

275/2018. (XII. 21.) Korm. rendelet

a költségvetési szervek és az egyházi jogi személyek foglalkoztatottjainak 2019. évi kompenzációjáról

A Kormány a Magyarország 2019. évi központi költségvetéséről szóló 2018. évi L. törvény 77. § (1) bekezdés a) pontjában kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 15. cikk (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. § E rendelet hatálya

a) a költségvetési szervekre és a foglalkoztatotti állományukba tartozó

aa) a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) szerinti,

ab) a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) szerinti,

ac) a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Kit.) szerinti,

ad) az állami tisztviselőkről szóló 2016. évi LII. törvény (a továbbiakban: Attv.) szerinti,

ae) a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény (a továbbiakban: Hszt.) szerinti,

af) a honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény (a továbbiakban: Hjt.) szerinti hivatásos és szerződéses katonai,

ag) a honvédelmi alkalmazottak jogállásáról szóló 2018. évi CXIV. törvény (a továbbiakban: Haj.) szerinti,

ah) az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyáról szóló 1997. évi LXVIII. törvény (a továbbiakban: Iasz.) szerinti,

ai) a legfőbb ügyész, az ügyészek és más ügyészségi alkalmazottak jogállásáról és az ügyészi életpályáról szóló 2011. évi CLXIV. törvény (a továbbiakban: Újt.) szerinti,

aj) a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) szerinti, valamint

ak) a 2013. december 31-én a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) 66/G. § (1) bekezdése szerinti hivatásos nevelőszülői jogviszonyban állókra és

b) a köznevelési, felsőoktatási, egészségügyi, karitatív, szociális, család-, gyermek- és ifjúságvédelmi, kulturális vagy sporttevékenységet ellátó egyházi jogi személy (a továbbiakban: egyházi foglalkoztató) és a velük

ba) az Mt. szerinti munkaviszonyban állókra, valamint

bb) a 2013. december 31-én a Gyvt. 66/G. § (1) bekezdése szerinti hivatásos nevelőszülői jogviszonyban állókra

[az a) és a b) pont a továbbiakban együtt: foglalkoztatott] terjed ki.

2. § E rendelet szempontjából az 1. § a) pont aa) alpontja szerinti közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek kell tekinteni

a) a fekvőbeteg-szakellátó és egyes fekvőbeteg-szakellátóhoz kapcsolódó egészségügyi háttérszolgáltatást nyújtó, 100%-os állami tulajdonban lévő, valamint azok 100%-os tulajdonában lévő gazdasági társaságok által ellátott feladatok központi költségvetési szervek általi átvételéről, valamint az ezzel kapcsolatos eljárási kérdések rendezéséről szóló 2013. évi XXV. törvény (a továbbiakban: Fbszt.) alapján megszüntetésre került gazdasági társaságok volt foglalkoztatottjainak a társaságnál, valamint közfinanszírozott egészségügyi szolgáltatónál, és

b) a települési önkormányzatok fekvőbeteg-szakellátó intézményeinek átvételéről és az átvételhez kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2012. évi XXXVIII. törvény (a továbbiakban: Tbszt.) szerinti gazdasági társaságok feladatainak átvételében érintett, a feladatot átvevő költségvetési szervek közalkalmazottainak a társaságnál munkaviszonyban töltött idejét.

3. § (1) A foglalkoztatott a 2011-2012. évi adó- és járulékváltozások ellentételezésére szolgáló kompenzációra (a továbbiakban: kompenzáció) a 2019. év hónapjaira járó illetményének kifizetésével egyidejűleg, havonta a (2)-(16) bekezdésben foglalt feltételekkel jogosult. Az a foglalkoztatott, akinek jogviszonya 2011. december 31-ét követően keletkezett, abban az esetben jogosult a kompenzációra, ha e rendelet hatálya alá tartozó szervvel a 2010. és 2011. évek bármelyikében vagy mindkét évben is az 1. § szerinti jogviszonyok valamelyikében állt, és az utolsó ilyen jogviszonyát követően munkavégzésre irányuló, az 1. § szerintitől eltérő jogviszonyt - a tartós megbízási szerződés kivételével - nem létesített.

(2) A tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével az 1. melléklet szerinti kompenzációra jogosult az a foglalkoztatott, aki a 10. § szerinti nyilatkozata alapján a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szja tv.) 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre nem jogosult és jogviszonya 2010. év decemberében vagy annak egy részében a rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval fennállt, és azóta munkavégzésre irányuló jogviszonyt - a tartós megbízási szerződés és az e rendelet hatálya alá tartozó szervvel fennálló 1. § szerinti jogviszonyok valamelyike kivételével - kizárólag e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval létesített.

(3) A tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 2. melléklet szerinti kompenzációra jogosult az a foglalkoztatott, aki a 10. § szerinti nyilatkozata alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre nem jogosult és jogviszonya a rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval 2010. év decemberében vagy annak egy részében nem állt fenn, azonban 2011. év decemberében vagy annak egy részében fennállt, és azóta munkavégzésre irányuló jogviszonyt - a tartós megbízási szerződés és az e rendelet hatálya alá tartozó szervvel fennálló 1. § szerinti jogviszonyok valamelyike kivételével - kizárólag e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval létesített.

(4) A tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 3. melléklet szerinti kompenzációra jogosult az a foglalkoztatott, aki a 10. § szerinti nyilatkozata alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre egy kedvezményezett eltartott után jogosult, az eltartottak száma három főnél kevesebb, továbbá nincs házas- vagy élettársa.

(5) A tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 4. melléklet szerinti kompenzációra jogosult az a foglalkoztatott, aki a 10. § szerinti nyilatkozata alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre két kedvezményezett eltartott után jogosult, az eltartottak száma három főnél kevesebb, továbbá nincs házas- vagy élettársa.

(6) Azon házas- vagy élettársak közül, akik a 10. § szerinti nyilatkozatuk alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre egy kedvezményezett eltartott után jogosultak, és az eltartottak száma három főnél kevesebb,

a) az a foglalkoztatott, akinek tárgyhavi illetménye házas- vagy élettársa tárgyhavi illetményénél alacsonyabb vagy azzal megegyezik, a tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 2. melléklet,

b) az a foglalkoztatott, akinek tárgyhavi illetménye magasabb, mint házas- vagy élettársa tárgyhavi illetménye a tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 3. melléklet szerinti kompenzációra jogosult.

(7) Azon házas- vagy élettársak esetében, akik a 10. § szerinti nyilatkozatuk alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre két kedvezményezett eltartott után jogosultak, és az eltartottak száma három főnél kevesebb és

a) legalább az egyikük tárgyhavi illetménye alacsonyabb, mint 109 000 forint, és a kettejük tárgyhavi illetménye közötti különbség legalább 50 000 forint,

aa) az a foglalkoztatott, akinek tárgyhavi illetménye házas- vagy élettársa tárgyhavi illetményénél alacsonyabb vagy azzal megegyezik, a tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 2. melléklet,

ab) az a foglalkoztatott, akinek tárgyhavi illetménye magasabb, mint házas- vagy élettársa tárgyhavi illetménye, a tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 4. melléklet

szerinti kompenzációra jogosult;

b) mindkettőjük tárgyhavi illetménye eléri a 109 000 forintot, illetve a kettejük tárgyhavi illetménye közötti különbség kisebb, mint 50 000 forint, a tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 3. melléklet szerinti kompenzációra jogosult.

