációjáért (ez irányú tevékenységét az Oktatásigazgatási Hivatal útján gyakorolja)

- e) a rektor és a 17. § (2) bekezdésben meghatározott sorrendben öt megelőző rektorhelyettesek akadályoztatása esetén a Szenátus elnöke feladatainak ellátása,
- f) szervezeti egység tevékenysége feletti irányítás, szakmai felügyelet gyakorlása az SZMSZ által meghatározottak szerint, illetve a rektor által átruházott hatáskörben,
- g) oktatásszervezési tevékenységhez kapcsolódó központi szervezeti egységek szakmai felügyelete,
- h) munkáltatói jogkör gyakorlása az SZMSZ I.1.–2. mellékletében meghatározottak szerint.
- i) testületek vezetése, részvétel a testületek munkájában az SZMSZ-ben meghatározottak, illetve a rektor felkérése szerint,
- j) saját feladatkörében együttműködés az érdekképviselői szervekkel,
- k) a rektor által meghatározott további feladatok ellátása.

(4) A stratégiai és fejlesztési rektorhelyettes feladatai

- a) a rektor helyettesítése és az Egyetem képviselete az Egyetem hosszú távú stratégiájának megalkotását, képviseletét és végrehajtását érintő kérdésekben,
- b) az Egyetem hazai és külföldi pozíciójának folyamatos nyomon követése, értékelése,
- c) stratégiai, illetve fejlesztési tervek kidolgozásának és ezek végrehajtásának irányítása és nyomon követése, ide nem értve a jogszabály által a kancellárhoz rendelt feladat- és hatásköröket,
- d) a fejlesztések tervezésének és megvalósításának irányítása és nyomon követése, ide nem értve a jogszabály által a kancellárhoz rendelt feladat- és hatásköröket,
- e) a rektor által meghatározott kiemelt jelentőségű ügyek, szakmai feladatok irányítása, illetve ellátása,
- f) a rektor és a 17. § (2) bekezdésben meghatározott sorrendben öt megelőző rektorhelyettesek akadályoztatása esetén a Szenátus elnöke feladatainak ellátása,
- g) szervezeti egység tevékenysége feletti irányítás, szakmai felügyelet gyakorlása az SZMSZ által meghatározottak szerint, illetve a rektor által átruházott hatáskörben,
- h) munkáltatói jogkör gyakorlása az SZMSZ I.1.–2. mellékletében meghatározottak szerint.
- i) testületek vezetése, részvétel a testületek munkájában az SZMSZ-ben meghatározottak, illetve a rektor felkérése szerint,
- j) saját feladatkörében együttműködés az érdekképviselői szervekkel,
- k) a rektor által meghatározott további feladatok ellátása.

(5) A tudományos és innovációs rektorhelyettes feladatai

- a) a rektor helyettesítése és az Egyetem képviselete külső szakmai testületekben tudományos-szakmai kérdésekben,
- b) az Egyetem tudományos feladatainak koordinálása, a Tudományos és Innovációs Rektorhelyettesi Iroda támogatásával, melynek irányítását és felügyeletét is ellátja,
- c) a rektor és a 17. § (2) bekezdésben meghatározott sorrendben öt megelőző rektorhelyettesek akadályoztatása esetén a Szenátus elnöke feladatainak ellátása,
- d) szervezeti egység tevékenysége feletti irányítás, szakmai felügyelet gyakorlása az SZMSZ által meghatározottak szerint, illetve a rektor által átruházott hatáskörben,

- e) szakmai felügyeleti jogkör gyakorlása az SZMSZ által meghatározott esetekben,
- f) a Nanotudományi Hálózat és a Biobank Hálózat irányítása és felügyelete, valamint az Innovációs Központ szakmai felügyelete,
- g) munkáltatói jogkör gyakorlása az SZMSZ I.1.–2. mellékletében meghatározottak szerint.
- h) testületek vezetése, részvétel a testületek munkájában az SZMSZ-ben meghatározottak, illetve a rektor felkérése szerint,
- i) saját feladatkörében együttműködés az érdekképviselői szervekkel,
- j) a rektor által meghatározott további feladatok ellátása.

(6) A nemzetközi képzésekért felelős rektorhelyettes feladatai:

- a) a rektor helyettesítése és az Egyetem képviselője a nemzetközi képzésekkel összefüggő szakmai kérdésekben,
- b) közvetlenül vezeti a Nemzetközi Hallgatók Képzéseinek Központját,
- c) képviseli az Egyetemet a nemzetközi hallgatók képzéseivel kapcsolatos rendezvényeken, kapcsolatot épít ki és tart fenn a nemzetközi szervezetekkel, amelyek feladata a hallgatók nemzetközi tanulmányainak elősegítése, támogatása,
- d) együttműködik az Egyetem részére a nemzetközi képzésekkel kapcsolatosan tanácsadást végző gazdasági társasággal,
- e) erősíti az Egyetem szakmai kapcsolatait más társegyetemekkel, nemzetközi szervezetekkel és a nemzetközi hallgatók ügyeinek intézését végző szervezetekkel a hatékony nemzetközi képzésszervezés érdekében,
- f) részt vesz az Egyetem nemzetközi képzések fejlesztésével és folytatásával összefüggő stratégiájának kidolgozásában, végrehajtásában.

(7) A rektorhelyettesek a fentiek felül ellátják a rektor felkérése alapján

- a) egyetemi és külső protokolláris eljárásokban,
- b) konferenciákon, tanácskozásokon,
- c) meghívás alapján teljesítendő rendezvényeken, üléseken, hivatalos eljárásokban a helyettesítést, illetve az egyetem képviseletét.

(8) A rektorhelyettesek feladatellátásához a hivatali, igazgatási háttérrel

- a) az általános rektorhelyettes, az oktatási rektorhelyettes, a stratégiai és fejlesztési rektorhelyettes, valamint a tudományos és innovációs rektorhelyettes esetén a rektorhelyettesi titkárság,
- b) a klinikai rektorhelyettes esetén a Klinikai Központ,
- c) a nemzetközi képzésekért felelős rektorhelyettes esetén a Nemzetközi Hallgatók Képzéseinek Központja biztosítja.

### 33. § [A kancellár-helyettesek]

- (1) A kancellár-helyettesi feladatokat a saját hatáskörére tekintettel, és saját hatáskörében eljárva ellátja:



- a) az emberierőforrás-gazdálkodási főigazgató,
  - b) a gazdasági főigazgató,
  - c) a jogi és igazgatási főigazgató.
- (2) A kancellár általános helyettese a gazdasági főigazgató, de a kancellár távolléte esetére egyedi rendelkezést adhat ki a helyettesítés rendjével kapcsolatos jogkörök gyakorlásáról. A rendelkezést az Egyetem belső honlapján közzé kell tenni.

## 11. A központi szervezeti egységek

### 34. § [A központi szervezeti egységek típusai és az irányítási, szakmai felügyeleti jogkörök]

- (1) A központi szervezeti egységek típusai:
- a) hivatal, amely az Egyetem költségvetésén belül önálló keretgazdálkodási jogkörrel rendelkező, feladatai több szakterületet átfogó, az Egyetem alapfeladatainak ellátását végző és belső szervezeti tagolással rendelkező egysége,
  - b) főigazgatóság, amely az Egyetem költségvetésén belül önálló keretgazdálkodási jogkörrel, belső szervezeti tagolással rendelkező és az Egyetem működése szempontjából egy szakterületen kiemelt, összetett feladatokat ellátó szervezeti egység, amelynek vezetője a főigazgató,
  - c) igazgatóság, amely az Egyetem költségvetésén belül önálló keretgazdálkodási jogkörrel rendelkező, az Egyetem működése szempontjából kiemelt feladatokat ellátó szervezeti egység, amelynek vezetője az igazgató,
  - d) egyéb központi szervezeti egység, amely az Egyetem működése szempontjából szervezetileg önálló, kiemelt – akár alap-, akár funkcionális feladatot – ellátó szervezeti egység,
  - e) a doktori képzés tekintetében speciális szervezeti egység a Doktori Iskola, amely magában foglalja az Egyetem alapfeladatát képező doktori képzés teljes körű feladatainak ellátását, továbbá a doktori képzés keretében ideértve az önkormányzati igazgatás feltételeinek és intézményének működését is.
- (2) A központi szervezeti egységek belső szervezeti felépítése a következő egységeket foglalhatja magában:
- a) a főigazgatóság igazgatóságokat, és (fő)osztály(ok)at,
  - b) az igazgatóság (fő)osztály(oka)t, és/vagy csoport(oka)t
  - c) az egyéb szervezeti egységek osztály(oka)t és/vagy csoport(oka)t.
- (3) Az egyéb központi szervezeti egység elnevezése kifejezi az Egyetem hagyományainak megfelelő és a szervezeti egység által ellátott kiemelt feladatot, ennek keretében megnevezésként olyan szervezeti egység név is szerepelhet, amelyet a (2) bekezdés nem határoz meg, azzal, hogy a jogállás szempontjából az igazgatóságnak megfelelő szervezeti egységnek kell tekinteni.

- (4) A központi szervezeti egységek ellátják mindazon feladatokat, amelyeket a hatályos jogszabályi rendelkezések figyelembevételével az Egyetem Szenátusa által elfogadott szabályzatok hatáskörként, vagy a rektor, illetve a kancellár, továbbá a Klinikai Központ esetében az elnök által kiadott utasítás, vagy körlevél formájában a szervezeti egység feladataként határoznak meg.
- (5) A szervezeti egység irányítása magában foglalja a szervezeti egység működésének közvetlen irányítását a munkáltatói jog gyakorlásán, a szervezeti egység működésével összefüggő döntések meghozatalán, a jogszabályoknak és az Egyetem szabályzatainak való megfelelés, valamint a szervezeti egység működésének közvetlen és folyamatos ellenőrzésén keresztül.
- (6) A szervezeti egység szakmai felügyelete a szervezeti egység által ellátott szakmai feladat tartalmának meghatározását, a szakmai feladat ellátás minőségének folyamatos ellenőrzését, valamint az Egyetem stratégiai céljainak megvalósítása érdekében folytatott szakmai ellenőrzési tevékenység gyakorlását jelenti.
- (7) A szervezeti egység oktatás-, és kutatásszervezési szakmai felügyelete az egészségügyi szolgáltatást is nyújtó szervezeti egységek esetében magában foglalja az oktatással, képzéssel, tudományos kutatással együtt az Egyetem alapfeladatát képező szakmai feladatok ellátásának folyamatos irányítását, a szakmai döntések felügyeletét és koordinálását, az oktatás- és kutatásszervezéssel és a betegellátással összefüggő feladatok összehangolását.
- (8) Az irányítási és szakmai felügyeleti jogok gyakorlása során az irányítást és a szakmai felügyelet ellátását az e Szabályzatban meghatározott jogkörrel rendelkező személyek/szervezeti egységek végezhetik, akik/amelyek az irányítási és szakmai felügyeleti jogkörök összehangolását és ezen jogkörök gyakorlása során az Egyetem stratégiai céljainak megvalósítását közösen gyakorolják, és a tevékenység végzése során a jelen szabályzatban meghatározott és intézményesített fórumokon keresztül, vagy közvetlen egyeztetés formájában együttműködnek egymással.

35. § *[A központi szervezeti egységek rendszere]*

- (1) A központi szervezeti egységek alapstruktúrája:
  - a) az Egyetem alapfeladatainak ellátását végző központi szervezeti egységek,
  - b) a funkcionális feladatot ellátó központi szervezeti egységek,
  - c) egyéb központi szervezeti egységek.
- (2) E szabályzat meghatározza, hogy a szervezeti egységet önállóan a rektor vagy a kancellár vagy e két magasabb vezető közösen irányítja. Ha az irányítási jogkör gyakorlásában e szabályzat rendelkezése vagy egyedi intézkedés alapján más magasabb vezető vagy vezető közreműködik, akkor a közreműködés pontos tartalmát, illetve terjedelmét az irányítási jogkör gyakorlója határozhatja meg.

(3) Az Egyetem alapfeladatainak ellátását végző központi szervezeti egységek:

*A) Az oktatásszervezési igazgatás szervezeti egysége*

- a) az Oktatásigazgatási Hivatal,
- b) Alumni Igazgatóság,
- c) Oktatásfejlesztési, -módszertani és –szervezési Központ,
- d) Nemzetközi Hallgatók Képzéseinek Központja,
  - da) Nemzetközi Tanulmányi Igazgatóság,
- e) Szak- és Továbbképzési Központ,
- f) Országos Orvos és Gyógyszerész Záróvizsga Bizottság Koordinációs Iroda,
- g) Doktori Iskola Hivatala.

*B) A tudományos-kutatási-innovációs igazgatás szervezeti egységei*

- a) Innovációs Központ,
- b) Nanotudományi Hálózat,
- c) Biobank Hálózat.

*C) A központi oktatási-kutatási szervezeti egységek*

- a) Egészségügyi Technológiaértékelő és Elemzési Központ,
- b) Szaknyelvi Intézet,
- c) Testnevelési és Sportközpont.

(4) A rektor, a rektorhelyettesek, a Klinikai Központ elnöke és a dékánok feladatellátását közvetlenül segítő szervezeti egységek a (3) bekezdés A)-B) pontokban meghatározott egységek, továbbá a Rektori Kabinet, a dékáni hivatalok, a Klinikai Központ Elnökének Hivatala és a Klinikai Központ Orvosszakmai Főigazgatósága.

(5) A funkcionális központi szervezeti egységek:

- a) Főigazgatóságok
  - aa) Gazdasági Főigazgatóság,
  - ab) Emberierőforrás-gazdálkodási Főigazgatóság,
  - ac) Jogi és Igazgatási Főigazgatóság,
  - ad) Műszaki Főigazgatóság.
- b) Igazgatóságok
  - ba) Ellenőrzési Igazgatóság,
  - bb) Kollégiumok Igazgatósága,
  - bc) Központi Levéltár
  - bd) Központi Könyvtár.

(6) Egyéb központi szervezeti egységek:

- a) Rektori Kabinet,
- b) Kancellári Kabinet,
- c) Kancellári Titkárság.

(7) Azon szervezeti egységek esetében, amelyek a rektor irányítása alatt működnek a működés során felmerülő gazdasági, pénzügyi, kontrolling, belsőellenőrzési, munkaügyi, jogi, igazgatási, informatikai, vagyongazdálkodási, műszaki, létesítményhasznosítási, üzemeltetési, logisztikai, szolgáltatási, beszerzési és közbeszerzési tevékenységet a kancellár által irányított központi szervezeti egységek látják el. A kancellár ezen központi szervezeti egységeken keresztül biztosítja az Nftv. 13/A. § (2) bekezdésében rögzített működtetési feladat és hatáskörét.

*36. § [Oktatásigazgatási Hivatal]*

(1) Az Oktatásigazgatási Hivatal az Egyetem alapfeladatainak ellátását végző központi szervezeti egység, amely ellátja az Egyetem azon oktatásszervezési feladataival összefüggő tevékenységeket, amelyek összegytemi szervezést vagy koordinációt igényelnek, és amelyeket e Szabályzat nem utal más szervezeti egység hatáskörébe.

(2) Az Oktatásigazgatási Hivatal tevékenységét a rektor irányítja. A rektor irányítási jogkörének gyakorlásában az oktatási rektorhelyettes közreműködik.

(3) Az Oktatásigazgatási Hivatal vezetője a hivatalvezető.

(4) Az Oktatásigazgatási Hivatal önálló keretgazdálkodási jogkörrel rendelkező szervezeti egység.

(5) Az Oktatásigazgatási Hivatal

- a) végzi az Egyetemnek a felsőoktatási igazgatási szervekkel történő kapcsolattartását,
- b) az Egyetem felsőoktatási és képzési tevékenységével kapcsolatos hatósági és akkreditációs ügyekben a karokkal együttműködésben előkészíti a rektor, illetve a Szenátus eljárását, végzi a képzésekkel kapcsolatos központi adminisztrációs feladatokat,
- c) ellátja a felsőoktatási kapacitással összefüggő, és az Egyetem karain átívelő nyilvántartási és adminisztrációs feladatokat, különös tekintettel az oktatásért felelős minisztérium által kért OSAP statisztikára és az Oktatási Hivatal számára elkészítendő FIR jelentésekre,
- d) ellátja a hallgatókkal, képzésekkel kapcsolatos központi, tanulmányi és egyéb általános és speciális adminisztrációs feladatokat,
- e) ellátja a NEPTUN Egységes Felsőoktatási Tanulmányi Rendszer szakmai működtetését és elvégzi az ahhoz kapcsolódó oktatásszakmai feladatokat,
- f) ellátja az oktatással és a tanulmányi igazgatással kapcsolatos egyetemi szabályzatok szükség szerinti, de legalább három évenkénti felülvizsgálatát,
- g) biztosítja a Felülbírálati Bizottság, a SZEB, a SZMSZ III.4. rész 8. § (3) bekezdése szerinti bizottság titkársági feladatait, részt vesz ezek döntéseinek előkészítésében,
- h) ellátja az emelt szintű érettségi vizsgára felkészítő tanfolyamok szervezésével kapcsolatos feladatokat,

- i) felvételi eljárásról szóló jogszabály által meghatározott hatáskörben koordinálja a központi felvételi eljárásokat, valamint megszervezi és lebonyolítja a felsőoktatási felvételi szakmai vizsgát,
  - j) ellátja a hallgatói juttatások szabályozásával összefüggő előkészítő feladatokat, ellátja a hallgatói pénzügyekkel kapcsolatos, a Gazdasági Főigazgatóság feladatkörén kívül eső koordinációs és szervezési központi feladatokat, a hallgatói juttatásokkal kapcsolatos központi szervezési és központi tájékoztatási teendőket, támogatja a hallgatói juttatásokkal kapcsolatos központi döntéshozatal mechanizmusát, közreműködik a SZEK és a SZMSZ III.4. rész 8. § (3) bekezdés szerinti bizottság feladatainak adminisztratív támogatásában, koordinálja a Kontrolling Igazgatósággal együttműködve a hallgatói juttatások költségvetési felhasználásának és felosztásának folyamatát, végzi a SZEK döntéseinek előkészítését és közreműködik a kiadmányozásban,
  - k) gondoskodik a Hallgatói Követelményrendszer és az egyéb hallgatói szabályozások központi szintű végrehajtásáról,
  - l) feladatait az a)-k) pontokban rögzítettekhez kapcsolódó kari feladatokat ellátó szervezeti egységekkel együttműködésben végzi, szakmailag irányítja és felügyeli a szervezeti egységek ezzel a területtel kapcsolatos kari szinten kifejtett tevékenységét.
- (6) Az Oktatásigazgatási Hivatal szervezeti egysége a Hallgatói juttatások koordinációs csoportja.

*37. § [Doktori Iskola Hivatala]*

- (1) Az EDT és az egyetem doktori iskoláinak munkáját a Doktori Iskola Hivatala támogatja a doktori szabályzatban foglaltak szerint.
- (2) A Doktori Iskola Hivatalának tevékenységét a rektor irányítja. A szakmai feladatok irányításában az EDT elnöke közreműködik.
- (3) A Doktori Iskola Hivatala vezetője a hivatalvezető.
- (4) A Doktori Iskola Hivatala olyan önálló keretgazdálkodási jogkörrel rendelkező szervezeti egység, amely jogkört az EDT elnöke irányítása alatt látja el.
- (5) Doktori Iskola Hivatala
  - a) ellátja a doktori iskolák működésével kapcsolatos előkészítő, ügyviteli és igazgatási feladatokat;
  - b) az EDT működésével és üléseinek előkészítésével, dokumentálásával, határozatainak közzétételével kapcsolatos feladatokat, vezeti a nyilvántartásokat (egyetemi doktorandusz nyilvántartás/anyakönyv, egyetemi doktori nyilvántartás), igazolásokat ad ki;
  - c) ellátja a Doctor Honoris Causa cím adományozásával kapcsolatos feladatokat;

- d) kapcsolatot tart az egyetemi szervezeti egységekkel, a doktori képzésben ellátott feladatkör részeként külső szervezetekkel és más intézményekkel, valamint a doktorandusz önkormányzattal;
- e) gondoskodik az értekezések beköttetéséről;
- f) értesíti a doktori fokozat odaítéléséről a Kormányrendeletben meghatározott szervezetet;
- g) felelős a doktori képzésének honlapjának aktualizálásáért és karbantartásáért.

38. § [Oktatásfejlesztési, -módszertani és -szervezési Központ]

- (1) Az Oktatásfejlesztési, -módszertani és -szervezési Központ (a jelen szakaszban a továbbiakban: Központ) olyan központi szervezeti egység, amely az Egyetem oktatási tevékenységét támogató, alapfeladatát jelentő oktatáshoz kapcsolódó szolgáltató tevékenységet végez, melynek körében működteti az Egyetem e-learning rendszerét és a Semmelweis Központi Azonosító-rendszert (SeKA/EduID).
- (2) A központ tevékenységét a rektor irányítja. A rektor irányítási jogkörének gyakorlásában az oktatási rektorhelyettes közreműködik.
- (3) A központ vezetője az igazgató.
- (4) A központ, valamint a (6) bekezdés a) pontja szerinti szervezeti egysége önálló keretgazdálkodási jogkörrel rendelkezik.
- (5) A központ feladatai:
  - a) folyamatos pedagógiai, oktatásmódszertani képzést nyújt az oktatók számára, a digitális tanulási eszközök alkalmazására is kiterjedően,
  - b) külön szabályozás szerint részt vesz az oktatói munka hallgatói véleményezése és az oktatói teljesítményértékelés lebonyolításában,
  - c) kezeli az Egyetem e-learning felületét,
  - d) technikai, szakmai és módszertani támogatást nyújt a tantárgy- és tananyagfejlesztéshez,
  - e) szakmailag kezeli és működteti az Egyetem digitális tanulási (e-learning) rendszereit és tananyag-repozitóriumát, ezzel összefüggésben koordinálja és támogatja az elektronikus tananyagok fejlesztését, gondoskodik ennek során az egységes arculat érvényesítéséről,
  - f) biztosítja az oktatási anyagok grafikai és videós elemeinek kidolgozását,
  - g) előkészíti az Egyetem digitális tanulási stratégiáját, valamint annak aktualizálását,
  - h) kutatás-fejlesztési-innovációs tevékenységet végez a korszerű oktatástechnológiák, -módszertanok terén,
  - i) szakmailag kezeli az Egyetem egységes informatikai felhasználó-azonosítási rendszerét, a Semmelweis Központi Azonosító-rendszert,
  - j) a Műszaki Főigazgatóság Informatikai Igazgatósággal együttműködve gondoskodik a szolgáltatásokhoz szükséges számítástechnikai infrastruktúra rendelkezésre állásáról.

- k) koordinálja a tantervek, tantárgyi programok (követelményrendszerek) nyilvántartását és közzétételét,
- l) koordinálja a tantárgyak létesítését és tematikájának kidolgozását, ennek keretében szervezi és nyilvántartja a tantárgyak tematikájának egyeztetését,
- m) koordinálja a különböző képzések azonos tartalmat lefedő tantárgyainak, és egy képzés potenciálisan átfedő, vagy egymásra épülő tantárgyainak tantárgyfelelősei közötti tevékenységet, előkészíti a kapcsolódó vezetői döntéseket,
- n) szakmailag koordinálja az oktatáshoz használt technikai eszközök beszerzését és használatát,
- o) ellenőrzi és értékeli az oktatási-kutatási szervezeti egységek oktatási és oktatásszervezési tevékenységét,
- p) a rektor által meghatározott területen oktatásszervezési tevékenységet végez.

(6) A Központ szervezeti egysége

- a) az E-learning és Digitális Tartalomfejlesztő Igazgatóság,
- b) az Oktatásfejlesztési és -szervezési osztály.

(7) Az E-learning és Digitális Tartalomfejlesztő Igazgatóság látja el a Központ (5) bekezdés a) és c)-h) pontok szerinti feladatát. Az igazgatóságot igazgató vezeti.

(8) Az Oktatásfejlesztési és -szervezési osztály látja el a (5) bekezdés b) és i)-p) pontok szerinti feladatokat. Az osztályt osztályvezető vezeti.

(9) A központ szakmai módszertani közreműködése, továbbá jóváhagyása nélkül az Egyetemen e-tartalomfejlesztés és szolgáltatás, valamint az ezekhez kapcsolódó egyéb tevékenység – így különösen e-learning módszereket tartalmazó pályázat készítése - nem végezhető.

### *39. § [Nemzetközi Hallgatók Képzéseinek Központja]*

(1) A Nemzetközi Hallgatók Képzéseinek Központja (a jelen szakaszban a továbbiakban: Központ) az Egyetem alapfeladatai közül a külföldi hallgatók tanulmányaival kapcsolatos feladatok ellátását végző központi szervezeti egység.

(2) A Központot a rektor irányítja.

(3) A Központot közvetlenül a nemzetközi képzésekért felelős rektorhelyettes vezeti, amelynek során kiemelten együttműködik az oktatási rektorhelyetttel.

(4) A Központ és a (6) bekezdés a) pontja szerinti szervezeti egység önálló keretgazdálkodási jogkörrel rendelkezik.

(5) A Központ feladatai

- a) az Egyetemen külföldi állampolgárok számára hirdetett, idegen nyelven folyó képzések kapcsán – a karokkal együttműködve –
  - aa) stratégiai ügyekben döntéselőkészítést végez, szervezi a nemzetközi hallgatókkal kapcsolatos operatív ügyeket és döntést hoz ezekben,
  - ab) ellátja a gazdasági-pénzügyi és HR-feladatokkal kapcsolatos adminisztratív tevékenységet,
  - ac) ha a székhelyen kívüli képzés infrastrukturális és egyéb feltételeit harmadik személy biztosítja, képviseli az Egyetemet e harmadik személy irányába,
  - ad) koordinálja az oktatás megszervezését a képzési programban az adott képzésre vonatkozóan meghatározott szakmai tartalomnak megfelelően,
  - ae) szervezi, előkészíti és lebonyolítja a felvételi eljárást,
  - af) gondoskodik a hallgatói toborzásról, a potenciális jelentkezők tájékoztatásáról, különösen a felvételi tájékoztató kiadvány összeállításáról, és az információknak az idegen nyelvű alhonlapon való közzétételéről,
  - ag) ellátja a hallgatók általános tanulmányi és térítési-juttatási ügyeivel, magyarországi tartózkodásával kapcsolatos adminisztrációt, kezeli a vonatkozó nyilvántartásokat,
  - ah) gondoskodik a hallgatók tájékoztatásáról, e körben különösen a hallgatói követelményrendszer és a hallgatói jogviszonyt közvetlenül érintő további szabályzatok képzés nyelvére történő fordításának elkészítéséről, aktualizálásáról és közzétételéről, továbbá az intézményi tájékoztató képzés nyelvéen történő elkészítéséről,
  - ai) közreműködik a hallgatói bevételekkel kapcsolatos feladatok ellátásában,
  - aj) az ae), ag) alpontban meghatározott tevékenységi körben előkészíti a döntéshozatalra jogosult döntéseit,
- b) ellátja a magyar nyelvű képzésben résztvevő külföldi hallgatókkal kapcsolatos speciális adminisztratív feladatokat,
- c) képviseli az Egyetemet az a)-b) pont szerinti feladatához kapcsolódó hazai és külföldi ösztöndíjprogramok működtetője felé.

(6) A Központ szervezeti egysége a

- a) Nemzetközi Tanulmányi Igazgatóság,
  - aa) Angol Nyelvű Tanulmányi Osztály,
  - ab) Német Nyelvű Tanulmányi Osztály,
  - ac) ETK Idegen Nyelvű Tanulmányi Osztály.

(7) A Nemzetközi Tanulmányi Igazgatóságot az igazgató vezeti. Az Igazgatóság látja el az (5) bekezdés a) pont ab), ad)-ai) alpontja és b) pontja szerinti feladatokat. Az Igazgatóság tevékenységének szakmai irányítását az Oktatásigazgatási Hivatal közreműködésével az oktatási rektorhelyettes, továbbá az egyes képzésekhez kapcsolódó speciális feladatok tekintetében a kar dékánja, oktatási ügyekért felelős dékánhelyettese végzi.

(8) A Központ szervezetében programvezető(k) működhet(nek), aki(k) egy adott nyelven folyó, egy vagy több képzés tekintetében az idegen nyelvű képzés sajátosságaiból adódó



feladatok összehangolásáért, a vezetői döntések előkészítéséért felel(nek). Munkáját (munkájukat) a nemzetközi képzésekért felelős rektorhelyettes közvetlenül irányítja. A programvezetői feladatokhoz külön vezetői megbízás nem kapcsolódik. A programvezetőt a rektor bízza meg, amihez véleményt kérhet a nemzetközi képzésekért felelős rektorhelyettestől, az oktatási rektorhelyettestől és a dékánoktól.

#### 40. § [Alumni Igazgatóság]

- (1) Az Alumni Igazgatóság az Egyetem alapfeladatainak ellátását végző központi szervezeti egység, melynek elsődleges feladata az Egyetem Alumni közösségének – az Egyetem szervezetén belüli kizárólagos tevékenységként történő - fejlesztése, támogatása, a tagokkal való élő kapcsolat megteremtése és fenntartása, valamint az Egyetem karriertevékenységének ellátása.
- (2) Az Alumni Igazgatóság tevékenységét a rektor irányítja. A rektor irányítási jogkörének gyakorlásában az oktatási rektorhelyettes közreműködik.
- (3) Az Alumni Igazgatóságot az Alumni igazgató vezeti.
- (4) Az Alumni Igazgatóság önálló keretgazdálkodási jogkörrel rendelkező szervezeti egység.
- (5) Az Alumni Igazgatóság feladata
  - a) az Egyetemre felvett személyek, az egyetemi hallgatók, az Egyetem és jogelődjei végzett hallgatóinak – ideértve valamennyi egykori hallgatót – tájékoztatása, kapcsolattartásuk elősegítése az Egyetemmel, e célból és az egyetemhez kötődés erősítése végett Alumni közösség létrehozása és gondozása,
  - b) az Alumni közösség építése céljából Alumni rendezvények megszervezésének támogatása, egyetemi kedvezményrendszer és egyéb szolgáltatások szervezése, egyetemi ajándéktárgy-rendszer működtetése, az egyetem elvégzéséhez kapcsolódó hagyományos szolgáltatások szervezése és nyújtása,
  - c) az egyetemi hallgatók pályaaorientációjának támogatása, karriertervezésük, munkába állásuk és munkavállalásuk elősegítése, karrierépítést támogató szolgáltatások szervezése, hallgatók számára tanulmányi, mentálhigiénés és karrier tanácsadás szervezése és koordinációja,
  - d) a végzetek életpályájának követése, a diplomás pályakövető rendszer működtetése, kapcsolattartás a vállalati és munkaadói szereplőkkel,
  - e) adománygyűjtés, anyagi támogatások és egyéb forrásbevonás szervezése az Alumni közösség működtetéséhez és az egyetem céljainak megvalósításához,
  - f) kapcsolattartás az egyetem hallgatóit, illetve alumnusait tömörítő szervezetekkel és szerveződésekkel, különösen az egyetem Baráti Körével, a velük való együttműködés koordinációja, az Egyetem képviselote irányukba,
  - g) a hallgatói rendezvények megszervezésével kapcsolatos egyetemi – nem szakterületi, különösen előkészítő, ügyviteli, koordinációs – tevékenységek ellátása, az Nftv. 6.

melléklet szerinti adatok nyilvántartása, az Nftv. 60. § (4) bekezdése szerinti ügyviteli, adminisztrációs feltételek biztosítása,

h) tevékenységéhez kapcsolódó kiadványok kiadása és egyéb kapcsolattartási, tájékoztatói felületek működtetése.

(6) Az Alumni Igazgatóság az Alumni közösség működésével összefüggő stratégiai és szakmai feladatokat az Alumni Igazgatótanács által meghatározott karrierstratégia, Alumni stratégia szerint látja el.

#### *41. § [Szaknyelvi Intézet]*

(1) A Szaknyelvi Intézet az Egyetem alapfeladatának ellátását végző központi oktatási-kutatási szervezeti egység, amely fő tevékenysége a hallgatók idegen nyelvi és szaknyelvi oktatása és vizsgáztatása, és amely e mellett működési területén szakmai támogató tevékenységet is biztosít az Egyetem további szervezeti egységei részére.

(2) A Szaknyelvi Intézetet a rektor irányítja. A rektor irányítási jogkörének gyakorlásában az oktatási rektorhelyettes közreműködik.

(3) A Szaknyelvi Intézet vezetője az igazgató.

(4) A Szaknyelvi Intézet önálló keretgazdálkodási jogkörrel rendelkező szervezeti egység.

(5) A Szaknyelvi Intézet feladatai:

a) a szaknyelvi, idegen nyelvi, terminológiai oktatás, ideértve a külföldi állampolgárok számára hirdetett, idegen nyelven folyó képzések keretében a magyar nyelv és szaknyelv oktatását is,

b) államilag elismert általános nyelvi és szaknyelvi nyelvvizsgák megszervezése és lebonyolítása,

c) az Intézet által oktatott nyelvekből szakmaspecifikus egyetemi szaknyelvi alapvizsga megszervezése és lebonyolítása, továbbá felkészítő kurzusok tartása,

d) idegen nyelvi lektori, indokolt esetben fordítói közreműködés az Egyetem feladatainak ellátásában.

#### *42. § [A Szak- és Továbbképzési Központ jogállása]*

(1) A Szak- és Továbbképzési Központ koordinálja és irányítja az Egyetem jogszabály által meghatározott szakmai továbbképzési tevékenységét, továbbá ellátja az egészségügyi felsőfokú szakirányú szakképzéssel és egészségügyi szakirányú szakmai továbbképzéssel kapcsolatos feladatokat.

(2) A Szak- és Továbbképzési Központ az Egyetem önálló keretgazdálkodási jogkörrel felruházott központi funkcionális szervezeti egysége, amely a rektor irányítása, valamint az oktatási és a klinikai rektorhelyettes szakmai felügyelete alatt áll.

- (3) A Szak- és Továbbképzési Központ vezetője az igazgató, aki felett a munkáltató jogkört a rektor gyakorolja.
- (4) Az igazgató munkáltatói jogkört gyakorol a Szak- és Továbbképzési Központ közalkalmazottai tekintetében. Az igazgató munkáját tanácsadó testület segíti. A tanácsadó testület tagja az oktatási és a klinikai rektorhelyettes, a Klinikai Központ elnöke, valamint az Általános Orvostudományi Kar, a Fogorvostudományi Kar és a Gyógyszerésztudományi Kar dékánja, továbbá a rektor által delegált további tag(ok). Ha a kar dékánja nem klinikus, vagy egészségügyi működési engedéllyel nem rendelkezik, a kart a tanácsadó testületben a dékán helyett – a rektor egyetértésével – klinikus dékánhelyettes képviseli.

