

<b>Tantárgy neve:</b>	<b>Emberi erőforrás menedzsment, munkajog (2)</b>	<b>Kreditértéke:</b>	<b>6</b>
<b>A tantárgy besorolása:</b>	kötelező		
<b>Előtanulmányi feltételek:</b>	A menedzsment alapjai, Egészségügyi jogi ismeretek, Szervezeti magatartás		
<b>Tantárgy-leírás:</b>			
<p>A tárgy alapvető célkitűzése, hogy a résztvevőket megismertesse az emberi erőforrás menedzsment (EEM) legfontosabb fogalmaival és azok tartalmával; felvázolja és átláthatóvá tegye az EEM, mint szervezeti funkció eredményes működésének keretfeltételeit a szervezeti, jogi szabályozás és a makrokörnyezet szempontjából egyaránt. A kurzus folyamán ismertetjük az EEM fő rendszereit és összefüggéseit, korszerű eszközeit és technikáit; célunk az elmélet mellett élenjáró és bemutatásra érdemes külföldi és magyar HR gyakorlatok megismerése, végiggondolása és elemzése is.</p> <p>Emberi Erőforrás menedzsment (EEM) alapfogalmak, EEM kialakulása, EEM rendszerek, HR szerepek a szervezetben, Stratégiai EEM. Környezeti trendek, EEM tendenciák és irányok, Emberi erőforrás áramlás. Munkakör- és kompetenciamenedzsment. Teljesítményértékelés, teljesítménymenedzsment, kompenzáció és javadalmazás. Képzés-fejlesztés, karriermenedzsment. Munkajogi alapelvek, ágazati előmeneteli szabályok, munkaviszony, közalkalmazotti jogviszony létesítése, menedzsmentszerződés, vezetői beosztás, pályázati feltétel, összeférhetetlenség, munkavégzésre irányuló egyéb jogviszony, szabadfoglalkozású jogviszony, munkaviszony, közalkalmazotti jogviszony megszűnése, megszüntetése, intézményi átalakulás jogkövetkezményei, munkaidő, pihenőidő, ügyelet, készenlét szektor semleges szabályai. Oxfordi viták.</p>			
<b>Tartalom:</b>			
<p>Emberi erőforrás menedzsment</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. alapfogalmak, EEM kialakulása; EEM rendszerek, HR szerepek a szervezetben, stratégiai EEM</li> <li>2. tendenciák és irányok, emberi erőforrás-áramlás I.</li> <li>3. emberi erőforrás-áramlás II., munkakör- és kompetenciamenedzsment</li> <li>4. teljesítményértékelés, teljesítménymenedzsment</li> <li>5. kompenzáció és javadalmazás</li> <li>6. képzés-fejlesztés</li> <li>7. oxfordi viták</li> <li>8. oxfordi viták értékelése, reflexiók beszélgetés</li> </ol> <p>Munkajog</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Munkajogi alapfogalmak, ágazati előmeneteli szabályok, Munkaviszony - Közalkalmazotti jogviszony</li> <li>2. menedzsment szerződés vezetői beosztás</li> <li>3. Közalkalmazotti jogviszony - munkaviszony megszűnése, megszüntetése</li> </ol>			

#### 4. Munkaidő, pihenőidő, ügyelet, készenlét szabályai