(8) Az a foglalkoztatott, akinek a jogviszonya 2010. év decemberében vagy annak egy részében e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval fennállt, és azóta munkavégzésre irányuló jogviszonyt - a tartós megbízási szerződés és az e rendelet hatálya alá tartozó szervvel fennálló 1. § szerinti jogviszonyok valamelyike kivételével - kizárólag e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval létesített, a tárgyhónap első napján érvényes illetménye

a) 2,29%-ának megfelelő - 100 forintra kerekített összegű - kompenzációra jogosult, ha a 10. § szerinti nyilatkozata alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre

aa) egy, két vagy három kedvezményezett eltartott után jogosult, az eltartottak száma eléri vagy meghaladja a három főt, és a tárgyhónap első napján érvényes illetménye nem éri el a 135 000 forintot,

ab) négy vagy több kedvezményezett eltartott után jogosult, és a tárgyhónap első napján érvényes illetménye nem éri el a 135 000 forintnak a három feletti kedvezményezett eltartottak száma és a 20 000 forint szorzatával növelt összegét,

b) 1,53%-ának megfelelő - 100 forintra kerekített összegű - kompenzációra jogosult, ha a 10. § szerinti nyilatkozata alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre egy vagy több kedvezményezett eltartott után jogosult úgy, hogy az eltartottak száma eléri vagy meghaladja a három főt, és a tárgyhónap első napján érvényes illetménye meghaladja az a) pont szerinti illetményhatárt, de nem haladja meg a 213 500 forintot.

(9) A tárgyhónap első napján érvényes illetménye 1,53%-ának megfelelő - 100 forintra kerekített összegű - kompenzációra jogosult az a foglalkoztatott, akinek jogviszonya a rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval 2010. év decemberében vagy annak egy részében nem állt fenn, de 2011. év decemberében vagy annak egy részében fennállt, és azóta munkavégzésre irányuló jogviszonyt - a tartós megbízási szerződés és az e rendelet hatálya alá tartozó szervvel fennálló 1. § szerinti jogviszonyok valamelyike kivételével - kizárólag e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval létesített, és aki a 10. § szerinti nyilatkozata alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre egy vagy több kedvezményezett eltartott után jogosult úgy, hogy az eltartottak száma eléri vagy meghaladja a három főt, és a tárgyhónap első napján érvényes illetménye nem haladja meg a 213 500 forintot.

(10) Az államháztartásért felelős miniszter által vezetett minisztérium honlapján közzétett, a foglalkoztatottnak a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló kormányrendelet szerinti, 2011. évi, illetve 2012. évi illetményemelésre vonatkozó munkáltatói nyilatkozat alapján a (2)-(9) bekezdés szerinti kompenzáció összegét az illetményszámfejtést végző szervezet legfeljebb nulla összegig csökkenti a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 337/2010. (XII. 27.) Korm. rendelet, valamint a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 298/2011. (XII. 22.) Korm. rendelet szerinti minimálbér és garantált bérminimum elérése érdekében végrehajtott illetményemelés 94%-ának 100 forintra kerekített összegével.

(11) Az Fbszt. és a Tbszt. alapján megszüntetésre került gazdasági társaságok volt foglalkoztatottjai esetében az államháztartásért felelős miniszter által vezetett minisztérium honlapján közzétett, a foglalkoztatottnak a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló kormányrendelet kötelező személyi alpbéremelésre, illetve a munkabérek nettó értékének megőrzéséhez szükséges munkabéremelés 2012. évi elvárt mértékéről és a béren kívüli juttatás ennek keretében figyelembe vehető mértékéről szóló 299/2011. (XII. 22.) Korm. rendelet alapján elvárt munkabéremelésre vonatkozó munkáltatói nyilatkozat alapján a (2)-(9) bekezdés szerinti kompenzáció összegét az illetményszámfejtést végző szervezet legfeljebb nulla összegig csökkenti

a) a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 337/2010. (XII. 27.) Korm. rendelet szerinti minimálbér és garantált bérminimum elérése érdekében végrehajtott személyi alpbéremelés,

b) a munkabérek nettó értékének megőrzéséhez szükséges munkabéremelés 2012. évi elvárt mértékéről és a béren kívüli juttatás ennek keretében figyelembe vehető mértékéről szóló 299/2011. (XII. 22.) Korm. rendelet szerinti munkabéremelés, vagy ennek hiányában a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 298/2011. (XII. 22.) Korm. rendelet szerinti minimálbér és garantált bérminimum elérése érdekében végrehajtott személyi alpbéremelés

94%-ának 100 forintra kerekített összegével.

(12) Az Fbszt. alapján megszüntetésre került gazdasági társaságok azon foglalkoztatottjai, akiknek továbbfoglalkoztatására az Fbszt. 7. § (1) bekezdése vagy (2) bekezdés b) pontja alapján nem került sor, nem jogosultak kompenzációra.

(13) A munkaidő hosszának megváltozásakor a kompenzáció összegét úgy kell megállapítani, hogy a munkaidő növekedése esetén az addig alkalmazott (10) és (11) bekezdés szerinti levonást kell a továbbiakban is alkalmazni, a munkaidő csökkenése esetén a levonást a munkaidő változásának arányában csökkenteni kell.

(14) Az 1. § szerinti jogviszony hőközi létesítése, illetve megszűnése esetén a foglalkoztatott a törthónapra a (2)-(13) bekezdés szerinti kompenzáció 100 forintra kerekített időarányos részére jogosult.

(15) Az 1. § szerinti jogviszonyok közül egyidejűleg több jogviszonyban álló foglalkoztatott a teljes munkaidős jogviszonyában jogosult a kompenzációra. Az 1. § szerinti teljes munkaidős jogviszony hiányában az időben legkorábban keletkezett jogviszonyban jár a kompenzáció.

(16) Nem jogosult kompenzációra a foglalkoztatott a fizetés nélküli szabadság, valamint az egész napos igazolatlan távollét időtartamára. A kompenzáció emiatt kieső összegét a tárgyhónapban kieső munkanapok számának a foglalkoztatott munkarendje szerinti, a tárgyhónap egészére megállapított munkanapok számához viszonyított arányában, 100 forintra kerekítve kell megállapítani.

