|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tantárgy** neve: | **Egészségügyi szervezetek vezetése (4)** | | **Kreditértéke:** | **3** |
| A tantárgy **besorolása**: | | kötelező | | |
| **Tantárgy-leírás**: | | | | |
| A kurzus célja, hogy segítséget nyújtson a résztvevőknek a szervezeti menedzsmenttel kapcsolatos ismeretek szintéziséhez, gyakorlati példák feldolgozásán keresztül. Ez segít annak elsajátításában, hogy az elméletileg lehetséges megoldások közül milyen szempontok alapján választják ki az egyes szervezetek a gyakorlatban is megvalósíthatót. A kurzus során keressük azokat a tulajdonságokat és menedzsment eszközöket, amelyek a mai magyar viszonyok között eredményessé tehetik a vezetőket.  Az egészségügyi menedzser, mint vezető értékválasztása: megfelelési pontok. Lehet-e beszélni értékvezéreltségről? Hogyan mérhető az egészségügyi vezető sikeressége? Jogszabályi környezet, korlátozó tényezők és lehetőségek kettős szorításában. Az egészségügyi intézményeket működésére vonatkozó jogszabályok, a minimumfeltételek, progresszivitási szintek, Kjt., finanszírozási jogszabályok. A fenntartható intézményi struktúra kialakításának módszertani lépései. Intézmények stratégiai menedzsmentje az egészségpolitikai elvárások tükrében. Belső átalakítási, költségcsökkentési lehetőségek, az outsourcing alkalmazásának lehetőségei. Menedzsmenti eszközök alkalmazása: kontrolling, vezetői tanácsadás, PR és kommunikáció, illetve marketing. Az üzemgazdasági szemlélet érvényesítése a napi gyakorlatban. Az egészségügyi szervezet „gazdasági-pénzügyi egészségének” megítélése, a döntéstámogató funkciók. Lehetőségek a portfólió menedzsmentben. Management by objectives lehetőségei az egészségügyben: a visszacsatolás jelentősége. Vezetői eszközök. A teljesítmény optimalizálása a TVK szorításában. Az „ideális” HBCs portfólió. Esettanulmányok, interjúk. | | | | |
| **Tartalom:** | | | | |
| 1. A kurzus bemutatása 2. Konfliktusok és értékválasztás az egészségügyi menedzser számára 3. Bevezetés a stratégiaalkotásba és a stratégiai menedzsmentbe. 4. Üzemgazdasági szemlélet. Controlling egészségügyi intézményekben 5. Bizonyítékokon alapuló ellátásszervezés 6. Kommunikáció az egészségügyben 7. Stratégiaalkotás, stratégiai menedzsment egészségügyi szervezetekben. Döntéstámogatás, vezetői információ 8. Interjú 1. 9. Interjú 2. 10. Interjú 3. 11. Interjú 4. | | | | |