#### 43. §

- (1) A Szak- és Továbbképzési Központ feladatai az egészségügyi felsőfokú szakirányú szakképzéssel kapcsolatban:
- a) a szakképzés megkezdésével összefüggő adminisztrációs feladatok ellátása, a szakképzési megállapodás létesítése,
  - b) a jelöltek képzési tervének összeállításával, módosításával, a teljesítés követésével kapcsolatos adminisztratív feladatok ellátása,
  - c) a szakképzési grémiumok (az egyetemeken működő, vagy egyes – miniszteri rendeletben meghatározott – szakterületeken országosan létrehozott, az adott szakma vagy szakterület tekintetében kiemelkedő szakmai ismeretekkel bíró szakemberek testülete, amely a szakképzési grémium feladatkörébe tartozó szakterületeken a szakorvos képzés tartalmával, a képzés szervezésével és végrehajtásával kapcsolatos szakmai feladatokat lát el) feladataiban való adminisztratív közreműködés,
  - d) a jelölt szakvizsgára bocsáthatóságáról szóló dokumentum kiállítása,
  - e) a képzés során miniszteri rendelet vagy a képzési terv alapján szükséges részvizsgák szervezésében való közreműködés,
  - f) külső képzőhelyekkel való kapcsolattartás, valamint a külső képzőhelyen töltendő gyakorlat szervezésében történő közreműködés és azok teljesítésének nyomon követése,
  - g) a szakképzés során a jelöltek kötelező tanfolyamainak szervezése és h) folyamatos kapcsolattartás az Állami Egészségügyi Ellátó Központtal (ÁEEK) a szakképzés adminisztrációjának biztosítása érdekében,
  - h) az egyéb, szakképzéshez kapcsolódó egyetemi feladatok jogszabályban vagy megállapodásban meghatározott ellátása.
- (2) A Szak- és Továbbképzési Központ ellátja az egyetem (mint egészségügyi szolgáltató és elsődleges képzőhely) támogatott rezidensi helyek elnyerésére vonatkozó igényeinek teljes körű ügyintézését, a támogatás-igények és a támogatott helyek elnyerésére vonatkozó pályázatok előkészítését és benyújtását, a támogatott helyek betöltéséhez kapcsolódó feladatokat. Ellátja a rezidensek közalkalmazotti jogviszonyának

létrehozásához szükséges előkészítő feladatokat, majd biztosítja a jogviszonyhoz kapcsolódó információáramlást az ÁEEK, az egyetem és a jelölt között.

- (3) Folyamatosan kapcsolatot tart az Állami Egészségügyi Ellátó Központtal a szakképzésben résztvevők közalkalmazotti jogviszonyának és szakképzési előmenetelének adminisztrációja érdekében.
- (4) Nyomon követi a képzőhelyek szakképzéssel kapcsolatos adatszolgáltatási kötelezettségének teljesítését.
- (5) Folyamatosan kapcsolatot tart a Gazdasági Főigazgatóval az egyetemre érkező, szakképzéshez nyújtott állami támogatások nyomon követése, megnyitása és ütemezett felhasználása érdekében (különös tekintettel a tutorok, mentorok részére járó díjak, valamint a jelöltek megillető támogatás kifizetése érdekében).
- (6) Elkészíti a szakképzéshez nyújtott állami támogatásokkal kapcsolatos egyetemi beszámolókat a szakmai grémiumok, a Gazdasági Főigazgató és az Emberierőforrás-gazdálkodási Főigazgató, valamint az egyéb érintett szervezeti egységek együttműködésével.
- (7) Ellátja az egészségügyi szakirányú szakmai továbbképzéssel (licenc) kapcsolatos jogszabályban meghatározott egyetemi feladatokat.
- (8) Koordinálja a külföldön szerzett egészségügyi szakképesítések Magyarországon történő elismerése érdekében indított hatósági eljárások során az egyetem szakértői kirendeléseit, nyomon követi a szakvélemények határidőre történő elkészítését.
- (9) A Központ teljes körűen ellátja az (1)-(8) bekezdésben meghatározott feladatait. A központ igazgatója, a rektor egyetértésével – az egyes karok sajátosságait figyelembe véve – egyes feladatokat, az ellátásukhoz szükséges feltételek biztosításával együtt a karokra delegálhat.
- (10) A Szak- és Továbbképzési Központ feladatai a továbbképzéssel kapcsolatban:
  - a) az orvosok, fogorvosok, gyógyszerészek, klinikai szakpszichológusok, klinikai biokémikusok, klinikai mikrobiológusok és klinikai sugárfizikusok (a továbbiakban továbbképzendők) élethosszig tartó kötelező szakmai továbbképzése egységes elveinek kidolgozása és érvényesítése, a rendszer hatékony és egyben az Egyetem számára gazdaságos működtetése.
  - b) az orvosok és a nem egészségügyi szakképesítésre épített egészségügyi felsőfokú szakképesítéssel rendelkezők esetében a Központ a jogszabályban meghatározott továbbképzéssel kapcsolatos feladatokat teljes egészében ellátja, a fogorvosok és gyógyszerészek tekintetében a szervezéssel kapcsolatos teendőket a Fogorvostudományi, illetve a Gyógyszerésztudományi Karral együttműködve végzi.

- (11) A kötelező szakmai továbbképzés és a működési nyilvántartás egészségügyről szóló törvényben rögzített kapcsolódása alapján indokolt esetben a Szak- és Továbbképzési Központ jogszabályi kötelezettséget meghaladóan figyelemfelhívó tájékoztatást ad ki a továbbképzendők számára.

*44. § [A Szak- és Továbbképzési Központra vonatkozó speciális rendelkezések]*

- (1) A Szak- és Továbbképzési Központ vezetője
- a) képviseli az Egyetemet külső fórumokon, hatóságok előtt a továbbképzésekkel, valamint szakképzéssel összefüggő kérdésekben;
  - b) a Szak- és Továbbképzési Operatív Bizottság javaslatait – azok tárgyától függően – a szenátusnak, a rektornak, a rektorhelyetteseknek terjeszti elő;
  - c) működteti, összehívja a Szak- és Továbbképzési Operatív Bizottságot.
- (2) A Szak- és Továbbképzési Központ igazgatója a döntések, az ajánlások és a határozatok előkészítése érdekében Szak- és Továbbképzési Operatív Bizottságot működtet. A Szak- és Továbbképzési Operatív Bizottság elnöke a Szak- és Továbbképzési Központ vezetője, tagjai az ÁOK Szakmai Tanácsadó Testület elnöke, a FOK Szak- és Továbbképzési Titkárság vezetője, a GYTK Szak- és Továbbképzési Bizottság elnöke, a Szak- és Továbbképzési Központ szervezeti egységeinek vezetője, a Pénzügyi Igazgatóság igazgatója és a Kontrolling Igazgatóság igazgatója, vagy az általuk delegált személy, továbbá a rektor által kijelölt személy.
- (3) A Szak- és Továbbképzési Központ működésének részletes szabályait a szervezeti ügyrend rögzíti.

*45. § [Országos Orvos és Gyógyszerész Záróvizsga Bizottság Koordinációs Iroda]*

- (1) Az Országos Orvos és Gyógyszerész Záróvizsga Bizottság Koordinációs Iroda az Egyetem alapfeladatainak ellátását végző központi szervezeti egység, amely ellátja a négy orvos- és gyógyszerészképzést folytató egyetemen az írásbeli záróvizsgák szervezésével és lebonyolításával kapcsolatos központi feladatokat.
- (2) Az Országos Orvos és Gyógyszerész Záróvizsga Bizottság Koordinációs Iroda tevékenységét a rektor irányítja. A rektor irányítási jogkörének gyakorlásában az oktatási rektorhelyettes közreműködik.
- (3) Az Országos Orvos és Gyógyszerész Záróvizsga Bizottság Koordinációs Iroda vezetője az Országos Orvos és Gyógyszerész Záróvizsga Bizottság Titkára (továbbiakban: Titkár).
- (4) Az Országos Orvos és Gyógyszerész Záróvizsga Bizottság Koordinációs Iroda önálló keretgazdálkodási jogkörrel rendelkező központi szervezeti egység.

- (5) Az Országos Orvos és Gyógyszerész Záróvizsga Bizottság Koordinációs Iroda feladatai:
- a) a működéssel kapcsolatos feladatok:
    - aa) az Országos Orvos és Gyógyszerész Záróvizsga Bizottság Koordinációs Iroda határozatainak előkészítése,
    - ab) az Országos Orvos és Gyógyszerész Záróvizsga Bizottság Koordinációs Iroda költségvetésének előkészítése,
    - ac) koordináció, kapcsolattartás a bizottság tagjaival,
    - ad) az Országos Orvos és Gyógyszerész Záróvizsga Bizottság Koordinációs Iroda határozatainak kihirdetése.
  - b) A záróvizsga tesztek előkészítésével kapcsolatos feladatok:
    - ba) tesztkérdésekből záróvizsga tesztbank létrehozása, annak gondozása,
    - bb) tesztvizsga kérdések tesztbankból történő kiválogatása,
    - bc) teszt-vizsgasorok összeállítása, azok szakmai ellenőriztetése,
    - bd) tesztvizsga feladatok permutációja, vizsgasorok és megoldó kulcsok elkészítése,
    - be) teszt-vizsgasorok, azonosító lapok és megoldó lapok nyomdai előkészítése, sokszorosítása és postázása,
    - bf) hallgatók számára tesztgyakorlás megszervezése.
  - c) Az írásbeli záróvizsgákat követő feladatok:
    - ca) a vizsgák javításának koordinációja,
    - cb) a beérkező hallgatói kifogások fogadása és megválaszolása szakmailag illetékes vezető oktató bevonásával,
    - cc) a vizsgaeredmények alapján az érdemjegyet meghatározó ponthatárok megállapítása,
    - cd) a dékáni hivatalok, tanulmányi csoportok értesítése a ponthatárokról, a hallgatók eredményeiről,
    - ce) az írásbeli vizsgaeredmények összesítése, statisztikai értékelése,
    - cf) az írásbeli záróvizsgák értékelése, ennek elküldése az érintett dékánoknak, valamint az Országos Orvos és Gyógyszerész Záróvizsga Bizottság Koordinációs Iroda tagjainak.
  - d) Minden egyéb, az oktatási rektorhelyettestől kapott, a tevékenységi körébe tartozó feladat elvégzésére vonatkozó megbízás, feladat, illetve tevékenység.

#### 46. § [Innovációs Központ]

- (1) Az Innovációs Központ az Egyetem alapfeladatainak ellátását végző olyan központi szervezeti egység, melynek feladata az Egyetemen - az innovatív gondolkodásmód és gyakorlat elterjesztése mellett - a pályázati portfólió magas színvonalú kezelése, valamint a projekt-, tudás-, technológia-transzfer és innováció menedzsmentjének működtetése, az Egyetem szellemi vagyonának védelme és hasznosításba vitele a piaci szereplőkkel együttműködő innovációs ökoszisztéma kiépítése keretében.
- (2) Az Innovációs Központot a rektor irányítja. A rektor irányítási jogkörének gyakorlásában a tudományos és innovációs rektorhelyettes közreműködik.

- (3) Az Innovációs Központ irányításával összefüggő feladatok ellátása során az igazgató és a kancellári irányítás alá tartozó központi szervezeti egységek együttműködnek.
- (4) Az Innovációs Központot az igazgató vezeti, akit a rektor bíz meg.
- (5) Az Innovációs Központ önálló keretgazdálkodási jogkörrel rendelkező szervezeti egység.
- (6) Az Innovációs Központfeladatai különösen:
- a) az Egyetem tudásbázisán nyugvó, az egyetem-ipar-állam tudásháromszöget megvalósító innovációs ökoszisztéma kiépítése, működtetése és szakmai felügyelete,
  - b) az Egyetem innovációs potenciáljának növelését elősegítő folyamatok elindítása és végrehajtása,
  - c) a kutatás-fejlesztési és innovációs (a továbbiakban K+F+I) területén működő egyetemi bizottságok szakmai támogatása, titkársági feladatainak ellátása,
  - d) a K+F+I területhez tartozó stratégiák elkészítése, az Egyetem pályázat-, projekt-, tudás-, technológia transzfer és innováció menedzsmentjével kapcsolatos feladatkörök ellátása,
  - e) az Egyetem pályázat-, projekt- és tudásmenedzsmentjével kapcsolatos oktatási, tudományos, kutatásfejlesztési, innovációs, egészségügyi szakmai és menedzsment feladatainak ellátása, K+F+I területhez kapcsolódó külső és belső oktatások, képzések szervezése és megtartása, tananyagfejlesztés, kutatás, elemzések és tanulmányok készítése, publikációs tevékenység,
  - f) K+F+I szolgáltatás biztosítása a Semmelweis Egyetem (beleértve az Egyetem külföldi karait is), valamint a Semmelweis Egyetemmel kapcsolatban álló felsőoktatási intézmények és vállalkozások számára,
  - g) az egyetemi Innovációs Alap fenntartása,
  - h) az Egyetemen létrehozott, gazdasági lehetőségeket hordozó szellemi alkotások, kutatási eredmények proaktív felkutatása, befogadása, vizsgálata, védelme, valamint gazdasági hasznosítására vonatkozó javaslatok előkészítése,
  - i) a K+F+I területet érintő marketing és üzletfejlesztési tevékenység,
  - j) kapcsolattartás a tudomány, a gazdasági szereplők és a támogatószervek képviselőivel, ennek keretében adatbázisok és kapcsolati hálózatok létrehozása és ápolása.
- (7) A pályázati tevékenységre vonatkozó, részletes szabályokat és feladatokat a Szenátus által elfogadott Pályázati Szabályzat, az Egyetemen keletkezett, továbbá az intézmény tulajdonába kerülő vagy általa hasznosított, szellemi tulajdonnal kapcsolatos részletes szabályokat a Szenátus által elfogadott Szellemitulajdon-kezelési Szabályzat rögzíti. A Semmelweis Tudományos és Innovációs Alap létrehozására és működtetésére vonatkozó részletes szabályokat a Szenátus által elfogadott, vonatkozó előterjesztések tartalmazzák.

47. § [A Nanotudományi Hálózat jogállása, feladatai]

- (1) A Semmelweis Nanotudományi Hálózat (Hálózat) a nanotudománnyal foglalkozó kutatócsoportok dinamikus szerveződése, melynek külső tagjai gazdasági társaságok is lehetnek. A Nanotudományi Hálózat működtetésével kapcsolatos feladatokat a tudományos és innovációs rektorhelyettes irányítja.
- (2) A Hálózat feladata a nanotudományok művelése és oktatása kereteinek, támogatásának, érdekvédelmének és szabályozásának biztosítása.
- (3) A Hálózat önálló költségvetéssel nem rendelkezik, de pályázati tevékenység folytatására jogosult.
- (4) A Hálózat irányítását a kutatócsoportok vezetőiből álló Igazgatótanács végzi.
- (5) A Hálózat a működéséről évente beszámolót készít a rektor részére, amelyet az Egyetem honlapján közzé kell tenni.
- (6) A Nanotudományi Hálózat működésének részletes szabályait a tudományos és innovációs rektorhelyettes által előkészített és a rektor által jóváhagyott ügyrend rögzíti. Az ügyrendnek tartalmaznia kell a Nanotudományi Hálózat működésének részletes rendjét, a feladatok részletes meghatározását, valamint a szervezeti tagozódás részleteit a feladatokhoz tartozó hatáskörökkel, szignálási és kiadmányozási jogosultságokkal együtt, továbbá a Nanotudományi Hálózathoz történő csatlakozás rendjét, valamint az igazgatótanács összetételére, tagságára, működésére vonatkozó szabályokat.

48. § [A Biobank Hálózat jogállása, feladatai]

- (1) A Semmelweis Egyetem Biobank Hálózata az Egyetem intézetei által létrehozott Biobankok önszerveződésen alapuló hálózata, melynek tagsága önkéntes csatlakozás alapján keletkezik. A Biobank Hálózat működtetésével kapcsolatos feladatokat a tudományos és innovációs rektorhelyettes irányítja.
- (2) A Biobank Hálózat feladata a Biobankok működésének koordinálása, összehangolása, a működési feltételek és a feladatok szabályozása.
- (3) A Biobank Hálózat önálló költségvetéssel nem rendelkezik, de pályázati tevékenység folytatására jogosult.
- (4) A Biobank Hálózat tevékenységének koordinálását a Biobank Koordináló Bizottság végzi.
- (5) A Biobank Hálózat a működéséről évente beszámolót készít a rektor részére, amelyet az Egyetem honlapján közzé kell tenni.



- (6) A Biobank Hálózat működésének részletes szabályait a tudományos és innovációs rektorhelyettes által előkészített, a rektor által elfogadott szabályzat rögzíti. A szabályzatnak tartalmaznia kell a Biobank Hálózat működésének részletes szabályait, a feladatok részletes meghatározását, a szervezeti tagozódás részleteit a feladatokhoz tartozó hatáskörökkel, szignálási és kiadmányozási jogosultságokkal együtt, a Biobank Koordináló Bizottság hatáskörét és feladatait, valamint tagjainak kiválasztási rendszerét, továbbá a Biobank Hálózathoz történő csatlakozás rendjét.

*49. § [Egészségfejlesztési Központ]*

- (1) Az Egészségfejlesztési Központ az Egyetem alapfeladatainak ellátását végző központi szervezeti egység, olyan projektszervezet, amely koordinálja az Egyetem egészségfejlesztési tevékenységének ellátását.
- (2) Az Egészségfejlesztési Központ tevékenységét a rektor irányítja. A rektor irányítási jogkörének gyakorlásában a stratégiai és fejlesztési rektorhelyettes közreműködik.
- (3) Az Egészségfejlesztési Központot a központvezető vezeti.
- (4) Az Egészségfejlesztési Központ önálló keretgazdálkodási jogkörrel rendelkezik.
- (5) Az Egészségfejlesztési Központ feladatkörében
- a) szoros kapcsolatot épít ki az egyetem egészségfejlesztésben érintett szervezeti egységei között,
  - b) összehangolja az egészségfejlesztést érintő, karokon átívelő oktatási, kutatási tevékenységeket,
  - c) összegyűjti és szintetizálja az egyetemen kialakult jó gyakorlatokat, közreműködik korszerű egészségfejlesztési intervenciók meghonosításában, összehangolásában,
  - d) kidolgozza az egyetem egészségfejlesztési tevékenységének fejlesztésére irányuló koncepciót, annak érdekében, hogy az Egyetem 2021. évre korszerű egészségfejlesztő egyetemmé válhasson.

*50. § [A Gazdasági Főigazgatóság jogállása és feladatai]*

- (1) A Gazdasági Főigazgatóság az Egyetem önálló keretgazdálkodási jogkörrel felruházott központi funkcionális szervezeti egysége, amely a kancellár közvetlen irányítása mellett ellátja az Egyetem jelen szabályzat szerinti gazdálkodásával összefüggő feladatokat.
- (2) A Gazdasági Főigazgatóság általános feladatai:
- a) a költségvetés tervezése mind az elemi költségvetésre, mind a vezetői költségvetésre vonatkozóan;
  - b) az előirányzatok módosítása, átcsoportosítása, felhasználásuk figyelemmel kísérése, a keretgazdálkodás ellenőrzése,

- c) a likviditás biztosítása, a pénzellátás kezelése, forint és deviza elszámolás,
  - d) a pályázatok, projektek pénzügyi ellenőrzése és elszámoltatása,
  - e) a decentralizált gazdálkodást folytató szervezetek kötelezettségvállalási, ellenjegyzési jogosultságainak koordinálása és nyilvántartása,
  - f) az egyetemi beszámolók elkészítése; a pénzügyi-, számviteli rend betartása,
  - g) az egyetemi beszerzési tevékenység lebonyolítása;
  - h) vagyon- és létesítménygazdálkodáshoz kapcsolódó feladatok ellátása,
  - i) a kontrolling tevékenység ellátása,
  - j) a gazdálkodáshoz kapcsolódó adatszolgáltatási feladatok teljesítése.
- (3) A Főigazgatóság feladatkörébe tartozik a gazdasági szervezet részét képező, az egyetemi decentralizált gazdálkodást és üzemeltetést végző karok, tömbök, szervezeti egységek gazdasági részlegeinek irányítása a Főigazgatóság feladatai tekintetében a következők szerint:
- a) Kari gazdasági igazgatók, tömbigazgatók, gazdasági vezetők szakmai irányítása és beszámoltatása az egészségügyi hálózatirányítási igazgató és az oktatási hálózatirányítási igazgató – jelen szakaszban meghatározottak szerint történő – munkáltatói jogának gyakorlásával,
  - b) az Egyetem szervezeti egységeiben gazdálkodási feladatokat ellátó beosztott dolgozó felett szakmai irányítási, utasítási és ellenőrzési jog gyakorlása a napi munkavégzéshez kapcsolódóan az adott szervezeti egység gazdasági vezetőjén, gazdasági igazgatóján keresztül.

*51. § [A Gazdasági Főigazgatóság belső szervezeti felépítése]*

- (1) A Gazdasági Főigazgatóság vezetője a gazdasági főigazgató, akit a kancellár bíz meg és vonja vissza a megbízását. A gazdasági főigazgató felett a munkáltatói jogokat teljes körűen a kancellár gyakorolja. A gazdasági főigazgató a feladatait a kancellár irányítása és ellenőrzése mellett látja el. A gazdasági főigazgató az Egyetem gazdasági vezetője és gazdasági szervezetének irányítója.
- (2) A gazdasági főigazgató gyakorolja
- a) a munkáltatói jogokat a Gazdasági Főigazgatósághoz tartozó szervezeti egységek vezetői tekintetében,
  - b) a munkáltatói jogokat az egészségügyi hálózat-irányítási igazgató és az oktatási hálózat-irányítási igazgató tekintetében
  - c) az 51.§ (8) bekezdés ca)-cc) pontjai szerinti tömbigazgatók esetében az SZMSZ I.1.–2. melléklet 4.a) pontja szerinti munkáltatói jogokat,
  - d) az 51.§ (8) bekezdés fa) és fc) pontjai szerinti kari gazdasági igazgatók esetében az SZMSZ I.1.–2. melléklet (4) a) pontja szerinti munkáltatói jogokat,
  - e) az 51.§ (8) bekezdés fd)-fg) pontjaiban meghatározott szervezeti egységek gazdasági vezetői tekintetében az SZMSZ I.1.–2. melléklet (4) a) pontja szerinti munkáltatói jogokat.

- f) a 51.§ (8) bekezdés fb) pontjában meghatározott tömbigazgató tekintetében a vezetői megbízást és a megbízás visszavonását.
- (3) A gazdasági főigazgató közvetlenül irányítja a Műszaki Főigazgatóság Gazdálkodási Feladatait Ellátó Osztály tevékenységét. A gazdasági főigazgató gyakorolja a munkáltatói jogokat a Műszaki Főigazgatóság Gazdálkodási Feladatait Ellátó Osztály osztályvezetője tekintetében.
- (4) A Klinikai Központ elnöke véleményezési, javaslattevési jogot gyakorol az egészségügyi hálózat-irányítási igazgató kinevezésével kapcsolatban.
- (5) A dékán és/vagy Klinikai Központ elnöke, vagy az általuk delegált személy véleményezési, javaslattevési jogot gyakorol a tömbigazgatók kinevezésével kapcsolatban.
- (6) Az oktatási rektorhelyettes véleményezési, javaslattevési jogot gyakorol az oktatási hálózat-irányítási igazgató kinevezésével kapcsolatban.
- (7) A nemzetközi képzésekért felelős rektorhelyettes véleményezési, javaslattevési jogot gyakorol a Nemzetközi Hallgatók Képzéseinek Központja Gazdasági Feladatait Ellátó Egység vezetője kinevezésével kapcsolatban.
- (8) A Gazdasági Főigazgatósághoz tartozó szervezeti egységek a következők:
- a) Pénzügyi Igazgatóság,
    - aa) Pénzügyi Osztály,
    - ab) Számviteli Osztály,
  - b) Kontrolling Igazgatóság,
    - ba) Tervező-elemző Osztály,
    - bb) Keretgazdálkodási Osztály,
    - bc) AVIR Információs Központ,
  - c) Egészségügyi Hálózat-irányítási Igazgatóság
    - ca) Belső Klinikai Tömbigazgatóság,
    - cb) Külső Klinikai Tömbigazgatóság,
    - cc) Városmajori Klinikai Tömbigazgatóság,
    - cd) Laboratóriumi Medicina Intézet gazdasági feladatait ellátó egység,
    - ce) Egészségügyi Hálózat-irányítási Igazgatóság Gazdasági Csoport,
    - cf) Tömő Utcai Klinikai Tömbigazgatóság,
    - cg) Szak- és Továbbképzési Központ Gazdasági Feladatait Ellátó Egység,
    - ch) Corvin-negyedi Tömbigazgatóság,
    - ci) Klinikai Központ Gazdasági Feladatait Ellátó Egység.
  - d) Beszerzési Igazgatóság,
    - da) Beszerzés-minősítési és Közbeszerzési Főosztály,
      - daa) Beszerzés-tervezési és minősítési Osztály,
      - dab) Közbeszerzési Osztály,

- db) Beszerzési Osztály,
- dc) Beszerzési szerződés-előkészítő Osztály,
- e) Gazdálkodás-felügyeleti Osztály,
- f) Oktatási Hálózat-irányítási Igazgatóság
  - fa) az ÁOK Kari Gazdasági Feladatait Ellátó Szervezeti Egysége, amelyet a kari gazdasági igazgató irányít,
  - fb) Összevont Elméleti Tömbigazgatóság,
  - fc) az EKK, ETK, FOK, GYTK, PAK kari gazdasági feladatait ellátó szervezeti egységek,
  - fd) Központi Könyvtár Gazdasági Feladatait Ellátó Egység,
  - fe) Kollégiumok Igazgatósága Gazdasági Feladatait Ellátó Egység,
  - ff) Szakképző Köznevelési Intézmények Főigazgatósága Gazdasági Feladatait Ellátó Szervezeti Egység,
  - fg) Nemzetközi Hallgatók Képzéseinek Központja Gazdasági Feladatait Ellátó Egység,
  - fh) Oktatási Hálózat-irányítási Igazgatóság Gazdasági Csoport.
- g) Vagyongazdálkodási Igazgatóság,
- h) Innovációs Központ Gazdasági Feladatait Ellátó Egység.

52. § *[A Gazdasági Főigazgatóság szervezeti egységeinek jogállása és feladatai]*

- (1) A Pénzügyi Igazgatóság vezetője a pénzügyi igazgató. A pénzügyi igazgató felelős a Pénzügyi Igazgatóság tevékenységéért, a Pénzügyi Igazgatóságon hozott döntésekért, azok végrehajtásáért. A Pénzügyi Igazgatóságon dolgozó közalkalmazottak esetében a munkáltatói jogokat a pénzügyi igazgató gyakorolja.
- (2) A Pénzügyi Igazgatóság a Gazdasági Főigazgatósághoz tartozó, a Pénzügyi Igazgató irányításával működő önálló gazdálkodási jogkörrel felruházott központi funkcionális szervezeti egység.
- (3) A Pénzügyi Osztály feladatai:
  - a) A szállítóktól beérkező számlák kezelése (forintos, devizás),
  - b) kapcsolattartás a szállítókkal, vevőkkel, intézményekkel,
  - c) kötelezettségállomány kezelése a likviditási helyzetnek megfelelően,
  - d) bevételek könyvelése, kintlévőségek kezelése,
  - e) kiadások és bevételek teljes körű bankszámlákkal szembeni könyvelése,
  - f) az Egyetemen megkötött kutatási és támogatási szerződések kezelése, a keretek megnyitása, a pályázati elszámolások számszaki ellenőrzése, KK szerződések koordinálása a vizsgálatot végző és a szerződő partner között, továbbá kapcsolattartás a támogatókkal és a témavezetőkkel a pályázat futamideje alatt,
  - g) a szervezeti egységek által kezelt készpénzállománnyal történő ellátás, azzal való gazdálkodás ellenőrzése.
- (4) A Számviteli Osztály feladatai:

- a) A hatályos számviteli jogszabályok betartása mellett az egyetemi számlarendnek megfelelően biztosítja a gazdasági események könyvelését,
  - b) gondoskodik az egyetemi és az idegen tulajdonban lévő vagyonban beálló változások időbeni regisztrálásáról,
  - c) az MTA, MNV Zrt. felé beszámoló elkészítése a vagyonsvltözásról,
  - d) az egyetemi költségvetés, a fél éves és éves beszámoló elkészítése határidőre, a mindenkori felügyeleti szerv utasítása és körirata alapján,
  - e) gondoskodik a számviteli bizonylatok megőrzéséről.
  - f) leltárellenőrzési terv elkészítése, jóváhagyatása, a leltározások elrendeléséről a szervezeti egységek vezetőinek és gazdasági vezetőinek kiértésítése,
  - g) éves beszámoló jelentés összeállttatása a leltárellenőrzésről.
- (5) A Kontrolling Igazgatóság vezetője a kontrolling igazgató. A kontrolling igazgató felelős a Kontrolling Igazgatóság tevékenységéért, a Kontrolling Igazgatóságon hozott döntésekért, azok végrehajtásáért. A Kontrolling Igazgatóságon dolgozó közalkalmazottak esetében a munkáltatói jogokat a kontrolling igazgató gyakorolja.
- (6) A Tervező-elemző Osztály feladatai:
- a) az Egyetem gazdasági jellegű terveinek, beszámolóinak és elemzéseinek, valamint az éves vezetői költségvetési tervnek az elkészítése,
  - b) a tervek teljesülésének nyomon követése,
  - c) a keretgazdálkodás feltételeinek biztosítása és ellenőrzése,
  - d) az Egyetem gazdasági informatikai rendszere (SAP) költségvetés-menedzsment (KVM) és kontrolling (CO) moduljainak kezelése, fejlesztése, azokban operatív műveletek végrehajtása, adatbázisok kezelése, azokból információ kinyerése,
  - e) igény szerint ad hoc kimutatások készítése.
- (7) A Keretgazdálkodási Osztály feladatai:
- a) vezetői költségvetés tervezése, végrehajtása és nyomon követése,
  - b) keretgazdálkodással kapcsolatos rendszeres és ad-hoc riportok elkészítése,
  - c) a keretgazdálkodás feltételeinek biztosítása és ellenőrzése,
  - d) az Egyetem gazdasági informatikai rendszer (SAP) költségvetés-menedzsment (KVM) moduljának kezelése, fejlesztése,
  - e) részvétel a Vezetői Információs Rendszer (VIR) kialakításában, fejlesztésében.
- (8) Az AVIR Információs Központ feladatai:
- a) az igazgatóság által kifejlesztett Adattár-alapú Vezetői Információs Rendszer (AVIR) működtetése, amelynek adatbázisát az Egyetem különböző információs rendszereiből (SAP, Medsol, Neptun, stb.) valamint a szakigazgatóságoktól és más szervezeti egységektől, illetve külső forrásokból (OEP, EMMI) származó rendszeres, szűrt adatok folyamatosan bővítik.
  - b) az adatbázis kezelése, a különböző szintű és összetételű riportok, műszerfalak (dashboard), kimutatások rendszeres elkészítése.

- c) az Egyetem honlapján – jogosultsági szintekhez kötött – Web felületű hozzáférhetőségének biztosítása, a felülethez kapcsolódó adminisztrátori feladatok ellátása.
- (9) Az Egészségügyi Hálózat-irányítási Igazgatóság vezetője az egészségügyi hálózat-irányítási igazgató, az Oktatási Hálózat-irányítási Igazgatóság vezetője az oktatási hálózat-irányítási igazgató (a továbbiakban együttes említés esetén: hálózat-irányítási igazgató). A hálózat-irányítási igazgató felelős az általa irányított igazgatóság tevékenységéért, az általa irányított igazgatóságon hozott döntésekért, azok végrehajtásáért.
- (10) Az Egészségügyi Hálózat-irányítási Igazgatóság központi szervezetében dolgozó közalkalmazottak esetében, valamint az 51.§ (8) bekezdés c) pontjának ce) alpontja szerinti gazdasági csoportban foglalkoztatott közalkalmazottak esetében a munkáltatói jogokat az egészségügyi hálózat-irányítási igazgató gyakorolja. Az 51.§ (8) bekezdés ca)-cc) pontja szerinti tömbigazgatók esetében az SZMSZ I.1.–2. melléklet (4) a) pontja szerinti munkáltatói jogok kivételével, továbbá az 51.§ (8) cd) pontja szerinti szervezeti egységek gazdasági vezetői tekintetében a munkáltatói jogokat – az SZMSZ I.1. – 2. melléklet (4) a) pontjában meghatározott munkáltatói jogok kivételével - az egészségügyi hálózat-irányítási igazgató gyakorolja.
- (11) Az Oktatási Hálózat-irányítási Igazgatóság központi szervezetében dolgozó közalkalmazottak esetében, valamint az 51.§ (8) bekezdés f) fh) pontja szerinti gazdasági csoportban foglalkoztatott közalkalmazottak esetében a munkáltatói jogokat az oktatási hálózat-irányítási igazgató gyakorolja.
- (12) Az oktatási hálózat-irányítási igazgató gyakorolja a munkáltatói jogokat
- a) az 51.§ (8) bekezdés fa) és fc) pontja szerinti kari gazdasági igazgatók tekintetében az SzMSz I.1. rész -2. melléklet (4) a) pontja szerinti munkáltatói jogok kivételével,
  - b) az 51.§ (8) bekezdés fb) pontja szerinti tömbigazgató esetében az SzMSz I.1.–2. melléklet (4) a) pontja szerinti munkáltatói jogok tekintetében,
  - c) továbbá az 51.§ (8) fd)-fg) pontja szerinti szervezeti egységek gazdasági vezetői tekintetében az SzMSz I.1. rész–2. melléklet (4) a) pontja szerinti munkáltatói jogok kivételével.
- (13) Az Egészségügyi Hálózat-irányítási Igazgatóság feladatai:  
Az 51. § (8) bekezdés c) pontjában meghatározott szervezeti egységek tekintetében
- a) közreműködik az egészségügyi szolgáltatásokkal összefüggésben a kancellár feladatkörét érintő, gazdálkodással, működtetéssel kapcsolatos stratégiai döntések előkészítésében, értékeli, elemzi a jogszabályi és gazdálkodási környezetet és mindezek figyelembevételével tesz javaslatot a stratégiai döntések meghozatalára,
  - b) az Egyetem gazdálkodással, működtetéssel kapcsolatos tevékenységének értékelése során szerzett tapasztalatok alapján közreműködik a kancellár szervezetalakítási

- hatáskörének gyakorlásában, javaslatot tesz a szervezeti és működési szabályok módosítására, szabályzatok megalkotására, vagy tulajdonosi döntések meghozatalára,
- c) általános felügyeletet gyakorol a szervezeti egységek gazdálkodással összefüggő feladatainak tekintetében, illetve koordinációs tevékenységet lát el a szakmai irányítást gyakorló vezetőkkel
  - d) közreműködik a rektor, a Klinikai Központ Elnöke illetve a kancellár irányítási és működtetési feladatainak ellátásában a szervezeti egységek tekintetében,
  - e) ellátja az 51. § (8) ca)-cc), cf) és a ch) pontokban meghatározott tömbigazgatóságok, valamint az 51. § (8) cd) és cg) alpontja szerinti egység működésének szakmai irányítását, felügyeletét,
  - f) adatot szolgáltat a Klinikai Központ részére az egészségügyi hálózathoz tartozó szervezeti egységek gazdálkodásával összefüggésben, továbbá a Klinikai Központ részére elemzést készít az egészségügyi szolgáltatásokat végző szervezeti egységek gazdálkodási feladataival kapcsolatban,
  - g) ellátja a következő központi szervezeti egységek gazdálkodási feladatait: Ápolásvezetési Igazgatóság, Beszerzési Igazgatóság, Egészségügyi-hálózatirányítási Igazgatóság, Emberierőforrás-gazdálkodási Főigazgatóság, Igazgatási és Iratkezelési Igazgatóság, Jogi és Igazgatási Főigazgatóság, Kommunikációs és Rendezvény szervezési Igazgatóság, Központi Igazgatási Épület, Központi Levéltár, Nemzetközi Kapcsolatok Igazgatósága, Oktatási Hálózat-irányítási Igazgatóság, Orvosszakmai Főigazgatóság, Oktatásigazgatási Hivatal.
- (14) Az Egészségügyi Hálózat-irányítási Igazgatóság keretében az egészségügyi hálózat-irányítási igazgató tevékenységét törzskari csoport segíti az egészségügyi szolgáltatásokkal összefüggő, a Klinikai Központ részére teljesítendő adatok szolgáltatása és elemzések elvégzése érdekében. A Klinikai Központ elnöke az egészségügyi hálózat-irányítási igazgatótól közvetlenül kérheti a (13) bekezdés f) pontja szerinti adatokat, elemzéseket a kancellár egyidejű tájékoztatása mellett.
- (15) Az Oktatási Hálózat-irányítási igazgatóság feladatai:  
A 51. § (8) bekezdés f) pontjában meghatározott szervezeti egységek tekintetében
- a) közreműködik az oktatási tevékenységgel összefüggésben a kancellár feladatkörét érintő, gazdálkodással, működtetéssel kapcsolatos stratégiai döntések előkészítésében, értékeli, elemzi a jogszabályi és gazdálkodási környezetet és mindezek figyelembevételével tesz javaslatot a stratégiai döntések meghozatalára,
  - b) az Egyetem gazdálkodással, működtetéssel kapcsolatos tevékenységének értékelése során szerzett tapasztalatok alapján közreműködik a kancellár szervezetalakítási hatáskörének gyakorlásában, javaslatot tesz a szervezeti és működési szabályok módosítására, szabályzatok megalkotására, vagy tulajdonosi döntések meghozatalára,
  - c) általános felügyeletet gyakorol a szervezeti egységek gazdálkodással összefüggő feladatainak tekintetében, illetve koordinációs tevékenységet lát el a szakmai irányítást gyakorló vezetőkkel
  - d) közreműködik a rektor, illetve a kancellár irányítási és működtetési feladatainak ellátásában a szervezeti egységek tekintetében,

- e) ellátja a 51.§ (8) bekezdés fb) pontjai szerinti tömbigazgatóság működésének szakmai irányítását, valamint szakmai felügyeletét.
- (16) Az Oktatási Hálózat-irányítási Igazgatóság gyakorolja a szakmai, funkcionális felügyeletet a következő szervezeti egységek tekintetében:
- a) Napköziotthonos Óvoda,
  - b) Testnevelési és Sportközpont,
  - c) Központi Könyvtár gazdasági feladatai,
  - d) Kollégiumok Igazgatósága
  - e) Szakképző Köznevelési Intézmények Főigazgatósága.
- (17) A Műszaki Főigazgatóság Gazdasági Feladatait Ellátó Gazdálkodási Osztály a gazdasági főigazgató közvetlen irányítása alá tartozó, osztályvezető irányításával működő szervezeti egység, melynek feladata a Műszaki Főigazgatóság és a hozzá tartozó szervezeti egységek gazdasági, gazdálkodási feladatainak ellátása. A Műszaki Főigazgatóság Gazdasági Feladatait Ellátó Gazdálkodási Osztály közalkalmazottai tekintetében a munkáltatói jogokat az osztályvezető gyakorolja.
- (18) A Beszerzési Igazgatóság vezetője a Beszerzési Igazgató. A Beszerzési Igazgató felelős a Beszerzési Igazgatóság tevékenységéért, a Beszerzési Igazgatóságon hozott döntésekért, azok végrehajtásáért. A Beszerzési Igazgatóságon dolgozó közalkalmazottak esetében a munkáltatói jogokat a Beszerzési Igazgató gyakorolja, azzal, hogy az illetmény megállapításához a kancellár egyetértése szükséges.
- (19) A Beszerzési Igazgatóság önállóan látja el és intézi az Egyetem beszerzéssel kapcsolatos feladatait, valamint a közbeszerzés során megkötendő szerződések jogi ellenjegyzését végzi, mely alól kivételt képeznek a Beruházási Igazgatóság feladatkörébe tartozó beruházásokhoz kapcsolódó beszerzések, közbeszerzések, valamint ezek során kötendő szerződések.
- (20) A Beszerzés-minősítési és Közbeszerzési Főosztály végzi az Egyetem szervezeti egységei által kezdeményezett beszerzések minősítést, ezen belül a Beszerzés-tervezési és Minősítési Osztály feladatai:
- a) előkészíti a beszerzések minősítését,
  - b) ellátja a (köz)beszerzésekkel kapcsolatos tervezési feladatokat, összeállítja az éves közbeszerzési tervet,
  - c) lefolytatja és dokumentálja a hatáskörébe utalt 247/2014. (X. 1.) Korm. rendelet hatálya alá tartozó beszerzési eljárásokat,
  - d) az SAP rendszerben rögzíti és nyilvántartja a Beszerzési Igazgatóság által lefolytatott (köz)beszerzési eljárások eredményeképpen megkötött szerződéseket.
- (21) A Beszerzés-minősítési és Közbeszerzési Főosztályon belül a Közbeszerzési Osztály lefolytatja és dokumentálja az Egyetem szervezeti egységeinek igényei alapján a közbeszerzési eljárásokat.