4. § (1) A 3. § vonatkozásában - a (2) és (3) bekezdésben, valamint a 3. § (10) bekezdésében foglalt kivételekkel - jogszabály eltérő rendelkezése hiányában illetményként kell figyelembe venni:

a) a Kjt. 66. §-a és 79/E. §-a szerinti illetményt (beleértve a garantált illetmény feletti, a munkáltató döntése alapján megállapított illetményrészt is), továbbá a közalkalmazott számára a Kjt. 70-75. §-a alapján megállapított illetménypótlékot,

b) a Kttv. 131. § (2) bekezdése szerinti - a Kttv. 133. § (3)-(6) bekezdése szerinti alapilletmény-eltérítés figyelembevételével számított - illetményt, valamint a kormányzati ügykezelők esetén a Kttv. 208. §-a, illetve a közszolgálati ügykezelők esetén a Kttv. 242. §-a szerinti illetményt,

c) 2019. március 1-től a Kit. szerinti illetményt,

d) az Áttv. 18. §-a szerinti illetményt,

e) a hivatásos foglalkoztatottak esetében a Hszt. 168. §-a szerinti távolléti díj alapját képező illetményt, 2019. február 1-től a rendvédelmi alkalmazottak esetében a Hszt. 289. §-a szerinti illetményt,

f) a Nemzeti Adó- és Vámhivatalról szóló 2010. évi CXXII. törvény 20/D. § (2) bekezdése szerinti illetményt,

g) a Hjt. 2. § 41. pontja szerinti távolléti díj alapját képező illetményt,

h) a Haj. 67. §-a szerinti illetményt (beleértve a garantált illetmény feletti, a munkáltató döntése alapján megállapított illetményrészt is), a honvédelmi alkalmazott számára a Haj. 70-74. §-a alapján megállapított illetménypótlékot, továbbá a Haj. 75. §-a alapján megállapított honvédelmi illetménykiegészítést,

i) az Iasz. 96. § (1) bekezdése szerinti illetményt,

j) az Újt. 59. § (2) bekezdése, 114. § (1) bekezdése és 135. § (1) bekezdése szerinti illetményt,

k) az Mt. hatálya alá tartozó, az egyházak közcélú tevékenységet folytató intézményeinél és az országos nemzetiségi önkormányzat hivatalánál, illetve az országos és a helyi nemzetiségi önkormányzat költségvetési szerveinél foglalkoztatott munkavállalók alpbéret és rendszeres bérpótlékait,

l) a Gyvt. 66/H. § (3)-(5) bekezdése szerinti díjazást,

m) a prémiumévek programról és a különleges foglalkoztatási állományról szóló 2004. évi CXXII. törvény 4. § (4) bekezdése szerinti juttatást, valamint

n) a költségvetési szervként működő köznevelési intézményben pedagógus munkakörben foglalkoztatott pedagógusok esetében a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 65. § (1) bekezdése szerinti illetményt (beleértve a garantált illetmény feletti, a munkáltató döntése alapján megállapított illetményrészt is), továbbá a 65. § (3) bekezdése szerint megállapított illetménypótlékokat,

o) a külképviseletekről és a tartós külszolgálatról szóló törvény szerinti devizailletményt.

(2) Az (1) bekezdés a) és f) pontjában foglaltaktól eltérően nem kell illetményként figyelembe venni az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény (a továbbiakban: Eütev.) alapján az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá tartozó foglalkoztatott illetményének az Eütev. 11/A. § (4)-(6a) bekezdése alapján járó növelését.

(3) Az (1) bekezdés a) pontjában foglaltaktól eltérően nem kell illetményként figyelembe venni

a) a belügyminiszter irányítása alatt álló rendvédelmi szerveknél foglalkoztatott közalkalmazottak részére rendvédelmi ágazati pótlék megállapításáról szóló miniszteri rendeletben meghatározott rendvédelmi ágazati pótlékokat,

b) a honvédelmi szervezeteknél foglalkoztatott közalkalmazottak részére a honvédelmi ágazatban foglalkoztatott közalkalmazotti jogviszonyával összefüggő egyes kérdések rendezéséről szóló miniszteri rendeletben meghatározott honvédelmi ágazati pótlékokat,

c) az Információs Hivatalnál foglalkoztatott közalkalmazottak részére polgári hírszerzési ágazati pótlék megállapításáról szóló miniszteri rendeletben meghatározott polgári hírszerzési ágazati pótlékokat, és

d) az egészségügyi szolgáltatások Egészségbiztosítási Alapból történő finanszírozásának részletes szabályairól szóló 43/1999. (III. 3.) Korm. rendeletben meghatározott védőnői kiegészítő pótlékokat.

(4) A (2) bekezdés alkalmazásában

a) az Eütev. 11/A. § (4) bekezdése alapján járó növelésnek kell tekinteni az egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételének részletes szabályairól szóló 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet [a továbbiakban: 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet] 3. melléklete, 11. melléklete és 12. melléklete alapján számított összeget,

b) az Eütev. 11/A. § (5) bekezdése alapján járó növelésnek kell tekinteni a 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 3. melléklete, 9. melléklete, 11. melléklete és 14. melléklete alapján számított összeget,

c) az Eütev. 11/A. § (6) bekezdése alapján járó növelésnek kell tekinteni az Eütev. 11/A. § (6) bekezdése és a 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 6. melléklete, vagy az Eütev. 11/A. § (6) bekezdése és a 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 8. melléklete alapján számított összeget,

d) az Eütev. 11/A. § (6a) bekezdése alapján járó növelésnek kell tekinteni az Eütev. 11/A. § (6a) bekezdése és a 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 5. melléklete alapján számított összeget azzal, hogy részmunkaidős foglalkoztatás esetén az a), b), c) vagy d) pont szerinti összegnek a részmunkaidő és a teljes munkaidő arányában csökkentett részét nem kell illetményként figyelembe venni.

(5) A kompenzáció a személyi jövedelemadó-előleg megállapításánál nem rendszeres jövedelemnek minősül, és a költségvetési rend szerint foglalkoztatottak egyéb személyi juttatásaiként kell elszámolni. A kifizetés a statisztikai elszámolásokban a szociális költségek között kerül figyelembevételre.

5. § (1) A központi költségvetés a Magyarország 2019. évi központi költségvetéséről szóló 2018. évi L. törvény (a továbbiakban: 2019. évi költségvetési törvény) 4. § (1) bekezdésében megjelölt céltartalék terhére, az e rendeletben meghatározottak szerint biztosít fedezetet (a továbbiakban: támogatás)

a) - a (4) bekezdésben meghatározott kivétellel - a központi költségvetési szervek, a köztisztviselői költségvetési szervek és az országos nemzetiségi önkormányzati költségvetési szerv,

b) a helyi nemzetiségi önkormányzatok, továbbá

c) a bevett egyház

részére az e rendelet alapján járó kompenzáció és annak járulékaik kifizetéséhez.

(2) A központi költségvetés a helyi önkormányzatok, valamint azok társulásai (a továbbiakban együtt: helyi önkormányzat) részére a 2019. évi költségvetési törvény 2. melléklet I.5. pontja szerinti előirányzat terhére, az e rendeletben meghatározottak szerint biztosít támogatást.

(3) Az országos és a helyi nemzetiségi önkormányzatot megillető (1) bekezdés szerinti támogatásról a nemzetiségpolitikáért osztott hatáskörben felelős miniszterek adatot szolgáltatnak az államháztartásért felelős miniszter részére.

(4) Az (1) bekezdés a) pontja szerinti költségvetési szervek esetében nem vehető igénybe a támogatás a részben vagy egészen külön - ide nem értve az európai uniós forrás terhére finanszírozott - feladat ellátására kötött szerződésből származó bevétel terhére foglalkoztatottak után.

(5) Az e rendelet alapján igénybe vett támogatás kizárólag a foglalkoztatottak 2019. évi kompenzációjára használható fel, más jogcímen kifizetés nem teljesíthető.

6. § (1) Az 1. § a) pontja szerinti költségvetési szerveknél és a helyi nemzetiségi önkormányzatoknál a támogatás megállapítása a költségvetési szerv által várhatóan ténylegesen kifizetésre kerülő - az államháztartásért felelős miniszter által március hónapban felmért - összeg alapján történik.

