|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tantárgy** neve: | **Változtatások fenntartható vezetése (3)** | | **Kreditértéke:** | **6** |
| A tantárgy **besorolása**: | | Választható | | |
| **Tantárgy-leírás**: | | | | |
| A kurzus célja, hogy segítséget nyújtson a résztvevőknek a valós környezeti és szervezeti adaptációs kihívások felkutatásában, a szervezeten belüli változtatási programok kezdeményezésében, tervezésében és megvalósításában, és abban, hogy elkerüljék a legfontosabb változtatásvezetési hibát: változtatás nem lehet sikeres és fenntartható, ha az abban érintettek nem támogatják, nem vesznek részt a folyamatban. Az állandóságra törekvési hajlam ugyanis azt eredményezi, hogy mindenféle változás mondjuk a normákban, a követelményekben, a munkavégzés módjában a bizonytalanság érzésével jár, és felébresztheti a változtatásokkal, vagy azok kezdeményezőivel szemben az egyéni és csoportos ellenállást.  A kurzus interaktív csoportos foglalkozások keretében, a valós életből hozott változtatási programok tervezésének és megvalósításának tapasztalatai alapján nyújt támogatást a résztvevőknek fenntartható változtatási programok megvalósításához. A kurzus során, a változtatás menedzsment térképén haladva az alábbi témakörök kerülnek feldolgozásra: bevezető, elméleti alapmodellek; környezeti hatások és elvárásrendszer, szervezeti választérkép; változtatási térkép, beavatkozási módszertan; változtatást megelőző célmeghatározás, problémaazonosítás és diagnózis bemutatása és gyakorlása, tervezési módszerek, nyíltrendszer-tervezés; célállapot elemzése, kiinduló állapot elemzése; stratégiai elemzőmódszerek bemutatása és gyakorlása; cselekvési tervek elemzése, fejlesztése; az átmenet menedzsmentjének sajátosságai, követők elkötelezettségének fokozása, meggyőzés, az ellenállás leküzdésének kérdésköre. | | | | |
| **Tartalom:** | | | | |
|  | | | | |