- (22) A Beszerzési Igazgatóságon belül a Beszerzési Osztály lefolytatja és dokumentálja a hatáskörébe utalt 168/2004. (V. 25.) Korm. rendelet hatálya alá tartozó beszerzési eljárásokat, és a Beszerzési Szabályzat szerinti egyszerű beszerzési eljárásokat, kivéve a saját hatáskörbe visszautalt beszerzési eljárásokat.
- (23) A Beszerzési Igazgatóságon belül a Beszerzési szerződés-előkészítő Osztály feladata a Beszerzési Igazgatóság által lefolytatott (köz)beszerzési eljárásokhoz tartozó szerződések előkészítése, jogi ellenjegyzése, illetve a közbeszerzéshez kapcsolódó jogorvoslati eljárásokban az Egyetem képviselőjének biztosítása.
- (24) A Gazdálkodás-felügyeleti Osztály a Gazdasági Főigazgatósághoz tartozó, a gazdasági főigazgató közvetlen felügyelete alá tartozó, az osztályvezető irányításával működő szervezeti egység, melynek elsődleges feladata az egyetemi gazdálkodás szabályosságának felügyelete, a belső kontrollrendszerek továbbfejlesztési lehetőségeinek vizsgálata, elemzése és értékelése, a gazdasági terület folyamatainak monitoringja, a gazdasági főigazgató munkájának közvetlen támogatása. A Gazdálkodás-felügyeleti Osztály közalkalmazottai tekintetében a munkáltatói jogokat a gazdasági főigazgató gyakorolja.
- (25) A Gazdálkodás-felügyeleti Osztály feladatai:
- a) a gazdasági főigazgató, valamint a hálózat-irányítási igazgató kari gazdasági igazgatókkal, tömbigazgatókkal és gazdasági vezetőkkel – ideértve a Műszaki Főigazgatóság gazdasági feladatait ellátó osztály osztályvezetőjét is – kapcsolatos munkáltatói jogkör gyakorlásából adódó feladatainak ellátásában történő közreműködés, munkakör átadás-átvételek lebonyolítása, gazdasági vezetői értekezletek és oktatások szervezése,
  - b) a kari gazdasági igazgatók, a tömbigazgatók és a gazdasági vezetők – ideértve a Műszaki Főigazgatóság gazdasági feladatait ellátó osztály osztályvezetőjét is – által végzett tevékenységek szakmai-módszertani támogatása, a gazdasági terület folyamatainak monitoringja, a szabálytalanságok kezelésének kontrollja, ajánlások és javaslatok megfogalmazása a kockázati tényezők megszüntetése és kiküszöbölése érdekében,
  - c) meghatározott központi szervezeti egységek és keretek gazdasági adminisztrációs tevékenységének végzése,
  - d) eseti és rendszeres kimutatások, elemzések készítése; beleértve az Egyetem tulajdonában levő gazdasági társaságokkal összefüggő és a kancellár hatáskörébe tartozó tulajdonosi joggyakorlással kapcsolatos döntések gazdasági szempontból történő előkészítését,
  - e) ellátja a székhely-szolgáltatással és a székhely-használattal összefüggő adminisztrációs feladatokat, vezeti az egyetemi szintű nyilvántartást,
  - f) ellátja a Rektori Titkárság, a Kancellári Titkárság, a Kancellári Kabinet, a Gazdasági Főigazgatóság Titkárság gazdálkodási feladatait.

- (26) A Tömbigazgatóság az azonos telephelyen, vagy szervezeti értelemben összevont, de különböző telephelyen működő szervezeti egységek integrált gazdálkodási, valamint koncentrált gazdasági-műszaki feladatainak megvalósítását elősegítő szervezeti egység.
- (27) A tömbök a Gazdasági Főigazgatósághoz tartozó, igazgató irányításával működő, önálló keretgazdálkodási jogkörrel felruházott szervezeti egységek, melyek ellátják az Egyetem tömbszerűen működő egységeinek, illetve az ott található szervezeti egységeknek a gazdálkodási és üzemeltetési, továbbá pénzügyi ellenjegyzési és érvényesítési feladatait.
- (28) A Tömbigazgatóságok tevékenységét a következő szervezeti felépítésben végzik:
- Összevont Elméleti Tömbigazgatóság,
  - Városmajori Klinikai Tömb,
  - Belső Klinikai Tömb,
  - Külső Klinikai Tömb,
  - Tömő Utcai Klinikai Tömb,
  - Corvin-negyedi Tömb.
- (29) A tömbök vezetői az igazgatók. A tömbökben dolgozó közalkalmazottak esetében a munkáltatói jogokat a tömbigazgató gyakorolja, azzal, hogy az illetmény megállapításához a kancellár egyetértése szükséges.
- (30) A tömbök gazdálkodási feladataikat a gazdasági főigazgató szakmai-módszertani iránymutatása alapján, az üzemeltetési feladatok ellátása tekintetében a létesítményüzemeltetési igazgató szakmai-módszertani iránymutatása alapján, a Létesítményüzemeltetési Igazgatóság tömbbe átirányított munkavállalójának történő operatív irányításával végzik.
- (31) A Vagyongazdálkodási Igazgatóság feladatai:
- az Egyetem ingatlanvagyonának hasznosításának előkészítése;
  - az egyetem egységes és elektronikus létesítmény kataszter nyilvántartás kialakítása, a szervezetek működési helyszíneinek naprakész helyiség-nyilvántartása;
  - az egyetem létesítmény-gazdálkodás biztosítása, elhelyezési igények nyilvántartása, elhelyezési igényekre elbírálásához javaslattelemek előkészítése;
  - a Központi és Elfekvő Raktár működtetése, a funkciókat befogadó ingatlanok üzemeltetése;
    - az Egyetemen belül működő valamennyi szervezeti egység raktári anyagokkal történő ellátásának biztosítása;
    - szervezeti egységek feleslegesség vált, de még használható eszközeinek tárolása, hasznosításával kapcsolatos ügyletek intézése;
  - a selejtezéssel kapcsolatos feladatok ellátása (Selejtezési Bizottság működtetése)
  - támogatja az Egyetem létesítmény-gazdálkodását, az elhelyezési igények nyilvántartása mellett előkészíti az elhelyezési igények elbírálását az érintett oktatási-kutatási szervezeti egységek tekintetében a dékán, az érintett szervezeti egységek tekintetében a

szervezeti egység vezetője, a Központi Igazgatási Épület tekintetében a Rektori Kabinet egyetértésével, amelyről a kancellár a rektor egyetértésével dönt.

g) irányítja az SZMSZ I.1. rész 87.§ (1) b) pontban meghatározott feladatokat.

*53. § [A Gazdasági Főigazgatóságra vonatkozó speciális szabályok]*

(1) A gazdasági főigazgató feladatainak részletezését a Gazdálkodási Szabályzat, valamint a jelen szakasz (2) bekezdésében meghatározott szervezeti ügyrend állapítja meg. A Gazdálkodási Szabályzatot a Szenátus fogadja el.

(2) A Gazdasági Főigazgatóság működésének részletes szabályait a gazdasági főigazgató által előkészített és a kancellár által jóváhagyott szervezeti ügyrend rögzíti. A szervezeti ügyrendnek tartalmaznia kell a Gazdasági Főigazgatóság működésének részletes rendjét, a feladatok részletes meghatározását, valamint a szervezeti tagozódás részleteit a feladatokhoz tartozó hatáskörökkel, szignálási és kiadmányozási jogosultságokkal együtt.

(3) A gazdasági főigazgató közvetlen irányítása alatt áll a gazdasági főigazgató titkársága.

*54. § [Az Emberierőforrás-gazdálkodási Főigazgatóság jogállása és feladatai]*

(1) Az Emberierőforrás-gazdálkodási Főigazgatóság az Egyetem önálló keretgazdálkodási jogkörrel rendelkező központi funkcionális szervezeti egysége, amely a kancellár közvetlen irányítása mellett gondoskodik az Egyetem működéséhez és feladatellátásához szükséges számú és minőségű humánerőforrás rendelkezésre állásáról és ennek érdekében tervezési és minősítési feladatokat lát el. Az Emberierőforrás-gazdálkodási Főigazgatóság a rektor és a kancellár munkáltatói jogkörének gyakorlásával kapcsolatos szakmai feladatokat teljes körűen ellátja.

(2) Az Emberierőforrás-gazdálkodási Főigazgatóság általános feladatai:

- a) az Egyetem emberierőforrás-gazdálkodásával kapcsolatos feladatok teljes körű ellátása, az ezzel összefüggő egyéb tevékenységének koordinálása,
- b) a tervszerű létszámgazdálkodás megvalósítása, az oktatói követelményrendszer és az oktatói-kutatói életpálya-modell kidolgozása és az ebből eredő feladatok megvalósítása,
- c) az Egyetem emberi erőforrásának menedzselése, motiválása, fejlesztése és hatékony felhasználása az Egyetem stratégiájában megfogalmazott szervezeti céljai megvalósítása elérésének érdekében,
- d) az emberierőforrás-gazdálkodási feladatokhoz kapcsolódó belső kommunikáció megvalósítása,
- e) a vagyonyilatkozatokkal kapcsolatos feladatok ellátása,
- f) a hatáskörébe tartozó kitételekkel összefüggő feladatok ellátása,
- g) a szervezetfejlesztéssel járó szervezeti változások menedzselése,
- h) aktív részvétel a szervezeti kultúra fejlesztésében.

*55. § [Az Emberierőforrás-gazdálkodási Főigazgatóság szervezeti felépítése]*

- (1) Az Emberierőforrás-gazdálkodási Főigazgatóság vezetője a főigazgató, aki felett a munkáltatói jogokat teljes körűen a kancellár gyakorolja. A főigazgató a feladatait a kancellár irányítása és ellenőrzése mellett látja el.
- (2) A főigazgató az Emberierőforrás-gazdálkodási Főigazgatósághoz tartozó szervezeti egységek vezetőit megbízza és megbízásukat visszavonja, továbbá gyakorolja felettük a munkáltatói jogokat. A főigazgató gyakorolja a munkáltatói jogokat a főigazgatóság közalkalmazottai felett.
- (3) Az Emberierőforrás-gazdálkodási Főigazgatóság szervezeti egységei:
  - a) Munkaügyi Igazgatóság,
  - b) Folyamatszervezési és Bérigazgatási Igazgatóság.

*56. § [Az Emberierőforrás-gazdálkodási Főigazgatóság szervezeti egységeinek feladatai]*

- (1) A Munkaügyi Igazgatóság feladatai:
  - a) ellátja az Egyetem közalkalmazottaival, illetve az egyéb foglalkoztatási jogviszonyokkal kapcsolatos teljes körű munkaügyi szakmai és jogi feladatokat,
  - b) vezeti a közalkalmazottakkal, illetve az egyéb foglalkoztatási jogviszonyban levőkkel összefüggő személyi nyilvántartásokat, szükség esetén adatszolgáltatást teljesít,
  - c) lebonyolítja az egyes munkakörök betöltéséhez szükséges, továbbá a vezetői megbízással kapcsolatos pályázatokat, biztosítja a pályázatok eredményes elbírálásához szükséges feltételeket, ennek érdekében együttműködik a munkáltatói jogkör gyakorlójával,
  - d) közreműködik az egyetem feladatainak ellátásához szükséges emberierőforrás-gazdálkodás tervezési feladataiban, szükség esetén előkészíti a feladatok ellátásához szükséges létszám biztosítására vonatkozó és a Szenátus hatáskörébe tartozó kérdésekben a létszám biztosításához kapcsolódó előterjesztéseket,
  - e) folyamatosan kapcsolatot tart a munkáltatói jogköröket gyakorló szervezeti egység vezetőikkel, annak érdekében, hogy a feladatok ellátásának feltételei biztosítottak legyenek a szükséges emberi erőforrás rendelkezésre állása révén,
  - f) kapcsolatot tart a Gazdasági Főigazgatósággal az egyetem emberierőforrás-gazdálkodásával összefüggő költségvetési kereteinek biztosítása és fenntarthatósága érdekében,
  - g) teljes körűen ellátja a bérelszámoláshoz kapcsolódó rendszeres és nem rendszeres operatív feladatokat.
- (2) A Folyamatszervezési és Bérigazgatási Igazgatóság feladatai:
  - a) biztosítja az egyetem közalkalmazottai, illetve egyéb foglalkoztatási jogviszonyban levő személyek esetében a bérigazgatással összefüggő feladatokat,
  - b) ellátja a személyi juttatások előirányzattal összefüggő gazdálkodási feladatokat,

- c) ellenőrzi a juttatások körében a fedezet rendelkezésre állását, szükség esetén egyeztetést kezdeményez a munkáltatói jogkör gyakorlójával,
- d) közreműködik a rektor munkáltatói jogkörének gyakorlása esetében a kancellár egyetértési jogának biztosításában az illetmények, illetve az egyéb jogviszonyra tekintettel adható juttatások tekintetében,
- e) teljes körűen ellátja a bérigazgatáshoz kapcsolódó rendszeres és nem rendszeres operatív feladatokat, támogatást nyújt a bérelszámolási feladatok ellátásához a Munkaügyi Igazgatóság részére.

*57. § [Az Emberierőforrás-gazdálkodási Főigazgatóságra vonatkozó speciális rendelkezések]*

- (1) Az Emberierőforrás-gazdálkodási Főigazgatóság a Munkaügyi Igazgatóság szolgáltatásaként
  - a) az Egyetem közalkalmazottai és egyéb foglalkoztatási jogviszonyban álló személyek humánpolitikai ügyeivel összefüggő személyes kapcsolattartás érdekében történő ügyintézés,
  - b) az Egyetem közalkalmazottai és az egyéb foglalkoztatási jogviszonyban álló személyek részére adatok, igazolások kiadása, tájékoztatás nyújtása, illetve a foglalkoztatási jogviszonyhoz kapcsolódó dokumentumok, bizonylatok átvételének megszervezése érdekében, ezen feladatok ellátását az ügyfélszolgálat keretében valósítja meg.
- (2) Az Emberierőforrás-gazdálkodási Főigazgatóság működésének részletes szabályait az emberierőforrás-gazdálkodási főigazgató által előkészített és a kancellár által jóváhagyott szervezeti ügyrend rögzíti. A szervezeti ügyrendnek tartalmaznia kell az Emberierőforrás-gazdálkodási Főigazgatóság működésének részletes rendjét, a feladatok részletes meghatározását, valamint a szervezeti tagozódás részleteit a feladatokhoz tartozó hatáskörökkel, szignálási és kiadmányozási jogosultságokkal együtt.

*58. § [A Jogi és Igazgatási Főigazgatóság jogállása és feladatai]*

A Jogi és Igazgatási Főigazgatóság az Egyetem önálló keretgazdálkodási jogkörrel rendelkező központi funkcionális szervezeti egysége, amely a kancellár közvetlen irányítása mellett ellátja az Egyetem általános jogi, igazgatási, szabályozási, szerződéskötési, jogi képviseleti és egyéb jogi feladatait, valamint szervezi, irányítja és felügyeli az Egyetem ügyviteli feladatait, továbbá felügyeli az Egyetem adatvédelmi és betegjogi tevékenységét.

*59. § [A Jogi és Igazgatási Főigazgatóság szervezeti felépítése]*

- (1) A Jogi és Igazgatási Főigazgatóság vezetője a főigazgató, aki felett a munkáltatói jogokat teljes körűen a kancellár gyakorolja. A főigazgató feladatait a kancellár irányítása és ellenőrzése mellett látja el.
- (2) A főigazgató – jelen szabályzatban meghatározott kivételekkel - a Jogi és Igazgatási Főigazgatósághoz tartozó szervezeti egységek vezetőit megbízza és megbízásukat visszavonja, továbbá gyakorolja felettük a munkáltatói jogokat. A főigazgató – jelen szabályzatban meghatározott kivételekkel - gyakorolja a munkáltatói jogokat a főigazgatóság közalkalmazottai felett.
- (3) A Jogi és Igazgatási Főigazgatóság szervezeti egységei:
  - a) Jogi Igazgatóság
  - b) Szervezési és Igazgatási Központ
  - c) Adatvédelmi és Betegjogi Központ (ABK).

*60. § [A Jogi és Igazgatási Főigazgatóság feladatai]*

- (1) A Jogi Igazgatóság általános feladatai:
  - a) ellátja az Egyetem általános jogi feladataival kapcsolatos irányító, szervező és koordináló feladatokat,
  - b) közreműködik az Egyetemi testületek, Bizottságok elé kerülő előterjesztések, szabályzatok, valamint az utasítások előkészítésében a jogi megfelelőség biztosításával,
  - c) koordinálja, segíti a Szenátus és a rektor által létrehozott állandó és ad hoc bizottságok munkáját,
  - d) közreműködik a kancellár feladatkörébe tartozó feladatok jogi támogatásában, segítséget nyújt a kancellár részére az egységes jogalkalmazási gyakorlat kialakításában,
  - e) irányítja és koordinálja az Egyetem jogi képviseletét bíróságok és más hatóságok előtt,
  - f) vezeti az Egyetem központi szerződés-nyilvántartását.
- (2) A főigazgató irányítja a Jogi Igazgatóság tevékenységét a következő feladatok tekintetében:
  - a) az aláírást megelőzően jogi szakmai kontrollt gyakorolása a kiemelt jelentőségű ügyekben született beadványok esetében készített választervezetekkel kapcsolatban,
  - b) a hatáskörébe tartozó ügyekben jogi tanácsadás nyújtása az Egyetem valamennyi szervezeti egysége részére,
  - c) a rektor vagy a kancellár megbízásából történő közreműködés kiemelt jelentőségű ügyek kezelésében, megállapodások előkészítésében, továbbá jogi szakmai vélemények elkészítésében,
  - d) a konzisztórium üléseinek előkészítése, a jegyzőkönyvek hitelesítésével kapcsolatos feladatok ellátása, a határozatok végrehajtásának szervezése és figyelemmel kísérése, az érintett egységek és személy tájékoztatása a döntések, határozatok tartalmáról,
  - e) az Adatvédelmi Felelős útján, annak feladat- és hatáskörében, tájékoztatás nyújtása a közérdekű adatmegismerési igényekkel kapcsolatban, a külön szabályzatban

meghatározottak szerint megkeresésre állásfoglalás a feladatkörébe nem tartozó közérdekű adatok megismerésére irányuló igények teljesíthetősége tekintetében, továbbá jogi állásfoglalás nyújtása, és szükség esetén ellenőrzése a külön szabályzatban meghatározott, közérdekű adatokkal kapcsolatos közzétételi, nyilvántartási, adatszolgáltatási és tájékoztatási feladatokat,

- f) vezeti az Egyetem központi szerződés-nyilvántartását,
- g) vezeti a formanyomtatványtárat, gondoskodik annak naprakész működtetéséről, a nyomtatványok közzétételéről és folyamatos karbantartásról,
- h) irányítja az Egyetem irat- és dokumentumkezelési tevékenységét, valamint ügyviteli tevékenységét, működteti az elektronikus ügyiratkezeléshez szükséges folyamatokat, valamint annak elektronikus felületét.

(3) Az egészségügyi és oktatási jogi feladatokért felelős jogi igazgató irányítja:

- a) a közigazgatási, hatósági ügyek intézését, a kancellár megbízásából eljár hatósági ügyekben az Egyetem képviselőjében, folyamatos kapcsolatot tart az Egyetemet érintő közigazgatási ügyekben eljáró hatóságokkal,
- b) ellátja az oktatási, valamint az egészségügyi tevékenység végzésével összefüggő jogi ügyek kezelését, biztosítja a megfelelő jogi háttérrel a szakmai stratégia megvalósítása érdekében,
- c) elkészíti azon megállapodásokat, szerződéseket, melyek nem tartoznak más szervezeti egység hatáskörébe, ideértve különösen a különböző együttműködési megállapodásokat, szándéknyilatkozatokat,
- d) ellátja a civil szervezetekkel összefüggő jogi feladatokat,
- e) közreműködik a Kommunikációs és Rendezvényszervezési Igazgatóság által előkészített egyes – különösen a külső kapcsolatokra, a tájékoztatásra vonatkozó - anyagainak jogi szempontú ellenőrzésében,
- f) közreműködik az klinikai kutatási vizsgálatok szerződéseinek előkészítésében, véleményezésében,
- g) közreműködik a betegpanaszok kivizsgálásának jogi feladataiban,
- h) közreműködik a finanszírozási szerződés, a közreműködői szerződések, valamint a klinikai vizsgálati szerződések megkötésében,
- i) munkaterv szerinti végrehajtását monitorozza az Egyetem egészségügyi és oktatási tárgyú szabályzatalkotási tevékenységét, közreműködik az ügyrendek, eljárásrendek készítésében, az Egyetem működéséhez kapcsolódó ügymenet szabályozás kialakításában,
- j) megkeresés alapján elvégzi az egészségügyi és oktatási tárgyú szakterületek egyes szervezeti egységei által készített belső szabályzatok - a szabályozás célját és a szabályozási koncepciót tartalmazó – tervezetének szövegezésével kapcsolatos kodifikációs feladatokat, melynek során vizsgálja a javasolt tervezet, a hatályos joganyag, illetve az egyéb belső szabályzatok összhangját,
- k) az egészségügyi és oktatási tárgyú szakterületek egyes szervezeti egységeinek megkeresése alapján gondoskodik a belső szabályzatok tervezeteinek Egyetemen belüli egyeztetéséről, közreműködik az egységes javaslat elkészítésében,

- l) koordinálja a jogszabálytervezetek véleményezését, összegyűjti a jogszabály tervezetekkel érintett szervezeti egységek véleményét, kialakítja az Egyetem álláspontját, szükség esetén részt vesz egyeztetésen,
  - m) elvégzi a Szenátus elé kerülő oktatási és egészségügyi tárgyú előterjesztések jogi szempontú vizsgálatát, szükség esetén egyeztetést kezdeményez annak tartalmát illetően,
  - n) az Egyetemet érintő jogszabálytervezetek előkészítése során részt vesz a jogszabály előkészítését végző szervezettel történő egyeztetésben, valamint a társszakterületekkel együttműködik,
  - o) a közigazgatási, hatósági ügyek intézését, - ide nem értve az 36. § (5) bekezdés b) pontjában meghatározott ügyeket - a kancellár megbízásából eljár hatósági ügyekben az Egyetem képviseletében, folyamatos kapcsolatot tart az Egyetemet érintő közigazgatási ügyekben eljáró hatóságokkal.
- (4) A polgári és gazdasági jogi ügyekért felelős jogi igazgató irányítja
- a) az Egyetem általános polgári, kötelmi jogi feladatellátásának biztosítását, a szerződések megkötése során – ide nem értve a közbeszerzéseket -, a jogi szakértelem biztosítását, szükség esetén együttműködik a Beszerzési Igazgatósággal,
  - b) kialakítja a jogi megfelelés rendszerét az Egyetem részvételével összefüggő szerződéses kapcsolatok fenntartásában, véleményezi és elkészíti az Egyetem által használt szerződésmintákat,
  - c) előkészíti a kancellár részére a tulajdonosi joggyakorlással összefüggő döntéseket, biztosítja azok jogi megfelelését,
  - d) jogi véleményt ad a kancellár tulajdonosi joggyakorlással összefüggő döntéseit megelőzően, továbbá az Egyetem tulajdonosi közreműködésével létrejött gazdasági társaságok működésével összefüggő, a tulajdonosi joggyakorlás körébe tartozó intézkedések kidolgozásában és részt vesz azok jogi támogatásában,
  - e) közreműködik az Uniós és egyéb pályázatokkal összefüggő megállapodások véleményezésében, jogi megfelelésének biztosításában, gondoskodik a projekteknek a hatályos jogszabályoknak való megfeleléséről,
  - f) ellátja a szellemi alkotásokkal, valamint az Innovációs Igazgatóság feladatkörébe tartozó kutatás-fejlesztéssel és azok szerződéseivel kapcsolatos jogi feladatokat, az Innovációs Központtal együttműködésben (az Egyetemen keletkező – jogilag védhető és nem védhető – szellemi alkotások hatékony és optimális gazdasági hasznosításának illetve a hasznosítást megvalósító vállalkozások alapításának elősegítése (licencia eladás, szabadalmaztatás, spin-off cégek alapítása, és jogi tanácsadás),
  - g) ellátja az Egyetem tulajdonában/vagyonkezelésében álló ingó- és ingatlan vagyonhoz kapcsolódó jogi feladatköröket, ideértve a szükséges egyeztetéseken való részvételt, a tulajdonosi joggyakorlóval való kapcsolattartást, a szerződések szövegezését,
  - h) ellátja a kötelezettségvállalásokkal, illetve egyéb, az Egyetem gazdálkodási érdekkörébe tartozó feladatokkal összefüggő folyamatokkal kapcsolatos jogi támogatást,
  - i) kidolgozza az Egyetem szerződéskötési rendszerére vonatkozó szabályozást és figyelemmel kíséri annak végrehajtását,



- j) a kancellár irányítása mellett kezeli az Egyetem tulajdonosi közreműködésével létrejött gazdasági társaságok létesítő- és alapidokumentumait, továbbá végzi az azokkal kapcsolatos jogi jellegű ügyintézés; felelős a gazdasági társaságok aktuális alapadatok nyilvántartásáért, valamint kezeli az összeférhetlenségi nyilatkozatokat,
- k) a polgári jogi tárgyú és a gazdasági ügyeket érintő szakterületek egyes szervezeti egységeinek megkeresése alapján gondoskodik a belső szabályzatok tervezeteinek Egyetemen belüli egyeztetéséről, közreműködik az egységes javaslat elkészítésében,
- l) megkeresés alapján elvégzi a polgári jogi, illetve gazdasági jogi tárgyú szakterületek egyes szervezeti egységei által készített belső szabályzatok - a szabályozás célját és a szabályozási koncepciót tartalmazó – tervezetének szövegezésével kapcsolatos kodifikációs feladatokat, melynek során vizsgálja a javasolt tervezet, a hatályos joganyag, illetve az egyéb belső szabályzatok összhangját,
- m) az Egyetemet érintő jogszabálytervezetek előkészítése során részt vesz a polgári jogi és gazdasági jogi tárgyú jogszabály előkészítését végző szervezettel történő egyeztetésben, valamint a társszakterületekkel együttműködik.
- n) előkészíti az Egyetem létesítő dokumentumának szükséges módosításait, azt egyezteti a fenntartóval,
- o) egyszemélyes gazdasági társaság esetén felelős a Javadalmazási szabályzat előkészítéséért.
- p) az Egyetem vagyongazdálkodással kapcsolatos feladatainak ellátásához szükséges vagyonkezelési jogi szakmai előkészítő feladatainak ellátása és az ezzel összefüggő egyéb tevékenységek koordinálása;
- q) nyilvántartja az Egyetem ingatlan vagyonát,
- r) az egyetemi vagyonnal kapcsolatos adatszolgáltatást teljesít,
- s) előkészíti az Egyetem ingatlanvagyonának hasznosításához szükséges dokumentumokat, engedélyeket,
- t) beszerzi az ingatlanvagyonnal kapcsolatos beruházásokhoz, felújításokhoz, pályázatokon való részvételhez, tulajdonosi joggyakorlók szükség szerinti hozzájárulását,
- u) vezeti az Egyetem egységes és elektronikus létesítmény kataszter nyilvántartását, és a szervezetek működési helyszíneinek naprakész helyiség-nyilvántartását,

(5) A Szervezési és Igazgatási Központ:

- a) az egyetem ügyviteli folyamatainak támogatása, az egyetem elektronikus iratkezelő rendszerének működtetése, valamint az iratkezelő rendszerhez kapcsolódó nyilvántartások vezetése, adatbázisának karbantartása;
- b) az egyetem egységes irat- és dokumentumkezelő rendszerének működtetéséhez stratégiai és fejlesztési tervek, módszertani útmutatások készítése;
- c) az elektronikus ügyintézéshez szükséges szakmai feltételek kidolgozása, a szervezeti egységek részére módszertani támogatás nyújtása az elektronikus ügyintézés folyamatai során, működteti az egyetem hivatali kapuját;
- d) gondoskodik a Jogi és Igazgatási Főigazgatóság honlapja struktúrájának kialakításáról, tartalmának folyamatos frissítéséről, a szervezetpolitikát kifejező dokumentumok,

valamint a normatív belső szabályozók közül az SZMSZ, a szabályzatok, utasítások, körlevelek közzétételéről;

- e) koordinálja a központi levelezési címre érkező küldemények továbbításával kapcsolatos feladatokat;
- f) vezeti az egyetem kiadmányozáshoz használt bélyegzőinek nyilvántartását,
- g) szakmai támogatást biztosít és iránymutatást ad az egyetem szervezeti egységei dokumentumkezeléssel összefüggő irattározási feladatainak ellátásához, különösen az iratselejtezések lefolytatásához, illetve a Központi Levéltár részére történő iratátadásához.

*61. § [A Jogi és Igazgatási Főigazgatóságra vonatkozó speciális rendelkezések]*

- (1) A jogi és igazgatási főigazgató közvetlen irányítása mellett látják el feladatukat az esélyegyenlőségi koordinátorok.
- (2) Az esélyegyenlőségi koordinátorok feladatainak részletes meghatározását, valamint az Egyetem egészére kiterjedő, esélyegyenlőséggel összefüggő feladatok ellátására vonatkozó szabályokat – ideértve az egyes, esélyegyenlőséggel kapcsolatos feladatokat ellátó, a Szenátus által létrehozott bizottságok hatáskörére, eljárásrendjére vonatkozó szabályokat is – a Jogi és Igazgatási Főigazgató által előkészítendő Esélyegyenlőségi Szabályzat tartalmazza.

*62. § [A Műszaki Főigazgatóság jogállása és feladatai]*

- (1) A Műszaki Főigazgatóság az egyetem - a kancellár közvetlen irányítása alatt álló - üzemeltetési és belső szolgáltatási feladatait szervező és ellátó, önálló keretgazdálkodással rendelkező központi funkcionális és szolgáltató szervezeti egysége.
- (2) A Műszaki Főigazgatóság előkészíti az egyetem működési, üzemeltetési, szolgáltatásfejlesztési tevékenységére vonatkozó tervét és irányítja az erre vonatkozó feladatok végrehajtását, és ezen feladatok teljesítésével biztosítja az Egyetem szervezeti egységeinek zavartalan, szabályszerű és szakszerű működtetését. A működési, üzemeltetési, szolgáltatásfejlesztési terv megvalósítása során folyamatosan irányítja és szervezi az Egyetem műszaki, üzemeltetési és belső szolgáltatási feladatait, az ehhez szükséges döntéseket saját hatáskörében meghozza.
- (3) Az Egyetem Integrált Irányítási Rendszeréhez (IIR) kapcsolódóan biztosítja a Környezetirányítási (KIR) és Energiairányítási (EIR) Rendszerek működtetését, felügyeli az egyetemi környezetirányítási vezető és egyetemi energiairányítási vezető munkáját.

*63. § [A Műszaki Főigazgatóság szervezeti felépítése]*

- (1) Az Műszaki Főigazgatóság vezetője a műszaki főigazgató, akit a kancellár bíz meg és vonja vissza a megbízását. Az műszaki főigazgató felett a munkáltatói jogokat teljes körűen a kancellár gyakorolja.
- (2) A főigazgató a Műszaki Főigazgatósághoz tartozó szervezeti egységek vezetőit és a főigazgató alá közvetlenül tartozó közalkalmazottakat megbízza és megbízásukat visszavonja, továbbá gyakorolja felettük a munkáltatói jogokat.
- (3) A Műszaki Főigazgatósághoz tartozó szervezeti egységek közalkalmazottai felett a munkáltatói jogokat a szervezeti egység vezetője gyakorolja.
- (4) A Műszaki Főigazgatóság szervezeti egységei a következők:
  - a) Beruházási Igazgatóság,
  - b) Létesítményüzemeltetési Igazgatóság,
  - c) Biztonságtechnikai Igazgatóság,
  - d) Informatikai Igazgatóság,
  - e) Szolgáltatási Igazgatóság,

*64. § [A Műszaki Főigazgatóság szervezeti egységeinek feladatai]*

- (1) A Beruházási Igazgatóságot a beruházási igazgató vezeti, alapvető feladatai a következők:
  - a) éves beruházási terv készítése,
  - b) beruházások, felújítások, és kivitelezési munkálatok műszaki tervezése és irányítása, a fejlesztési munkacsoportok által kidolgozott koncepciók gondozása, a koncepciók véglegesítéséhez szükséges műszaki szakértelem és információk biztosítása,
  - c) kapcsolattartás a fejlesztési munkacsoportokkal, részükre folyamatos szakmai tájékoztatás és betekintés biztosítása a munkafolyamatokba, szükséges konzultációk szervezése,
  - d) a műszaki előkészítési feladatok ellátása,
  - e) a szakhatósági kapcsolatok tartása,
  - f) a tervezések előkészítése,
  - g) a fejlesztésekhez tartozó beszerzési, közbeszerzési, jogi feladatok teljes körű ellátása,
  - h) a támogatási szerződésekben rögzített adatszolgáltatások és elszámolások lebonyolítása,
  - i) a kapcsolódó számlák kifizetésének előkészítése,
  - j) a kivitelezési munkák során a megrendelői szempontok érvényesítése, a műszaki ellenőrzés biztosítása,
  - k) a beruházások átadás átvételének lebonyolítása,
  - l) a működése során keletkezett iratanyag (tervdokumentációk) archiválásra történő előkészítése.

- (2) A Létesítményüzemeltetési Igazgatóságot a létesítményüzemeltetési igazgató vezeti, alapvető feladatai a következők:
- a) műszaki és szolgáltatási éves karbantartási terv kidolgozása,
  - b) az Egyetem létesítményeinek, eszközeinek műszaki üzemeltetése, karbantartása, nem beleértve ebbe az kórház-, orvos- és oktatástechnikai eszközöket és berendezéseket,
  - c) energetika és közműellátás biztosítása, felügyelete,
  - d) létesítményüzemeltetési szolgáltatások: hibajavítás, karbantartás, speciális berendezések karbantartása-javítása.
  - e) az Egyetem energiairányítási rendszerének műszaki oldalról történő működtetése és adatokkal való ellátása.
  - f) az egyetem passzív - csak tárolási funkcióra használt, vagy funkció nélküli - ingatlanjainak fenntartása, felügyelete;
- (3) A Biztonságtechnikai Igazgatóságot a biztonságtechnikai igazgató vezeti, alapvető feladatai a következők:
- a) biztonsági feladatok: vagyonvédelmi, munkavédelmi, tűzvédelmi, katasztrófavédelmi, polgári védelmi, környezetvédelmi és rendezvénybiztosítási feladatok végrehajtása és szervezése
  - b) Az érintés-, tűz- és villámvédelmi szabványossági felülvizsgálatok végrehajtása, szervezése.
- (4) Az Informatikai Igazgatóságot az informatikai igazgató vezeti, feladatai a következők:
- a) informatikai- és kommunikáció-technológiai fejlesztési terv kidolgozása, az Egyetem által elfogadott stratégia végrehajtása, szabályozási környezet kialakításának előkészítése,
  - b) központi informatikai- és távközlési szolgáltatások biztosítása, így különösen:
    - ba) központi informatikai infrastruktúra (hálózat, szerverek, tárolók, mentési rendszerek),
    - bb) központi informatikai-alkalmazások üzemeltetése (gazdasági-, oktatási- és medikai rendszerek),
    - bc) a központi egyetemi honlap-rendszer üzemeltetése,
    - bd) munkaállomás management, felhasználói támogatás: helpdesk rendszer,
    - be) telekommunikáció biztosítása, távközlés,
  - c) informatikai fejlesztések, koordinációja, tervezése; integráló tevékenységek támogatása, elvégzése,
  - d) irodatechnikai rendszerek, levelező- és iktatórendszerek, egyéb ügyviteli informatikai alkalmazások támogatása.
  - e) az informatikai-, távközlési-, irodatechnikai- és oktatástechnológiai beszerzések szakmai jóváhagyása, a beszerzésben való közreműködés.
- (5) A Szolgáltatási Igazgatóságot a szolgáltatási igazgató vezeti, feladata különösen:
- a) működési feltételek biztosítása (különösen takarítás, textiltisztítás-javítás, élelmezés, orvosi-gáz ellátás, parkfenntartás, postai szolgáltatási feladatok ellátásának szervezése, biztosítása, biztosítottatása),

- b) az Egyetem gépjárműparkjának üzemeltetése, belső költöztetési és szállítási feladatok ellátása,
- c) hivatali gépjárművek üzemeltetési feladatai ellátása, sofőrszolgálat biztosítása,
- d) a fenti funkciókat befogadó, az Egyetem tulajdonában, vagy vagyonkezelésében lévő más szervezeti egységekhez nem tartozó létesítmények üzemeltetése
- e) Műszaki Főigazgatósági szolgáltatásokat szervező és nyilvántartó diszpécser központ (Operatív Irányító Központ) működtetése,
- f) az Egyetemi üdülők működtetése, üzemeltetése, vendégforgalommal kapcsolatos adminisztrációs ügyek intézése.

65. § *[A Műszaki Főigazgatóságra vonatkozó speciális szabályok]*

- (1) A Műszaki Főigazgatóság működésének részletes szabályait az műszaki főigazgató által előkészített és a kancellár által jóváhagyott szervezeti ügyrend rögzíti. A szervezeti ügyrend tartalmazza a Műszaki Főigazgatóság működésének részletes rendjét, a feladatok részletes meghatározását, valamint a szervezeti tagozódás részleteit a feladatokhoz tartozó hatáskörökkel, szignálási és kiadmányozási jogosultságokkal együtt.
- (2) Az Energiairányítási Rendszer működtetése érdekében az Egyetem „Energiairányítási csoport” néven munkacsoportot hozott létre, vezetőjét a Kancellár bízta meg. A munkacsoport feladata az EIR Rendszer folyamatainak szervezése, a belső auditálás lebonyolítása. Az EIR folyamatok dokumentációs rendszerét az Integrált Irányítási Kézikönyv tartalmazza.
- (3) A Beruházási Igazgatóság a Stratégiai és Fejlesztés Rektorhelyetttessel együttműködésben, folyamatos tájékoztatás mellett látja el az egyetemi stratégia szempontjából jelentős feladatait.

66. § *[Az Ellenőrzési Igazgatóság jogállása]*

- (1) Az Ellenőrzési Igazgatóság az Egyetem központi funkcionális szervezeti egysége, amely a kancellár közvetlen irányítása mellett ellátja az Egyetem gazdálkodásával és működésével kapcsolatos belső ellenőrzési feladatokat, figyelemmel az államháztartási törvényre és a belső ellenőrzésre vonatkozó jogszabályok rendelkezéseire.
- (2) Az Ellenőrzési Igazgatóság vezetője az igazgató, akit a kancellár – a fenntartó előzetes hozzájárulásával – pályázat alapján biz meg és gyakorolja felette a munkáltatói jogokat.
- (3) Az Ellenőrzési Igazgatóság vezetője gyakorolja az Ellenőrzési Igazgatóság közalkalmazottai felett a munkáltatói jogokat.

67. § *[Az Ellenőrzési Igazgatóság feladatai]*

Az Ellenőrzési Igazgatóság feladatai:

- a) tájékoztatja a kancellárt az Egyetem ellenőrzési nyomvonalainak figyelembevételével, az ellenőrzési tevékenység során feltárt tapasztalatokról, és ennek keretében szükség esetén a 68. § (2) bekezdés figyelembevételével intézkedést kezdeményez az érintett szervezeti egységek vezetői részére,
- b) a kancellár felkérésére (cél)ellenőrzést folytat le az Egyetem szervezeti egységeinél, illetve az Egyetem fenntartásában, vagy vagyonkezelésében levő intézményeinél, azzal, hogy a rektor feladatkörébe tartozó esetben a rektor kezdeményezheti a kancellárnál a (cél)ellenőrzés lefolytatására történő felkérést,
- c) a kancellár által jóváhagyott éves ellenőrzési terv alapján belső ellenőrzési tevékenységet végez,
- d) felkérés alapján végzett tanácsadó tevékenysége keretében véleményt mondhat, javaslatot tehet, és szakértői támogatást nyújthat, mellyel segíti az Egyetem működését, a belső kontrollrendszerek továbbfejlesztését.

68. § *[Az Ellenőrzési Igazgatóságra vonatkozó speciális rendelkezések]*

- (1) Az Ellenőrzési Igazgatóság ellenőrzési hatásköre kiterjed az Egyetem minden tevékenységére, különösen a költségvetési bevételek és kiadások tervezésének, felhasználásának és elszámolásának, valamint az eszközökkel és forrásokkal való gazdálkodásának vizsgálatára. Az Ellenőrzési Igazgatóság bizonyosságot adó és tanácsadó tevékenysége keretében a jogszabályoknak és belső szabályzatoknak való megfelelést, a tervezést, a gazdálkodást és a közfeladatok ellátását vizsgálva megállapításokat és javaslatokat fogalmaz meg, melyet ellenőrzési jelentésben rögzít.
- (2) Az Ellenőrzési Igazgatóság jelentéseit közvetlenül a kancellárnak küldi meg. Amennyiben az ellenőrzési megállapítások intézkedési kötelezettséget vonnak maguk után, a kancellár realizáló levélben felhívást intéz a vizsgált szervezeti egység, illetve a javaslatokban intézkedésre megjelölt egyéb területek vezetőihez az ellenőrzési jelentésben foglalt megállapítások, javaslatok alapján történő intézkedési terv készítésére.
- (3) Az Ellenőrzési Igazgatóság a kancellár jóváhagyásával belső ellenőrzési kézikönyvet készít, amely tartalmazza a belső ellenőrzésre vonatkozó jogszabályokban meghatározott ellenőrzési módszereket és eljárásokat.
- (4) Az Ellenőrzési Igazgatóság által a kancellár jóváhagyásával készített éves ellenőrzési tervet tájékoztatás céljából a kancellár megküldi a rektor részére.

69. § *[Kollégiumok Igazgatósága]*

- (1) A Kollégiumok Igazgatósága (a továbbiakban e szakaszban úgyis, mint: KI) az Egyetem központi, a kollégiumok, szakkollégiumok, és nővérszállók üzemeltetésével

és működésük irányításával és a hallgatói tehetséggondozás egyes feladataival kapcsolatos tevékenységet ellátó funkcionális szervezeti egysége.

- (2) A KI-t a rektor irányítja. A rektor irányítási jogkörének gyakorlásában az oktatási rektorhelyettes közreműködik.
- (3) Az igazgatóság közalkalmazottai felett a munkáltatói jogkört az igazgató gyakorolja.
- (4) A KI irányításával összefüggő feladatok ellátása során az igazgató és a kancellári irányítás alá tartozó központi szervezeti egységek együttműködnek.
- (5) A KI élén az igazgató áll.
- (6) A KI önálló keretgazdálkodási jogkörrel rendelkező szervezeti egység.
- (7) A KI feladatai:
  - a) elősegíti a hallgatók értelmiségivé válásának folyamatát, az értékteremtő, alkotó létforma kialakulását, vagyis az egyetemen belüli olyan szakmai és kulturális egység kialakulását, melynek feladata a kollégisták képzésének, személyiségfejlődésének elősegítése,
  - b) az alapszolgáltatáson túl, lehetőségeikhez mérten segíti a hallgatókat tanulmányaik végzésében, hozzájárul tehetségük kibontakoztatásához, önképzésükhöz, művelődésükhöz, testedzésükhöz, esélyerősítésükhöz, valamint a szabadidő tartalmas eltöltéséhez,
  - c) a szakkollégiumok célja, hogy saját szakmai program kidolgozásával magas szintű, minőségi szakmai képzést nyújtsanak, segítve a kiemelkedő képességű hallgatók tehetséggondozását, közéleti szerepvállalását, az értelmiségi feladatokra történő felkészülés tárgyi és személyi feltételeinek megteremtését, a társadalmi problémákra érzékeny, szakmailag igényes értelmiség nevelését,
  - d) biztosítja a megfelelő kapcsolattartást és információáramlást az Egyetem oktatási, tudományos, kutatási, szolgáltató, valamint funkcionális szervezeti egységei és az egyes kollégiumok és szakkollégiumok között,
  - e) a kancellár az általa irányított központi szervezeti egységek közreműködésével, illetve ezeken keresztül biztosítja a 87/2015. (IV.4.) Kormányrendeletben meghatározott minimumkövetelményeket, továbbá hogy
  - f) a szabad kollégiumi férőhelyeket – a felsőoktatásban részt vevő hallgatók részére biztosított kollégiumi szálláshelynyújtás szakfeladat sérelme nélkül - a szálláshelyszolgáltatás szakfeladat szerint hasznosítja.
- (8) A KI különös feladata a kiemelt képességű hallgatók tehetséggondozása, a hallgatói szakmai képzés és önképzés lehetőségének biztosítása és elősegítése, a társadalom iránt elkötelezett értelmiségi réteg nevelése, az autonómia biztosítása, valamint a

szakkollégiumok működtetése, e körben saját, magas szintű szakmai program kidolgozásának támogatása, minőségi szakmai képzés nyújtása illetve biztosítása.

(9) A KI szervezeti egységei:

- a) Balassa János Kollégium,
- b) id. Bókay János Kollégium,
- c) Kátai Gábor Kollégium,
- d) Markusovszky Lajos Kollégium,
- e) Selye János Kollégium,
- f) Pető András Kollégium,
- g) Korányi Frigyes Szakkollégium,
- h) Semmelweis Ignác Szakkollégium,
- i) Nővérszállás.

(10) A kollégiumok feladatai:

- a) Alapvető feladatai, hogy térítés ellenében elhelyezést nyújtsanak és megfelelő tanulási feltételeket teremtsenek a képzési idő alatt, a felsőoktatási szakképzésben, alapképzésben, mesterképzésben, illetve doktori képzésben részt vevő hallgatók részére.
- b) A kollégiumok az alapszolgáltatáson túl lehetőségeikhez mérten segítik a hallgatókat tanulmányaik végzésében, hozzájárulnak tehetségük kibontakoztatásához, önképzésükhöz, művelődésükhöz, testedzésükhöz, esélyerősítésükhöz, valamint a szabadidő tartalmas eltöltéséhez.
- c) A kollégiumok ápolják és fejlesztik a kollégiumi hagyományokat. A hallgatói közösség életére kiterjedő, önkormányzatra épülő irányítási rendjével, a hallgatói öntevékenységre támaszkodva, önállóságra, konfliktus- és problémamegoldásra, demokratikus magatartásra nevelnek és felkészítenek a közéleti szerepvállalásra, kialakítva az ehhez szükséges igényeket, készségeket.

(11) A szakkollégiumok feladatai:

- a) Az Egyetem az általános kollégiumi alapelvekre építve, humánusan és etikusan gondolkodó, stabil szakmai alapokon nyugvó értelmiség képzésének elősegítése, az Egyetem oktatói, kutatói utánpótlásának biztosítása érdekében a kiemelkedő szakmai, tanulmányi eredményt elért hallgatók elhelyezésére minősített Szakkollégiumot működtet.
- b) A szakkollégiumok feladata, hogy saját szakmai program kidolgozásával magas szintű, minőségi szakmai képzést nyújtson, segítve a kiemelkedő képességű hallgatók tehetséggondozását, közéleti szerepvállalását, az értelmiségi feladatokra történő felkészülés tárgyi és személyi feltételeinek megteremtését, a társadalmi problémákra érzékeny, szakmailag igényes értelmiség nevelését.

(12) A KI ügyrendje tartalmazza a hallgatók közösségi életének működtetésével kapcsolatos egyes fórumok, testületek demokratikus működésének elveit, e körben a KI és a Hallgatói Önkormányzat közösen gyakorolt jog- és feladatköreit.



70. § [Testnevelési és Sportközpont]

- (1) A Testnevelési és Sportközpont (a továbbiakban e szakaszban: TSK) központi oktatási-kutatási szervezeti egység, melynek elsődleges feladata az egyetemi sporttal és a tantervbe épített testneveléssel kapcsolatos feladatok ellátása.
- (2) A TSK-t a rektor irányítja. A rektor irányítási jogkörének gyakorlásában az oktatási rektorhelyettes közreműködik.
- (3) A TSK működtetésével összefüggő feladatok ellátása során az igazgató és a kancellári irányítás alá tartozó központi szervezeti egységek együttműködnek.
- (4) A TSK vezetője az igazgató. Az igazgató felett a munkáltatói jogokat teljes körűen a rektor gyakorolja. Az igazgatóság közalkalmazottai felett a munkáltatói jogkört az igazgató gyakorolja.
- (5) A TSK önálló keretgazdálkodási jogkörrel rendelkező szervezeti egység.
- (6) A TSK feladata a hallgatók testnevelési óráinak megszervezése, az Egyetemen és az Egyetem keretei között folyó szabadidő – és versenysporttal kapcsolatos egyéb teendők ellátása, beleértve a sportlétesítmények üzemeltetését is.

71. § [Központi Levéltár]

- (1) A Központi Levéltár az Egyetem önálló keretgazdálkodási jogkörrel rendelkező központi funkcionális szervezeti egysége.
- (2) A Központi Levéltárat a rektor és a kancellár közösen irányítja.
- (3) A Központi Levéltárat igazgató vezeti. Az igazgató felett a munkáltatói jogokat a rektor gyakorolja a kancellár egyetértésével. A Központi Levéltár közalkalmazottai tekintetében az igazgató gyakorolja a munkáltatói jogokat.
- (4) A Központi Levéltár gyűjteménye nyilvános.
- (5) A Központi Levéltár következő szakmai feladatait a rektor irányítja:
  - a) az Egyetem történetének forrásbázisát, a nemzeti örökség részét képező irat- és képanyagot őrzi
  - b) az Egyetem és a jogelőd intézmények iratanyagán felül kezeli a régi iratállományt, a személyi hagyatékot, illetve tárgyi emlékeket
  - c) gondoskodik a gyűjtemény gyarapításáról, a történeti források közzétételéről.
- (6) A Központi Levéltár feladata különösen:

- a) az Egyetem központi funkcionális szervezeti egységeként, gyűjti, feltárja, rendszerezi, nyilvántartja és rendelkezésre bocsátja az Egyetemre vonatkozó levéltári anyagot,
- b) szükség esetén biztosítja a levéltárban elhelyezett dokumentumok kutathatóságával összefüggő feladatokat,
- c) ellátja a hatályos jogszabályok szerinti tárolási, archiválási feladatokat.

72. § [Központi Könyvtár]

- (1) A Központi Könyvtár az Egyetem által működtetett, országos feladatkörű, nyilvános szakkönyvtár, amely az egyetemen működő kari, tanszéki és tanszékcsoporti könyvtárak szakmai, módszertani központja, továbbá ellátja az Országos Dokumentumellátó Rendszerben szolgáltató könyvtárak számára előírt feladatokat. A Központi Könyvtár feladata az Egyetem polgárai számára megfelelő szakirodalmi, információs, oktatást és kutatást támogató szolgáltatások biztosítása. A Központi Könyvtár a rektor közvetlen irányítása alatt álló, önálló gazdálkodási jogkörrel rendelkező központi szervezeti egység.
- (2) A Központi Könyvtárat igazgató vezeti, aki felett teljes körűen a rektor gyakorolja a munkáltatói jogokat.
- (3) A Központi Könyvtár közalkalmazottai tekintetében az igazgató gyakorolja a munkáltatói jogokat.
- (4) A rektor irányítási jogköreinek gyakorlásában a tudományos és innovációs rektorhelyettes működik közre, aki felügyeli különösen a Könyvtár szakmai stratégiai feladatainak, valamint a fejlesztés szakmai irányainak meghatározását, a jogszabályban rögzített szakmai feladatok tartalmának meghatározását, azok végrehajtásának figyelemmel kísérését és a szakmai tevékenység ellenőrzését.
- (5) A Központi Könyvtár működtetésével összefüggő feladatok ellátása során az igazgató és a kancellári irányítás alá tartozó központi szervezeti egységek együttműködnek.
- (6) A Központi Könyvtár kiemelt feladatai
  - a) központi szolgáltatói feladatokat ellátó szervezeti egység, nyilvános egyetemi könyvtár, amely tevékenységével a felsőoktatást, kutatást, gyógyítást szolgálja az Egyetemen oktatott és kutatott tudományok területén,
  - b) gyűjti, feltárja, rendelkezésre bocsátja a hazai és nemzetközi szakirodalom hagyományos és elektronikus hordozókon megjelenő dokumentumait,
  - c) együttműködik más könyvtárakkal a hazai és külföldi információs rendszer felhasználása érdekében,
  - d) összehangolja az egyetemi könyvtári hálózat tevékenységét és a könyvtári információs szolgáltatást,

- e) az Egyetem könyvtári rendszerének működését koordinálja, ennek keretében szakmai felügyeletet gyakorol a kari, illetőleg az egyes szervezeti egységeknél lévő könyvtárak felett.

*73. § [A Tanárképző Központ jogállása]*

- (1) A Tanárképző Központ a rektor közvetlen irányítása alatt álló, önálló keretgazdálkodási jogkörrel felruházott oktatási és központi szolgáltató szervezeti egység.
- (2) A Tanárképző Központ vezetője az igazgató. Az igazgatót pályázat alapján a rektor bízza meg, és vonja vissza a megbízását, valamint gyakorolja felette a munkáltatói jogokat.

*74. § [A Tanárképző Központ feladatai]*

A Tanárképző központ feladatai:

- a) az Egyetemen a tanárképzés szakmai, tartalmi, szervezeti és tudományos feladatainak összehangolása, az illetékes karokkal való folyamatos együttműködés és egyeztetés,
- b) valamint az elméleti és gyakorlati képzés szervezését a Tanárképző Központ biztosítja.

*75. § [A Tanárképző Központra vonatkozó speciális rendelkezések]*

- (1) A Tanárképző Központ a tanárképzéssel érintett kar, karok dékánjának közvetlen szakmai felügyelete alatt működik.
- (2) A Tanárképző Központ a szakmai felügyelet koordinálása érdekében a kancellárból, a tanárképzéssel érintett karok dékánjaiból és a Tanárképző Központ vezetőjéből álló Operatív Bizottságot működtet.
- (3) A Tanárképző Központ működésének részletes szabályait a Tanárképző Központ igazgatója által előkészített és a rektor által jóváhagyott szervezeti ügyrend rögzíti. A szervezeti ügyrendnek tartalmaznia kell a Tanárképző Központ működésének részletes rendjét, a feladatok részletes meghatározását, valamint a szervezeti tagozódás részleteit a feladatokhoz tartozó hatáskörökkel, szignálási és kiadmányozási jogosultságokkal együtt.

*76. § [A Rektori Kabinet]*

- (1) A Rektori Kabinet a rektor jogszabályban, a Szervezeti és Működési Szabályzatban meghatározott, valamint egyéb feladatainak ellátásában, jogköreinek gyakorlását segítő, abban közreműködő, ezekhez kapcsolódó stratégiai döntéseket előkészítő, véleményező, javaslattevő és adminisztratív feladatokat ellátó szervezeti egység, amely a rektor közvetlen irányítása alatt áll. A Rektori Kabinet önálló keretgazdálkodási jogkörrel rendelkezik.

- (2) A Rektori Kabinet munkájában részt vesz a rektorhelyettes, valamint – a rektor ilyen rendelkezése alapján, a rektor által meghatározottak szerint – részt vehet a rektori tanácsadó, a rektori biztos és a rektor által kijelölt szervezeti egység-vezető.
- (3) A Rektori Kabinet további feladatai különösen:
- a) stratégiai döntés-előkészítő és végrehajtás-ellenőrző tevékenység, mellyel közvetlenül támogatja a rektor, a rektorhelyettesek, valamint a rektor tanácsadó testületeinek munkáját,
  - b) a rektor feladatkörébe tartozó szakmai kérdésekben koncepciók kidolgozása, szervezet-és működésfejlesztési, valamint egyéb elemzések, javaslatok készítése,
  - c) tanácsadói tevékenység ellátása, előzetes állásfoglalás döntési tervezetek megalapozottságáról, koncepciók véleményezése,
  - d) a rektor és a rektor által vezetett egyes vezető testületek döntéseinek, javaslatainak, állásfoglalásainak előkészítése, a döntések végrehajtását nyomon követése,
  - e) a rektor által megjelölt, alaptevékenységekre vonatkozó célok vonatkozásában közreműködik az ezek teljesítéséhez szükséges anyagi és más erőforrások szükségességének kijelölésében, figyelemmel kíséri a gazdasági terület javaslatait és adatait, a rektor részére feldolgozza ezeket, e tekintetben folyamatos kapcsolatot tart a kancellár irányítása alatt álló szervezeti egységekkel, és képviseli irányukba a rektort,
  - f) közreműködés a rektor és a rektorhelyettesek vezetői feladatainak és hatásköreinek gyakorlásában, amelynek keretében tagja megbízásukból és nevükben eljárhat az irányított, illetve felügyelt, valamint más szervezeti egységek és vezetőik irányába,
  - g) a rektori vezetés feladatkörébe tartozó tevékenységek ellátásának összehangolása;
  - h) a rektor egyedi döntése alapján közreműködés, támogatás – a kancellár által irányított szervezeti egységek kivételével – valamely szervezeti egység részére feladatainak ellátásában
  - i) a Professzorok Semmelweis Kollégiuma működésével kapcsolatos koordinációs feladatok ellátása;
  - j) a rektor által vezetett értekezletek, megbeszélések előkészítése,
  - k) a rektor külső, különösen nemzetközi megjelenéseivel kapcsolatos feladatok ellátása,
  - l) a rektor, a rektorhelyettesek tevékenységével kapcsolatos szervező, kapcsolattartó és adminisztratív feladatok, a rektor körüli személyi titkári feladatok ellátása,
  - m) a kiemelt kommunikációs, rendezvényszervezési és nemzetközi kapcsolatokkal összefüggő feladatok ellátása, valamint e téren a rektor és az általa meghatározottak szerint a további magasabb vezetők feladatellátásának segítése,
- (4) A Rektori Kabinet vezetője a kabinetvezető, aki a rektor közvetlen irányítása alatt végzi a tevékenységét és felette a munkáltatói jogokat teljes körűen a rektor gyakorolja.
- (5) A kabinetvezető helyettese a kabinetvezető-helyettes, akire egyebekben a kabinetvezetőre vonatkozó rendelkezéseket kell alkalmazni.

- (6) A Rektori Kabinet közalkalmazottjai felett a jelen szakaszban meghatározott kivétellel a munkáltatói jogokat teljes körűen a rektor gyakorolja.
- (7) A Rektori Kabinet szervezeti egységei a következők
- a) Rektori Kabinetiroda,
  - b) Szenátusi Főtitkárság,
  - c) Rektori Titkárság,
  - d) Rektorhelyettesi Titkárság,
  - e) Tudományos és Innovációs Rektorhelyettesi Iroda,
  - f) Stratégiai és Fejlesztési Rektorhelyettesi Iroda,
  - g) Kommunikációs és Rendezvényszervezési Igazgatóság,
  - h) Nemzetközi Kapcsolatok Igazgatósága.
- (8) A Rektori Kabinetiroda látja el a Rektori Kabinet azon feladatait, amelyek nem tartoznak a (7) bekezdés b)-h) pontjai szerinti szervezeti egységekhez. A Rektori Kabinetiroda vezetését közvetlenül a Rektori Kabinet kabinetvezetője látja el.
- (9) A Szenátusi főtitkár a feladatát vezetői megbízás keretében látja el. A szenátusi főtitkár felett a munkáltatói jogot a rektor gyakorolja. A főtitkár munkáját a rektor közvetlenül irányítja.
- (10) A Szenátusi Főtitkárság a Szenátusi főtitkár – mint a Szenátus titkára – feladatának ellátását segítő szervezeti egység. Közalkalmazottai felett a munkáltatói jogkör gyakorlója a Szenátusi főtitkár.
- (11) A szenátusi főtitkár a Szenátus titkáráként ellátja a Szenátus működésével kapcsolatos adminisztratív és egyéb jelen szabályzatban meghatározott feladatot, különösen a Szenátus ülésének előkészítésével, lebonyolításával, a jegyzőkönyv elkészítésével, a határozatok írásba foglalásával és aláírásra előkészítésével, valamint a határozatok közzétételével kapcsolatos feladatokat.
- (12) A szenátusi főtitkár látja el a Rektori Értekezlet ülésével, működésével kapcsolatos ügyviteli, szervezési és egyéb feladatokat is.
- (13) A Rektori Titkárság a Rektori Kabinet részét képező központi funkcionális szervezeti egység, amely a rektor közvetlen irányítása alatt áll.
- (14) A Rektori Titkárság ellátja a rektor munkájával összefüggő adminisztratív, igazgatási és ügyviteli tevékenységeket, ennek keretében különösen előkészítő, szervező, kapcsolattartó és adminisztratív feladatokat lát el.

- (15) A Rektori Titkárság vezetője a titkárságvezető, akit a rektor bíz meg és vonja vissza megbízását, valamint gyakorolja felette a munkáltatói jogokat. A rektor személyi titkára felett a munkáltatói jogokat teljes körűen a rektor gyakorolja.
- (16) A Rektori Titkárság további közalkalmazottjai tekintetében a munkáltatói jogkör gyakorlója a Rektori Kabinet kabinetvezetője.
- (17) A Rektorhelyettesi Titkárság a Rektori Kabinet részét képező központi funkcionális szervezeti egység.
- (18) A Rektorhelyettesi Titkárság biztosítja az általános rektorhelyettes, az oktatási rektorhelyettes, a stratégiai és fejlesztési rektorhelyettes, valamint a tudományos és innovációs rektorhelyettes munkájával összefüggő adminisztratív, igazgatási és ügyviteli feladatokat, ennek keretében különösen előkészítő, szervező, kapcsolattartó és adminisztratív feladatokat lát el.
- (19) A Rektorhelyettesi Titkárság közalkalmazottjai tekintetében a munkáltatói jogokat a Rektori Kabinet kabinetvezetője gyakorolja.
- (20) A Rektorhelyettesi Titkárság azon közalkalmazottja felett, akinek feladata az adott rektorhelyettes munkájával összefüggő feladatok ellátása, az érintett rektorhelyettes közvetlen utasítási jogot gyakorol.
- (21) A Tudományos és Innovációs Rektorhelyettesi Iroda döntéselőkészítő, véleményező, javaslattevő szervezeti egység, melynek irányítását és felügyeletét a tudományos és innovációs rektorhelyettes látja el.
- (22) A Tudományos és Innovációs Rektorhelyettesi Iroda feladatai különösen:
- a) az irodavezető vezetésével a tudományos és innovációs rektorhelyettes, valamint – a hatáskörébe tartozó ügyek tekintetében, szükség szerint – a rektor munkájának közvetlen támogatása,
  - b) a tudományos és innovációs rektorhelyettes a jelen szabályzatban meghatározott feladatkörében eljárva, a feladataival összefüggő döntések szakmai előkészítése, véleményezése, javaslatok megtétele, a döntések megvalósulásának figyelemmel kísérése;
  - c) részvétel az egyetemi szintű kutatásfejlesztési projektek tervezésében és kivitelezésében;
  - d) a tudományos és innovációs rektorhelyettes a jelen szabályzatban meghatározott feladatkörében eljárva, a hatáskörébe utalt egyetemi projektek koordinálása, a kapcsolódó operatív feladatok végrehajtásának monitorozása;
  - e) a tudományos kutatómunkával kapcsolatos állandó és ad hoc bizottságok működésének támogatása, az e körbe tartozó döntések nyilvántartása;
  - f) kapcsolattartás, együttműködés a hazai és nemzetközi szervezetekkel, belső egyetemi szervezeti egységekkel, azok vezetőivel.

- (23) A Tudományos és Innovációs Rektorhelyettesi Iroda irodavezetője és közalkalmazottai tekintetében a munkáltatói jogokat a tudományos és innovációs rektorhelyettes gyakorolja.
- (24) A Stratégiai és Fejlesztési Rektorhelyettesi Iroda a Rektori Kabinet részét képező, döntéselőkészítő, véleményező, javaslattevő szervezeti egység.
- (25) A Stratégiai és Fejlesztési Iroda feladatai különösen:
- a) az irodavezető vezetésével a stratégiai és fejlesztési rektorhelyettes, valamint – a hatáskörébe tartozó ügyek tekintetében, szükség szerint – a rektor munkájának közvetlen támogatása,
  - b) a stratégiai és fejlesztési rektorhelyettesnek a jelen szabályzatban meghatározott feladatkörében eljárva, a feladataival összefüggő döntéseinek szakmai előkészítése, véleményezése, javaslatok megtétele, a döntések megvalósulásának figyelemmel kísérése,
  - c) közreműködés az egyetemi szintű fejlesztési és egyéb stratégiai jelentőségű projektek tervezéséhez és végrehajtásához kapcsolódó, a stratégiai és fejlesztési rektorhelyettes hatáskörébe tartozó feladatok ellátásában, ide értve a Semmelweis250 projektet is,
  - d) a stratégiai és fejlesztési rektorhelyettes – a jelen szabályzatban meghatározott feladatkörében eljárva, a hatáskörébe tartozó – egyetemi projektek nyomon követése, a kapcsolódó operatív feladatok végrehajtásának monitorozása,
  - e) a fejlesztésekkel kapcsolatos állandó és ad hoc bizottságok működésének támogatása, az e körbe tartozó döntések nyilvántartása,
  - f) a – kancellár hatáskörébe tartozó ügyeket ide nem értve – kapcsolattartás, együttműködés a fejlesztésekkel, stratégiai feladatokkal érintett külső felekkel, belső egyetemi szervezeti egységekkel, azok vezetőivel,
  - g) a stratégiai és fejlesztési rektorhelyettes munkájával összefüggő adminisztratív, igazgatási és ügyviteli feladatok ellátása,
  - h) szervezeti egysége a Minőségbiztosítási Osztály, amely az Egyetem valamennyi szervezeti egységére vonatkozóan folyamatosan fejleszti és működteti a minőségbiztosítási rendszert (MIR, ISO 9001, MEES), ennek érdekében rendszeres ellenőrzéseket tart és továbbképzéseket szervez.
- (26) A Stratégiai és Fejlesztési Rektorhelyettesi Iroda irodavezetője és közalkalmazottai tekintetében a munkáltatói jogokat a stratégiai és fejlesztési rektorhelyettes gyakorolja.
- (27) A Kommunikációs és Rendezvényszervezési Igazgatóság (a továbbiakban úgyis, mint KRI) a Rektori Kabinet részét képező, a rektor közvetlen irányítása alatt álló, önálló keretgazdálkodási jogkörrel felruházott szervezeti egység, amelynek a feladata különösen az Egyetem sajtómegjelenéseinek, a kommunikációs feladatoknak, a központi rendezvények szervezésével összefüggő egyes egyetemi feladatoknak az ellátása, továbbá a kommunikációs és rendezvényszervezői tevékenység

eredményeként az egyetem hagyományainak ápolása, valamint az egységes egyetemi megjelenéshez kapcsolódó arculat kialakítása.

(28) A Kommunikációs és Rendezvényszervezési Igazgatóság vezetője az igazgató, aki felett a munkáltatói jogokat a rektor gyakorolja.

(29) A Kommunikációs és Rendezvényszervezési Igazgatósághoz tartozó szervezeti egységek vezetői, valamint a KRI közalkalmazottai felett a munkáltatói jogokat az igazgató gyakorolja.

(30) A KRI feladatai különösen:

- a) a honlap arculatának gondozása, a honlap magyar nyelvű kiemelt tartalmainak előállítás és gondozása, a további tartalmak előállításának és gondozásának szakmai támogatása és koordinálása,
- b) az egyetemi honlap hírportáljának tartalmi működtetése, cikkek és fotók készítése az egyetemi rendezvényeken, a „Nyilatkozattétel, és a sajtóesemények, valamint a honlaprendszer tartalmi működésének rendjéről a Semmelweis Egyetemen” elnevezésű szabályzat rendelkezéseire figyelemmel,
- c) az Egyetem külső kommunikációs tevékenységének koordinálása, központi kommunikációs anyagainak elő- és elkészítése, sajtókapcsolatainak ápolása, központi sajtórendezvények szervezése, interjúszervezés, az egyetemi egységek sajtórendezvényeinek szakmai segítése, pozitív sajtóhírek generálása,
- d) az egyetemről szóló sajtómegjelenések gyűjtése, sajtófigyelés, a megjelenések digitális archiválása,
- e) az Egyetem kiemelt rendezvényeinek megszervezése, lebonyolítása, a további rendezvények megszervezésének szakmai támogatása és koordinálása,
- f) a – rektor vagy az általa megjelölt személy felelős kiadói hatásköre mellett működő – Semmelweis Egyetem Újság szerkesztése, cikkek írása,
- g) a reprezentatív egyetemi ajándéktárgyak gondozása,
- h) kiemelt videók, rövid PR-filmek készítése kiemelt területeken, a további területeken ezek elkészítésének támogatása és koordinálása,
- i) részvétel az egyetem tárgyi emlékeinek megőrzésében az egyetemi fotóarchívum kiépítésével,
- j) az Arculati kézikönyv gondozása,
- k) ellátja az egyetemi méltóságjelvények viselésével kapcsolatosan az egyetemi rendezvényeken történő megjelenés előkészítő feladatait, ideértve többek között a tárolást és karbantartást,
- l) a honlap rendszer funkcióinak fejlesztése az Informatikai Igazgatósággal együttműködve, az egységes honlap arculat kialakításának koordinálása,

(31) A Kommunikációs és Rendezvényszervezési Igazgatóság működésének részletes szabályait az igazgató által előkészített, a rektor által jóváhagyott szervezeti ügyrend rögzíti, amely tartalmazza az igazgatóság működésének részletes rendjét, a feladatok



részletes meghatározását, az egyes feladatokhoz tartozó hatáskörökkel, szignálási és kiadmányozási jogosultságokkal együtt.

(32) A Nemzetközi Kapcsolatok Igazgatósága (a továbbiakban úgyis, mint NKI) a Rektori Kabinet részét képező, a rektor közvetlen irányítása alatt álló, önálló keretgazdálkodással rendelkező központi funkcionális szervezeti egység, amely ellátja a nemzetközi stratégiával és együttműködésekkel, az Egyetem nemzetközi kapcsolatrendszerének fejlesztésével, a nemzetközi csereprogramokkal/mobilitási programokkal, a nemzetközi felsőoktatási szervezetekben fennálló tagsággal, az egyetemi vezetők hivatalos utazásaival kapcsolatos szakmai és szervezési feladatokat, valamint a nemzetközi stratégia keretei között, azok megvalósítása terén szakmai támogatást nyújt, illetve felügyeletet gyakorol a karok nemzetközi kapcsolatokért felelős szervezeti egységei, valamint az Egyetem nemzetközi kommunikációja felett. A Nemzetközi Kapcsolatok Igazgatóságát az igazgató vezeti, aki felett a munkáltatói jogokat a rektor gyakorolja.

(33) Az NKI közalkalmazottai felett a munkáltatói jogkört az igazgató gyakorolja.

(34) Az NKI feladatai különösen:

- a) az egyetemi nemzetközi stratégia és a fejlesztési irányok, továbbá a nemzetközi együttműködések, megállapodások szakmai tartalmának meghatározása, a nemzetközi partnerekkel való kapcsolattartás,
- b) az egyetem nemzetközi stratégiai céljainak megvalósítását, láthatóságának és hírnevének javítását támogató nemzetközi marketing és kommunikációs tevékenység, különös tekintettel az idegennyelvű alhonlapok és közösségi médiafelületek tartalmi szerkesztésére és formai megjelenítésére, valamint a nemzetközi sajtókommunikációra; továbbá közreműködés az egyetem központi nemzetközi kiadványainak és audiovizuális anyagainak előállításában.
- c) a nemzetközi csereprogramok, mobilitási programok szakmai tartalmának kialakítása,
- d) ezek végrehajtásának irányítása és ellenőrzése,
- e) a nemzetközi felsőoktatási szervezetekben betöltött tagsággal összefüggő feladatok végzése,
- f) az egyetemi vezetők nemzetközi utazásainak szervezése,
- g) a nemzetközi megállapodások megkötésével kapcsolatos jogi feladatok koordinálása,
- h) a szervezeti egységek a) és c-f) pontokkal összefüggő szakmai tevékenységének támogatása és koordinálása.

(35) A Nemzetközi Kapcsolatok Igazgatósága működésének részletes szabályait az igazgató által előkészített, a rektor által jóváhagyott szervezeti ügyrend rögzíti, amely tartalmazza az igazgatóság működésének részletes rendjét, a feladatok részletes meghatározását, az egyes feladatokhoz tartozó hatáskörökkel, szignálási és kiadmányozási jogosultságokkal együtt.

77. § [A Kancellári Kabinet]

- (1) A kancellári kabinet a kancellár feladatainak ellátásához, jogköreinek gyakorlásához kapcsolódó stratégiai döntéseket előkészítő, véleményező, javaslattevő szervezeti egység, amely a kancellár közvetlen irányítása alatt áll.
- (2) A kancellári kabinet feladatai különösen:
  - a) a kancellár egyes jogköreinek szervezésével, a döntéshozattal összefüggő stratégiai kérdésekben véleménynyilvánítás,
  - b) a kancellár feladatkörébe tartozó döntések meghozatalához szükséges szervezeti jellegű információk alapján tanácsadás a kancellár részére,
  - c) a kancellár részére tárgyalási álláspontra vonatkozó javaslat megtétele, vagy tárgyalási ajánlatok tartalmának értékelése, elemzése,
  - d) a jogszabályi rendelkezések és az Egyetemi szabályzatokban foglalt feladatok ellátásával összefüggő operatív-irányítási kérdésekben konzultáció biztosítása,
  - e) az Egyetemet érintő és a kancellár feladatkörébe tartozó szakmai kérdésekben koncepció kidolgozása, vagy véleményezése, javaslattétel, elemzések készítése,
  - f) a belső kontrollrendszer szervezeti szintű koordinálása, ennek körében
    - fa) a jogszabályi követelmények figyelembe vételével javaslatot készít a szervezet minden szintjén érvényesülő kontrollkörnyezet, kockázatkezelési rendszer, kontrolltevékenységek, információs és kommunikációs rendszer és a nyomkövetési rendszer kialakítására, működtetésére és fejlesztésére, elkészíti a belső kontrollrendszer szervezeti szintű szabályozását, valamint e tevékenysége részeként gondoskodik a szabálytalanságok kezelésének eljárásrendje és a kockázatkezelési szabályzat folyamatos megfelelőségéről, a szervezeti szintű szabálytalanságok nyilvántartásáról és a kockázatkezelési rendszer működtetéséről;
    - fb) a költségvetési szervek belső kontrollrendszeréről és belső ellenőrzéséről szóló kormányrendeletben meghatározott, külső ellenőrzési szervekkel (az Európai Számvevőszék, az Európai Bizottság, az Állami Számvevőszék, a Kormányzati Ellenőrzési Hivatal, az Európai Támogatásokat Auditáló Főigazgatóság, a Magyar Államkincstár, az irányító szerv, illetve a felsorolt szervezetek megbízottjai által végzett ellenőrzés) kapcsolatos koordinációs feladatkörében ellátja a külső ellenőrzési szervek ellenőrzési megállapításaihoz kapcsolódó nyilvántartási feladatokat és – a vizsgálattal érintett szervezeti egységek tájékoztatása alapján – a külső ellenőrzések javaslatai alapján készült intézkedési tervek végrehajtásának monitorozását, elkészíti az erről szóló beszámolót a fejezetet irányító költségvetési szerv vezetőjének és a fejezetet irányító szerv belső ellenőrzési vezetőjének. Jelen feladata nem terjed ki a külső ellenőrzési szervek adat-és információs igényeinek teljesítésére;
    - fc) az integrált kockázatkezelési rendszert úgy alakítja ki, hogy annak része legyen a gazdasági társaságok feletti tulajdonosi joggyakorlással kapcsolatos kockázatelemzés is.

- g) koordinálja az Egyetem gazdasági társaságai felett a kancellár tulajdonosi joggyakorlásához kapcsolódó feladatokat; nyilvántartja és figyelemmel kíséri az ebbe a körbe tartozó döntéseket és azok megvalósulását; nyilvántartja a gazdasági társaságok belső kontrollrendszerét érintő dokumentumait,
- (3) A kancellári kabinet vezetője a kabinetvezető, aki a kancellár közvetlen irányítása alatt végzi a tevékenységét és felette a munkáltatói jogokat teljes körűen a kancellár látja el.
- (4) A kancellári kabinet közalkalmazottai felett a munkáltatói jogokat teljes körűen a kancellár gyakorolja.
- (5) A kancellári kabinet szervezi a kancellár által tartott vezetői értekezleteket.
- (6) A kancellári kabinet működésének részletes szabályait szervezeti ügyrendben kell rögzíteni.

*78. § [A Kancellári Titkárság]*

- (1) A Kancellári Titkárság az Egyetem önálló gazdálkodási jogkörrel felruházott központi funkcionális szervezeti egysége, amely a kancellár közvetlen irányítása alatt áll.
- (2) A Kancellári Titkárság biztosítja a kancellár munkájával összefüggő adminisztratív, igazgatási és ügyviteli feladatokat, ennek keretében különösen előkészítő, szervező, kapcsolattartó és adminisztratív feladatokat lát el.
- (3) A Kancellári Titkárság vezetője a titkárságvezető, akit a kancellár bíz meg és vonja vissza megbízását.
- (4) A Kancellári Titkárság közalkalmazottai tekintetében a munkáltatói jogokat közvetlenül a kancellár gyakorolja.

## **12. A betegellátás szervezeti keretei**

*79. § [A Klinikai Központ jogállása és feladatai]*

- (1) A Semmelweis Egyetemen az egyetem részeként az egészségügyi szolgáltatói feladatok ellátására, a betegellátási feladatok koordinálására Klinikai Központ működik. A Klinikai Központ biztosítja az Eütv. szerint a területi egészségügyi szolgáltatást, részt vesz a szakellátás különböző progresszivitású szintjei szerinti betegellátásban, irányítja és szervezi az egyetem egészségügyi szolgáltatás végzésével kapcsolatos orvosszakmai tevékenységét, klinikai oktatást, továbbá klinikai tudományos-kutató tevékenységet szervez és végez. A klinikai központ magában

foglalja a diagnosztikai és az egészségügyi szolgáltatás szervezéséhez kapcsolódó egyéb szervezeti egységeket is.

- (2) Az egyetem szervezi, illetve a Klinikai Központ végzi a szakorvos-, a szakfogorvos-, a szakgyógyszerész-, klinikai szakpszichológus, népegészségügyi szakemberképzést, a más felsőfokú végzettséggel rendelkezők egészségügyi szak- és továbbképzését, továbbá közreműködik e feladatok ellátásában.
- (3) Az egyetem közreműködik a regionális egészségfejlesztési tevékenységben, és megállapodás alapján részt vehet a szervezet-átalakítási és finanszírozási modellkísérletekben.
- (4) A Klinikai Központ - jogszabályban meghatározottak szerint - igazságügyi szakértői tevékenységet lát el.
- (5) A Klinikai Központ betegellátó szervezeti egységekből, valamint egyéb szervezeti egységekből áll.
- (6) Az egyéb szervezeti egységek a Klinikai Központ Elnökének Hivatala és az Orvosszakmai Főigazgatóság.

*80. § [A Klinikai Központ irányítása, vezetése]*

- (1) A Klinikai Központ, illetve annak elnöke feletti irányítási jogkört
  - a) a szakmai jogosítványok körében - ideértve az egészségügyi szolgáltató vezetője felett gyakorolt valamennyi munkáltatói jogot - a rektor,
  - b) a működtetéssel és gazdálkodással kapcsolatos jogosítványok körében a kancellár gyakorolja.
- (2) A Klinikai Központot a Klinikai Központ elnöke (a továbbiakban: elnök) vezeti. Az elnök felel az egészségügyi szolgáltatás szakmai feladatainak szervezéséért, az irányításért, koordinálásért.
- (3) Az elnök irányítja a Klinikai Központ tevékenységét, valamint átruházott hatáskörben, a rektor által meghatározott tartalommal és terjedelemben képviseli az Egyetemet mint egészségügyi szolgáltatót, az egészségügyi szolgáltatás nyújtásával kapcsolatos feladatok tekintetében, a vonatkozó rendelkezések szerint gyakorolja a klinikai központ dolgozói felett a munkáltatói jogokat, a vonatkozó szabályzatok rendelkezései szerint kötelezettségvállalási jogkörrel rendelkezik. Irányítási jogkörében az (1) bekezdés szerinti irányítási jogosult utasításai szerint, az egyetem stratégiai céljainak figyelembevételével, az illetékes rektorhelyettesekkel, kar dékánjával egyeztetve jár el.

- (4) Az elnöknek felsőfokú végzettséggel, orvos- és egészségtudomány képzési területen szerzett mesterfokozattal, illetve tudományos fokozattal kell rendelkeznie, megbízásához az egészségügyért felelős miniszter előzetes egyetértését be kell szerezni.
- (5) A Klinikai Központ elnökének és klinikai rektorhelyettesnek – amennyiben valamennyi feltétel teljesül – ugyanazt a személyt is meg lehet bízni.
- (6) A Klinikai Központ elnökének munkáját általános elnökhelyettes segíti, valamint a Klinikai Központ elnökének hatáskörébe tartozó egyes feladatok ellátására megbízott elnökhelyettes(ek) segítheti(k). Az általános elnökhelyettes egyúttal az orvosszakmai főigazgató, akinek elnökhelyettesi jogkörét a Klinikai Központ szervezeti ügyrendje tartalmazza.
- (7) A Klinikai Központ működtetésével összefüggő feladatok ellátása során az elnök és a kancellári irányítás alá tartozó központi szervezeti egységek együttműködnek.
- (8) Az elnök feladatai különösen:
- irányítja a betegellátó szervezeti egység vezetőjének tevékenységét az egészségügyi szolgáltatással nyújtására irányuló feladatai tekintetében,
  - szakmailag irányítja a Konduktív Pedagógiai Központ Pető András Rehabilitációs és Egészségügyi Ellátási Osztály egészségügyi ellátással összefüggő feladatait,
  - szakmai felügyeletet gyakorol a Konduktív Pedagógiai Központ iskola-egészségügyi ellátást végző szervezeti egység egészségügyi feladatainak biztosítása tekintetében,
  - kiadja a betegellátást érintő belső intézkedéseket, így különösen beteglátogatási tilalom elrendelése, feloldása, hatósági vizsgálatok alapján hozott határozatok végrehajtásának elrendelése és ellenőrzése,
  - koordinálja a gyógyító-megelőző tevékenységgel kapcsolatos adatszolgáltatást és tájékoztatást,
  - irányítja a gyógyszerellátást,
  - engedélyezi a külföldi állampolgárok klinikai ellátását.

#### *81. § [A Klinikai Központ Tanácsa]*

- (1) A Klinikai Központ véleményező, javaslattevő, ellenőrző testülete a Klinikai Központ Tanácsa (a továbbiakban: tanács).
- (2) A tanács tagjai:
- a rektor,
  - a Klinikai Központ elnöke,
  - a Klinikai Központ általános elnökhelyettese,
  - a Klinikai Központ Elnökségének tagjai,
  - A Klinikai Központ szervezetébe tartozó egészségügyi szolgáltatást nyújtó és önálló gazdálkodást folytató szervezeti egységek vezetői,

- f) a Közalkalmazotti Tanács által delegált egy, az egészségügyi ellátásban dolgozó tag.
- (3) A tanács ülésére tanácskozási joggal meg kell hívni
- a kancellárt,
  - az egészségügyi ellátás működésével érintett kar dékánját vagy az általa megbízott személyt,
  - a gazdasági főigazgatót,
  - az emberierőforrás-gazdálkodási főigazgatót,
  - a jogi és igazgatási főigazgatót
  - a műszaki főigazgatót.
- (4) A tanács ülésére az elnök - tanácskozási joggal - további személyt hívhat meg rendszeres, vagy eseti jelleggel.
- (5) A tanács üléseit az elnök vezeti. Az ülések lebonyolításával kapcsolatos rendelkezéseket a Klinikai Központ ügyrendje tartalmazza.

82. § [A Klinikai Központ Elnöksége]

- (1) A Klinikai Központ elnökének tevékenységét a Klinikai Központ elnöksége segíti (a továbbiakban: elnökség).
- (2) Az elnökség a Klinikai Központ elnöke részére szakmai-stratégiai irányítással összefüggő, legalább 11 tagú véleményező, javaslattevő, ellenőrző szerv, melynek vezetője a Klinikai Központ elnöke. Az elnökség üléseit a Klinikai Központ elnöke hívja össze és vezeti. A Klinikai Központ elnöke ezen jogkörében felelős a testület működésének biztosításáért, az ülések megszervezéséért és vezetéséért, az emlékeztető készítéséért, a testület által hozott javaslatok írásba foglalásáért és az érintettek részére történő eljuttatásáért, valamint a tájékoztatásért. Az elnökség tagjai az általános elnökhelyettes, az elnökhelyettes(ek), az aneszteziológia és intenzív terápiás szakma képviselője, a Klinikai Központ gyógyszerellátását biztosító szervezeti egység képviselője, továbbá biztosítani kell, hogy az elnökség munkájában részt vegyen az egyetem közalkalmazottjaként dolgozó, az egészségügyi közgazdaságtan és menedzserképzés elismert képviselője. Az Elnökség további tagjaira a Klinikai Központ elnöke az érintett karok dékánjaival és a rektorral egyeztetve tesz javaslatot. A tagokat végül az elnök bízta meg, megbízásukra legfeljebb 5 éves időtartamra kerül sor. A megbízás meghosszabbítható. A tagok kiválasztásánál figyelembe kell venni a Klinikai Központ alá tartozó szervezeti egységek földrajzi elhelyezkedését és a szakmai ellátási területek körét.
- (3) Az elnökség ülésére tanácskozási joggal meg kell hívni
- a rektort, valamint az általános rektorhelyettest,
  - a rektori kabinetvezetőt,

- c) transzplantációt érintő szakmai kérdésekben a Transzplantációs és Sebészeti Klinika igazgatóját, vagy az egyetem transzplantációs aktivitásának összefogásával megbízott személyt,
  - d) az egészségügyi hálózat-irányítási igazgatót.
- (4) Az elnökség hatásköre különösen – ha az nem tartozik más szerv vagy személy hatáskörébe –:
- a) javaslatot tesz a Klinikai Központ szervezetébe tartozó szervezeti egységeket érintő szakmai-stratégiai kérdésekben,
  - b) javaslatot tesz a Klinikai Központ szervezeti egységeit érintő szakmai fejlesztésére irányairól, a beruházásokról, valamint a szolgáltatás nyújtásával összefüggő pályázatokon való részvételtől,
  - c) javaslatot tesz az egészségügyi szolgáltatás szervezeti struktúrájára, a betegellátás szervezésének fejlesztésére,
  - d) javaslatot tesz a Klinikai Központ szervezeti egységeit érintő orvosszakmai humán erőforrás és eszköz igények tekintetében,
  - e) javaslatot tesz a Klinikai Központ elnöke részére olyan új eljárások alkalmazására – figyelemmel a hatályos jogszabályokban meghatározott rendelkezésekre – amelyek a betegellátás minőségének javítását eredményezik.

83. § [A Klinikai Központ Elnökének Hivatala]

- (1) A Klinikai Központ Elnökének Hivatala a Klinikai Központ elnökének a jogszabályban, a Szervezeti és Működési Szabályzatban meghatározott, valamint egyéb feladatainak ellátását segítő, jogköreinek gyakorlásában közreműködő, ezekhez kapcsolódó adminisztratív feladatokat ellátó szervezeti egység, amely a Klinikai Központ önálló keretgazdálkodási jogkörrel rendelkező szervezeti egysége.
- (2) A hivatalt hivatalvezető vezeti, aki felett a Klinikai Központ elnöke teljes körűen gyakorolja a munkáltatói jogkört.
- (3) A hivatal alkalmazottai felett a hivatalvezető gyakorolja a munkáltatói jogköröket.
- (4) A hivatal feladatai különösen:
- a) megszervezi a Klinikai Központ, valamint a Klinikai Központ elnökének jelen részben meghatározott tanácsadó testületeinek üléseit és szervezi az elnök feladataival összefüggő munkát,
  - b) előkészíti a Klinikai Központ, valamint a Klinikai Központ elnökének, döntéseit, javaslatait, állásfoglalásait,
  - c) részt vesz a szabályzatok, utasítások előkészítésében,
  - d) gondoskodik a Kari Tanács, a rektori értekezlet, illetve a Szenátus számára készülő előterjesztések elkészítéséről,
  - e) ellátja mindazon feladatokat, amelyeket a Klinikai Központ Elnöke és általános elnökhelyettesi funkciójában az Orvosszakmai főigazgató számára meghatároz,

- f) a Klinikai Központ Tanácsának és Elnökségének határozatairól nyilvántartást vezet, és a határozatokat közzéteszi.

84. § [Az Orvosszakmai Főigazgatóság]

- (1) Az Orvosszakmai Főigazgatóság a Klinikai Központ önálló keretgazdálkodási jogkörrel rendelkező szervezeti egysége, amely az egészségügyi szolgáltatás biztosításához kapcsolódó egyes szakmai tevékenységek irányítását végzi.
- (2) A főigazgatóságot - a Klinikai Központ elnökének közvetlen irányítása mellett – orvosszakmai főigazgató vezeti. Az orvos végzettséggel rendelkező orvosszakmai főigazgatót a Klinikai Központ elnöke bízza meg, illetve vonja vissza a megbízását.
- (3) Az Orvosszakmai Főigazgatóság alkalmazottai felett - beleértve a főigazgatóság szervezeti egységeinek alkalmazottait is – az orvosszakmai főigazgató gyakorolja a munkáltatói jogköröket.
- (4) Az Orvosszakmai Főigazgatóság feladatai különösen:
- a) stratégiai javaslattevő tevékenységet végez, mellyel közvetlenül támogatja a Klinikai Központ elnökének munkáját,
  - b) részt vesz a Klinikai Központ költségvetésének elkészítésében,
  - c) közreműködik a Klinikai Központ fejlesztését célzó projektek előkészítésében,
  - d) valamint a Klinikai Központ képviseletében kapcsolatot tart a kancellár irányítása alá tartozó szervezeti egységekkel.
  - e) összehangolja a Klinikai Központ keretébe tartozó szervezeti egységek betegellátással összefüggő működését.
  - f) javaslatot tesz a Klinikai Központ szervezeti egységeit érintő szakmai eljárások, folyamatok és protokollok tartalmára, folyamatosan figyelemmel kíséri a betegellátás biztonságát, szükség esetén javaslatot tesz a Klinikai Központ elnökének intézkedés megtételére.
- (5) Az Orvosszakmai Főigazgatóság szervezeti egységei:
- a) Egészségügyi Irányítási Igazgatóság
    - aa) Egészségügyi Engedélyezési Osztály,
    - ab) Finanszírozási Osztály.
  - b) Ápolásvezetési és Szakdolgozói Oktatási Igazgatóság
  - c) Ellátásszervezési Igazgatóság
    - ca) Egészségügyi Ellátásfejlesztési Osztály,
    - cb) Foglalkozás-egészségügyi Szolgálat,
    - cc) Kórházhygiénés Osztály.
- (6) Az Orvosszakmai Főigazgatósághoz tartozó szervezeti egységek vezetőinek megbízásához, illetve a megbízás visszavonásához ki kell kérni az orvosszakmai



főigazgató véleményét. Az egyéb munkáltatói jogokat az orvosszakmai főigazgató gyakorolja felettük.

85. § *[Az Egészségügyi Irányítási Igazgatóság feladatai]*

Az Egészségügyi Irányítási Igazgatóság az Orvosszakmai Főigazgatóság szervezeti egysége, melynek feladatai különösen:

- a) felelős az Egyetem egészségügyi tevékenységének finanszírozásával összefüggő feladatokért a kancellár egyetértésével,
- b) döntés-előkészítő tevékenységet végez a Klinikai Központ részére
- c) finanszírozással összefüggő tevékenységével, szakértői tevékenységével elősegíti az egyetemi gyógyító tevékenységéhez szükséges egységes szakmai színvonal kialakítását,
- d) vizsgálja és elemzi a beruházások-fejlesztések szakmai indokoltságát a stratégiai célok elérése érdekében,
- e) a klinikák által közfinanszírozott ellátáshoz kapcsolódó teljesítményjelentéshez szükséges betegellátási adatokat feldolgozza és a NEAK felé történő teljesítményjelentést a jogszabályban meghatározottak szerint az E-jelentéssel történő beküldés céljából a gazdasági főigazgatóság számára előkészíti,
- f) javaslatot készít a Klinikai Központ belső elszámolási rendszerének kialakítására és a finanszírozási szabályok módosulásából adódó szabályok alkalmazására, ennek megvalósítása érdekében együttműködik a Kontrolling Igazgatósággal,
- g) munkájával segíti az egyetem mindenkori költségvetésének betartását a klinikák számára nyújtott szolgáltatásaival, szaktanácsaival,
- h) figyelemmel kíséri az egyetemi gyógyszerfelhasználást, javaslatot dolgoz ki a felhasználás racionális keretek között tartásának, és finanszírozhatóságának érdekében,
- i) elemző tevékenységet végez az Egyetemen működő informatikai rendszer adatbázisából történő lekérdezésekkel, rendszeres és ad hoc adatszolgáltatást végez az egészségügyi szolgáltatásokkal kapcsolatban döntés-előkészítési céllal,
- j) folyamatos kapcsolatot tart fenn a NEAK-kal és a Budapest Főváros Kormányhivatalának Népegészségügyi Szakigazgatási Szervével, valamint a Nemzeti Népegészségügyi Központtal hatósági eljárások tekintetében a Jogi és Igazgatási Főigazgatósággal együttműködve látja el feladatait,
- k) felelős a szerződéskötésekért és engedélyeztetésekért, centralizált ügyintézkést valósít meg, segítséget nyújtva a klinikák részére az adminisztratív ügyintézésben, az eljárások során a Jogi és Igazgatási Főigazgatósággal együttműködve látja el feladatait,
- l) kivitelezzi a szükséges centralizációs folyamatokat, közreműködik a tevékenységek racionalizálásában,
- m) a Sugárvédelmi Szolgálat révén elkészíti a munkahelyi sugárvédelmi szabályzatot, összehangolja és koordinálja az egyes intézetek sugárvédelmi tevékenységét, ellenőrzi az intézetek sugárvédelmi tevékenységét, nyilvántartást vezet, és szükség esetén kezdeményezi a hatósági engedély és a sugárvédelmi szabályzat megújítását, módosítását, visszavonását.

86. § [Az Ápolásvezetési és Szakdolgozói Oktatási Igazgatóság feladatai]

- (1) Az Ápolásvezetési és Szakdolgozói Oktatási Igazgatóság közreműködik az egészségügyi szolgáltatás keretében végzett ápolási tevékenység magas színvonalú ellátásában és szervezésében, valamint a szakdolgozói oktatás szervezésében az Orvosszakmai Főigazgatóság szervezeti egységként.
- (2) Az Ápolásvezetési és Szakdolgozói Oktatási Igazgatóság feladatai különösen:
  - a) Az ápolásvezetési tevékenységek körében:
    - aa) a Klinikai Központban folyó egészségügyi szakdolgozói tevékenység rendjének és színvonalának felügyelete, összehangolása a fekvő- és járóbeteg ellátásban egyaránt,
    - ab) a szakdolgozói munkaerőhelyzet központi szintű felmérése – ÁNTSZ ápolás szakfelügyeleti célvizsgálatainak előkészítése, koordinálása,
    - ac) minőségbiztosítási tevékenység koordinációja, a betegápolási tevékenység vonatkozásában, valamint a tudományos tevékenység segítése,
    - ad) az Ápolási Bizottság működésének szervezése, irányítása,
    - ae) tanácsadás ápolásszakmai kérdésekben.
  - b) Az oktatási tevékenységek körében:
    - ba) OKJ szakképzések szervezése, kötelező szakmacsoportos képzések, akkreditált továbbképzések szervezése kölcsönös együttműködés mellett az ETK-val,
    - bb) keretszerződés szerint a főiskolai hallgatók klinikai gyakorlati képzésének koordinálása,
    - bc) együttműködési megállapodás szerint az egészségügyi szakképzést folytató intézmények hallgatói gyakorlati képzésének koordinálása,
    - bd) orvos- és fogorvostan hallgatók összefüggő ápolási gyakorlatának szervezése, koordinálása,
    - be) az egyetem klinikáin és az elméleti intézetekben a szakdolgozók szakképzésének és továbbképzésének koordinálása,
    - bf) rendezvények, tudományos ülések szervezése,
    - bg) nyelvtanfolyamok szervezése szakdolgozók részére, a szakdolgozói tevékenységhez kötődő oktatási, továbbképzési és egyéb pályázatok elkészítése.

87. § [Az Ellátásszervezési Igazgatóság feladatai]

- (1) Az Ellátásszervezési Igazgatóság az Orvosszakmai Főigazgatóság szervezeti egysége, melynek feladatai különösen:
  - a) Ellátásfejlesztési feladatai révén az Egyetem ellátási hatékonyságának növelése érdekében stratégiai tervezés és javaslattevés a Klinikai Központ részére,
  - b) Műszergazdálkodási feladatok révén a jogszabályban meghatározott, nyilvántartásra kötelezett műszerállomány adatainak összesítése, az Egyetem orvostechikai eszközeinek naprakész nyilvántartása, valamint a műszerbeszerzések tervezésében való közreműködés, a műszergazdálkodási feladatok szabályozásában, irányításában,

- koordinálásában és ellenőrzésében való részvétel, amelyet a Gazdasági Főigazgatóság szervezetében működő Vagyongazdálkodási Igazgatóság irányítása alatt lát el,
- c) Kórházhygiénés feladatok vonatkozásában az Egyetem klinikáin folyó megelőző hygiénés tevékenység koordinálása, segítése, a nozokomiális fertőzések felderítése, kivizsgálása és szükséges esetben a járványok felszámolása, illetve a fertőzés-surveillance tevékenység koordinálása,
  - d) a Foglalkozás-egészségügyi Szolgálat keretében az Egyetem új foglalkoztatottjainak munkaköri alkalmassági vizsgálatainak elvégzése, időszakos, soron kívüli és záró vizsgálata, a foglalkozási megbetegedések, fokozott expozíciós esetek kivizsgálása, munkahelyek szemléje, közreműködés a munkahelyi veszélyforrások feltárásában, a foglalkozás-egészségügyi, fiziológiai, ergonómiai és hygiénés feladatok megoldásában és az Egyetem katasztrófa-megelőző, - elhárító, - felszámoló és az előidézett károsodások rehabilitációs tervének kidolgozásában, továbbá az Egyetem hallgatóinak szűrővizsgálata,
  - e) Gyógyszervizsgálati kutatástámogató feladatai révén az Egyetem által megkötött, szponzorált klinikai vizsgálatok szerződésállományának kezelése, nyilvántartása, valamint a Jogi és Igazgatási Főigazgatósággal együttműködve a szerződéskötés folyamatának előkészítése, lebonyolítása.

88. § *[Az egészségügyi szolgáltatást nyújtó szervezeti egységek]*

- (1) Az egyetemen a betegellátó és egyéb egészségügyi szolgáltatói feladatokat közvetlenül az egészségügyi szolgáltatást nyújtó szervezeti egység (továbbiakban: betegellátó szervezeti egység) látja el. Az egészségügyi szolgáltatást nyújtó szervezeti egység tevékenységét annak vezetője irányítja.
- (2) A betegellátó szervezeti egységeket az SZMSZ I. Könyv 1.5. Része határozza meg.
- (3) A betegellátó szervezeti egység a működési engedélyben meghatározottak szerint alapellátás, járóbeteg-szakellátás, illetve fekvőbeteg-szakellátás keretében megelőző, diagnosztikai, gyógykezelési, rehabilitációs, illetve ápolási célú egészségügyi szolgáltatást nyújt.
- (4) Betegellátó szervezeti egység elnevezésétől függetlenül:
  - a) a klinika
  - b) az egészségügyi szolgáltatást nyújtó, vagy abban közreműködő intézet (továbbiakban: betegellátásban résztvevő intézet),
  - c) az egészségügyi szolgáltatást nyújtó önálló osztály, (továbbiakban: betegellátó önálló osztály).
- (5) A Szenátus indokolt esetben dönthet azonos vagy hasonló feladatra több, a feltételeknek megfelelő, párhuzamosan működő betegellátó szervezeti egység létrehozásáról, illetve fenntarthatja az ilyen működést.

- (6) Betegellátó szervezeti egység működésének feltételeit, különösen az infrastrukturális feltételeket az egyetem harmadik személlyel kötött megállapodással is biztosítja.
- (7) A betegellátó szervezeti egység az elnevezése szerinti szakterületen lát el egészségügyi szolgáltatási, illetve azzal összefüggő feladatokat, a működési engedélyben foglaltaknak megfelelően. Egyéb rendelkezés hiányában a rektor és a Klinikai Központ elnöke közösen jelölik ki, hogy egy adott egészségügyi szolgáltatási feladat melyik betegellátó szervezeti egységhez tartozik. Ennek keretében feladatuk különösen
- az egészségügyi szolgáltatás nyújtásának megszervezése, végrehajtása, koordinálása és ellenőrzése,
  - a korszerű betegellátási módszerek fejlesztése, illetve beépítésük a betegellátásba,
  - az adott szakterületen klinikai kutatások magas szintű folytatása,
  - részvétel a szakképzésben és a továbbképzésben.
- (8) A betegellátó szervezeti egység igazgatójának hatásköre – eltérő rendelkezés, vagy intézkedés hiányában – a gazdálkodás körében a betegellátáshoz kapcsolódó kötelezettségvállalás.
- (9) A betegellátó szervezeti egység szervezeti felépítését és szervezeti ügyrendjét a betegellátó szervezeti egység vezetője a Klinikai Központ elnökének jóváhagyásával, klinika esetén továbbá az intézeti tanács egyetértésével alakítja ki.

*89. § [A klinika és a betegellátásban résztvevő intézet]*

- (1) A klinika az adott területen működő legmagasabb szintű betegellátó szervezeti egység, amely aktív-, krónikus, rehabilitációs ellátási, továbbá speciális, magas szintű szakmai tudást igénylő gyógyító, módszertani, epidemiológiai, szervezési, oktatási és kutatási tevékenységeit integráltan látja el.
- (2) A klinika a működési engedély szerinti progresszivitási szinten és területi ellátási kötelezettség keretében nyújtott gyógyító-megelőző feladatain keresztül közreműködik az orvos-, fogorvos-, gyógyszerész- és egészségtudományi képzéssel összefüggő képzési feladatok ellátásában, továbbá részt vesz az orvos- és egészségtudomány adott ágának elméleti és gyakorlati fejlesztésében, e szakterületen kutatómunkát végez a Klinikai Központ szervezeti keretei között.
- (3) Klinika elnevezéssel nem működhet a Klinikai Központ szervezetén kívüli szervezeti egység.
- (4) Betegellátó intézet az az oktatási-kutatási szervezeti egység, amely önálló betegellátó tevékenységet nem végez, ugyanakkor más egységek betegellátó tevékenységében diagnosztikus, szakértői vagy más tevékenységgel közvetlenül részt vesz, vagy amely egység működésének csak kisebb részét teszi ki a betegellátó tevékenység, és amely emiatt a klinika elnevezést nem használja.

90. § [A klinikaigazgató, a betegellátásban résztvevő intézet igazgatója]

- (1) A klinikát klinikaigazgató vezeti. A klinikaigazgató feladata a klinikán folyó betegellátás irányítása, művelése, megszervezése, támogatása, és a klinikaigazgató feladat-, és hatáskörébe tartozó jogkörök gyakorlása.
- (2) A klinikaigazgató a betegellátó egység szakmai irányítását végzi. E feladatkörében felelős a magas színvonalú és hatékony betegellátási feladatok megszervezéséért és a szervezeti egység tevékenységén keresztül az egyetem alapfeladatainak ellátásáért.
- (3) A klinikaigazgató
  - a) megszervezi, irányítja és ellenőrzi az egészségügyi szolgáltatást nyújtó szervezeti egység betegellátó és más, a külső szervek által adott megbízáson alapuló tevékenységét,
  - b) közreműködik a Klinikai Központ, illetőleg az Egyetem szakember-utánpótlási terveinek megvalósításában, szervezi az egészségügyi szakemberek utánpótlását, gondoskodik munkatársainak folyamatos továbbképzéséről,
  - c) gazdálkodik a szervezeti egység részére megállapított éves költségvetési kerettel,
  - d) felelős a szervezeti egység gazdálkodásáért és gazdálkodási egyensúlyának fenntartásáért, az Egyetem Kötelezettségvállalási Szabályzatában meghatározott eljárásrend alapján kötelezettségvállalási jogot gyakorol,
  - e) a jogszabályok, valamint az egyetemi szabályzatok rendelkezései szerint irányítja és
  - f) ellenőrzi a munka-, tűz- és környezetvédelemmel összefüggő feladatok ellátását,
  - g) együttműködik az Egyetem más szervezeti egységeivel, az érdekképviselői szervezetek, valamint a hallgatók képviselőivel,
  - h) végrehajtja az Egyetem testületei határozatait,
  - i) a munkáltatói jogkör gyakorlásának rendjében meghatározott keretek között munkáltatói jogkört gyakorol,
  - j) megszervezi, irányítja és ellenőrzi a szervezeti egység egészségügyi szolgáltató tevékenységét.
- (4) A betegellátásban résztvevő intézet igazgatójára a klinikaigazgatóra vonatkozó rendelkezéseket értelemszerűen kell alkalmazni.

91. § [A betegellátó önálló osztály és vezetője]

- (1) Betegellátó önálló osztály az az egészségügyi szolgáltatást nyújtó vagy abban résztvevő szervezeti egység, amely nem felel meg a klinikával szemben támasztott követelményeknek, továbbá nem működik önálló oktatási-kutatási szervezeti egységként, vagy amelyet még nem minősített klinikává a Szenátus.
- (2) A betegellátó önálló osztály klinikává fejlesztésére a rektor, illetve a Klinikai Központ elnöke által meghatározottak szerint törekszik az osztályvezető, ha az szakmailag indokolt.

- (3) A betegellátó önálló osztályt osztályvezető vezeti, akire a klinikaigazgatóra vonatkozó szabályokat kell értelemszerűen alkalmazni.

92. § *[A Klinikai Központra vonatkozó speciális rendelkezések]*

- (1) A Klinikai Központ külön finanszírozási szerződést köt az egészségbiztosítási szervvel.
- (2) A Klinikai Központ - az egészségbiztosítási szerv által finanszírozott feladatok tekintetében - elkülönített kincstári számlákkal rendelkezik. Az egészségbiztosítási szerv által az egészségügyi szolgáltatás ellenértékeként biztosított összeg csak a finanszírozási szerződésben meghatározott feladatokra használható fel.
- (3) A Klinikai Központ elnöke önállóan irányítja az egészségügyi szolgáltatás megszervezését. Ennek során figyelemmel kell lennie az egészségbiztosítási szervvel megkötött finanszírozási szerződés alapján az ellátásra biztosított ellenérték összegszerűségére.
- (4) A Klinikai Központ szervezetének és működésének részletes szabályait – jelen szabályzattal összhangban - a Klinikai Központ Elnöki Hivatala által előkészített, a rektor és a Klinikai Központ elnöke által közösen elfogadott szervezeti ügyrend tartalmazza, amelyet a Szenátus hagy jóvá.

93. § *[A Klinikai Központ és a karok együttműködése]*

- (1) A Klinikai Központ és a karok együttműködnek az egészségügyi szolgáltatás szervezése, valamint az oktatási és kutatási tevékenység végzése körében. Az egészségügyi ellátás működésével érintett karok képviselőit a Klinikai Központ testületeinek összetétele, működése során, továbbá az egészségügyi szolgáltatás végzésével kapcsolatos döntéshozatali mechanizmusban az e szabályzatban meghatározottak szerint biztosítani kell.
- (2) A Klinikai Központ elnöke rendszeresen egyeztet az oktatás, kutatás, valamint az egészségügyi szolgáltatás szervezésével összefüggő kérdésekben azon karok dékánjaival, amelyekhez a klinikai központ szervezeti egységei oktatási-kutatási szervezeti egységként tartoznak.
- (3) Az egyetemi szabályozók és a tantervek által nem rendezett kérdések tekintetében az elnök és a (2) bekezdés szerinti karok dékánjai minden évben, az adott év egyetemi költségvetésének készítésekor közösen tehetnek javaslatot a rektor, illetve a Szenátus részére a Klinikai Központ szervezeti egységei által oktatási-kutatási szervezeti egységként, illetve az oktatási szervezeti egységek részére végzendő feladatok és azok mennyisége, illetve ezen tevékenységgel összefüggően a Klinikai Központot megillető finanszírozás vonatkozásában.

### 13. Az oktatás szervezeti keretei

#### 94. § [Az egyetem karai]

- (1) A kar egy vagy több képzési területen ellátja a **8. § (1) bekezdésben** meghatározott feladatokat. Az Egyetemen működő karok a hallgatók oktatásának, az intézeti, klinikai és tanszéki életnek, a karon folyó tudományos munkának összefogó igazgatási, oktatási, és tudományos kutatási szervezeti keretei.
- (2) A kar az (1) bekezdés szerinti tevékenység ellátása mellett a jelen szabályzatban meghatározott esetekben részt vesz egyes, a köznevelési intézményekkel összefüggő fenntartói feladatok ellátásában, továbbá a felsőoktatási képzéshez kapcsolódó szakmai gyakorlóléhelyek működésének módszertani irányításában, valamint a gyakorlóléhely feladatellátásával összefüggő operatív irányítási hatásköröket gyakorol.
- (3) Az egyetem karai oktatási és kutatási kérdésekben szakmai autonómiával rendelkeznek és ennek keretei között a következő jogokat gyakorolják:
  - a) a belső szervezet és a szervezeti és működési rend kialakításának a joga, a hatályos jogszabályi rendelkezések, valamint az egyetem szabályzatainak keretei között,
  - b) közreműködés a vezetők, oktatók, egyéb közalkalmazottak és hallgatók kiválasztásában,
  - c) az oktatás, a továbbképzés és a tanulás szabadságához való jog gyakorlásának biztosítása,
  - d) a tudományos kutatás, a tudományos képzés és továbbképzés szabadságának és a hatályos jogszabályokban meghatározott tudományos fokozat(ok) adásának joga,
  - e) a kar rendelkezésére álló költségvetési keretekkel és egyéb bevételekkel való gazdálkodás joga,
  - f) a hazai és nemzetközi szakmai kapcsolatok kiépítéséhez és ápolásának szabadságához való jog,
  - g) az egyetemi közéletben való részvétel joga és szabadsága.
- (4) A kar oktatási-kutatási szervezeti egységekből, valamint egyéb szervezeti egységekből áll.
- (5) Az egyéb szervezeti egységek közé tartozik a dékáni hivatal, amely az adott karhoz tartozó önálló, igazgatási tevékenységet végző szervezeti egység, amelynek feladata a dékán feladatellátásának és hatásköre gyakorlásának közvetlen segítése. A dékáni hivatalt hivatalvezető vezeti. A hivatalvezető munkáját a dékán irányítja.
- (6) A kar működtetésével összefüggő feladatok ellátása során a dékán és a kancellári irányítás alá tartozó központi szervezeti egységek együttműködnek.

- (7) A kar egészét érintő vagy arra jelentős befolyással bíró egyetemi vezetés döntései előtt az érintett kar dékánját vagy döntéshozó testületét (kari tanács) meg kell hallgatni.
- (8) A kar önálló keretgazdálkodási jogkörrel rendelkezik.
- (9) Mind a kari tanács, mind a dékán, mind a bizottságok, illetve az oktatási-kutatási szervezeti egység(ek) vagy azok vezetőinek döntési jogosultsága esetén a kancellár egyetértését igénylő ügyekben az egyetem szabályzataiban foglalt rendelkezések figyelembevételével a döntési jogkör gyakorlója kezdeményezi a kancellár előzetes egyetértését. A kancellár egyetértése hiányában meghozott döntés nem hajtható végre, az egyetértés megkérésének elmulasztásából fakadó kárért a döntésre jogosult szerv(ezet) vagy személy felelős. A kancellár döntési jogkörét érintő ügyekben a kari tanács, a dékán, a bizottságok, illetve az oktatási-kutatási szervezeti egység(ek) vagy azok vezetői az illetékes vezető vagy szervezeti egység intézkedését kezdeményezi.
- (10) Az egyes karokra az SZMSZ I.1. rész 13. alcímében foglaltaktól eltérő szabályokat az SZMSZ I.8. „Egyes speciális kari és oktatási igazgatással kapcsolatos rendelkezések” rész tartalmazza.

95. § [A dékán]

- (1) A kar vezetője a dékán.
- (2) A dékán a jogszabályoknak, a jelen szabályzatban foglaltaknak és egyéb rendelkezéseknek, valamint a szakmai követelményeknek megfelelően irányítja és ellenőrzi a kar, illetve a kar részét képező szervezeti egységek tevékenységét, és felelős a kar feladatainak ellátásáért. Gondoskodik a kari tanács üléseinek előkészítéséről és döntéseinek végrehajtásáról.
- (3) A dékán a hatáskörébe tartozó tevékenységét és feladatát a rektor irányítása mellett önállóan látja el.
- (4) A dékán félévenként beszámol a kari tanács részére a kari tanács döntéseinek végrehajtásáról, valamint a dékán feladat-, és hatáskörét érintő kiemelt kérdésekről, továbbá a kart érintő, az egyetem testületei által hozott döntések tartalmáról, azok végrehajtásáról.
- (5) A kari tanács valamennyi tagja kétharmadának igenlő szavazatával kezdeményezheti a rektornál a dékán megbízásának visszavonását.

96. § [A dékán feladat- és hatásköre]

- (1) A dékán – feladatainak ellátása során – irányítási, felügyeleti, valamint általános utasítási jogkörrel rendelkezik. Ez a jogköre nem terjed ki a kari tanácsra, a hallgatói



önkormányzatra és a doktorandusz önkormányzatra, az öntevékeny csoportra, valamint a karon működő érdekképviselői szervekre.

(2) A dékán

- a) ellátja a kar képviseletét, irányítja a kar oktatási, tudományos és kutatási szakmai tevékenységét
- b) részt vesz az Egyetem stratégiájának meghatározásában,
- c) a kari gazdálkodásért felelős szervezeti egység vezetője útján - a magas színvonalú oktatás és kutatás biztosítása érdekében, a költségvetési egyensúly szempontjait szem előtt tartva - gondoskodik a szervezeti egységek felelős gazdálkodásáról,
- d) gondoskodik róla, hogy a kar által végzett alaptevékenység a kor elvárásaihoz igazodóan, magas szakmai minőségben folyjon, azt folyamatosan az egyetemi stratégiához, annak stratégiai céljaihoz igazítja,
- e) felméri és meghatározza az intézkedést igénylő területeket, a hatáskörébe tartozó ügyekben végrehajtja a szükséges intézkedéseket, illetve tájékoztatja a rektort vagy más illetékes szervet, annak döntését, intézkedését kezdeményezi,
- f) gondoskodik a kar számára meghatározott egyedi feladatok végrehajtásáról, a rektor vagy valamely testület hatáskörébe tartozó ügyekben gondoskodik koncepció és megoldási javaslat kidolgozásáról,
- g) a kar hatáskörébe tartozó ügyekben ellátja az egyetem képviseletét, gondoskodik a jogszabályok és az egyetemi szabályzatok betartásáról,
- h) gondoskodik a Kari Tanács üléseinek előkészítéséről, a jegyzőkönyvek elkészítéséről, a határozatok nyilvántartásáról, a határozatok végrehajtásának nyomon követéséről,
- i) biztosítja a karon működő testületek működéséhez szükséges feltételeket, ellenőrzi azok tevékenységét, gondoskodik a jegyzőkönyvek és a határozataik nyilvántartásáról, a határozatok végrehajtásának nyomon követéséről,
- j) kapcsolatot tart a szakszervezetekkel, a Közalkalmazotti Tanáccsal, a Hallgatói Önkormányzattal, a Doktorandusz Önkormányzattal,
- k) kari hatáskörbe tartozó ügyben, illetve a Kari Tanács hatáskörébe tartozó döntés előkészítésére – amennyiben az egyetemen állandó bizottság hatáskörébe sem tartozik – ideiglenes (ú.n. *ad hoc*) bizottságot hozhat létre,
- l) az illetékes intézetigazgató vagy tanszékvezető meghallgatását követően javaslatot tesz azon tárgyak tárgyfelelőseinek személyére, amelyeket nem a karhoz tartozó oktatási-kutatási szervezeti egységek oktatnak,
- m) feladatkörében kiadmányozási jogkört gyakorol,
- n) javaslatot tehet a kart érintő, felsőbb egyetemi vagy más testület, illetőleg szerv hatáskörébe tartozó ügyekben,
- o) ellátja mindazokat a feladatokat, amelyeket az egyetemi szabályzatok a hatáskörébe utalnak,
- p) kezdeményezi a kar szervezeti egységének közalkalmazotti munkakör vagy vezetői megbízás betöltésére irányuló pályázat kiírását,
- q) gondoskodik a dékánhelyettes(ek), a kar részét képező szervezeti egység vezetője munkaköri leírásának rendelkezésre állásáról és aktualizálásáról, jóváhagyja azt.

- r) együttműködik a Klinikai központ elnökével a kar oktatási tevékenységéhez kapcsolódó klinikák, mint oktatási-kutatási szervezeti egységek irányításában, részt vesz az oktatási és betegellátási feladatok összehangolásában,
  - s) a kar szervezetébe tartozó, oktatási tevékenységet végző oktatási-kutatási szervezeti egységek szakmai feladatait irányítja,
  - t) munkáltatói jogkört gyakorol az erre vonatkozó rendelkezéseknek megfelelően.
- (3) A dékán a kötelezettségvállalással összefüggő jogköreinek gyakorlására az egyetem szabályzataiban meghatározott rendelkezések figyelembevételével, a kancellár egyetértésével jogosult.
- (4) A dékán közvetlenül irányítja a jelen szabályzatban, valamint a kari szervezeti és működési rendben meghatározott szervezeti egységek tevékenységét.

97. § [A dékánhelyettes(ek)]

- (1) A dékán munkáját dékánhelyettes(ek) segítik, akiknek számát a dékán javaslatára a kari tanács határozza meg azzal, hogy legfeljebb három dékánhelyettes bízható meg a karon. A dékánhelyettes munkáját a dékán irányítja. Az adott szakterületen illetékes rektorhelyettes a dékán útján szakmai irányítást gyakorolhat a dékánhelyettes tevékenysége felett.
- (2) A dékán helyettesei közül egy a dékán általános helyettese, aki a dékán távolléte, vagy akadályoztatása esetében ellátja a dékán feladatait. A dékán a helyettesítési jogkör korlátait írásban meghatározhatja.
- (3) A dékánhelyettes a dékán által meghatározottak szerint közreműködik a hatáskörébe tartozó kari szakterület tevékenységének irányításában. A kar szervezeti és működési rendje szabályozhatja a dékán helyettesítésével és az irányításban való közreműködéssel összefüggő jogköröket, a dékánhelyettes által közvetlenül irányított szervezeti egységeket, az irányítás jellegét, valamint a dékán részére történő tájékoztatás formáját, módját.
- (4) A dékánhelyettes – amennyiben erre jogosult – ezen tevékenységével kapcsolatos kötelezettségvállalással összefüggő jogköreinek gyakorlására az egyetem szabályzataiban meghatározott rendelkezések figyelembevételével, a kancellár egyetértésével jogosult.

98. § [Az EDT elnöke]

- (1) Az Egyetemi Doktori Tanács (a továbbiakban: EDT) elnöke az EDT elnöke, aki a doktori képzésekért felelős vezető. Az EDT elnökének tevékenységét a rektor irányítja. Az EDT elnöke irányítja a jelen szabályzat szerinti a doktori képzéshez kapcsolódó oktatási, kutatási, valamint igazgatási feladatok ellátását.

- (2) Az elnök munkáját az EDT elnökhelyettese segíti. Az elnökhelyettes munkáját az elnök irányítja, de önállóan jár el a jelen szabályzatban, valamint a doktori szabályzatban meghatározott feladat ellátása során.
- (3) Az EDT elnöke:
- ellátja az EDT képviselét,
  - gondoskodik az EDT üléseinek előkészítéséről,
  - javaslatot tesz az EDT-t és a doktori iskolákat érintő, felsőbb egyetemi és más testület, illetve szerv hatáskörébe tartozó ügyekben,
  - irányítja a Doktori Iskola Hivatala tevékenységét, gyakorolja a munkáltatói jogkört a Doktori Iskola Hivatalának hivatalvezetője felett,
  - kiadmányozási jogkört gyakorol,
  - ápolja és fejleszti az EDT és a doktori iskolák nemzetközi kapcsolatait,
  - kapcsolatot tart az egyetemi szakmai-érdekvédelmi szervezetekkel,
  - szervezi, irányítja és ellenőrzi a doktori iskolák oktató-nevelő és tudományos, valamint gazdálkodási munkáját.
- (4) Az EDT elnöke munkájáról évente legalább egyszer beszámol az Egyetemi Doktori Tanácsnak és a Szenátusnak.

99. § *[Az oktatási-kutatási szervezeti egység]*

- (1) Az egyetemen a képzési és tudományos kutatási feladatokat, valamint az egyes oktatásszervezéssel összefüggő feladatokat közvetlenül az oktatási és kutatási szervezeti egység látja el. Az oktatási-kutatási szervezeti egységek tevékenységét az oktatási-kutatási szervezeti egység tanácsával (intézeti tanács) együttműködve, annak vezetője irányítja.
- (2) A karokhoz tartozó, valamint a központi oktatási-kutatási szervezeti egységeket az SZMSZ I. Könyv 1.5. Része határozza meg. Az oktatási-kutatási szervezeti egység
- a tantervben önálló – valamely elkülönült szakterületet a maga teljességében képviselő – tantárgy oktatásáért felelős, vagy arra a Magyar Felsőoktatási Akkreditációs Bizottság kritériumai alapján alkalmas,
  - részt vesz az egyetemi oktatásban, és/vagy az egészségügyi felsőfokú szakirányú szakképzésben és/vagy szakmacsoportos továbbképzésben,
  - jelentős tudományos tevékenységet folytat, tudományszakát nemzetközileg elismert szinten műveli, és ez mérhető adatokkal dokumentálható,
  - rendelkezik az oktatási és tudományos kutatási feladatok ellátásához szükséges oktatói állománnyal, ezen belül megfelelő számban tudományosan minősített, valamint habilitált oktatóval,
  - vezetője egyetemi tanár, egyetemi docens, vagy kutatóprofesszor,
  - tárgyi feltételrendszere (így különösen az épület, laboratórium, könyvtár, informatikai infrastruktúra, az oktatáshoz szükséges tárgyi eszközök) feladatainak volumenéhez mérten biztosítja az oktatás és kutatás megfelelő színvonalát,
  - a hallgatók számára – akár más oktatási-kutatási szervezeti egységgel, akár valamely másik egyetem oktatási-kutatási szervezeti egységével együttműködve – tankönyvet, illetve jegyzetet készít, továbbá közreműködik a tananyagok korszerű technikai

- eszközökkel való elérésének támogatásában, az e-learning tananyag-fejlesztésben, együttműködve az e-learning és digitális tartalomfejlesztési igazgatósággal
- h) témavezetési feladatokat lát el tudományos diákköri, szakdolgozatot készítő és PhD-hallgatók számára.
- (3) A Pető András karon, illetve az Egészségtudományi Karon a (2) bekezdésben foglaltaktól eltérően
- az oktatási-kutatási szervezeti egység vezetője legalább főiskolai tanár, docens, vagy adjunktus,
  - a Phd hallgató témavezetésére vonatkozó feltételt nem kell alkalmazni.
- (4) Oktatási-kutatási szervezeti egység elnevezésétől függetlenül
- az intézet,
  - az intézet részét képező tanszék,
  - az intézet vagy tanszék részét képező tanszéki csoport.
- (5) Oktatási-kutatási szervezeti egység továbbá a szenátus által indokolt esetben így működtetett önálló, intézethez nem tartozó tanszék is.
- (6) A Szenátus indokolt esetben dönthet azonos vagy hasonló feladatra több, (2) bekezdés szerinti feltételnek megfelelő, párhuzamosan működő szervezeti egység létrehozásáról, illetve fenntarthatja az ilyen működést.
- (7) Tanszék vagy tanszéki csoport működésének feltételeit, különösen az infrastrukturális feltételeket az egyetem harmadik személlyel kötött megállapodással is biztosítja.
- (8) Az (1)-(7) bekezdés rendelkezései nem vonatkoznak az Egyetemen működő és oktatási feladatokat is ellátó egyéb szervezeti egységekre, amelyek a (4) bekezdésben foglaltaktól eltérő elnevezéssel működnek.
- (9) Az oktatási-kutatási szervezeti egység az elnevezése szerinti szakterületen oktatási-kutatási feladatokat lát el, oktatási feladat esetén a képzési programban foglaltaknak megfelelően. A tanterv rendelkezésének hiányában a rektor jelöli ki, hogy egy adott oktatási-kutatási feladat melyik oktatási-kutatási szervezeti egységhez tartozik. Ennek keretében feladatuk különösen
- az adott tantárgyak oktatásának megszervezése, koordinálása és ellenőrzése, a képzés fejlesztése, a képzés jogszabályok szerint történő lebonyolítása a képzéshez szükséges tankönyvek, jegyzetek előkészítése, és részvétel a szakképzésben és a továbbképzésben,
  - az adott szakterületen magas szintű kutatás folytatása.
- (10) Az oktatási-kutatási szervezeti egység szervezeti felépítését és szervezeti ügyrendjét az oktatási-kutatási szervezeti egység vezetője, az intézeti tanács egyetértésével alakítja ki.

*100. § [Egészségügyi Technológiaértékelő és Elemzési Központ]*

- (1) Az Egészségügyi Technológiaértékelő és Elemzési Központ (a továbbiakban e szakaszban: Központ) olyan oktatási-kutatási szervezeti egység, amely szakmai támogató tevékenységet is biztosít az Egyetem egyéb szervezeti egységei részére. Ennek keretében az egészségügyi technológia értékelést végez és ehhez kapcsolódóan koordinációs és oktatási feladatokat lát el.
- (2) A Központ az Egyetem különböző Karaival, szervezeti egységeivel együttműködve egészség-gazdaságtani ismeretekkel, elemzésekkel, tanácsadással támogatja az Egyetem innovatív fejlesztéseit.
- (3) A Központ tevékenységét a rektor irányítja.
- (4) A Központ vezetője az Egészségügyi Technológiaértékelő és Elemzési Központ igazgatója, akit a rektor bíz meg és vonja vissza megbízását.
- (5) A Központ önálló keretgazdálkodási jogkörrel rendelkező szervezeti egység.
- (6) A Központ feladatkörében
  - a) a képzési programban meghatározottak szerint részt vesz az Egyetem képzéseiben, különösen az egészségügyi technológia-értékelés elméleti és gyakorlati módszertani ismereteinek oktatásával, valamint kutatási tevékenységet végez, továbbá támogatja az Egyetem kutatási és innovációs feladatainak ellátását a technológia-értékelés módszerén keresztül;
  - b) közreműködik a technológia-értékelés tudományos módszertanának fejlesztésében.
  - c) egészségügyi technológia-értékeléssel, azon belül kiemelten egészség-gazdaságtani elemzésekkel támogatja az Egyetem különböző Karain az egészségügyi innovációt, a tudományos kutatás-fejlesztési projekteket a korai fázistól a hasznosításig, annak érdekében, hogy a felfedezésekből minél több, gazdaságilag is hasznosítható termék, eljárás, szolgáltatás jöjjön létre;
  - d) az Egyetem számára kiemelt stratégiai jelentőséggel bíró, de közfinanszírozói támogatással nem rendelkező technológiai és szolgáltatásai esetében koordinálja a támogatási kérelemhez szükséges technológia-értékelési dokumentáció összeállítását, szorosan együttműködve az illetékes klinikákkal és egyéb szervezeti egységekkel.

*101. § [Az intézet és a tanszék]*

- (1) Az intézet adott területen működő legmagasabb szintű oktatási-kutatási szervezeti egység.
- (2) Az intézet tanszékekre tagozódhat, melyek az egységes szakmai irányítással működő intézeten belül önálló tudományos kutatási és oktatási tevékenységet végeznek.
- (3) A tanszék az oktatási-kutatási feladatok szakmai tartalmáért felel és
  - a) végzi a rábízott tantárgyak oktatását,
  - b) biztosítja az ismeretek ellenőrzését,

- c) intézi a fentiekkel kapcsolatos, hallgatókat érintő, a tanulmányi osztályok hatáskörébe nem tartozó tanulmányi ügyeket.
- (4) Az intézet igazgatójának hatásköre – eltérő rendelkezés, vagy intézkedés hiányában – a gazdálkodás körében az intézet teljes struktúrájára vonatkozó humánerőforrás feltételek biztosításához szükséges kötelezettségvállalás. A tanszékvezető a gazdálkodás körében – a kötelezettségvállalásra vonatkozó jogszabályok és egyetemi szabályzatok keretei között – önállóan rendelkezik az oktatási-kutatási feltételek biztosításához szükséges dologi költségekkel összefüggő kötelezettségvállalásról.
- (5) Az egyetem klinikája oktatási-kutatási szervezeti egységnek minősül, rá e tekintetben az intézetre vonatkozó szabályokat kell alkalmazni.
- (6) Amennyiben az intézetigazgató és a gyógyító-megelőző egészségügyi szolgáltatásért felelős vezető nem azonos személy, az oktatási-kutatási szervezeti egység oktatási és kutatási tevékenységét az oktatási-kutatási szervezeti egység vezetője, a gyógyító-megelőző (gyógyszerellátó) egészségügyi szolgáltatását pedig a Klinikai Központ elnöke irányítja és vezeti. Az oktatási-kutatási szervezeti egység vezetője és a gyógyító-megelőző egészségügyi szolgáltatásért felelős vezető feladatát munkaköri leírásuk határozza meg, egymással alá-fölérendeltségi kapcsolatban nem állnak.
- (7) A szenátus döntése alapján tanszékekre nem tagozódó intézet is működhet, mely esetben a tanszékre vonatkozó szabályokat az intézetre, a tanszékvezetőre vonatkozó szabályokat az intézetvezető vonatkozásában is megfelelően alkalmazni kell.
- (8) A szenátus döntése alapján a tanszék önállóan is megszervezhető oktatási-kutatási szervezeti egységként egy meghatározott szakterület oktatási és tudományos kutatási feladatainak ellátása és szervezése érdekében.

*102. § [A tanszéki csoport]*

- (1) Tanszéki csoport az az oktatási-kutatási szervezeti egység részeként működő nem önálló feladatellátási egység, amely a 99. § (2) bekezdésben meghatározott feltételnek csak részben felel meg, de
- a) oktatási részfeladatot lát el egyetemi oktatási-kutatási szervezeti egység irányításával,
- b) jelentős tudományos aktivitással rendelkezik,
- c) vezetője egyetemi tanár vagy docens vagy kutatóprofesszor vagy tudományos tanácsadó vagy tudományos főmunkatárs.
- (2) A Pető András Karon, illetve az Egészségtudományi Karon a tanszéki csoportta nyilvánítás feltételeként a (1) bekezdés c) pontja azzal az eltéréssel alkalmazandó, hogy a kar tevékenységéhez kapcsolódó legmagasabb szintű oktatói, kutatói vagy tanári munkakört betöltő személy lehet a tanszéki csoport vezetője.

*103. § [Az intézetigazgató]*

- (1) Az intézetigazgató feladata az intézetekben folyó oktatás, kutatás– és klinika esetében a klinikai gyógyítás – irányítása, művelése, megszervezése, támogatása és az intézetvezető feladat-, és hatáskörébe tartozó jogkör(ök) gyakorlása.
- (2) Az intézetigazgató ellátja a hatáskörébe tartozó feladatokat, továbbá irányítja a tanszék és a tanszéki csoport vezetőjének tevékenységét, valamint felelős az egész oktatási-kutatási szervezeti egység oktatásszakmai munkájának irányításáért, a stratégia döntések meghozataláért, továbbá az intézet humánerőforrás gazdálkodása körében hozott döntéseiért.
- (3) Az intézetigazgató az egyetem oktatási, kutatási és betegellátási tevékenységét ellátó oktatási-kutatási szervezeti egység szakmai irányítását végzi. E feladatkörében felelős a magas színvonalú és hatékony képzési és tudományos kutatási feladatok megszervezéséért és a szervezeti egység tevékenységén keresztül az egyetem alapfeladatainak ellátásáért.
- (4) Az intézetigazgató önállóan irányítja a szervezeti egység tevékenységét, biztosítja az oktatással és kutatással összefüggő feladatok teljesítését, irányítja a szervezeti egység munkáját, képviseli a szervezeti egységet az egyetem belső és külső kapcsolatai tekintetében.
- (5) A klinikaigazgatóra az intézetigazgatóra vonatkozó szabályokat kell alkalmazni.

*104. § [Az intézetigazgató hatásköre és feladatai]*

- (1) Az intézetigazgató
  - a) képviseli az intézetet az egyetemi és a kari testületek, valamint az egyetemi és kari vezetők előtt,
  - b) megszervezi, irányítja és ellenőrzi az oktatási-kutatási szervezeti egység oktató-nevelő, tudományos, betegellátó és más, a külső szervek által adott megbízáson alapuló tevékenységét, azzal, hogy az oktatási-kutatási tevékenység tekintetében – mind a kizárólag oktatási-kutatási tevékenységet ellátó tanszék és a betegellátásban részt nem vevő intézet, mind pedig az oktatási-kutatási tevékenységet is ellátó egyetemi klinika és a betegellátásban részt vevő intézet esetében – a szakmai és a napi munkavégzéshez kapcsolódó utasítási, ellenőrzési és irányítási jogot a dékán gyakorolja,
  - c) felelős az intézeti, klinikai, tanszéki tudományos diákköri munkáért és biztosítja az ehhez szükséges szakmai feltételeket,
  - d) közreműködik a kar, illetőleg az egyetem szakember-utánpótlási terveinek megvalósításában, szervezi az oktatói utánpótlást, valamint a tudományos továbbképzéssel összefüggő feladatokat,
  - e) – eltérő rendelkezés vagy intézkedés hiányában – a kar szervezeti és működési rendjében meghatározottak szerint rendelkezik az oktatási-kutatási szervezeti egység jóváhagyott költségvetési keretéről, az intézeti tanács véleményének kikérését követően intézkedik a pénzügyi keretek felhasználásáról, elosztja az egység munkájához

- szükséges eszközöket, anyagokat, meghatározza felhasználásuk módját, felelős az oktatási, szervezeti egység kezelésére bízott egyetemi eszközök védelméért,
- f) – eltérő rendelkezés, vagy intézkedés hiányában – gazdálkodik a szervezeti egység részére megállapított éves költségvetési kerettel, felelős a szervezeti egység gazdálkodásáért és gazdálkodási egyensúlyának fenntartásáért, az egyetem kötelezettségvállalási szabályzatában meghatározott eljárásrend alapján kötelezettségvállalási jogot gyakorol,
  - g) – eltérő rendelkezés, vagy intézkedés hiányában – jóváhagyja a Kar szervezetébe tartozó intézetek, tanszékek szervezeti ügyrendjét, valamint a klinikák szervezeti ügyrendjét figyelemmel a 3. § (18) bekezdésében meghatározottakra.
  - h) a jogszabályok, valamint az egyetemi szabályzatok rendelkezései szerint irányítja és ellenőrzi a munka-, tűz- és környezetvédelemmel összefüggő feladatok ellátását,
  - i) együttműködik az egyetem más szervezeti egységeivel, az érdekképviselői szervezetek, valamint a hallgatók képviselőivel,
  - j) végrehajtja az egyetem testületei, valamint az intézeti tanács határozatait,
  - k) a munkáltatói jogkör gyakorlásának rendjében meghatározott keretek között munkáltatói jogkört gyakorol,
  - l) véleményt nyilvánít az oktatási-kutatási szervezeti egységet érintő valamennyi kérdésben, javaslataival ilyen tartalmú döntéseket kezdeményezhet,
  - m) felelős a PhD-hallgatók képzési feltételeinek biztosításáért,
  - n) megszervezi, irányítja és ellenőrzi az egyetemi klinika, és a betegellátásban részt vevő intézet egészségügyi szolgáltató és oktatási-kutatási tevékenységét, azzal, hogy a klinikai központ keretébe tartozó szervezeti egység esetében, az egészségügyi szolgáltató tevékenység tekintetében a szakmai és a napi munkavégzéshez kapcsolódó utasítási, ellenőrzési és irányítási jogot a klinikai központ elnöke gyakorolja.
- (2) Az intézetigazgató az intézeti tanács meghallgatása után dönt:
- a) a kari szervezeti és működési rendben meghatározott és hallgatókat érintő kérdésekben,
  - b) az oktatási-kutatási szervezeti egység oktató-nevelő és tudományos munkájával kapcsolatos ügyekben, amelyek nem tartoznak más szervek vagy testületek, továbbá az egyetem más magasabb vezetőjének vagy vezetőjének a hatáskörébe.
- (3) Az intézetigazgató az intézeti tanács véleményét kikérve javaslatot tehet egyetemi tanári és docensi állás kiírására, illetőleg a kinevezésre vagy megbízásra, továbbá minden olyan ügyben, amelyben a dékán, illetve a kari tanács állásfoglalását, javaslatát kéri.
- (4) Az intézetigazgató munkáját igazgatóhelyettesek segítik.
- (5) Az intézetigazgató és az intézeti tanács alapvető kérdésekben kialakult ellentétes álláspontja esetén a vitatott kérdésben a dékán dönt.
- (6) Eltérő rendelkezés, vagy intézkedés hiányában – az intézetigazgató a kötelezettségvállalással összefüggő jogköreinek gyakorlására az egyetem



szabályzataiban meghatározott rendelkezések figyelembevételével, a kancellár egyetértésével jogosult.

*105. § [A tanszékvezető]*

- (1) A tanszékvezető a tanszék keretében végzett oktatási-kutatási szakmai tevékenységét irányítja, ehhez kapcsolódóan az oktatás-kutatás tárgyi feltételeinek biztosításáért felelős.
- (2) A tanszékvezető feladat- és hatásköre
  - a) javaslatot tesz a tanszék által gondozott tantárgy (tantárgykör) oktatási programjára (előadás, szeminárium, gyakorlat, alternatív, fakultatív tárgyak körére és óraszámokra),
  - b) javaslatot tesz az intézet igazgatójának az oktatási feladatot ellátó intézeti munkatársak személyére, illetve külső óraadók megbízására az oktatói-kutatói követelményrendszer rendelkezéseire és az ellátandó óraszámra és kapcsolódó oktatási feladatokra figyelemmel,
  - c) közreműködik az oktatók, kutatók minősítésében,
  - d) meghatározza és ellenőrzi az egyes oktatók konkrét tanévi, illetve félévi oktatási feladatait,
  - e) javaslatot tesz, illetve közreműködik az intézet kutatási feladatai meghatározásában és ellátásában,
  - f) megszervezi a hallgatók tanulmányi munkájával összefüggő oktatási, vizsgáztatási és más, a tanulmányi osztályok hatáskörébe nem tartozó feladatokat, és ezzel összefüggésben gyakorolja mindazokat a jogokat, amelyeket valamely szabályzat vagy az intézetigazgató rá ruházott,
  - g) megbízásának lejártakor beszámol az intézet és a tanszék intézeti tanácsának.
- (3) A 101. § (7) bekezdés szerinti esetben az intézetigazgató ellátja a tanszék irányítása körében a tanszékvezető hatáskörébe tartozó feladatokat is.