(2) Az (1) bekezdés alapján igénybe vett támogatással 2019. november 10-éig el kell számolni, amely intézkedést az államháztartásért felelős miniszter készíti elő.

(3) Ha a költségvetési szerv az elszámolást követően állapít meg visszafizetési kötelezettséget, azt a 2019. évi költségvetési maradvány elszámolása keretében kell teljesíteni.

(4) A támogatás folyósítása és elszámolása érdekében az országos és a helyi nemzetiségi önkormányzat részére a nemzetiségpolitikáért osztott hatáskörben felelős miniszterek támogatói okiratot adnak ki az országos nemzetiségi önkormányzat hivatalánál, valamint az országos és a helyi nemzetiségi önkormányzat költségvetési szerveinél foglalkoztatottakat megillető kompenzáció biztosításáról. A 6. § (2) bekezdése szerinti elszámolás során igazolt új támogatási igény vagy többlettámogatásra való jogosultság felmerülése esetén az országos és helyi nemzetiségi önkormányzat részére a támogatás biztosítása érdekében új igény esetén támogatói okirat kiadására, többletigény esetén a korábbiakban kiadott támogatói okirat módosítására kerül sor. A 6. § (2) bekezdése szerinti elszámolás keretében visszafizetett támogatás nem tekinthető a költségvetési támogatás jogosulatlan igénybevételeként, így az országos és helyi nemzetiségi önkormányzatot nem terheli az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény 53/A. (2) bekezdése szerinti kamatfizetési kötelezettség.

(5) Az (1) bekezdés szerint nyújtott támogatás intézmények közötti átadása esetén az átadásra kerülő előirányzatot az átadás-átvételi dokumentumban nevesítve szerepeltetni kell.

7. § (1) A helyi önkormányzatokért felelős miniszter utalványozása alapján a Magyar Államkincstár a helyi önkormányzat részére - az 5. § (2) bekezdésében szereplő előirányzat terhére - a nettó finanszírozás keretében a kifizetés hónapjában elszámolja a kifizetett havi kompenzációnak a munkáltatót terhelő, közterheket magában foglaló bruttó összegét

a) a Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő (a továbbiakban: NEAK) által finanszírozott helyi önkormányzati költségvetési szervek,

b) az a) pontba nem tartozó helyi önkormányzati költségvetési szervek foglalkoztatottjaira vonatkozóan.

(2) A 2019. december hónap után járó kompenzáció elszámolása a 2020. évi költségvetés terhére történik.

(3) Az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet 139. § (1) bekezdése szerinti egészségügyi szolgáltatóknak minősülő költségvetési szervek részére megállapított kompenzációt a helyi önkormányzat soron kívül továbbítja.

(4) A helyi önkormányzat által fenntartott költségvetési szervére és munkavállalóira vonatkozóan a központosított illetmény-számfejtési rendszer szolgáltató adatot a helyi önkormányzatokért felelős miniszter részére az 5. § (2) bekezdése szerinti támogatás kifizetéséhez.

(5) A kifizetés hónapjának 5-éig a Magyar Államkincstár

a) a helyi önkormányzatokért felelős miniszter részére az államháztartásért felelős miniszter által vezetett minisztérium honlapján közzétett országos összesítő,

b) helyi önkormányzat székhelye szerint illetékes területi szerve az (1) bekezdés szerinti elszámoláshoz - a nettó finanszírozással egyidejűleg - a helyi önkormányzat részére az államháztartásért felelős miniszter által vezetett minisztérium honlapján közzétett adatközlő lap kitöltésével szolgáltató adatot.

8. § (1) A támogatásra az egyházi foglalkoztató a bevett egyházon és az egyházi foglalkoztató fenntartóján keresztül jogosult. A támogatás folyósítására és elszámolására az egyházakkal való kapcsolattartás koordinációjáért felelős miniszter (a továbbiakban: miniszter) által kiadott támogatói okirat alapján kerül sor.

(2) A bevett egyház részére a 2019. évi bérkompensáció összegéből előzetes hozzájárulásként legfeljebb 600 000 000 forint kerül átadásra a miniszter által 2019. március hónapban felmért, az egyházi foglalkoztató által benyújtott és a miniszter által elfogadott igények alapján, azok arányában.

(3) A támogatás terhére a miniszter - utólagos elszámolás mellett - előleget nyújt. Az előleg nyújtásának feltétele a költségvetési szervek és az egyházi jogi személyek foglalkoztatottjainak 2018. évi kompenzációjáról szóló kormányrendelet alapján kapott támogatással történő elszámolás és annak elfogadása.

(4) A bevett egyház a támogatást az egyházi foglalkoztató fenntartója részére utalja át. Az egyházi foglalkoztató fenntartója a támogatást az egyházi foglalkoztató részére átadja, illetve a 3. § (1) bekezdésében meghatározott célra fordítja.

9. § (1) A támogatás igénylése az egyházi foglalkoztató által az államháztartásért felelős miniszter által vezetett minisztérium, valamint a miniszter által vezetett minisztérium honlapján közzétett

a) igénylőlapnak, és

b) az a) pont szerinti igénylőlap alapján összesített adatokat tartalmazó adatlapnak a miniszter részére történő megküldésével történik.

(2) Az előlegből 2019. január-szeptember hónapokra ténylegesen kifizetett és a 2019. október-december hónapokra várhatóan kifizetésre kerülő összegekről a bevett egyház 2019. november 10-éig tájékoztatást, a 2019. január-december hónapokra ténylegesen kifizetett összegekről pedig 2020. január 31-éig elszámolást nyújt be a miniszternek. A tájékoztatás és az elszámolás tartalma az államháztartásért felelős miniszter által vezetett minisztérium, valamint a miniszter által vezetett minisztérium honlapján közzétett - ágazati bontású, az ágazat teljes létszámát, az érintettek létszámát, havi bontásban a ténylegesen kifizetett és a várhatóan kifizetésre kerülő összegeket és a munkaadókat terhelő járulékokat bemutató - beszámoló és rövid szöveges jelentés. Az elszámolás során igazolt új támogatási igény vagy többlettámogatásra való jogosultság felmerülése esetén a bevett egyház részére a támogatás biztosítása érdekében új igény esetén támogatói okirat kiadására, többletigény esetén a korábbiakban kiadott támogatói okirat módosítására kerül sor.

(3) Az elszámolás utólagos - adott esetben helyszíni ellenőrzés útján történő - ellenőrzése céljából az egyházi foglalkoztató jogosult személyenkénti bontásban elkülönített nyilvántartást vezetni.

10. § (1) A foglalkoztatott a 2019. évi kompenzációjának megállapításához a saját munkáltatója részére nyilatkozik a családi kedvezményre való jogosultságáról, az annak igénylése során figyelembe vehető kedvezményezett eltartottak, valamint az eltartottak számáról, adóazonosító jeléről, saját és házas- vagy élettársa illetményéről, jogviszonya keletkezésének időpontjáról. A nyilatkozat mintáját az 5. melléklet tartalmazza. A nyilatkozat kitöltési útmutatóját az államháztartásért felelős miniszter az általa vezetett minisztérium honlapján - e rendelet hatálybalépésével egyidejűleg - közzéteszi.

