

<b>Tantárgy neve:</b>	<b>Egészségügyi szervezetek vezetése (4)</b>	<b>Kreditértéke:</b>	<b>3</b>
<b>A tantárgy besorolása:</b>	kötelező		
<b>Előtanulmányi feltételek:</b>	Egészségügyi finanszírozás és rendszerfejlesztés, Emberi erőforrás menedzsment, Menedzseri készségek és eszközök		
<b>Tantárgy-leírás:</b>			
<p>A kurzus célja, hogy segítséget nyújtson a résztvevőknek a szervezeti menedzsmenttel kapcsolatos ismeretek szintéziséhez, gyakorlati példák feldolgozásán keresztül. Ez segít annak elsajátításában, hogy az elméletileg lehetséges megoldások közül milyen szempontok alapján választják ki az egyes szervezetek a gyakorlatban is megvalósíthatót. A kurzus során keressük azokat a tulajdonságokat és menedzsment eszközöket, amelyek a mai magyar viszonyok között eredményessé tehetik a vezetőket.</p> <p>Az egészségügyi menedzser, mint vezető értékvalasztása: megfelelési pontok. Lehet-e beszélni értékvezéreltségről? Hogyan mérhető az egészségügyi vezető sikeressége? Jogszabályi környezet, korlátozó tényezők és lehetőségek kettős szorításában. Az egészségügyi intézményeket működésére vonatkozó jogszabályok, a minimumfeltételek, progresszivitási szintek, Kjt., finanszírozási jogszabályok. A fenntartható intézményi struktúra kialakításának módszertani lépései. Intézmények stratégiai menedzsmentje az egészségpolitikai elvárások tükrében. Belső átalakítási, költségcsökkentési lehetőségek, az outsourcing alkalmazásának lehetőségei. Menedzsmenti eszközök alkalmazása: kontrolling, vezetői tanácsadás, PR és kommunikáció, illetve marketing. Az üzemgazdasági szemlélet érvényesítése a napi gyakorlatban. Az egészségügyi szervezet „gazdasági-pénzügyi egészségének” megítélése, a döntéstámogató funkciók. Lehetőségek a portfólió menedzsmentben. Management by objectives lehetőségei az egészségügyben: a visszacsatolás jelentősége. Vezetői eszközök. A teljesítmény optimalizálása a TVK szorításában. Az „ideális” HBCs portfólió. Esettanulmányok, interjúk.</p>			
<b>Tartalom:</b>			
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. A kurzus bemutatása</li> <li>2. Konfliktusok és értékvalasztás az egészségügyi menedzser számára</li> <li>3. Bevezetés a stratégiaalkotásba és a stratégiai menedzsmentbe.</li> <li>4. Üzemgazdasági szemlélet. Controlling egészségügyi intézményekben</li> <li>5. Bizonyítékokon alapuló ellátásszervezés</li> <li>6. Kommunikáció az egészségügyben</li> <li>7. Stratégiaalkotás, stratégiai menedzsment egészségügyi szervezetekben. Döntéstámogatás, vezetői információ</li> <li>8. Interjú 1.</li> <li>9. Interjú 2.</li> <li>10. Interjú 3.</li> </ol>			

11. Interjú 4.