#### **14. Az egyetem által fenntartott köznevelési intézmények**

*106. § [A Semmelweis Egyetem Napköziotthonos Óvoda jogállása]*

- (1) Az Egyetem a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény alapján napköziotthonos óvodát létesít és tart fent, amelynek elnevezése: Semmelweis Egyetem Napköziotthonos Óvoda (a továbbiakban: óvoda).
- (2) Az óvoda székhelye: 1089 Budapest Elnök u. 4. (hrs.: 38726).
- (3) Az óvoda önálló gazdálkodási jogkörrel rendelkező, önálló jogi személy, amely a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvényben meghatározott feladatait önállóan látja el, fenntartásának célja, hogy elsődlegesen segítse az Egyetem

közalkalmazottainak a gyermekek nevelésével kapcsolatos feladatainak ellátását, biztosítsa a munkavégzés időtartama alatt a gyermek fejlődéséhez szükséges családi szolgáltatást.

- (4) Az óvoda vezetője az intézményvezető, akit a rektor bíz meg és vonja vissza a megbízását és gyakorolja felette a munkáltatói jogokat.
- (5) Az óvoda szakmai felügyeletével kapcsolatos feladatait az Oktatási Hálózat-irányítási Igazgatóság látja el.
- (6) Az óvoda alapító okiratát, a Szenátus fogadja el. Az óvoda szervezeti és működési szabályzatát, valamint annak módosítását az intézményvezető készíti el az Oktatási Hálózat-irányítási Igazgatóság javaslatainak figyelembevételével, a szakalkalmazotti értekezlet fogadja el, és – a fenntartóra háruló többletkötelezettség esetén – a fenntartó nevében az egyetértési jogot, a kancellár egyetértését követően a rektor gyakorolja.
- (7) Az óvoda közalkalmazottai tekintetében a munkáltatói jogokat az intézményvezető gyakorolja.

*107. § [Az Óvoda feladatai]*

- (1) Az óvoda a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény alapján ellátja elsősorban az Egyetem közalkalmazottainak gyermekei részére a gyermek hároméves korától a tankötelezettség kezdetéig tartó időszakban az óvodai neveléssel összefüggő, a hatályos jogszabályokban meghatározott szakmai feladatokat.

*108. § [A Napköziotthonos Óvodára vonatkozó speciális rendelkezések]*

- (1) Az óvodába történő felvétel során elsődlegesen az Egyetem közalkalmazottainak gyermekei számára kell az elhelyezést biztosítani, de a jelentkezési időszakot megelőzően történő előzetes igények felmérésének eredményei alapján nem egyetemi közalkalmazottak gyermekei is felvehetők az óvodába.
- (2) Az óvodába történő felvételtől az intézményvezető dönt, felvétel esetén írásos értesítés, a felvétel elutasítása esetén határozati formában.
- (3) Az intézményvezető gondoskodik az óvodai felvételi időszakot megelőző legalább harminc nappal a felvétellel kapcsolatos közlemény eljuttatásáról a fenntartó részére, annak közzététele érdekében.
- (4) Az óvoda házirendjét, illetve pedagógiai szakmai programját az Oktatási Hálózat-irányítási Igazgatóság részére meg kell küldeni, amely szerv a rektor és a kancellár egyetértésével a fenntartó nevében nyilatkozik annak elfogadásáról.

- (5) Az intézményvezető évente egy alkalommal beszámol a Szenátus részére az óvoda tárgyévi működéséről, a gazdálkodással és a szakmai feladatok ellátásával összefüggő feladatok teljesüléséről.
- (6) A házirend és a szakmai program előkészítéséről, valamint ezek fenntartó részére történő megküldéséről az intézményvezető gondoskodik.

*109. § [A Konduktív Pedagógiai Központ jogállása]*

- (1) A Konduktív Pedagógiai Központ olyan, önálló keretgazdálkodással rendelkező intézmény, amely
- ellátja a köznevelésről szóló 2011. CXCV. törvényben meghatározott köznevelési feladatokat, amely szervezeti egységek fenntartója a Semmelweis Egyetem és az egyetem fenntartói feladatokkal összefüggő hatásköreit a Pető András Kar gyakorolja,
  - ellátja azon, a konduktív pedagógiai neveléshez kapcsolódó további pedagógia, rehabilitációs és egészségügyi szakmai feladatokat, amelyeket jelen szakasz meghatároz.
- (2) A Konduktív Pedagógiai Központ szervezeti keretében működő, a (4) bekezdés b) c) és e) pontja szerinti intézmény önálló jogi személy.
- (3) A Konduktív Pedagógiai Központ élén igazgató áll, aki konduktor végzettséggel rendelkezik.
- az igazgató felett a munkáltatói jogkört a Pető András Kar dékánja gyakorolja,
  - a rektor által átadott hatáskörben az igazgató gyakorolja a Konduktív Pedagógiai Központ szervezetébe tartozó, a (4) bekezdés b) c) és e) pontja szerinti köznevelési feladatokat ellátó szervezeti egységek vezetői (intézményvezető) feletti munkáltatói jogkört,
  - a Konduktív Pedagógiai Központ szervezetébe tartozó és a (4) bekezdés a) pontja szerinti szervezeti egység vezetője felett a Központ igazgatója gyakorolja a munkáltatói jogokat,
  - a (4) bekezdés ca)-cc) pontjai szerinti köznevelési feladatokat ellátó szervezeti egységek és a cd) pont szerinti szervezeti egység vezetői (egységvezetők) és közalkalmazottai tekintetében a munkáltatói jogkört a köznevelési feladatot ellátó szervezeti egység vezetője (a (4) bekezdés c) pontja szerinti intézményvezető) gyakorolja,
  - a (4) bekezdés b) és e) pont szerinti köznevelési feladatokat ellátó szervezeti egység munkatársai felett a munkáltatói jogokat az intézményvezető gyakorolja,
  - a Konduktív Pedagógiai Központ szervezetébe tartozó Pető András Rehabilitációs és Egészségügyi Ellátási Osztály orvosai és egészségügyi szakképzettségű szakdolgozóinak osztályvezetője felett a Klinikai Központ elnöke gyakorolja a munkáltatói jogkört azzal, hogy a pályázat kiírása, a kinevezés, a kinevezés-módosítás, valamint a vezetői megbízás és visszavonás tekintetében a Konduktív Pedagógiai Központ igazgatójának egyetértése szükséges. A Pető András Rehabilitációs és Egészségügyi Ellátási Osztály konduktorainak osztályvezetője felett a Konduktív

Pedagógiai Központ igazgatója gyakorolja a munkáltatói jogkört azzal, hogy a pályázat kiírása, a kinevezés, a kinevezés-módosítás, valamint a vezetői megbízás és visszavonás tekintetében a Klinikai Központ elnöke egyetértése szükséges. A Pető András Rehabilitációs és Egészségügyi Ellátási Osztály konduktorai felett a konduktor osztályvezető, orvosai és egészségügyi szakképzettségű dolgozói felett az orvos osztályvezető gyakorolja a munkáltatói jogkört.

- g) a Konduktív Pedagógiai Központ azon munkatársai tekintetében, akik nem tartoznak a jelen bekezdés a)-f) pont hatálya alá, a munkáltatói jogkört a Központ igazgatója gyakorolja.

(4) A Konduktív Pedagógiai Központ szervezeti felépítése:

- a) Központi Titkárság
- b) Semmelweis Egyetem Pető András Gyakorló Óvodája
- c) Semmelweis Egyetem Pető András Gyakorló Általános Iskolája, Szakiskolája, Egységes Konduktív Pedagógiai Módszertani Intézménye és Kollégiuma
  - ca) Pedagógiai Szakszolgálat
  - cb) Utazó Konduktori Szolgálat
  - cc) Konduktív Gyakorló Általános Iskola és Kollégium
  - cd) Iskola-egészségügyi-ellátás
  - ce) Konduktív Gyakorló Szakiskola.
- d) Pető András Rehabilitációs és Egészségügyi Ellátási Osztály
- e) Semmelweis Egyetem Pető András Pedagógiai Intézete.

(5) A Központi Titkárság ellátja a Központ adminisztratív, ügyviteli és szakmai dokumentációs feladatait.

(6) A Semmelweis Egyetem Pető András Gyakorló Óvodája ellátja a köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény szerinti óvodai nevelés feladatait.

(7) A Semmelweis Egyetem Pető András Gyakorló Általános Iskolája, Szakiskolája, Egységes Konduktív Pedagógiai Módszertani Intézménye és Kollégiuma ellátja a köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény szerinti, általános iskolai nevelés-oktatás, kollégiumi ellátás, pedagógiai szakszolgálati, szakiskolai nevelés-oktatás feladatait, a többi tanulóval együtt nevelhető, oktatható sajátos nevelési igényű tanulók iskolai nevelését, oktatását, valamint azoknak a sajátos nevelési igényű gyermekeknek, tanulóknak az óvodai, iskolai, kollégiumi ellátását biztosítja, akik a többi gyermekkel, tanulóval nem foglalkoztathatók együtt.

(8) Az iskola-egészségügyi ellátás keretében a Központ biztosítja az iskolaorvosi, a védőnői, valamint a fogorvosi és fogászati asszisztens közreműködésével ellátott, az iskola-egészségügyi ellátásról szóló jogszabályban meghatározott feladatokat. Az iskola-egészségügyi feladatok ellátása tekintetében a Klinikai Központ elnöke szakmai felügyeletet gyakorol.

- (9) A Pető András Kar működéséhez kapcsolódó Pető András Rehabilitációs és Egészségügyi Ellátási Osztály feladata a központi idegrendszeri sérülésből adódó mozgássérültek fejlesztésével, rehabilitációjával kapcsolatos feladatok megszervezése, továbbá a (4) bekezdés szerint szolgáltatásokat igénybe vevők számára szükséges és a rendelkezésre álló feltételek szerinti egészségügyi ellátás biztosítása, továbbá a konduktor alapszak gyakorlati követelményeinek biztosítása. A szervezeti egység feladataihoz kapcsolódó egészségügyi ellátás szakmai irányítását a Klinikai Központ elnöke végzi.
- (10) A Semmelweis Egyetem Pető András Pedagógiai Intézete biztosítja a köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény szerinti pedagógiai szakmai szolgáltatást.
- (11) A jelen szakasz szerinti intézmény irányítása, illetve a fenntartói jogok gyakorlása a PAK dékánjának hatásköre azzal, hogy a fenntartó számára többletkötelezettséget jelentő döntés meghozatala a Szenátus hatásköre.

*110. § [Szakképző Köznevelési Intézmények Főigazgatósága]*

- (1) A Szakképző Köznevelési Intézmények Főigazgatósága (a továbbiakban e szakaszban: SZKIFI) olyan központi szervezeti egység, amely a rektor által átruházott hatáskörben ellátja az Egyetem fenntartásában működő szakképző köznevelési intézmények, mint tagintézmények (a továbbiakban: tagintézmények) tekintetében a fenntartói jogok gyakorlásával és kötelezettségek teljesítésével kapcsolatos feladatokat.
- (2) A SZKIFI tevékenységét a rektor irányítja.
- (3) A SZKIFI vezetője a főigazgató, aki ellátja a tagintézmények vezetőin, az igazgatókon keresztül a tagintézmények szakmai irányítását, valamint a rektor által delegált hatáskörben - a tagintézmények alapító okirata és szervezeti és működési szabályzata elfogadását kivéve - gyakorolja a tagintézmények felett az Egyetem fenntartói jogait és teljesíti kötelezettségeit azzal, hogy a fenntartó számára többletkötelezettséget jelentő döntés meghozatala a Szenátus hatásköre.
- (4) A SZKIFI önálló keretgazdálkodási jogkörrel rendelkező szervezeti egység.
- (5) A SZKIFI feladatkörében:
- ellátja a tagintézmények tevékenységével, működtetésével kapcsolatos a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvényben (a továbbiakban: Nkt.) és egyéb köznevelési tárgyú jogszabályban, a szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvényben (a továbbiakban: szakképzési törvény) valamint az Nftv-ben meghatározott fenntartói feladatokat, illetve a rektor hatáskörébe tartozó feladatok tekintetében e döntések előkészítését;
  - ellátja a fenntartott tagintézményeken keresztül az Nkt-ban és a szakképzési törvényben meghatározott szakmai feladatokat,

- c) ellátja a tagintézményekben tanulók gyakorlati képzésének koordinációs és kapcsolattartói feladatait, melynek során együttműködik az Ápolásvezetési és Szakdolgozói Oktatási Igazgatósággal, és a vonatkozó karokkal,
- d) a tagintézményekben folyó szakképzés szakmai tartalmának meghatározásában, a képzésfejlesztésben együttműködik a vonatkozó karokkal.

(6) A SZKIFI szervezeti egységei:

- a) Semmelweis Egyetem Bókay János Szakgimnáziuma
- b) Semmelweis Egyetem Raoul Wallenberg Szakgimnáziuma és Szakközépiskolája
- c) Semmelweis Egyetem Semmelweis Ignác Szakképző Iskolája
- d) Semmelweis Egyetem Kanizsai Dorottya Egészségügyi Szakgimnáziuma és Szakközépiskolája

(7) A SZKIFI szervezeti keretében működő tagintézmények önálló jogi személyek, vezetőjük az igazgató, és belső szervezeti tagolódásukkal, ellátott feladatkörükkel, a belső vezetési struktúrájukkal kapcsolatos rendelkezéseket a tagintézmény, mint köznevelési intézmény Alapító Okirata és a Szervezeti és Működési Szabályzatuk, valamint az Oktatási Hivatal által kiadott működési engedély együtt tartalmazza. A tagintézmények Alapító Okiratának elfogadása - az oktatásért felelős miniszternek a tagintézmény nevével, átszervezésével megszüntetésével és tevékenységi körének módosításával kapcsolatos, az Nftv. 14. § (3a) bekezdése szerinti miniszteri döntésre történő felterjesztést is ide értve – a Szenátus jogköre. A Tagintézmények Szervezeti és Működési Szabályzatukat saját hatáskörben fogadják el, melynek törvényességi ellenőrzése az Egyetem jogköre.

## **15. Az egyetem további döntéshozó és döntéselőkészítő testületei**

*III. § [Az egyetemi vezető testületek és bizottságok tagjaira vonatkozó közös rendelkezések]*

- (1) Nem lehet tagja egyetemi vezető testületnek, vagy bizottságnak,
  - a) aki nem felel meg a tagság betöltéséhez jogszabályban, illetve egyetemi szabályzatban meghatározott feltételeknek, továbbá hallgatók esetében, aki nem áll az egyetemmel hallgatói jogviszonyban, vagy hallgatói jogviszonya szünetel;
  - b) az a hallgató, aki fegyelmi büntetés hatálya alatt áll,
  - c) aki szakmai kamara által kiszabott etikai büntetés hatálya alatt áll, vagy a Magyar Tudományos Akadémia etikai kódexe szerinti kutatóetikai vétséget követett el a választást megelőző ciklusban, és azt a tudományetikai bizottság megállapította.
- (2) Megszűnik az egyetemi vezető testületi – ide nem értve a Szenátust -, vagy bizottsági tagság
  - a) a megbízás megszűnésével,
  - b) testület, bizottság megbízásának megszűnésével,

- c) delegált tag esetében a delegáló általi visszahívásával,
  - d) a tag lemondásával,
  - e) a tag halálával,
  - f) amennyiben a tag egy éven keresztül egy esetben sem vett részt az egyetemi vezető testület, vagy bizottság ülésein,
  - g) az (1) bekezdésében meghatározott esetekben.
- (3) A (2) bekezdésben meghatározottakat az egyetemi vezető testület, illetve bizottság elnöke hivatalból vizsgálja. A (2) bekezdés d) és g) pontjában megállapított, a tagság megszűnésére vonatkozó okot a tag, a (2) bekezdés c) pontjában megállapított esetben a delegáló köteles haladéktalanul, írásban bejelenteni az egyetemi vezető testület, illetve a bizottság elnöke számára.
- (4) A testület, illetve a bizottság a testületi, bizottsági tagságot a jelen szakasz (1) bekezdésében meghatározott kizáró, a (2) bekezdésének f) és g) pontjában meghatározott megszüntető okok fennállását bármely testületi, illetve bizottsági tag írásbeli indítványára, az indítvány kézhezvételétől számított harminc napon belül megállapítja.

#### *112. § [A rektori értekezlet]*

- (1) A rektori értekezlet a rektor vezetésével működő döntés-előkészítő, véleményező, konzultatív és egyeztető feladatokat ellátó testület. A rektori értekezlet előzetesen véleményyt nyilvánít a Szenátus napirendjéről és a szenátusi előterjesztésekről.
- (2) A rektori értekezlet üléseit a rektor hívja össze és vezeti.
- (3) A rektori értekezlet résztvevői:
- a) a rektor,
  - b) a kancellár,
  - c) a rektorhelyettesek,
  - d) a Klinikai Központ elnöke,
  - e) a dékánok,
  - f) a Doktori Tanács elnöke,
  - g) az emberierőforrás-gazdálkodási főigazgató,
  - h) a gazdasági főigazgató,
  - i) a műszaki főigazgató,
  - j) a jogi és igazgatási főigazgató,
  - k) a Hallgatói Önkormányzat, a Doktorandusz Önkormányzat elnökei
  - l) a rektor által meghívott más személy.
- (4) A rektori értekezletet legalább 10 nappal a Szenátus ülése előtt – ide nem értve a rendkívüli ülés kezdeményezésének esetét - kell összehívni.

- (5) A rektori értekezleten hozott döntésekről emlékeztető készül, amelyet a résztvevőknek meg kell küldeni.
- (6) Ha a Szenátus napirendjét érintő, vagy a Szenátus ülésével összefüggő egyéb, egyeztetést igénylő kérdés megtárgyalása érdekében szükséges, a rektor a rektori értekezletet ismételten összehívhatja, a (4) bekezdésben foglalt 10 napos szabálytól eltérően a szükséghez képest rövidebb időközzel is.

*113. § [A kari tanács]*

- (1) A karon a kar oktatási, tudományos, kutatási, valamint egyes adminisztratív feladataival kapcsolatos hatáskör gyakorlására a jelen szabályzat szerinti döntési, valamint javaslattételi, véleményezési és ellenőrzési jog gyakorlására kari tanács működik.
- (2) A kari tanács a Szenátus döntésének figyelembe vételével határoz a kar képzési és kutatási feladatainak ellátásáról.
- (3) A kari tanács – a jelen szabályzatban meghatározott keretek között - meghatározza működésének rendjét.
- (4) A kari tanács elnöke a dékán, akadályoztatása esetén az általa kijelölt dékánhelyettes. A kari tanács elnöke a dékáni pályázat véleményezéséről szóló döntéshozatal, illetve a dékáni megbízás visszavonásának kezdeményezése során a kari tanács korelnöke.
- (5) A testület felépítését és az SZMSZ I.8. részében a Szenátus által meghatározott összetételét, létszámát, valamint a tagok megválasztásának rendjét, továbbá az ülések összehívásának, a napirend megállapításának, az előterjesztések készítésének, az ülés vezetésének, a napirend és a határozatképesség megállapításának, a felszólalások rendjének, a szavazás és a határozathozatal rendjének, valamint az ülésekről vezetett jegyzőkönyv készítésének és hitelesítésének, továbbá a határozatok közzétételének a rendjét az Nftv. és szervezeti és működési szabályzatban foglaltakra figyelemmel a kar szervezeti és működési rendje állapítja meg. A kari tanács által hozott határozat formai előírásaira a szenátus határozatára vonatkozó szabályokat értelemszerűen alkalmazni kell.
- (6) A kar szervezeti és működési rendjét és a kar által hozott határozatokat a kar honlapján közzé kell tenni.
- (7) A kar szervezeti és működési rendjének részeként a kari tanács működésének szabályai – figyelemmel az Nftv. 12.§ (7) bekezdés k) pontjában meghatározott feltételekre, valamint a szenátus által elfogadott elektronikus szavazásra vonatkozó garanciális rendelkezésekre – tartalmazhatnak az elektronikus szavazás lebonyolítására vonatkozó szabályokat.



*114. § [A Kari Tanács összetétele és jogállása]*

- (1) A Kari Tanács tagja – ha a testület létesítésére vonatkozó rendelkezés szigorúbb követelményt nem állapít meg – az lehet, aki
- a) megfelel az SZMSZ I.1. rész 21. § (1) bekezdésében a szenátus tagjával szemben támasztott követelményeknek
  - b) a hallgatói önkormányzat, illetve a doktorandusz önkormányzat delegáltja esetén, aki nem szünetelő hallgatói, doktorandusz hallgatói vagy doktorjelölti jogviszonyban áll.
- (2) A kari tanács összetételéről az SZMSZ I.8. része rendelkezik a következők figyelembevételével:
- a) a kari tanács létszáma legalább kilenc fő, amelynek létszámát pontosan meg kell határozni
  - b) a kari tanács tagja hivatalból
    - ba) a rektor, ha az adott kar szervezeti egységében dolgozik,
    - bb) a dékán és
    - bc) a dékánhelyettesek,
    - bd) - amennyiben a karon van ilyen - az oktatási-kutatási szervezeti egységek vezetői,
  - c) a kari tanács oktatói, kutatói, tanári munkakörben foglalkoztatott tagjainak száma a kari tanács teljes létszámának több mint fele,
  - d) a karon foglalkoztatott, választott és vezetői megbízással nem rendelkező oktató tagok létszáma 2 fő, amelyek közül 1 fő egyetemi tanár vagy docens, 1 fő adjunktus vagy tanársegéd, amelyek közül az egyik - amennyiben a karon van ilyen - klinikai gyakorlóterületen, a másik elméleti területen áll alkalmazásban;
  - e) a kari tanács tagjai közül a nem a karon foglalkoztatottak aránya nem haladhatja meg a 25%-ot,
  - f) a kari tanács hallgatói önkormányzat által delegált tagjainak száma a kari tanács teljes létszámának negyede, azzal, hogy a hallgatói önkormányzat nemzetközi hallgató tagjainak képzési nyelvenként történő képviselését is biztosítani kell,
  - g) a kari tanács 1 tagját a doktorandusz önkormányzat delegálja,
  - h) a kari tanács 1 tagját a szakszervezet delegálja.
- (3) A kari tanács ülésén állandó meghívottként részt vesz:
- a) a rektor, amennyiben nem tagja a kari tanácsnak,
  - b) a kancellár,
  - c) a klinikai központ elnöke, vagy az általa delegált személy 1 fő az ÁOK, a FOK és a GYTK esetében, amennyiben a klinikai központ elnöke nem tagja a kari tanácsnak
  - d) a gazdasági főigazgató,
  - e) a műszaki főigazgató,
  - f) az emberierőforrás-gazdálkodási főigazgató,
  - g) az ellenőrzési igazgató,
  - h) a doktori tanács elnöke, vagy az, akit a doktori tanács tagjai közül helyettesítésével megbíz,
  - i) a dékáni hivatal vezetője,

- j) a kar dékánja által meghívott más személy.
- (4) Általános kari tanácsi választásokat négyévente kell tartani, a választást a kar bonyolítja le. Ennek során a kari tanácsok valamennyi választott tagját választják négy évre.
- (5) A kari tanács az újonnan megválasztott kari tanács megalakulásáig hivatalban marad. Megszűnik a megelőző kari tanács valamennyi választott tagjának megbízása az általános kari tanácsi választást követően az új kari tanács alakuló ülésének kezdetével.
- (6) A kari tanács tagjának megbízatása
- választott tag esetén a megválasztás időpontjában,
  - meghatározott munkakör vagy vezetői megbízás betöltéséhez kapcsolódóan (hivatalbóli tag) a jogviszony kezdetének a napján,
  - delegálás esetén a delegálásról szóló értesítésben meghatározott időpontban kezdődik.
- (7) A kari tanács tagjának megbízatása megszűnik
- a kari tanács tagsági jogviszonyról történő lemondással, a lemondás időpontjában,
  - amennyiben a kari tanács tagsági jogviszony megválasztással keletkezett, a megválasztástól számított négy év elteltével,
  - amennyiben a kari tanács tagsági jogviszony munkakör betöltéséhez kötött (hivatalbóli tag), a munkakörre vonatkozó foglalkoztatásra irányuló jogviszony megszűnésének napján.
- (8) Nem szüntethető meg a (7) a) pontja szerinti módon a (7) bekezdés c) pontja alapján létrejövő kari tanácsi tagsági jogviszony.

*115. § [A Kari Tanács feladatai]*

- (1) A Kari Tanács dönt:
- működésének rendjéről,
  - a dékánhelyettes(ek) számáról,
  - kari állandó feladatú bizottságok vezetőinek és tagjainak személyére vonatkozó javaslatról a szenátus részére,
  - a tantárgyi programok jóváhagyásáról, továbbá a kötelező, valamint a választható tantárgyak köréről és az oktatás szerkezetéről,
  - a kari oktató-nevelőmunka elvi kérdéseiről,
  - a tanulmányi- és vizsgaszabályzatban, valamint a térítési és juttatási szabályzatban meghatározott hatáskörökről,
  - a kar nemzetközi oktatási és tudományos kapcsolatairól,
  - a külön meghatározott kari szintű kitüntetések, kari szintű díjak odaítéléséről,
  - azokban a kérdésekben, melyeket az egyetem szervezeti és működési szabályzata hatáskörébe utal.

(2) A kari tanács véleményt nyilvánít:

- a) a kar hallgatóit érintő, a jogszabályokban és az egyetemi szabályzatokban meghatározott tanulmányi ügyekben,
- b) a kar munkájáról, a szenátusnak küldendő beszámolókról és jelentésekről,
- c) a dékáni pályázatokról,
- d) az igazgatói, tanszékvezetői megbízásokról,
- e) a szenátus által visszautalt ügyek újratárgyalásáról,
- f) oktatási-kutatási szervezeti egységek létesítéséről, összevonásáról, megszűnéséről,
- g) tudományos programok meghatározásáról, a kutatási eredmények értékeléséről,
- h) az egyetemi tanárok és egyetemi docensek kinevezéséről,
- i) mindazokban az ügyekben, amelyeket a dékán a kari tanács elé terjeszt, valamint azokban, amelyekkel kapcsolatban az egyetemi szervezeti és működési szabályzat elrendeli a kari tanács véleményének kikérését,
- j) egyetemi szintű kitüntetések, díjak adományozásáról.

(3) A kari tanács javaslattételi joga kiterjed a következőkre:

- a) a kari tanács a kar és az egyetem életét érintő bármely kérdésben javaslattal, kezdeményezéssel fordulhat a szenátushoz, a rektorhoz, a kancellárhoz,
- b) javaslatot tesz a szenátus döntéséhez a(z)
  - ba) egyetemi tanárok kinevezésének és felmentésének előterjesztésére,
  - bb) kutatóprofesszori, egyetemi magántanári és címzetes egyetemi tanári és címzetes egyetemi docensi cím adományozására,
  - bc) a szenátus által az Egyetem hallgatói részére alapított kitüntetések, díjak odaítélésére,
  - bd) alapképzési, illetve mesterképzési, szakirányú továbbképzési, felsőfokú szakképzési szakok alapítására, indítására,
  - be) a kar képzési programjára.

(4) A kari tanács a kart érintő kérdésben a szenátustól, a rektortól és a kancellártól tájékoztatást kérhet. Az Általános Orvostudományi Kar, a Fogorvostudományi Kar és a Gyógyszerésztudományi Kar kari tanácsa a kart érintő kérdésben, valamint az oktatás és a betegellátás összehangolásával kapcsolatos kérdésben a klinikai központ elnökétől tájékoztatást kérhet.

(5) A kari tanács határozata alapján a kari tanács által szavazás útján meghatározott személy a rektorhoz, vagy a kancellárhoz fordul abban az esetben, ha a dékán döntése jogszabálysértő, vagy az egyetem szabályzataiba ütközik. A kari tanács előterjesztésének a dékán döntésének végrehajtására halasztó hatálya van.

*116. § [A kar szervezeti és működési rendjének részeként a kari tanács működésének szabályai]*

(1) A kari tanács üléseit – a tanév során legalább kéthavonta – a dékán hívja össze és vezeti. A rendes ülés napirendjére a dékán tesz javaslatot.

- (2) A kari tanács napirendjére kerülő előterjesztések írásos anyagát az ülés előtt legalább három nappal a kari tanács tagjainak írásban vagy elektronikus úton meg kell küldeni.
- (3) A kari tanács rendkívüli összehívását kezdeményezheti és napirendi javaslattal élhet
- a) a szenátus,
  - b) a rektor,
  - c) a kancellár,
  - d) az ÁOK, a FOK és a GYTK esetében a klinikai központ elnöke,
  - e) a kari tanács tagjainak egyharmada,
  - f) a hallgatói önkormányzat, valamint a doktorandusz önkormányzat.
- (4) A kari tanács feladatait és hatásköreit ülésein gyakorolja. A kari tanács ülése az Egyetem alkalmazottai, hallgatói számára nyilvánosak. A kari tanács szavazati jogú tagjai több mint ötven százalékanak kérésére zárt ülést, titkos szavazást kell tartani. A zárt ülésen résztvevők körét a kar szervezeti és működési rendje határozza meg. Minden esetben titkos szavazást kell tartani a személyi kérdésekben. Személyi kérdést nem érintő és nem ügyrendi kérdésben név szerinti szavazást kell tartani, ha az ülésen jelenlévő szavazati joggal rendelkező tanácstagok több mint ötven százaléka kéri. A személyi kérdésekben – amennyiben több jelölt szerepel a szavazáson és nem a kar hatásköre a döntés meghozatala – a kar szervezeti és működési rendje határozza meg a döntéshozatal módját.
- (5) A kari tanács határozatképes, ha azon szavazati jogú tagjainak legalább hatvan százaléka jelen van. A kar szervezeti és működési rendje szabályozhatja a szavazatszámoló gép alkalmazásával történő szavazás rendjét.
- (6) Egyszerű többséget igénylő döntéshozatalnál a szavazásra bocsátott javaslatot akkor kell elfogadottnak tekinteni, ha arra a jelenlévő szavazati jogú kari tanácstagok több mint fele „igen”-nel szavaz. Ha a jelenlévő szavazati jogú kari tanácstagok több mint fele „nem”-mel szavaz, a kari tanács a javaslatot elutasította. Nincs állásfoglalás, amennyiben a tartózkodó szavazatok miatt egyik fenti arány sem alakul ki.
- (7) A kari tanács üléseiről jegyzőkönyvet kell készíteni, a döntéseket 15 napon belül határozatba kell foglalni és nyilvánosságra kell hozni, továbbá 30 napon belül meg kell küldeni a rektornak és a kancellárnak, illetve amennyiben a döntés következtében a szenátus következő ülésére történő előterjesztése szükséges, legalább 5 nappal a szenátus ülése előtt. A dékáni hivatal a kari tanács határozatairól nyilvántartást vezet, és a határozatokat közzéteszi.
- (8) A kari tanács tagjai a kar vezetőihez kérdéseket intézhetnek, amelyekre közvetlenül szóban, vagy 15 napon belül írásban választ kell kapniuk.

- (9) A dékán a kari tanács tagjait, bizottságokat, valamint szakértőket felkérhet egyes napirendi pontok ismertetésére.
- (10) A kari tanács működésének részletes szabályait a kar Szenátus által jóváhagyott szervezeti és működési rendje állapítja meg, melynek tartalmi elemei:
- az ülések összehívásának, a napirend megállapításának és az előterjesztésre jogosultak körének megállapítása,
  - az ülések vezetésével, a felszólalások rendjével, a határozatképesség megállapításával, valamint az előterjesztésekkel összefüggő módosító javaslatok elfogadásának rendje,
  - a határozathozatalra, a határozat kihirdetésére vonatkozó szabályok,
  - a jegyzőkönyv vezetésére, hitelesítésére vonatkozó szabályok,
  - a határozatok közzétételére, valamint a szenátus, a rektor, illetve a kancellár részére történő megküldésére vonatkozó rendelkezések,
- (11) A Kar az oktatók és hallgatók közötti kapcsolattartás, a legtehetségesebb hallgatóknak az egyetemi közéletbe való bevonása, valamint az egyes kari ifjúsági szervezetek közötti együttműködés elősegítése érdekében Kari Ifjúsági Tanácsot hozhat létre. A Kari Ifjúsági Tanács elnöke a karon oktató 35 év alatti tanársegéd, tudományos segédmunkatárs, gyakornok vagy PhD-hallgató, akit pályázat alapján a kar dékánja nevez ki legfeljebb 3 évre. A megbízást a dékán indoklással ellátva vissza is vonhatja. A Kari Ifjúsági Tanács elnökét a Kari Tanács a tagjává választhatja az SZMSZ I.8. Rész 5. §-ban meghatározott tagokon felül akkor is, ha nem felel meg a 114. § bekezdésben meghatározott követelményeknek. A Kari Ifjúsági Tanácsra vonatkozó részletes szabályokat a Kar szervezeti és működési rendje határozza meg.

*117. § [Az Egyetemi Doktori Tanács]*

- (1) A doktori képzés szervezésének jogát az egyetem doktori tanácsa, elnevezése szerint Egyetemi Doktori Tanács (a továbbiakban: EDT) gyakorolja. Az egyetem a működési engedélyében foglaltak szerint szervezett doktori képzést folytat, és tudományos (doktori) fokozatot ítél oda, mellyel az egyetem elismeri és tanúsítja, hogy a doktori fokozattal rendelkező személy alkalmas önálló kutatómunka végzésére, egy adott tudományág, tudományterület, illetve kutatási terület magas színvonalú, új eredményekkel gazdagító művelésére.
- (2) A doktori iskola munkáját a doktori iskola vezetője és a doktori iskola tanácsa irányítja. A tudományági doktori iskolákon belül doktori programok működnek. A programokban jóváhagyott témavezetők irányítják a doktoranduszi kutatómunkát. A témavezető alapvető feladata a doktorandusz képzésének és a fokozatszerzésre való felkészülésének felelős irányítása és támogatása.
- (3) A doktori képzést vagy a doktori iskolákat érintő, vagy arra jelentős befolyást gyakorló egyetemi döntések előtt az EDT-t, vagy annak elnökét meg kell hallgatni.