(2) A nyilatkozó a nyilatkozatot 2019. március 15-éig nyújtja be a munkáltatónak két példányban. Ha a jogviszony év közben keletkezett, a jogviszony keletkezésével egyidejűleg köteles a nyilatkozó benyújtani a nyilatkozatot. A munkáltató az egyik példányon igazolja az átvételt, a másik példányt intézkedésre megküldi az illetékes illetményszámfejtő helynek.

(3) A 3. § (15) bekezdésében meghatározott esetben a nyilatkozó nyilatkozatát az öt teljes munkaidős jogviszonyban foglalkoztató munkáltatónak köteles a (2) bekezdés szerinti határidőig leadni. Teljes munkaidős jogviszony hiányában a nyilatkozó nyilatkozatát a (2) bekezdésben meghatározott határidőig annak a munkáltatónak köteles leadni, akinél jogviszonya a legkorábban keletkezett, illetve azonos időpontban keletkezett jogviszonyok esetén a választása szerinti munkáltatónak köteles leadni.

(4) A munkáltatói igazolást tartalmazó nyilatkozatot a nyilatkozó köteles öt évig megőrizni.

(5) A tárgyhó 15-éig benyújtott nyilatkozat alapján a nyilatkozó kompenzációra a tárgyhóban jogosulttá válik, és annak összege a tárgyóra esedékes illetménye számfejtésével egyidejűleg kifizetésre kerül. A tárgyhó 15-e után benyújtott nyilatkozat alapján a nyilatkozó a kompenzációra kizárólag a nyilatkozat leadását követő hónaptól válik jogosulttá, és az a tárgy hónapot követő hónapra esedékes illetmény számfejtésével egyidejűleg kerül kifizetésre. A március 15-éig benyújtott nyilatkozatok esetén a január és február hónapok után járó kompenzáció is kifizetésre kerül.

11. § (1) Ha a leadott nyilatkozatban feltüntetett, a kompenzáció megállapításánál irányadó adatok év közben módosulnak, a nyilatkozó az erről való tudomásszerzést követően haladéktalanul köteles újabb nyilatkozat kitöltésével bejelenteni a változást a munkáltatónak.

(2) A munkáltató a nyilatkozat II. részében foglaltak módosítását változásbejelentéssel teheti meg, a nyilatkozat III. részében a változás bekövetkezésének dátumaként 2019. január 1-jét jelölve meg.

(3) A bejelentett változás alapján a változás bekövetkezése dátumának alapulvételével kerül megállapításra és érvényesítésre a kompenzáció összege.

(4) Ha olyan változás bejelentésére került sor, amely alapján a foglalkoztatott nem, vagy csökkentett összegű kompenzációra jogosult, a kompenzáció összegére vonatkozó jogosultsága megszűnik vagy csökken. A változás bejelentése előtt a korábbi nyilatkozat alapján a változás bekövetkezésének dátumát követően kifizetett kompenzáció összege visszavonásra kerül.

(5) Ha a nyilatkozó a kompenzáció megállapítása érdekében tett nyilatkozat kitöltésével valótlan adatot közölt, a kompenzáció már teljesített összege visszavonásra, és a kompenzáció további folyósítása felfüggesztésre kerül.

(6) Ha a kompenzáció nem e rendeletben foglaltaknak megfelelő megállapítása és kifizetése nem az (5) bekezdésben foglaltak alapján valósult meg, vagy az illetményeltérítés összege visszamenőleg kerül megállapításra, a már kifizetett kompenzáció összege a következő hónap(ok) kompenzációjának összegéből levonásra kerül.

12. § Ez a rendelet 2019. január 1-jén lép hatályba.

13. § E rendeletet első alkalommal a 2019. év január hónapra járó illetmény számfejtésekor kell alkalmazni.

14. § Amennyiben a 9. § (2) bekezdése alapján benyújtott elszámolás alapján igazolt többlettámogatásra vonatkozó jogosultság merül fel, a többlettámogatást a támogatói okirat módosításával kell biztosítani.

15. § Ez a rendelet 2020. június 30-án hatályát veszti.

1. melléklet a 275/2018. (XII. 21.) Korm. rendelethez

A 3. § (2) bekezdése szerinti kompenzáció összege

	A	B	C	D	E	F	G	H
1.	Illetmény (Ft/hó)	Kompen- záció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompen- záció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompen- záció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompen- záció (Ft/hó)
2.	-500	100	29 501-30 000	8 000	59 001-59 500	15 900	130 001-131 500	14 900
3.	501-1 000	300	30 001-30 500	8 100	59 501-60 000	16 000	131 501-133 000	14 900
4.	1 001-1 500	400	30 501-31 000	8 300	60 001-60 500	16 200	133 001-134 500	14 700
5.	1 501-2 000	500	31 001-31 500	8 400	60 501-61 000	16 300	134 501-136 500	14 600
6.	2 001-2 500	700	31 501-32 000	8 500	61 001-61 500	16 400	136 501-138 000	14 500

7.	2 501-3 000	800	32 001-32 500	8 700	61 501-62 000	16 600	138 001-139500	14 4
8.	3 001-3 500	900	32 501-33 000	8 800	62 001-62 500	16 700	139 501-141 000	14 3
9.	3 501-4 000	1 100	33 001-33 500	9 000	62 501-63 000	16 800	141 001-142 500	14 2
10.	4 001-4 500	1 200	33 501-34 000	9 100	63 001-63 500	17 000	142 501-144 500	14 1
11.	4 501-5 000	1 300	34 001-34 500	9 200	63 501-64 000	17 100	144 501-146 000	14 0
12.	5 001-5 500	1 500	34 501-35 000	9 400	64 001-64 500	17 200	146 001-147 500	13 9
13.	5 501-6 000	1 600	35 001-35 500	9 500	64 501-65 000	17 400	147 501-149 000	13 8
14.	6 001-6 500	1 700	35 501-36 000	9 600	65 001-65 500	17 500	149 001-150 500	13 7
15.	6 501-7 000	1 900	36 001-36 500	9 800	65 501-66 000	17 600	150 501-152 500	13 6
16.	7 001-7 500	2 000	36 501-37 000	9 900	66 001-66 500	17 800	152 501-154 000	13 5
17.	7 501-8 000	2 100	37 001-37 500	10 000	66 501-67 000	17 900	154001-155 500	13 4
18.	8 001-8 500	2 300	37 501-38 000	10 200	67 001-67500	18 000	155 501-157 000	13 3
19.	8 501-9 000	2 400	38 001-38 500	10 300	67 501-68 000	18 200	157 001-159 000	13 2
20.	9 001-9 500	2 500	38 501-39 000	10 400	68 001-68 500	18 300	159 001-160 500	13 1
21.	9 501-10 000	2 700	39 001-39 500	10 600	68 501-69 000	18 400	160 501-162 000	13 0
22.	10 001-10 500	2 800	39 501-40 000	10 700	69 001-69 500	18 600	162 001-163 500	12 9
23.	10 501-11 000	2 900	40 001-40 500	10 800	69 501-70 500	18 700	163 501-165 000	12 8
24.	11 001-11 500	3 100	40 501-41 000	11 000	70 501-72 500	18 600	165 001-167 000	12 7
25.	11 501-12 000	3 200	41 001-41 500	11 100	72 501-74 000	18 500	167 001-168 500	12 6
26.	12 001-12 500	3 300	41 501-42 000	11 200	74 001-75 500	18 400	168 501-170 000	12 5
27.	12 501-13 000	3 500	42 001-42 500	11 400	75 501-77 000	18 300	170 001-171 500	12 4
28.	13 001-13 500	3 600	42 501-43 000	11 500	77 001-78 500	18 200	171 501-173 000	12 3
29.	13 501-14 000	3 700	43 001-43 500	11 600	78 501-80 500	18 100	173 001-175 000	12 2
30.	14 001-14 500	3 900	43 501-44 000	11 800	80 501-82 000	18 000	175 001-176 500	12 1
31.	14 501-15 000	4 000	44 001-44 500	11 900	82 001-83 500	17 900	176 501-178 000	12 0
32.	15 001-15 500	4 100	44 501-45 000	12 000	83 501-85 000	17 800	178 001-179 500	11 9
33.	15 501-16 000	4 300	45 001-45 500	12 200	85 001-86 500	17 700	179 501-181 000	11 8
34.	16 001-16 500	4 400	45 501-46 000	12 300	86 501-88 500	17 600	181 001-183 000	11 7
35.	16 501-17 000	4 500	46 001-46 500	12 400	88 501-90 000	17 500	183 001-184 500	11 6
36.	17 001-17 500	4 700	46 501-47 000	12 600	90 001-91 500	17 400	184 501-186 000	11 5
37.	17 501-18 000	4 800	47 001-47 500	12 700	91 501-93 000	17 300	186 001-187 500	11 4
38.	18 001-18 500	4 900	47 501-48 000	12 800	93 001-94 500	17 200	187 501-189 000	11 3
39.	18 501-19 000	5 100	48 001-48 500	13 000	94 501-96 500	17 100	189 001-191 000	11 2
40.	19 001-19 500	5 200	48 501-49 000	13 100	96 501-98 000	17 000	191 001-192 500	11 1
41.	19 501-20 000	5 300	49 001-49 500	13 200	98 001-99 500	16 900	192 501-194 000	11 0
42.	20 001-20 500	5 500	49 501-50 000	13 400	99 501-101 000	16 800	194 001-195 500	10 9

