



REZIDENSEK EGÉSZSÉGÜGYI TEVÉKENYSÉG VÉGGZÉSE

Dr. Szeghő Ágnes
2017. június 22.

AZ ELŐADÁS TARTALMA

- Ki a rezidens?
- „Kettős foglalkoztatás” és annak jellemzői
- Rezidensek felügyelete
- Rezidensek munkaidő beosztásának alapvető szabályai
- Szabadságok kivétele
- Rezidensek ügyeleti tevékenységvégeztése
 - Szabadfoglalkozású jogviszony ügyeleti feladatellátásra
 - Készenlét, rendkívüli munkavégzés lehetősége
- „Tanulmányi szerződés”



REZIDENS

○ „új rendszerű rezidens”

- szakképzést 2015. július 1-jét követően megkezdő
- központi foglalkoztatás
- „kettős” munkáltatás – munkáltatói jogkörök megoszlása
 - Munkaidő beosztásban általánostól eltérő szabályok

○ „régis rendszerű rezidens”

- szakképzést 2015. július 1-jét megelőzően megkezdő
- valamely eü. szolgáltató a „fő” foglalkoztató
- munkaidő beosztás tekintetében általános (valamennyi eü. dolgozóra vonatkozó) szabályok



„KETTŐS FOGLALKOZTATÁS” JELLEMZŐI

- A rezidens képzés szereplői:
 - Rezidens
 - ÁEEK (*munkáltató, közalkalmazotti kinevezés*)
 - Elsődleges képzőhely (*együttműködési megállapodás ÁEEK-val*)
 - Egyetem (*szakképzést koordináló, szakképzési megállapodás*)
 - Külső képzőhely
 - Tutor (elsődleges és külső képzőhelyen)



„KETTŐS FOGLALKOZTATÁS” JELLEMZŐI

ÁEEK	Elsődleges képzőhely	Külső képzőhely
kinevezés, kinevezés-módosítás	munkaidő beosztás (amennyiben a rezidens ott teljesíti a képzését)	munkaidő beosztás <i>külső képzőhelyen teljesített gyakorlat alatt a rezidens az elsődleges képzőhelyre legfeljebb 3 alkalommal "hívható vissza" ügyeleti feladatellátásra</i>
felmentés	szabadság megállapítása, kiadása	
illetmény megállapítása	bérszámfejtés	
munkarend meghatározása	táppénz	
fizetés nélküli szabadság engedélyezése	utazási igazolvány	
	<i>délutáni, éjszakai pótlék (műszakbeosztás esetén, akkor is ha külső képzőhelyen töltött beosztásból fakad)</i>	
	<i>ügyeleti, készenléti díjak - külön megállapodás</i>	
	<i>kollektív szerződés - utazási költségtérítés, cafétéria?</i>	
	<i>"tanulmányi" szerződés?</i>	



REZIDENSEK FELÜGYELETE

- Eütv. – a rezidens a szakképzésben felügyelet mellett vehet részt
- Ki biztosítja a felügyeletet?
 - Tutor:
 - a képzőhely alkalmazottja,
 - szakirányú szakvizsgával és legalább 5 éves szakmai gyakorlattal rendelkezik,
 - a feladata a rezidens szakmai felügyelete, segítése,
 - tevékenységéért havi nettó 50.000 Ft díjazást kap
 - teljesítésigazolást aláírja
 - Felügyeletet elláthat minden olyan személy, aki az adott egészségügyi tevékenység önálló végzésére jogosult



REZIDENSEK FELÜGYELETE

○ Felügyelet típusai

- *a) személyes jelenlét mellett végzett felügyelet:* a felügyeleti tevékenység az adott szakterületnek megfelelő szakvizsgálóval rendelkező szakorvos személyes jelenlétével biztosított;
- *b) telefonos elérhetőség melletti felügyelet:* a felügyeleti tevékenység az adott szakterületnek megfelelő szakvizsgálóval rendelkező szakorvos folyamatos telefonos rendelkezésre állásával, telefonos konzultáció lehetőségének biztosításával valósul meg;
- *c) behívásos rendszer keretében megvalósított felügyelet:* az adott szakterületnek megfelelő szakvizsgálóval rendelkező szakorvos folyamatos rendelkezésre állásával, telefonos konzultáció biztosításával, szükség esetén személyes megjelenés legfeljebb 40 percen belüli biztosításával megvalósított felügyelet.