- (4) Az EDT tagja – a doktorandusz önkormányzat delegáltja kivételével – csak tudományos fokozattal rendelkező, a törzstagság feltételeinek megfelelő szakember lehet.
- (5) Az EDT megbízatása 5 évre szól. A megbízást a tagoknak a rektor adja.
- (6) Az EDT javaslatvételi joggal is rendelkező állandó meghívottjai azon külső intézmények vezetőinek megbízottjai, amelyek a doktori képzésben közreműködnek. Állandó meghívottak azon karok képviselői, amelyek teljes jogú tagot nem delegálnak a tanácsba, továbbá az oktatásért felelős minisztérium képviselője.
- (7) Az EDT tagja
- a) hivatalból
    - aa) az elnök,
    - ab) az elnökhelyettes,
    - ac) a doktori iskolák vezetői,
    - ad) a Tudományos Tanács elnöke,
    - ae) a Doktori Tanács állandó feladatú bizottságainak elnökei,
  - b) választott tagként
    - ba) a karok kari tanácsa javaslatára megválasztott 1-1 fő,
    - bb) ha a szenátus taggá választja, az EDT leköszönő elnöke, legfeljebb a leköszönését követő 5 éven keresztül,
    - bc) a doktorandusz önkormányzat javaslatára megválasztott 1 fő, aki szintén tudományos fokozattal rendelkezik,
    - bd) legalább két olyan személy, akik az egyetemmel nem állnak foglalkoztatási jogviszonyban,
  - c) delegált tagként a DÖK által delegált 1 fő.
- (8) Az EDT működését az egyetemi doktori szabályzat határozza meg.
- (9) Az EDT tagjaira javaslatvételi joggal rendelkezők az EDT megbízatásának lejárta előtt is jogosultak javaslatot tenni az általuk javasolt tag helyére új tag megválasztására.
- (10) Az EDT feladatai:
- a) dönt saját szervezeti és működési rendjének kialakításáról,
  - b) irányítja és felügyeli a doktori iskolák munkáját, javaslatot tesz a doktori iskolák vezetőjének személyére,
  - c) jóváhagyja a doktori iskolák tanácsai véleményének figyelembevételével a doktori programra vonatkozó pályázatokat, az abban részt vevő oktatók/kutatók személyét,
  - d) megszünteti a doktori iskola tanácsa véleményének figyelembevételével a feladatát nem teljesítő programot,
  - e) a doktori iskolák tanácsainak javaslata alapján meghirdeti az egyetem doktori képzését és annak feltételeit,
  - f) dönt az ösztöndíjas helyek és a működési költségek doktori iskolák közötti felosztásáról,
  - g) minden doktori iskola számára közös kurzusokat szervez,

- h) dönt a kurzusok anyagi támogatásáról,
- i) dönt a doktori iskolák javaslatára a doktori fokozat odaítéléséről,
- j) az érintett kérésére javaslatot tesz kitüntetéses doktorra avatásra,
- k) dönt más egyetemekkel vagy tudományos intézményekkel közösen szervezett doktori képzésről,
- l) megállapítja a külföldi állampolgárok doktori képzésben való részvételeinek feltételeit,
- m) dönt a külföldi tudományos fokozatok honosításáról,
- n) előkészíti az egyetemi doktori szabályzatot, annak szükséges módosításait,
- o) dönt a PhD-képzés feltételeiről,
- p) dönt az önköltség mértékéről, valamint javaslatot tesz a rektor számára az önköltség fizetésével kapcsolatos kedvezményekről, mentességről,
- q) a rendelkezésre álló keretek között predoktori és posztdoktori alkalmazásra pályázatot hirdet és annak odaítéléséről dönt,
- r) szervezi a doktori képzés adminisztrációját, reprezentatív és szakmai megjelenését és megjelenítését (konferenciák, almanach, honlap),
- s) közreműködik a doktori iskola anyagi háttérének megteremtésében,
- t) javaslatot tesz a költségvetés tervezéséhez kapcsolódóan az állami normatív finanszírozás doktori képzésre vonatkozó keretösszegének felhasználására, valamint az EDT-t és a doktori iskolát érintő gazdálkodási, költségvetési és fejlesztési kérdésekben a kancellár részére, együttműködik a kancellárral a költségvetés végrehajtása során,
- u) véleményező, javaslattevő, döntés-előkészítő és ellenőrző feladatok ellátására állandó és ad hoc bizottságokat hozhat létre, (pl. véleményező és minőségellenőrző bizottság, oktatási bizottság, nemzetközi bizottság, etikai és fegyelmi bizottság).

(11) Az EDT állítja össze és teszi meg a javaslatot az állami normatív finanszírozás doktori képzésre vonatkozó keretösszegének felhasználására, amelyet a költségvetés tervezését megelőzően megküld a kancellár részére. A kancellár a javaslat figyelembevételével állítja össze a költségvetést.

*118. § [Az oktatási-kutatási szervezeti egység tanácsa (intézeti tanács)]*

- (1) Az oktatási-kutatási szervezeti egységek közül az intézetben, a klinikán és az intézethez nem tartozó, önálló tanszéken az oktatási-kutatási szervezeti egységet érintő döntések előkészítésére, véleményezésére, javaslattételre intézeti tanács működik, melynek elnöke az oktatási-kutatási szervezeti egység vezetője (továbbiakban egységesen: igazgató). Az intézeti tanács folyamatosan működő testület.
- (2) Az oktatási-kutatási szervezeti egység keretében a 101. § (2) bekezdés szerinti esetben az önálló feladat és hatáskörrel rendelkező belső szervezeti egység (tanszék, tanszéki csoport, további oktatási-kutatási szervezeti egység) a működéshez kapcsolódó feladat(ok)at érintő kérdés(ek)ben a kar által elfogadott szervezeti és működési rendben meghatározott módon működteti az adott belső oktatási-kutatási szervezeti egységhez kapcsolódó demokratikus elven működő, tanácsadó, támogató, döntéshozatalt előkészítő fórumot.

(3) Az intézeti tanács tagjai:

a) hivatalból

aa) az igazgató,

ab) az igazgatóhelyettes, amennyiben vezetői megbízással rendelkezik,

ac) betegellátást is végző oktatási-kutatási szervezeti egység esetén a klinikai vezető ápoló, vagy a vezető asszisztens,

ad) a tanulmányi felelős,

b) választás alapján

ba) az oktatói, kutatói és tanári munkakörökben foglalkoztatottak, valamint az az oktatási kutatási szervezeti egység alkalmazotti fórumán (a továbbiakban: alkalmazotti fórum) szavazati joggal rendelkező PhD-hallgatók képviseletében az oktatói, kutatói és tanári munkakörök típusa szerint 1-1 fő, összesen legfeljebb 5 fő,

bb) a betegellátást is végző oktatási-kutatási szervezeti egység esetében a klinikusi munkakörben foglalkoztatottak közül 2 fő, amiből 1 fő a szakvizsgával nem rendelkező klinikusok (a klinikai orvosokat, ideértve a fogorvosokat is, az intézeti, illetve klinikai gyógyszerészeket és az Egyetem mint elsődleges képzőhelyen dolgozó rezidenseket, 1 fő pedig a szakvizsgával rendelkező klinikusok (a klinikai szakorvosokat, ideértve a fogorvosokat is, a klinikai főorvosokat, ideértve a fogorvosokat is, az intézeti, illetve klinikai szakgyógyszerészeket, valamint az intézeti vagy klinikai főgyógyszerészeket) közül kerül ki.

c) delegálás alapján a hallgatókat közvetlenül érintő oktatási kérdésekben a Hallgatói Önkormányzat, illetve a doktoranduszokat közvetlenül érintő kérdésben a Doktorandusz Önkormányzat által delegált egy-egy fő hallgató.

(4) Az (3) bekezdéstől eltérően az intézeti tanács tagja hivatalból a szervezeti egység valamennyi oktatói, kutatói és tanári munkakörben foglalkoztatott tagja, ha a létszámuk nem éri el a 10 főt.

(5) Az intézeti tanács állandó meghívottja a vezető gazdasági koordinátor, az egyetemi szakszervezetek egy delegáltja, továbbá az intézeti tanács elnöke az intézeti tanács ülésére tanácskozási joggal további eseti vagy állandó meghívottat hívhat meg.

(6) Az intézeti tanács választott tagjai megválasztásának szabályait, valamint az intézeti tanács működésének szabályait az intézet szervezeti ügyrendje tartalmazza, összhangban az egyetem Szervezeti és Működési Szabályzatával, valamint a kar szervezeti és működési rendjével. A választást - eltérő rendelkezés hiányában - az intézet bonyolítja le, a lebonyolításért az igazgató felel.

(7) A szervezeti egység tevékenységében részt vevő minden a 122. § (2)-(3) bekezdésében meghatározott munkatárs jogosult részt venni az intézeti tanács választott tagjainak megválasztásában.



- (8) A (3) bekezdés b) pont ba) alpontja alkalmazásában azonos munkaköri típusba tartozik, így együttesen jogosult 1-1 fő megválasztására
- a) a PHD-hallgató, a gyakornok, a tanársegéd és a tudományos segédmunkatárs,
  - b) az adjunktus és a tudományos munkatárs,
  - c) a főiskolai docens, az egyetemi docens, a tudományos főmunkatárs és a tudományos tanácsadó,
  - d) a főiskolai tanár, az egyetemi tanár és a kutatóprofesszor, illetve
  - e) valamennyi tanári munkakör.

*119. § [Az intézeti tanács hatásköre és tagjának jogállása]*

- (1) Az intézeti tanács előzetes egyetértést gyakorol az intézet ügyrendjének elfogadásáról. Az ügyrend kötelező tartalmi elemei az intézeti tanács működésével összefüggésben:
- a) az intézeti tanács ülésezésének rendje, gyakorisága,
  - b) az intézeti tanács ülésének összehívására jogosultak köre,
  - c) az intézeti tanács ülésének szervezésével, lebonyolításával kapcsolatos feladatok ellátásának rendje,
  - d) az intézeti tanács működése során a napirend megállapítására, a határozatképesség megállapítására vonatkozó szabályok,
  - e) az intézeti tanács ülésének vezetése, a tagok jogai, a felszólalások rendje,
  - f) az intézeti tanács ülése jegyzőkönyvének készítésére és hitelesítésére vonatkozó szabályok,
  - g) az intézeti tanács döntéshozatalának, továbbá a szavazásának a rendje
  - h) az alkalmazotti fórum esetében az összehívással, részvétellel kapcsolatos rendelkezések.
- (2) Az intézeti tanács véleményt nyilváníthat:
- a) az intézet egészét érintő költségvetés-elosztási alapelvekről, fejlesztésekről,
  - b) betegellátást is végző szervezeti egységben az oktatási tevékenységgel kapcsolatban felmerülő fontosabb kérdések megoldásáról, valamint gyógyító-megelőző tevékenysége működési rendjéről; ezek tárgyalására meg kell hívni az Orvosszakmai Főigazgatóságot vezető főigazgatót,
  - c) az oktatott tantárgyak programjáról, a tananyag tartalmáról és a vizsgakövetelményekről,
  - d) a tartós külföldi kiküldetésekről.
- (3) A foglalkoztatási követelményrendszerben, valamint a 122. §-ban meghatározott hatásköröket a szervezeti egység alkalmazotti fóruma gyakorolja.
- (4) Az intézeti tanács tagja – ha a testület létesítésére vonatkozó rendelkezés szigorúbb követelményt nem állapít meg -
- a) az egyetemen közalkalmazotti jogviszonyban vagy munkaviszonyban álló foglalkoztatott,

- b) a hallgatói önkormányzat, illetve a doktorandusz önkormányzat delegáltja esetén nem szünetelő hallgatói, doktorandusz hallgatói vagy doktorjelölti jogviszonyban álló személy,
  - c) ha ezt a vonatkozó szabályozás kifejezetten megengedi, külső szakember lehet.
- (5) Az intézeti tanács tagi jogviszonya a megválasztásának időpontjával, vagy a meghatározott munkakör vagy beosztás betöltésének napjával keletkezik.
- (6) Az intézeti tanács tagjának jogviszonya megszűnik:
- a) az intézeti tanács tagsági jogviszonyról történő lemondással, a lemondás időpontjában,
  - b) amennyiben az intézeti tanács tagsági jogviszony megválasztással keletkezett, a megválasztástól számított öt év elteltével,
  - c) amennyiben az intézeti tanács tagsági jogviszony munkakör betöltéséhez, vagy vezetői megbízáshoz kötött, a munkakörre vonatkozó közalkalmazotti jogviszony, vagy a vezetői megbízási megszűnésével.
- (7) Nem szüntethető meg a (6) a) pontja szerinti módon a 118. § (3) bekezdés a) pontja alapján létrejövő intézeti tanács tagsági jogviszony.
- (8) Az intézeti tanács bármely tagja kezdeményezheti, hogy az intézeti tanács foglaljon állást az oktatási-kutatási szervezeti egység szervezetét és munkáját érintő minden lényeges kérdésben, így különösen
- a) az oktatási, szervezeti egység munkájáról szóló beszámolók kérdésében,
  - b) új oktatási feladatok kijelölésének kérdésében,
  - c) az oktatási, szervezeti egység dolgozóinak szélesebb körét érintő belső átszervezések kérdésében.
- (9) Az intézeti tanács ülését az intézetigazgató - akadályoztatása, illetve összeférhetlenség esetén általános helyettese - hívja össze, függetlenül attól, hogy tagja-e az intézeti tanácsnak. E jogkör gyakorlása során az általános helyettes – vezetői megbízási hiányában is - az intézetigazgató hatáskörét gyakorolja. Az intézeti tanács határozatképes, ha tagjainak több mint fele jelen van.

*120. § [A Szenátus által létrehozott bizottságok]*

- (1) A Szenátus jogszabályban vagy az Egyetem szabályzatában meghatározott hatáskör gyakorlására, vagy valamely feladat ellátásának irányítására, felügyeletére, vagy véleményező, javaslattevő, döntés-előkészítő és ellenőrző feladatok ellátására az SZMSZ I.3. részében megjelölt állandó bizottságokat hozza létre, meghatározva a bizottság feladatait.
- (2) A Szenátus jogosult továbbá határozott ideig működő, vagy meghatározott feladat ellátására létrehozott, vagy ideiglenes jelleggel működő, vagy tényfeltáró bizottság létrehozására.

- (3) A Szenátus az Egyetem egészére kiterjedő hatáskörrel, állandó feladatú bizottságként hozza létre – elnevezésétől függetlenül a(z) -
- a) Alumni Igazgatótanácsot,
  - b) Egyetemi Esélyegyenlőségi Bizottságot, amely többek között a fogyatékos hallgatók ügyében jár el a hatályos jogszabályok figyelembevételével,
  - c) Egyetemi Etikai Bizottságot,
  - d) Felülbírálati Bizottságot a hallgatói jogorvoslati kérelmek elbírálására,
  - e) Gyógyszerterápiás, Antibiotikum és Infekciókontroll Bizottságot,
  - f) Habilitációs Bizottságot,
  - g) Kórházi Felügyelő Tanács,
  - h) Külső Kutatási Munkákat Véleményező Bizottságot,
  - i) Minőségfejlesztési és Minőségértékelő Bizottságot,
  - j) Minőségfejlesztési Tanácsot,
  - k) Semmelweis Egyetem Munkahelyi Állatjóléti Bizottságát,
  - l) Tudományos Tanácsot,
  - m) Professzorok Semmelweis Kollégiumát.
- (4) A Szenátus a karokon működő állandó bizottságként hozza létre
- a) a Tanulmányi és Vizsga Bizottságot,
  - b) a Kreditátviteli Bizottságot,
  - c) a Kar Etikai és Fegyelmi Bizottságát
  - d) a Pető András Karon a Kiadói és Könyvtár Bizottságot,
  - e) A Pető András Karon a Gyakorlati Képzési Bizottságot.
- (5) A bizottságok összetételét, feladatait, tevékenységi- és hatáskörét a Szenátus állapítja meg. A karon működő bizottságok személyi összetételét, a tagok személyét a Kari Tanács javaslata és a dékán előterjesztése alapján a Szenátus állapítja meg.
- (6) A bizottságok a jelen szabályzatban meghatározott feladataik, a tevékenységükre vonatkozó jogszabályi, valamint Egyetemi szabályzatban foglalt rendelkezések figyelembevételével elkészítik ügyrendjüket, amelyet az érintett bizottság elnökének előterjesztésére a Szenátus hagy jóvá.
- (7) A bizottságokban – feladatuk jellegére figyelemmel – biztosítani kell valamennyi kar, valamint a Hallgatói, illetve amennyiben feladatuk érinti a Doktorandusz Önkormányzat képviselőjét és a szakértők részvételét.
- (8) Az állandó bizottságok elnökeinek és tagjainak személyére – a dékánok, a Doktori Tanács elnöke és a Hallgatói, illetve a Doktorandusz Önkormányzat és a Közalkalmazotti Tanács elnökének véleményét kikérve – a rektor tesz javaslatot a Szenátusnak. A bizottságok összetételéről a Szenátus dönt.

- (9) Az állandó bizottságok mandátuma a Szenátus által meghatározott – legfeljebb 3 éves – ciklusra szól.
- (10) A bizottságok munkáját a szükséges információk megadásával az Egyetem minden szervezeti egységének támogatnia kell.
- (11) A bizottságok megbízatásuk ideje alatt munkájukról legalább évente egy alkalommal az Szenátusnak beszámolnak.
- (12) A bizottság napirendjére kerülő kérdésekben írásbeli előterjesztést kell készíteni, a (vezetői összefoglaló, határozati javaslat, költségvetési hatással járó előterjesztés esetén a kancellár előzetes véleményének kikérése) SZMSZ I.2. rész 3. § (1)-(2) és (4) bekezdése – költségvetési hatás esetén a jelen szakaszban meghatározott tartalom - szerint, kivéve a jogszabály vagy szabályzat alapján egyedi eljárásrend szerinti működő bizottságokat, valamint a bizottságok egyedi eljárásrendet igénylő ügyeiben. Az írásbeli előterjesztés és az előzetes vélemény mellőzhető különösen, ha soron kívüli, vagy egyedi, azonnali döntést igénylő kérdéstről haladéktalanul kell a bizottságnak döntenie. Ebben az esetben az ülésre meg kell hívni a kancellárt, vagy az általa megbízott személyt, hogy kifejtse álláspontját, amely azonban nem jelenti a kancellári egyetértési jog gyakorlását. Ha a bizottság feladatkörében hozott döntése érinti a kancellár által irányított területet, a kancellár feladat, vagy hatáskörét, abban az esetben a döntés érvényességéhez szükséges a kancellár egyetértése, függetlenül attól, hogy a kancellár tagja-e a bizottságnak. A kancellár egyetértésének megkérését a bizottság elnöke kezdeményezi. A kancellár egyetértésének megadása a bizottság döntése érvényességének, valamint hatályba lépésének a feltétele. Nem szükséges a kancellár egyetértésének megkérése a hallgatók tanulmányi, illetve a térítési és juttatási ügyeivel összefüggő, jogszabályban, vagy egyetemi szabályzatban meghatározott hatáskör gyakorlása során az olyan egyedi döntés meghozatala tekintetében, amellyel szemben hallgatói jogorvoslatnak, vagy bírósági felülvizsgálatnak van helye.
- (13) A kancellár kezdeményezheti - amennyiben az általa irányított területen, illetve hatáskörét érintő kérdésben valamely bizottság döntése, véleménye, vagy állásfoglalása válik szükségessé - a bizottság elnökénél a bizottság ülésének összehívását. Ebben az esetben a bizottság elnöke a bizottság ülését legfeljebb 8 napon belül összehívja.
- (14) Jelen szakaszban nem szabályozott kérdésekről a bizottság ügyrendjében dönthet. Az ügyrend kötelező tartalmi elemei:
- a) az ülésezés rendje, gyakorisága,
  - b) az ülések összehívására jogosultak köre,
  - c) az ülések szervezésével, lebonyolításával kapcsolatos feladatok ellátásának rendje,
  - d) a napirend megállapítására, a határozatképesség megállapítására vonatkozó szabályok,
  - e) az ülések vezetése, a tagok jogai, a felszólalások rendje,
  - f) az ülés jegyzőkönyvének készítésére és hitelesítésére vonatkozó szabályok,
  - g) a döntéshozatal, a szavazás rendje.

- (15) A karon működő állandó bizottságok ügyrendjét a bizottság elnökének előterjesztésére a Kari Tanács, majd ezt követően a Szenátus hagyja jóvá.
- (16) A Szenátus által létrehozott bizottságok tagjait, feladatait, elnökének személyét, a kapcsolattartót, valamint ügyrendjét, és éves beszámolóját, továbbá a karon működő bizottságok tagjait, feladatait, elnökének személyét, a kapcsolattartót, valamint ügyrendjét, és éves beszámolóját a Jogi és Igazgatási Főigazgatóság az Egyetem honlapján, az intraneten közzéteszi és folyamatosan aktualizálja.

*121. § [A Karon működő bizottságok]*

- (1) A Karon működő állandó bizottságok a Szenátus által a jelen fejezet 120. §-a alapján létrehozott bizottságok:
- Tanulmányi és Vizsga Bizottság,
  - Kreditátviteli Bizottság,
  - a Kari Etikai és Fegyelmi Bizottság,
  - a Pető András Karon a Kiadói és Könyvtár Bizottság,
  - a Pető András karon a Gyakorlati Képzési Bizottság.
- (2) A Kari Tanács javaslata alapján a Szenátus létrehozhat olyan bizottságot, amely az (1) bekezdésben szereplő hatáskörök közül több funkciót lát el, továbbá a bizottságok elnevezését a Kari Tanács javaslatára eltérően is megállapíthatja. A jelen pontban meghatározott bizottságok személyi összetételének meghatározása során a jelen szakasz (4) bekezdés b)-c) pontjainak rendelkezéseit megfelelően alkalmazni kell.
- (3) A Kari Tanács különösen oktatási, szak- és továbbképzési, tudományos kutatási kérdések megoldásának kidolgozására, döntések előkészítésére, a dékán munkájának segítésére állandó bizottságokat és ideiglenes bizottságokat hozhat létre.
- (4) A Kari Tanács által létrehozott bizottságok összetételét, feladatait, és tevékenységi körét a Kar szervezeti és működési rendje állapítja meg. A Kari Tanács által létrehozott bizottságok esetében
- állandó bizottság elnöke a Kari Tanács tagja, vagy vezető oktató lehet;
  - egy személy csak egy állandó bizottság elnöke lehet;
  - állandó bizottság tagja egyetemi közalkalmazott és hallgató lehet;
  - az állandó bizottságok elnökeinek és tagjainak mandátuma három évre szól;
  - az állandó bizottságok elnökeit és tagjait a Kari Tanács választja meg, azzal, hogy az állandó bizottságok elnökeinek, valamint egyetemi közalkalmazott tagjainak személyére a dékán, a hallgató tagjainak személyére a Hallgatói Önkormányzat Kari Választmánya tesz javaslatot;
  - az állandó bizottságok ügyrendjét a bizottság készíti el és a Kari Tanács hagyja jóvá.

- (5) A Kari Tanács olyan ügyben hozhat létre ideiglenes kari bizottságot, amely nem tartozik állandó bizottság hatáskörébe. Az ideiglenes bizottságra az állandó bizottságra vonatkozó szabályokat megfelelően alkalmazni kell.

*122. § [Az oktatási kutatási szervezeti egység alkalmazotti fóruma]*

(1) A szervezeti egység alkalmazotti fóruma véleményt nyilvánít:

- a) a szervezeti egység vezetésére benyújtott pályázatok tekintetében, továbbá az igazgatóhelyettesi megbízásról,
- b) egyetemi tanári, valamint egyetemi docensi, tudományos főmunkatársi és tudományos tanácsadói, valamint kutatóprofesszori állás kiírásáról, illetőleg a benyújtott pályázatokról,
- c) kitüntetésekre történő javaslatételről,
- d) gyakornoki, klinikai orvosi, klinikai szakorvosi, klinikai főorvosi, tanársegédi, adjunktusi és mesteroktatói pályázatokról, illetőleg előléptetésekről, a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről és meghosszabbításáról,
- e) távollévő oktató/kutató helyettesének alkalmazásáról,
- f) továbbá a Szervezeti és Működési Szabályzatban meghatározott egyéb esetekben.

(2) Az alkalmazotti fórum résztvevői:

- a) az oktatási-kutatási szervezeti egység tevékenységében résztvevő, oktatói, kutatói és tanári munkakörben foglalkoztatott közalkalmazottak, ideértve a teljes-, és részmunkaidőben foglalkoztatottakat, ide nem értve a tartós (30 napot meghaladó) távolléttel érintett közalkalmazottakat,
- b) a klinikusi munkakörben foglalkoztatott közalkalmazottak – ide nem értve a közreműködői jogviszonyban, valamint a megbízás keretében foglalkoztatottakat -,
- c) az oktatási-kutatási szervezeti egység tevékenységében részt vevő szakdolgozók, rezidensek, továbbá a PhD hallgatók.

(3) A (2) bekezdés c) pontja alapján

- a) az a rezidens, akinek elsődleges képzőhelye az adott szervezeti egység,
  - b) az a nappali képzésben résztvevő PhD-hallgató, akinek (egyik) témavezetője a (2) bekezdés a)-b) pontja szerinti közalkalmazott,
- jogosult részt venni az alkalmazotti fórum döntéshozatalában.

(4) A véleménynyilvánító szavazás – a (6) bekezdésben foglaltak kivételével - a következő csoportok szerint történik:

- a) oktatói, kutatói és tanári munkakörben foglalkoztatottak,
- b) a klinikusi munkakörben foglalkoztatottak,
- c) a szakdolgozók, rezidensek és PhD hallgatók.

(5) A véleménynyilvánítás eredményét csoportonként külön-külön kell összesíteni. A véleménynyilvánítás három csoportban, külön-külön összegzett eredményét a rektor, vagy a munkáltatói jogkör gyakorlója a megbízásra irányuló jogkör gyakorlása

keretében mérlegeli, azzal, hogy a (4) bekezdés a) pontjában meghatározott csoport véleménye elsődleges a megbízás mérlegelése során.

- (6) Az Egészségügyi Közszolgálati Kar esetében a véleménynyilvánítás során a szavazást és az eredmény meghatározását – az ezt megalapozó indok jegyzőkönyvben való rögzítése mellett – összesítve történik, ha a (4) bekezdés szerinti csoportokba való beosztás a személyi állomány összetétele miatt nem értelmezhető, azaz a szavazás a csoportlétszámra tekintettel nem lehet anonim vagy az intézetek tevékenységének homogenitása miatt a csoportvélemények közötti különbség nem releváns.
- (7) Az alkalmazotti fórumot a szervezeti egység vezetője a szervezeti egységet érintő fontos ügygel kapcsolatos tájékoztatás megtételére, vagy más kérdés megtárgyalására is összehívhatja.

## **16. Érdekképviselőkre vonatkozó speciális rendelkezések**

### *123. § [A munkavállalók szervezetei, érdekvédelem, érdekegyeztetés]*

- (1) Az Egyetem dolgozóinak érdekképviselőt az egyetemen működő bejegyzett szakszervezetek-, a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvényben meghatározott részvételi jogokat pedig a Közalkalmazotti Tanács látják el (továbbiakban együtt: érdekképviselői szervezetek).
- (2) Az (1) bekezdésben megjelölt érdekképviselői szervezetek a törvényben megszabott keretek között saját szabályzataik alapján járnak el.
- (3) Az Egyetem és az érdekképviselői szervezetek kapcsolatát, a képviselő és az érdekegyeztetés rendjét a szakszervezetekkel megkötött Kollektív Szerződés, a közalkalmazotti szabályzat, valamint az Egyetem és köztük létrejött egyéb írásbeli megállapodás szabályozza.
- (4) Az egyetemi szakszervezetek, amennyiben a munkavállalók 10%-át meghaladó, igazolt tagsággal rendelkező létszámmal működnek és ez alapján kollektív szerződés megkötésére jogosultak, a Szenátusba összesen két tagot delegálnak. A Kari Tanács ülésére a szakszervezetek és a Közalkalmazotti Tanács egy-egy állandó meghívottat küldhet, akiknek szavazati joguk nincs. Az intézeti tanács ülésére az egyetemi szakszervezetek egy állandó meghívottat küldhetnek, akinek szavazati joga nincs.
- (5) Érdekvédelmi szervezet vezetője nem lehet az Egyetem vezető-, vagy magasabb vezető beosztású tisztségviselője; az Egyetem vezető-, vagy magasabb vezető beosztású tisztségviselője érdekvédelmi szervezetben nem láthat el vezetői feladatot.

- (6) Érdekegyeztetés szükségessége esetén a szakszervezet vezetői, illetőleg a kompetencia-szintnek megfelelően a tanszékvezető/intézetigazgató, a dékán, a rektor vagy a kancellár illetékes a tárgyalásra. Abban az esetben, ha valamely szakszervezet tárgyalást kezdeményez az Egyetem vezető tisztségviselőivel, arról a Reprezentatív Szakszervezetet tájékoztatni kell.
- (7) A reprezentatív szakszervezet kezdeményezése alapján az Egyetemen Intézményi Érdekegyeztető Tanács működik.

*124. § [Munkavédelmi képviselők és a munkahelyi munkavédelmi bizottság]*

- (1) Az Egyetemen munkavállalók az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő jogaik és érdekeik képviseletére jogosultak maguk közül munkavédelmi képviselőket választani. A jelöltállítás szabályairól a munkavállalók képviselői és a munkáltató állapodik meg.
- (2) Ha a munkavédelmi képviselők száma eléri a 3 főt, úgy a munkavédelemről szóló törvényi rendelkezéseknek megfelelően munkavédelmi bizottságot (a továbbiakban: Bizottság) hozhatnak létre, amely gyakorolja a munkavédelmi képviselőt megillető jogokat, ha azok a munkavállalók összességét érintik.
- (3) A munkavédelmi képviselő, illetve annak létrehozása esetén a Bizottság eljár a munkavédelemről szóló jogszabályokban, valamint a munkavédelmi szabályzatban rögzített hatáskörébe tartozó ügyekben.
- (4) A munkavédelmi képviselő, illetve annak létrehozása esetén a Bizottság munkájához szükséges eszközöket, így különösen a működési, technikai, anyagi feltételeket, továbbá a vonatkozó szakmai előírásokat, az Egyetem biztosítja.
- (5) Az Egyetemen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeivel kapcsolatos érdekegyeztetés céljából – a munkavállalók és a munkáltató részvételével - Paritásos Munkavédelmi Testület (a továbbiakban: Testület) működik az SZMSZ I. 3. részében meghatározottak szerint.

*125. § [A hallgatói önkormányzat feladatai, döntési, véleményezési jogkörei]*

- (1) A hallgatói önkormányzat a hallgatói önkormányzati választások jogerős eredményéről, tisztségviselőinek megválasztásáról, annak jogerőre emelkedést követően haladéktalanul, de legkésőbb hét napon belül írásban tájékoztatja a rektort. A tájékoztatásnak ki kell terjednie különösen
  - a) a választásokon igazoltan részt vevő, az Egyetem teljes idejű nappali képzésben részt vevő hallgatóinak arányára,
  - b) a választások lebonyolításával kapcsolatos tapasztalatokra, és
  - c) a választások során esetlegesen felmerült problémákra, továbbá azok kezelésére.



## 17. Egyes, a munkavégzéshez kapcsolódó rendelkezések

### 126. § [Az adatkezelés és adattovábbítás rendszere]

- (1) Az Egyetem azokat az adatokat tartja nyilván, amelyek rendeltetésszerű működéséhez, a munkáltatói jogok gyakorlásához, a képzés megszervezéséhez nélkülözhetetlenek, továbbá amelyek a jogszabályokban és az Egyetem Szervezeti és Működési Szabályzatában biztosított kedvezményekre való igényjogosultság elbírálásához és igazolásához szükségesek. Ez utóbbi célból az Egyetem azokat az adatokat kezeli, amelyekből megállapítható a jogosult személye és a kedvezményre való jogosultsága.
- (2) Az Egyetem nyilvántartja a beiratkozott hallgatókat. A beiratkozott hallgatóról törzslapot állít ki, amelyen feltünteti a hallgató személyes adatait, valamint a tanulmányok folytatásával, a hallgatói jogviszonyból adódó kötelezettségek teljesítésével kapcsolatos adatokat.
- (3) Az Egyetem az alkalmazottak és a hallgatók személyes adatait csak a foglalkoztatással, juttatások, kedvezmények, kötelezettségek megállapításával és teljesítésével, állampolgári jogok és kötelezettségek teljesítésével kapcsolatosan, nemzetbiztonsági okokból, illetve a törvényben meghatározott nyilvántartások kezelése céljából, a célnak megfelelő mértékben, célhoz kötötten kezeli. A közalkalmazottak személyes adatai – ha a társadalombiztosítási szabályok eltérően nem rendelkeznek – a foglalkoztatás megszűnésétől számított tíz évig kezelhetők. A hallgatók személyes adatai a hallgatói jogviszony megszűnésétől számított nyolcvan évig kezelhetők.
- (4) Adattovábbításra a rektor, a kancellár és – a meghatalmazás keretei között – az általuk meghatalmazott vezető vagy más alkalmazott jogosult. Az adatkezelés és –továbbítás rendjét az Egyetem külön szabályzata határozza meg, amelyet a Szenátus fogad el.
- (5) Önkéntes adatszolgáltatás esetén az érintettet tájékoztatni kell arról, hogy az adatszolgáltatásban való részvétel nem kötelező.
- (6) Az Egyetem – önkéntes adatszolgáltatás alapján – ellátja a pályakövetés feladatait, amelynek keretében figyelemmel kísérik azoknak a munkaerő-piaci helyzetét, akik az Egyetemen szereztek bizonyítványt, oklevelet.
- (7) Az Nftv. 3. sz. melléklete határozza meg az Egyetem által kezelhető adatokat, amelyek statisztikai célra felhasználhatók, és statisztikai felhasználás céljára – személyazonosításra alkalmatlan módon – átadhatók.
- (8) Az Egyetem adatokat szolgáltat az Országos Felsőoktatási Információs Központ által működtetett felsőoktatási információs rendszerhez, amely – központi nyilvántartás

keretében – a nemzetgazdasági szintű tervezéshez szükséges fenntartói, intézményi, foglalkoztatási, hallgatói, oktatói és más alkalmazotti adatokat tartalmazza. A felsőoktatás információs rendszer keretében folyó adatkezelés jogszerűségéért az Egyetem nem felelős. Az érintett joga, hogy a felsőoktatási információs rendszerbe – saját adatai tekintetében – betekintsen és adatainak helyesbítését kérje, illetőleg kérheti adatainak – a jogszabályban elrendelt adatkezelések kivételével – törlését is. Az érintett ezeket a jogait nem az Egyetemen, hanem az Országos Felsőoktatási Információs Központnál gyakorolhatja.

- (9) A Semmelweis Egyetem intézményi OM-azonosítója az Országos Felsőoktatási Információs Központnál: F162576.
- (10) Az Egyetem a közalkalmazotti jogviszonyban foglalkoztatott oktatónak, kutatónak – kérelmére – oktatói, kutatói igazolványt (a továbbiakban: oktatói igazolvány) ad ki. Az oktatói igazolványt az Országos Felsőoktatási Információs Központ készítteti el, és küldi meg az Egyetemen keresztül a jogosult részére. Az oktatói igazolvány tartalmazza az igazolvány számát, a jogosult nevét, anyja nevét, születési helyét és idejét, az Egyetem nevét, címét és OM-azonosítóját, a jogosult fényképét és aláírását. Az oktatói igazolványt jogszabályban meghatározottak szerint kell igényelni. Az igényléshez szükséges adatok továbbítására az Egyetem jogosult.
- (11) Az Egyetem a hallgató részére diákigazolványt ad ki. Az Egyetemre beiratkozott hallgató a diákigazolvány igénylést az Egyetem tanulmányi rendszerében kezdeményezi elektronikus módon, vagy ha a hallgató nem rendelkezik a tanulmányi rendszerhez hozzáféréssel, az Egyetemen keresztül a diákigazolvány iránti igényét bejelenti. A diákigazolvány elkészítéséről a felsőoktatási információs rendszer működéséért felelős szerv gondoskodik, amelyet adatfeldolgozó útján küld meg a hallgató részére. A diákigazolvány tartalmazza a diákigazolvány számát, a hallgató nevét, születési helyét és idejét, lakcímét, aláírását, a hallgató fényképét, azonosító számát, a felsőoktatási intézmény nevét, címét, a diákigazolvány lejáratának időpontját, az érvényességre vonatkozó adatot, a diákigazolvány típusának megjelölését, az igazolvány kiállításának napját, az igazolvány egyedi azonosítására szolgáló adatchip azonosítót, a munkarend megjelölését. A diákigazolványon a kedvezmények igénybeviteléhez szükséges további – nem személyes adatok – is feltüntethetők. A diákigazolványt jogszabályban meghatározottak szerint kell igényelni. Az elkészítéshez szükséges adatok továbbítására az Egyetem jogosult.
- (12) Az Egyetem adatot szolgáltat az Országos Felsőoktatási Információs Központnak a kiadott oklevelek és doktori fokozatok nyilvántartásához.
- (13) Az Egyetem iratkezelésének alapvető szabályait a jogszabályban foglaltakra figyelemmel az Egyetem iratkezelési szabályzata határozza meg, amelyet a kancellár fogad el.