43.	20 501-21 000	5 600	50 001-50 500	13 500	101 001-102 500	16 700	195 501-197 000	10 8
44.	21 001-21 500	5 700	50 501-51 000	13 600	102 501-104 500	16 600	197 001-199 000	10 7
45.	21 501-22 000	5 900	51 001-51 500	13 800	104 501-106 000	16 500	199 001-200 500	10 6
46.	22 001-22 500	6 000	51 501-52 000	13 900	106 001-107 500	16 400	200 501-202 000	10 5
47.	22 501-23 000	6 100	52 001-52 500	14 000	107 501-109 000	16 300	202 001-203 500	10 4
48.	23 001-23 500	6 300	52 501-53 000	14 200	109 001-110 500	16 200	203 501-205 000	10 3
49.	23 501-24 000	6 400	53 001-53 500	14 300	110 501-112 500	16 100	205 001-207 000	10 2
50.	24 001-24 500	6 500	53 501-54 000	14 400	112 501-114 000	16 000	207 001-208 500	10 1
51.	24 501-25 000	6 700	54 001-54 500	14 600	114 001-115 500	15 900	208 501-209 500	10 0
52.	25 001-25 500	6 800	54 501-55 000	14 700	115 501-117 000	15 800	209 501-210 000	9 9
53.	25 501-26 000	6 900	55 001-55 500	14 800	117 001-118 500	15 700	210 001-210 500	9 7
54.	26 001-26 500	7 100	55 501-56 000	15 000	118 501-120 500	15 600	210 501-211 000	9 6
55.	26 501-27 000	7 200	56 001-56 500	15 100	120 501-122 000	15 500	211 001-211 500	9 4
56.	27 001-27 500	7 300	56 501-57 000	15 200	122 001-123 500	15 400	211 501-212 000	9 3
57.	27 501-28 000	7 500	57 001-57 500	15 400	123 501-125 000	15 300	212 001-212 500	9 1
58.	28 001-28 500	7 600	57 501-58 000	15 500	125 001-126 500	15 200	212 501-213 000	9 0
59.	28 501-29 000	7 700	58 001-58 500	15 600	126 501-128 500	15 100	213 001-213 500	8 8
60.	29 001-29 500	7 900	58 501-59 000	15 800	128 501-130 000	15 000	213 501-214 000	8 7

2. melléklet a 275/2018. (XII. 21.) Korm. rendelethez

A 3. § (3) bekezdése, (6) bekezdés a) pontja, valamint (7) bekezdés a) pont aa) alpontja szerinti kompenzáció összege

	A	B	C	D	E	F	G	H
1.	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)
2.	-500	100	25 001-25 500	6 600	50 001-50 500	13 100	119 001-121 000	12 4
3.	501-1 000	300	25 501-26 000	6 700	50 501-51 000	13 200	121 001-123 000	12 3
4.	1 001-1 500	400	26 001-26 500	6 900	51 001-51 500	13 400	123 001-125 000	12 2
5.	1 501-2 000	500	26 501-27 000	7 000	51 501-52 000	13 500	125 001-127 000	12 1
6.	2 001-2 500	600	27 001-27 500	7 100	52 001-52 500	13 600	127 001-129 000	12 0
7.	2 501-3 000	800	27 501-28 000	7 300	52 501-53 000	13 800	129 001-131 000	11 9
8.	3 001-3 500	900	28 001-28 500	7 400	53 001-53 500	13 900	131 001-133 000	11 8
9.	3 501-4 000	1 000	28 501-29 000	7 500	53 501-54 000	14 000	133 001-135 000	11 7
10.	4 001-4 500	1 200	29 001-29 500	7 700	54 001-54 500	14 100	135 001-136 500	11 6
11.	4 501-5 000	1 300	29 501-30 000	7 800	54 501-55 000	14 300	136 501-138 500	11 5
12.	5 001-5 500	1 400	30 001-30 500	7 900	55 001-55 500	14 400	138 501-140 500	11 4