REZIDENSEK FELÜGYELETE

- Ügyelet esetére többletszabályok
 - Mikor osztható be rezidens ügyeletre?
 - Saját szakmában: 3 hónap gyakorlat saját szakmában + tutor javaslata
 - Más szakmában: 6 hónapos sürgősségi „blokk” teljesítése
 - Milyen típusú felügyeletet kell biztosítani?
 - **törzsképzési időszakban: személyes felügyelet** – nem megfelelő, ha egy másik szervezeti egységre, épületbe beosztott orvos gyakorolja
 - **szakgyakorlati időszakban** – telefonos, vagy behívásos rendszerben is biztosítható a felügyelet
- Nem vonatkozik SBO-ra, mert ott kötelező a műszakrend szerinti beosztás – műszakvezetőnek meghatározott szakorvosi szakvizsgával kell rendelkeznie



MUNKAI DŐ-BEOSZTÁS

- *Munkaidő beosztás:* az adott dolgozó munkavégzési idejének beosztása (melyik napokon kell dolgozni),
 - legalább **15 nappal korábban** és **legalább 1 hónapra előre** közölni kell,
 - a munkaidő minden óráját előre minősíteni kell,
 - Rendes munkaidő/rendes munkaidő terhére beosztott ügyelet/"önként vállalt többletmunka" terhére beosztott ügyelet, készenlét /heti pihenőnap/pihenőidő (*munkáltató által elrendelt ügyelet*)
 - Utólag nem lehet „átminősíteni”
 - Ha a munkáltató nem tudja „ledolgoztatni” a beosztás miatt a rendes munkaidő 40 óráját akkor is a teljes illetményösszeget kell megfizetni.



MUNKAIIDŐ-KERET

- A munkaidő-beosztás egyik alap egysége.
- Az egészségügyi szolgáltatók legfeljebb 6 havi munkaidő keretet állapítanak meg.
- Ennek átlagában kell az egyes jogszabályi időtartamokat vizsgálni.



MUNKAIIDŐ BEOSZTÁS ALAPVETŐ SZABÁLYAI

- Heti teljes munkaidő főszabály: **60 óra**, a több jogviszony keretében teljesített egészségügyi tevékenység esetén össze kell számítani
 - Kivétel: szabadfoglalkozású jogviszony keretében vállalt ügyelet képzőhelyen: **72 óra**
- Napi teljes munkaidő: **12 óra**
 - Kivétel: felek megállapodása, de 12 óra feletti rész tekintetében csak ügyeleti feladatot láthat el az egészségügyi dolgozó, így lehet akár **24 óra** is



MUNKAIIDŐ BEOSZTÁS ALAPVETŐ SZABÁLYAI

- Pihenőidő: az egészségügyi tevékenység befejezése és a következő, munkarend szerint megkezdett egészségügyi tevékenység között legalább **11 óra** megszakítás nélküli pihenőidőt kell biztosítani.
 - Kollektív szerződés, vagy felek mellállapodása alapján **8 órára** csökkenthető
- Pihenőnap: heti 2, nem feltétlenül szombat, vasárnap
 - De ekkor is beosztható pl. ügyeletre – kompenzáló pihenőnap elsősorban, magasabb díjazás



SZABADSÁG KIVÉTELE REZIDENS KÉPZÉSBEN

- A szabadság kivétele a támogatott szakképzést befolyásolja – támogatott szakképzés időtartama
- Az adott képzési elem akkor fogadható el, ha az annak teljesítése során kivett szabadság, betegszabadság időtartama nem haladja meg
 - 1 hónapnál rövidebb – teljes időtartam teljesítése
 - 1-4 hónap időtartamú képzési elem – az 1/5-ét
 - 5-12 hónap képzési elem – az 1 hónapot
 - 12 hónapot meghaladó képzési elem – arányosan az éves szabadság mértékét
- Az ügyeleti tevékenységet követő pihenőnap a szakképzés teljesítésébe beleszámít.



