

EMBERI ERŐFORRÁS MENEDZSMENT, MUNKAJOG

TÁRGY NEPTUN KÓDJA:	EMK3M071_1M
KREDITPONT:	6
TÁRGYFÉLÉV:	2
TANTÁRGYFELELŐS:	Dr. Bakacsi Gyula, egyetemi docens
OKTATÓK:	Dr. Csillag Sára, Dr. Kőszegfalvi Edit, Dr. Eke Edit
A TANTÁRGY JELLEGE:	kötelező szakmai törzsanyag
VIZSGAFORMA:	kollokvium
OKTATÁSI IDŐ/FÉLÉV:	36 tanóra
OKTATÁSI FORMA:	gyakorlat
ELŐFELTÉTEL:	B2, B3, 4

BEVEZETŐ MEGJEGYZÉSEK

A kurzus arra a feltevéésre épít, hogy a szervezetekben az emberek jelentik a siker és a szervezeti alkalmazkodóképesség zálogát, de az a munka, amit végeznek, egyéni boldogulásuknak is meghatározó eleme. Jelentős részben építve a Szervezeti Magtartás tantárgyra, az Emberi Erőforrás Menedzsment (EEM) alapfogalmait és összefüggéseit, jelenlegi eszközrendszerét és a jövőbeli fejlődés lehetséges irányait mutatjuk be.

A KURZUS ÁLTALÁNOS CÉLKITŰZÉSE:

A tárgy alapvető célkitűzése, hogy a hallgatókat megismertesse az EEM legfontosabb fogalmaival és azok tartalmával; felvázolja és átláthatóvá tegye az EEM, mint szervezeti funkció eredményes működésének keretfeltételeit a szervezeti, jogi szabályozás és a makrokörnyezet szempontjából egyaránt.

A kurzus folyamán ismertetni kívánjuk az emberi erőforrás menedzsment fő rendszereit és összefüggéseit, korszerű eszközeit és technikáit; célunk az elmélet mellett élenjáró és bemutatásra érdemes külföldi és magyar HR gyakorlatok megismerése, végiggondolása és elemzése is.

A KURZUS KÖZELEBRŐL MEGHATÁROZOTT CÉLJAI:

A kurzus végére a hallgatók:

- tisztában legyenek az emberi erőforrás menedzsment alapvető fogalmaival és rendszerével, ezek logikai kapcsolódásaival,
- képesek legyenek arra, hogy az emberi erőforrásokat stratégiai szemléletben (is) lássák
- legyenek tisztában az egyes részrendszerek (áramlás, munkakör menedzsment, teljesítményértékelés, kompenzáció) működésével, és képesek legyenek ezt konkrét vállalati helyzetekben is értelmezni,
- a munka világát szabályozó jogi rendelkezéseket alkalmazni tudják vezetői munkájukban,
- váljanak képessé a munkáltatói feladatok ellátására és a személyügyi irányításra.

RÖVID TARTALOM:

Emberi Erőforrás menedzsment (EEM) fogalma, kialakulása, alapfogalmak és rendszerek, tendenciák és irányok. Stratégiai EEM modell, HR szerepek a szervezetben, Egészségügyi emberi erőfor-

rások (HRH). Munkakörök, munkavégzési rendszerek, munkakör- és kompetenciamenedzsment. Emberi erőforrás áramlás. HRH munkaerő piac. Diverzitásmenedzsment. Teljesítménymenedzsment, teljesítményértékelő beszélgetés elmélete és gyakorlata. Kommunikáció. Kompenzáció és javadalmazás. Képzés-fejlesztés.

OKTATÁSMÓDSZERTAN:

A kurzus során feltételezzük az adott témakörhöz kapcsolódó irodalom ismeretét. A tantermi foglalkozásokon a tárgyalt témakör megbeszélése, különböző vezetői helyzetekbe (kontextusokba) való elhelyezése és példák, esettanulmányok mentén történő interaktív feldolgozása történik. A hallgatók a tanultakat szembesítik saját tapasztalataikkal, s ezek bemutatása és megvitatása lehetővé teszi a kölcsönös tapasztalatcserét; az elméleti ismeretanyag megértését és gyakorlatba fordítását.

SZÁMONKÉRÉS:

A tárgy értékelése három csatornán történik:

- Az órán való jelenlét, aktív részvétel a beszélgetésekben, esetelemzésekben, valamint az és az oxfordi vitához való konstruktív hozzájárulás alapján a hallgatók órai munka pontszámot kapnak (30%).
- A félév során az oxfordi vita után a hallgatók saját tanulási beszámolót írnak, amelyben saját tanulási pontjaikat mutatják be, illetve saját szervezeti közegükben értelmezik a dilemmát (3-4 oldal terjedelemben) (10+10%).
- A félév végén a megadott kötelező irodalmakból és az órákon elhangzott anyagból esszé jellegű vizsgát írnak (50%).

A végső osztályzatot az évközi munka, a dolgozat, a záró esszé vizsga átlagának kerekítésével állapítjuk meg.

A KURZUS KÖTELEZŐ TANANYAGA:

- Bokor A, Szóts-Kováts K, Csillag S, Bácsi K, Szilas R: Emberi erőforrás menedzsment, Aula, 2007. vagy 2009. (a könyvtárban hozzáférhető)
- Az elhangzott előadások illetve a használt esettanulmányok

MUNKAJOG KÖTELEZŐ TANANYAG:

- Bakacsi Gyula, Bokor Attila, Császár Csaba, Gelei András, Kováts Klaudia, Takács Sándor: Stratégiai emberi erőforrás menedzsment. Közgazdasági és Jogi Könyvkiadó, Budapest, 1999.
- Dr. Cséffán József: Közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény és magyarázata, 2012.
- Dr.. Cséffán József: Munka törvénykönyv magyarázata, 2012.