13.	5 501-6 000	1 600	30 501-31 000	8 000	55 501-56 000	14 500	140 501-142 500	11 3
14.	6 001-6 500	1 700	31 001-31 500	8 200	56 001-56 500	14 700	142 501-144 500	11 2
15.	6 501-7 000	1 800	31 501-32 000	8 300	56 501-57 000	14 800	144 501-146 500	11 1
16.	7 001-7 500	1 900	32 001-32 500	8 400	57 001-57 500	14 900	146 501-148 500	11 0
17.	7 501-8 000	2 100	32 501-33 000	8 600	57 501-58 000	15 100	148 501-150 500	10 9
18.	8 001-8 500	2 200	33 001-33 500	8 700	58 001-58 500	15 200	150 501-152 500	10 8
19.	8 501-9 000	2 300	33 501-34 000	8 800	58 501-59 000	15 300	152 501-154 500	10 7
20.	9 001-9 500	2 500	34 001-34 500	9 000	59 001-59 500	15 400	154 501-156 500	10 6
21.	9 501-10 000	2 600	34 501-35 000	9 100	59 501-60 000	15 500	156 501-158 500	10 5
22.	10 001-10 500	2 700	35 001-35 500	9 200	60 001-62 000	15 400	158 501-160 500	10 4
23.	10 501-11 000	2 900	35 501-36 000	9 300	62 001-63 500	15 300	160 501-162 500	10 3
24.	11 001-11 500	3 000	36 001-36 500	9 500	63 501-65 500	15 200	162 501-164 500	10 2
25.	11 501-12 000	3 100	36 501-37 000	9 600	65 501-67 500	15 100	164 501-166 500	10 1
26.	12 001-12 500	3 200	37 001-37 500	9 700	67 501-69 500	15 000	166 501-168 500	10 0
27.	12 501-13 000	3 400	37 501-38 000	9 900	69 501-71 500	14 900	168 501-170 500	9 9
28.	13 001-13 500	3 500	38 001-38 500	10 000	71 501-73 500	14 800	170 501-172 500	9 8
29.	13 501-14 000	3 600	38 501-39 000	10 100	73 501-75 500	14 700	172 501-174 000	9 7
30.	14 001-14 500	3 800	39 001-39 500	10 300	75 501-77 500	14 600	174 001-176 000	9 6
31.	14 501-15 000	3 900	39 501-40 000	10 400	77 501-79 500	14 500	176 001-178 000	9 5
32.	15 001-15 500	4 000	40 001-40 500	10 500	79 501-81 500	14 400	178 001-180 000	9 4
33.	15 501-16 000	4 200	40 501-41 000	10 600	81 501-83 500	14 300	180 001-181 000	9 3
34.	16 001-16 500	4 300	41 001-41 500	10 800	83 501-85 500	14 200	181 001-181 500	9 1
35.	16 501-17 000	4 400	41 501-42 000	10 900	85 501-87 500	14 100	181 501-182 000	9 0
36.	17 001-17 500	4 500	42 001-42 500	11 000	87 501-89 500	14 000	182 001-182 500	8 9
37.	17 501-18 000	4 700	42 501-43 000	11 200	89 501-91 500	13 900	182 501-183 000	8 7
38.	18 001-18 500	4 800	43 001-43 500	11 300	91 501-93 500	13 800	183 001-183 500	8 6
39.	18 501-19 000	4 900	43 501-44 000	11 400	93 501-95 500	13 700	183 501-184 000	8 4
40.	19 001-19 500	5 100	44 001-44 500	11 500	95 501-97 500	13 600	184 001-184 500	8 3
41.	19 501-20 000	5 200	44 501-45 000	11 700	97 501-99 500	13 500	184 501-185 000	8 1
42.	20 001-20 500	5 300	45 001-45 500	11 800	99 501-101 000	13 400	185 001-185 500	8 0
43.	20 501-21 000	5 500	45 501-46 000	11 900	101 001-103 000	13 300	185 501-186 000	7 9
44.	21 001-21 500	5 600	46 001-46 500	12 100	103 001-105 000	13 200	186 001-186 500	7 7
45.	21 501-22 000	5 700	46 501-47 000	12 200	105 001-107 000	13 100	186 501-187 000	7 6
46.	22 001-22 500	5 800	47 001-47 500	12 300	107 001-109 000	13 000	187 001-187 500	7 4
47.	22 501-23 000	6 000	47 501-48 000	12 500	109 001-111 000	12 900	187 501-188 000	7 3
48.	23 001-23 500	6 100	48 001-48 500	12 600	111 001-113 000	12 800	188 001-188 500	7 2

49.	23 501-24 000	6 200	48 501-49 000	12 700	113 001-115 000	12 700	188 501-189 000	7 000
50.	24 001-24 500	6 400	49 001-49 500	12 800	115 001-117 000	12 600	189 001-189 500	6 900
51.	24 501-25 000	6 500	49 501-50 000	13 000	117 001-119 000	12 500	189 501-190 000	6 700

3. melléklet a 275/2018. (XII. 21.) Korm. rendelethez

A 3. § (4) bekezdése, (6) bekezdés b) pontja, valamint (7) bekezdés b) pontja szerinti kompenzáció összege

	A	B	C	D	E	F	G	H
1.	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)
2.	1-4 000	0	78 001-78 500	5 100	98 501-99 000	10 400	148 501-150 500	10 900
3.	4 001-12 000	100	78 501-79 000	5 200	99 001-99 500	10 600	150 501-152 500	10 800
4.	12 001-20 000	200	79 001-79 500	5 400	99 501-100 000	10 700	152 501-154 500	10 700
5.	20 001-28 500	300	79 501-80 000	5 500	100 001-100 500	10 800	154 501-156 500	10 600
6.	28 501-36 500	400	80 001-80 500	5 600	100 501-101 000	10 900	156 501-158 500	10 500
7.	36 501-44 500	500	80 501-81 000	5 800	101 001-101 500	11 100	158 501-160 500	10 400
8.	44 501-52 500	600	81 001-81 500	5 900	101 501-102 000	11 200	160 501-162 500	10 300
9.	52 501-61 000	700	81 501-82 000	6 000	102 001-102 500	11 300	162 501-164 500	10 200
10.	61 001-62 000	800	82 001-82 500	6 100	102 501-103 000	11 500	164 501-166 500	10 100
11.	62 001-62 500	1 000	82 501-83 000	6 300	103 001-103 500	11 600	166 501-168 500	10 000
12.	62 501-63 000	1 100	83 001-83 500	6 400	103 501-104 000	11 700	168 501-170 500	9 900
13.	63 001-63 500	1 200	83 501-84 000	6 500	104 001-104 500	11 900	170 501-172 500	9 800
14.	63 501-64 000	1 300	84 001-84 500	6 700	104 501-105 000	12 000	172 501-174 000	9 700
15.	64 001-64 500	1 500	84 501-85 000	6 800	105 001-105 500	12 100	174 001-176 000	9 600
16.	64 501-65 000	1 600	85 001-85 500	6 900	105 501-106 000	12 200	176 001-178 000	9 500
17.	65 001-65 500	1 700	85 501-86 000	7 100	106 001-106 500	12 400	178 001-180 000	9 400
18.	65 501-66 000	1 900	86 001-86 500	7 200	106 501-107 000	12 500	180 001-181 000	9 300
19.	66 001-66 500	2 000	86 501-87 000	7 300	107 001-107 500	12 600	181 001-181 500	9 100
20.	66 501-67 000	2 100	87 001-87 500	7 400	107 501-108 000	12 800	181 501-182 000	9 000
21.	67 001-67 500	2 300	87 501-88 000	7 600	108 001-108 500	12 900	182 001-182 500	8 900
22.	67 501-68 000	2 400	88 001-88 500	7 700	108 501-109 000	13 000	182 501-183 000	8 700
23.	68 001-68 500	2 500	88 501-89 000	7 800	109 001-111 000	12 900	183 001-183 500	8 600
24.	68 501-69 000	2 600	89 001-89 500	8 000	111 001-113 000	12 800	183 501-184 000	8 400
25.	69 001-69 500	2 800	89 501-90 000	8 100	113 001-115 000	12 700	184 001-184 500	8 300
26.	69 501-70 000	2 900	90 001-90 500	8 200	115 001-117 000	12 600	184 501-185 000	8 100
27.	70 001-70 500	3 000	90 501-91 000	8 400	117 001-119 000	12 500	185 001-185 500	8 000

28.	70 501-71 000	3 200	91 001-91 500	8 500	119 001-121 000	12 400	185 501-186 000	7 900
29.	71 001-71 500	3 300	91 501-92 000	8 600	121 001-123 000	12 300	186 001-186 500	7 700
30.	71 501-72 000	3 400	92 001-92 500	8 700	123 001-125 000	12 200	186 501-187 000	7 600
31.	72 001-72 500	3 500	92 501-93 000	8 900	125 001-127 000	12 100	187 001-187 500	7 400
32.	72 501-73 000	3 700	93 001-93 500	9 000	127 001-129 000	12 000	187 501-188 000	7 300
33.	73 001-73 500	3 800	93 501-94 000	9 100	129 001-131 000	11 900	188 001-188 500	7 200
34.	73 501-74 000	3 900	94 001-94 500	9 300	131 001-133 000	11 800	188 501-189 000	7 000
35.	74 001-74 500	4 100	94 501-95 000	9 400	133 001-135 000	11 700	189 001-189 500	6 900
36.	74 501-75 000	4 200	95 001-95 500	9 500	135 001-136 500	11 600	189 501-190 000	6 700
37.	75 001-75 500	4 300	95 501-96 000	9 600	136 501-138 500	11 500	190 001-190 500	6 600
38.	75 501-76 000	4 500	96 001-96 500	9 800	138 501-140 500	11 400	190 501-191 000	6 400
39.	76 001-76 500	4 600	96 501-97 000	9 900	140 501-142 500	11 300	191 001-191 500	6 300
40.	76 501-77 000	4 700	97 001-97 500	10 000	142 501-144 500	11 200	191 501-192 000	6 200
41.	77 001-77 500	4 800	97 501-98 000	10 200	144 501-146 500	11 100	192 001-192 500	6 000
42.	77 501-78 000	5 000	98 001-98 500	10 300	146 501-148 500	11 000	192 501-193 000	5 900

4. melléklet a 275/2018. (XII. 21.) Korm. rendelethez

A 3. § (5) bekezdése, valamint (7) bekezdés a) pont ab) alpontja szerinti kompenzáció összege

	A	B	C	D	E	F	G	H
1.	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)
2.	1-4000	0	132 001-132 500	3 900	148 501-149 000	8 100	182 001-182 500	8 900
3.	4 001-12 000	100	132 501-133 000	4 000	149 001-149 500	8 300	182 501-183 000	8 700
4.	12 001-20 000	200	133 001-133 500	4 100	149 501-150 000	8 400	183 001-183 500	8 600
5.	20 001-28 500	300	133 501-134 000	4 200	150 001-150 500	8 500	183 501-184 000	8 400
6.	28 501-36 500	400	134 001-134 500	4 400	150 501-151 000	8 700	184 001-184 500	8 300
7.	36 501-44 500	500	134 501-135 000	4 500	151 001-151 500	8 800	184 501-185 000	8 100
8.	44 501-52 500	600	135 001-135 500	4 600	151 501-152 000	8 900	185 001-185 500	8 000
9.	52 501-61 000	700	135 501-136 000	4 800	152 001-152 500	9 000	185 501-186 000	7 900
10.	61 001-69 000	800	136 001-136 500	4 900	152 501-153 000	9 200	186 001-186 500	7 700
11.	69 001-77 000	900	136 501-137 000	5 000	153 001-153 500	9 300	186 501-187 000	7 600
12.	77 001-85 500	1 000	137 001-137 500	5 200	153 501-154 000	9 400	187 001-187 500	7 400
13.	85 501-93 500	1 100	137 501-138 000	5 300	154 001-154 500	9 600	187 501-188 000	7 300
14.	93 501-101 500	1 200	138 001-138 500	5 400	154 501-155 000	9 700	188 001-188 500	7 200
15.	101 501-110 000	1 300	138 501-139 000	5 500	155 001-155 500	9 800	188 501-189 000	7 000
16.	110 001-118 000	1 400	139 001-139 500	5 700	155 501-156 000	10 000	189 001-189 500	6 900

17.	118 001-123 500	1 500	139 501-140 000	5 800	156 001-156 500	10 100	189 501-190 000	6 7
18.	123 501-124 000	1 600	140 001-140 500	5 900	156 501-157 000	10 200	190 001-190 500	6 6
19.	124 001-124 500	1 800	140 501-141 000	6 100	157 001-157 500	10 300	190 501-191 000	6 4
20.	124 501-125 000	1 900	141 001-141 500	6 200	157 501-158 500	10 500	191 001-191 500	6 3
21.	125 001-125 500	2 000	141 501-142 000	6 300	158 501-160 500	10 400	191 501-192 000	6 2
22.	125 501-126 000	2 200	142 001-142 500	6 500	160 501-162 500	10 300	192 001-192 500	6 0
23.	126 001-126 500	2 300	142 501-143 000	6 600	162 501-164 500	10 200	192 501-193 000	5 9
24.	126 501-127 000	2 400	143 001-143 500	6 700	164 501-166 500	10 100	193 001-193 500	5 7
25.	127 001-127 500	2 600	143 501-144 000	6 800	166 501-168 500	10 000	193 501-194 000	5 6
26.	127 501-128 000	2 700	144 001-144 500	7 000	168 501-170 500	9 900	194 001-194 500	5 5
27.	128 001-128 500	2 800	144 501-145 000	7 100	170 501-172 500	9 800	194 501-195 000	5 3
28.	128 501-129 000	2 900	145 001-145 500	7 200	172 501-174 000	9 700	195 001-195 500	5 2
29.	129 001-129 500	3 100	145 501-146 000	7 400	174 001-176 000	9 600	195 501-196 000	5 0
30.	129 501-130 000	3 200	146 001-146 500	7 500	176 001-178 000	9 500	196 001-196 500	4 9
31.	130 001-130 500	3 300	146 501-147 000	7 600	178 001-180 000	9 400	196 501-197 000	4 7
32.	130 501-131 000	3 500	147 001-147 500	7 700	180 001-181 000	9 300	197 001-197 500	4 6
33.	131 001-131 500	3 600	147 501-148 000	7 900	181 001-181 500	9 100	197 501-198 000	4 5
34.	131 501-132 000	3 700	148 001-148 500	8 000	181 501-182 000	9 000	198 001-198 500	4 3

TARTALOMJEGYZÉK

275/2018. (XII. 21.) Korm. rendelet	1
a költségvetési szervek és az egyházi jogi személyek foglalkoztatottjainak 2019. évi kompenzációjáról	1
1. melléklet a 275/2018. (XII. 21.) Korm. rendelethez	6
A 3. § (2) bekezdése szerinti kompenzáció összege	6
2. melléklet a 275/2018. (XII. 21.) Korm. rendelethez	8
A 3. § (3) bekezdése, (6) bekezdés a) pontja, valamint (7) bekezdés a) pont aa) alpontja szerinti kompenzáció összege	8
3. melléklet a 275/2018. (XII. 21.) Korm. rendelethez	10
A 3. § (4) bekezdése, (6) bekezdés b) pontja, valamint (7) bekezdés b) pontja szerinti kompenzáció összege	10
4. melléklet a 275/2018. (XII. 21.) Korm. rendelethez	11
A 3. § (5) bekezdése, valamint (7) bekezdés a) pont ab) alpontja szerinti kompenzáció összege	11