ÜGYELETI TEVÉKENYSÉG VÉGZÉSE

- Rendes munkaidő terhére
 - Kéthetente, egy alkalommal legfeljebb 16 óra
- Önkéntes vállalás alapján
 - Kivel?
 - *Elsődleges képzőhelyel:* max. heti 32 óra munkaidő keret átlagában szabadfoglalkozású jogviszony keretében,
 - *Külső képzőhelyel:* szabadfoglalkozású jogviszony keretében
 - Ha az Elsődleges képzőhelyen ez alatt nem lát el ügyeleti tevékenységet max. heti 32 óra
 - Ha az Elsődleges képzőhely él a lehetőséggel és havi legfeljebb 3x visszahívja, heti max. 20 óra
 - *Nem képzőhelyel:* heti max. 20 óra munkaidőkeret átlagában (nem kizárólag ügyeleti tevékenység végzésére)



SZABADFOGLALKOZÁSÚ MEGBÍZÁSI SZERZŐDÉS ÜGYELETI FELADATELLÁTÁSRA

- Hol milyen feladatot vállal a rezidens?
 - az intézmény (telephelyeinek?) egyes osztályainak meghatározási lehetősége
- Milyen időtartamra?
 - max. 32 óra (mk. átlagában), de ennél kevesebb is lehet, de több nem
- Megfelelő felügyelet biztosított legyen
 - törzsképzési idő – személyes, szakgyakorlat – telefonos vagy behívásos
 - vagy 47/2004 ESzCsM rendelet 12/A. §-ra utalás
- Felelősségbiztosítás
 - nem kérhető önálló fb. szerződés kötése a rezidenstől



SZABADFOGLALKOZÁSÚ MEGBÍZÁSI SZERZŐDÉS ÜGYELETI FELADATELLÁTÁSRA

- Ügyeleti díj – minimum összeg
 - Hétköznap: alapilletmény 1 órára eső összegének 70%-a 1 ügyeleti órára
 - Heti pihenőnapon: 80%-a
 - Munkaszüneti napon: 90%-a
 - 32-ből 8 óra feletti rész a fenti összegek 50%-ával díjazandó
 - „az egészségügyi szolgáltató ügyeleti díjszabásában meghatározott összegű”
- Külső képzőhelyen töltött gyakorlat alatt legfeljebb havi 3 alkalommal teljesíthető ügyeleti ellátás az elsődleges képzőhelyen



REZIDENS ÜGYELETI DÍJAK MINIMUM ÖSSZEGE

Típusok	Alapilletmény összege	Alapilletmény óradíja	Ügyeleti szorzó	Ügyeleti díj összesen
Hétköznapi alap 16 órás	205 320 Ft	1 180 Ft	70%	16 520 Ft
Hétköznapi emelt 16 órás	205 320 Ft	1 180 Ft	70%	19 824 Ft
Szabadnapi alap 16 órás	205 320 Ft	1 180 Ft	80%	18 880 Ft
Szabadnapi emelt 16 órás	205 320 Ft	1 180 Ft	80%	22 656 Ft
Msz napi alap 16 órás	205 320 Ft	1 180 Ft	90%	21 240 Ft
Msz napi emelt 16 órás	205 320 Ft	1 180 Ft	90%	25 488 Ft



KÉSZENLÉT, RENDKÍVÜLI MUNKAVÉGZÉS

- Rezidens készenlétet is vállalhat
 - A szabadfoglalkozású jogviszony keretein belül lehet megállapodni
 - Óránként az alapilletmény 1 órára eső összegének 25%-a
 - 1 hónapban legfeljebb 11 alkalommal, ügyelet és készenlét együttesen legfeljebb 14 alkalommal osztható be
 - Készenlét alatt munkavégzésnek minősül a munkavégzésre való behívástól a munkavégzés befejezéséig terjedő idő.
 - A készenlét alatt végzett munka rendkívüli munkavégzésnek minősül
- Rendkívüli munkavégzés az ÁEEK engedélyével rendelhető el, ide nem értve a készenlét alatti többletmunka.



„TANULMÁNYI SZERZŐDÉS”

- Nem a klasszikus Mt. szerinti
- Korlátok:
 - Nem lehet olyan tevékenységre, amit jogszabály alapján biztosítani kell, pl. külső képzőhelyre elengedés
 - Nem lehet olyan kedvezmény, amit a szolgáltató kollektív szerződése tartalmaz (az a rezidensre is kiterjed)
 - Valamilyen többlet támogatást/szolgáltatást kell biztosítani
 - Nem lehet aránytalan a vállalás a biztosított előnyhöz képest
 - A rezidens döntése, hogy megköti-e, ha nem abból nem érheti hátrány



KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

