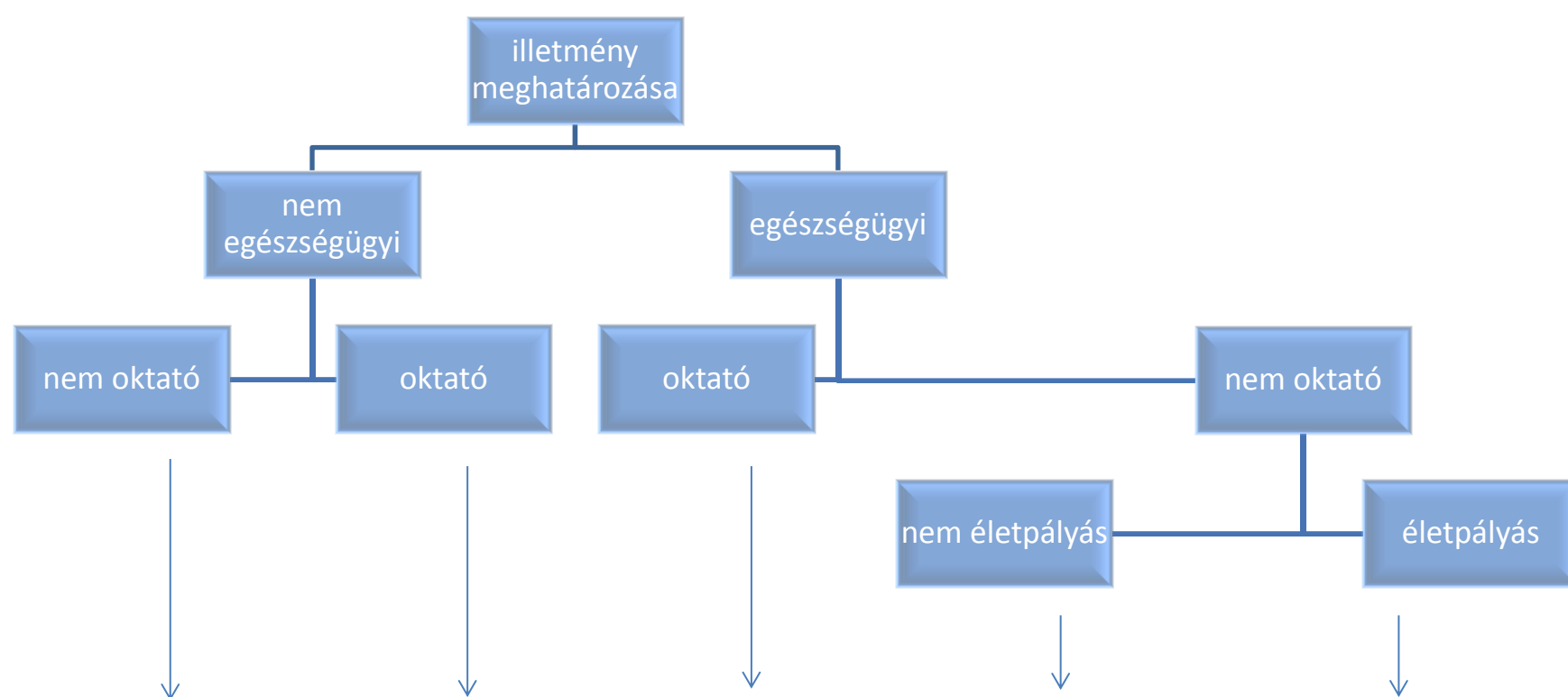


## 2017. év illetményemelések végrehajtása



1. a garantált illetmény (1001 bérelem) 2017.01.01-jei növekedése miatt a munkáltatói döntésen alapuló <b>határozatlan</b> idejű illetményrész csökken?	IGEN (EBH 2006.1544) <sup>1</sup>	IGEN (EBH 2006.1544)	IGEN (EBH 2006.1544)	NEM 256/2013. Korm. r. 2/C. § (3) bek. <sup>2</sup>	NEM 256/2013. Korm. r. 2/C. § (3) bek.
2. a garantált illetmény (1001 bérelem) 2017.01.01-jei növekedése miatt a munkáltatói döntésen alapuló <b>határozott</b> idejű illetményrész csökken?	NEM				
3. előresoroláskor a munkáltatói döntésen alapuló <b>határozatlan</b> idejű illetményrész csökken?	IGEN (EBH 2006.1544)	IGEN (EBH 2006.1544)	IGEN (EBH 2006.1544)	IGEN (EBH 2006.1544)	IGEN (EBH 2006.1544)
4. előresoroláskor a munkáltatói döntésen alapuló <b>határozott</b> idejű illetményrész csökken?	NEM				
5. az előresorolás gyakorisága	3 évente, január 1-jén <sup>3</sup>	5, ill. 10 évente, év közben folyamatosan <sup>4</sup>	5, ill. 10 évente, év közben folyamatosan	3 évente, január 1-jén	3 évente, január 1-jén
6. melyik illetménytáblát kell alkalmazni?	Kjt. <sup>5</sup>	Kjt. 2. számú mell.	Kjt. 2. számú mell. VAGY Eütev. <sup>6</sup> 1. mell + 256/2013. Korm r.4-5-6. mell. (a számára kedvezőbbet). Ha az eü-i illetménytábla a kedvezőbb, akkor az oktatói illetménytábla szerinti illetményt kell kiegészíteni az eü-i-re.  (az oktatói tábla szerinti illetményt az 1001 bérelemre + az eü-i táblára való bérkiegészítést a 1131-1134 bérelemekre)	Eütev. + 256/2013. Korm r.	Eütev. + 256/2013. Korm r.
7. egyetemi döntés alapján járó illetményemelés <b>(egyelőre a 2017. január – április közötti időszakra, amennyiben pedig a Szenátus a 2017. évi vezetői költségvetést elfogadja, akkor 2017. év végéig terjedő időszakra)</b>	csak „A” vagy „B” fizetési osztály esetén: a 2017.01.01-jei garantált illetményt annak 10 %-ával megnövelt munkáltatói döntésen alapuló illetmény formájában, de legfeljebb 150.000 Ft-ig, és a korábbi munkáltatói döntésen alapuló illetményrész beolvasztásával	NINCS	NINCS	csak „A” vagy „B” fizetési osztály esetén: a 2017.01.01-jei garantált illetményt annak 10 %-ával megnövelt munkáltatói döntésen alapuló illetmény formájában, de legfeljebb 150.000 Ft-ig, és a korábbi munkáltatói döntésen alapuló illetményrész beolvasztásával	<b>csak az alábbi feltételek esetén:</b> 1) Klinikai Központ alatt 2) legalább „C” fizetési osztály 3) 3 műszakos munkarend <b>A végrehajtás módja:</b> a fenti feltételek teljesülését követő 4 hónap után a 2017.01.01-jei garantált illetményt annak 10 %-ával megnövelt munkáltatói döntésen alapuló illetmény formájában úgy, hogy a 2017. évi életpályás emelés $\geq$ 2016. évi életpályás emelés reláció teljesüljön
8. A 7. pont szerinti emelés melyik bérelemre kerül?	2038			2038	2017-ben a 1122 bérelemre, mely $\geq$ a 2016-os 2038 és 1122 bérelemek összegénél

<sup>1</sup> A Legfelsőbb Bíróság EBH2006. 1544. számon közzétett döntése: A Kjt. 66. §-ának (1) bekezdése a törvényben meghatározott besorolás szerinti garantált illetmény összegét a közalkalmazott fizetési fokozatához kapcsolódó garantált minimumként határozza meg. Ezáltal lehetőséget biztosít a munkáltató számára, hogy a közalkalmazott illetményét az illetménytáblában meghatározottnál magasabb összegben állapítsa meg. Ez a különbség az illetmény része. Ebből következik, hogy a közalkalmazott a garantált illetményen felüli, munkáltatói döntésen alapuló illetményt a mindenkori garantált illetménye összegétől függetlenül a megállapításkori összegben nem követelheti. Amennyiben a közalkalmazott illetménye összességében nem csökken, a munkáltatói döntésen alapuló illetményrész megvonható, vagy csökkenthető, mivel így a kinevezés szerinti illetménye nem változik, tehát nem ütközik az 1992. évi XXII. törvény (a továbbiakban: Mt.) 82. §-ának (1) bekezdésébe.

<sup>2</sup> Egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételeinek részletes szabályairól szóló 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 2/C. § (3) bekezdése: „A 4-8. melléklet szerinti illetmény-, illetve bértáblák változása miatti alaphér (garantált illetmény) növekedés a foglalkoztatottat a munkáltató egyoldalú döntése alapján az alaphérén (garantált illetményén) felül megillető juttatás - különösen illetménykiegészítés - terhére, annak visszavonásával vagy csökkentésével nem biztosítható.”

<sup>3</sup> A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt.) 65. § (1) bekezdés: „A közalkalmazott a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő alapján háromévenként eggyel magasabb fizetési fokozatba lép. A közalkalmazottat a tárgyév első napján kell a magasabb fizetési fokozatba besorolni. A magasabb fizetési fokozat elérésével a hároméves várakozási idő újra kezdődik.”

<sup>4</sup> Lásd Kjt. 79/D. §

<sup>5</sup> Lásd Kjt. 66. § (1) bek.: „A fizetési osztályok első fizetési fokozatához tartozó illetmény garantált összegét, valamint a növekvő számú fizetési fokozatokhoz tartozó - az első fizetési fokozat garantált illetményére épülő - legkisebb szorzószámokat az éves költségvetési törvény állapítja meg.” (→ Magyarország 2017. évi központi költségvetéséről szóló 2016. évi XC. törvény 6. melléklete.)

<sup>6</sup> Az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény