

A MENEDZSMENT ALAPJAI

TÁRGY KÓDJÁ:	EMK3B011_1M
KREDITPONT:	8
TÁRGYFÉLÉV:	1
TANTÁRGYFELELŐS:	Dr. Antal Zsuzsanna, egyetemi adjunktus
OKTATÓK:	Dr. Antal Zsuzsanna
A KURZUS JELLEGE:	bementhez kiegészítő alapképzés
VIZSGAFORMA:	kollokvium
OKTATÁSI IDŐ/ FÉLÉV:	39 tanóra
OKTATÁSI FORMA:	gyakorlat
ELŐFELTÉTEL:	-

BEVEZETŐ MEGJEGYZÉSEK:

A kurzus középpontjában a szervezet áll, amely a környezetével szoros kölcsönhatásban működik. A szervezet és környezete között fennálló kapcsolatok ismerete, azok tudatos felhasználása a vezetési és szervezési tevékenység sikerének alapvető feltétele; ezen összefüggések ismeretében lehet célokat kitűzni a szervezet elé, létrehozni a szervezet struktúráját, összehangolni a tevékenységeket a célmegvalósítás érdekében.

A Budapesti Corvinus Egyetem Vezetéstudományi Intézete tudatosan választotta a nyílt rendszer koncepción alapuló szervezetelméleti nézőpontot a vezetési és szervezési kérdések tárgyalásához. A vezetési és szervezési problémák kezelésénél alkalmazott közelítésmódokat tekintve különbséget teszünk a formális, racionalitást előtérbe helyező nézőpont, valamint az embert, a magatartási és társas-társadalmi hatásokat középpontba állító, a racionalitás korlátjait figyelembe vevő szemlélet között.

A kurzus során mindkét közelítésmóddal találkozhatnak a hallgatók, hiszen – álláspontunk szerint – a szervezetekben a racionális cselekvésre kell törekedni, ugyanakkor fel kell ismernünk annak határait, a szervezet és környezetének érdek- és hatalmi viszonyait, a kulturális tényezők hatását, valamint az egyéni racionalitás korlátjait. A szervezet tagjainak magatartásával, az abból adódó vezetési problémákkal és modellekkel más kurzusok keretében foglalkozunk részletesebben.

A KURZUS ÁLTALÁNOS CÉLKITŰZÉSE:

A kurzus célja, hogy segítse az intézmények vezetőit és munkatársait az egészségügy reformjával járó szervezeti és vezetési problémák felismerésében, elemzésében és hatékony kezelésében.

A *menedzsment alapjai* című tárgy olyan szervezési és vezetési alapismereteket nyújt, amelyek nélkülözhetetlenek képzés szervezeti menedzsment vonalába tartozó kurzusok megértéséhez, az ismeretanyag elmélyítéséhez.

A KURZUS KÖZELEBRŐL MEGHATÁROZOTT CÉLJAI:

- A kurzus végére a hallgatóknak képessé kell válniuk arra, hogy az egészségügyi intézmények szervezetét – azok formális struktúráját és működését – összefüggésben környezetükkel elemző módon értékeljék,
- és ezek ismeretében szervezetalakítási célokat és javaslatokat fogalmazzanak meg.
- Célunk, hogy a hallgatók – munkájuk során gyakorolt – vezetési funkciók elméleti, de gyakorlati relevanciával bíró megközelítéseinek, valamint a változásvezetés alapvető irányzatainak ismeretében céltudatos, alternatívák felállítására és változásokat menedzselni képes vezetőkké váljanak.

OKTATÁSMÓDSZERTAN:

A kurzus foglalkozásai 5 témakört fognak át. Az egyes témakörök tárgyalása felvezető előadásokkal indulnak, melyeket gyakorlati foglalkozások követnek az ismeretek elmélyítése érdekében. A szemináriumokon rövid esettanulmányok, illetve konkrét problémák csoportokban történő elemzésére, feldolgozására kerül majd sor. Mind az előadások, mind a szemináriumok segítséget nyújtanak az írott tananyag megértéséhez és egészségügyi szervezetekre történő adaptálásához. A hallgatókat ezért semmiképpen sem szeretnénk csupán hallgatói szerepre kényszeríteni; szándékunk közös gondolkodásra, kérdések és problémák megfogalmazására/megválaszolására ösztönözni és kérni hallgatóinkat.

SZÁMONKÉRÉS:

A tantárgy ismeretei **szóbeli vizsgán** kerülnek számonkérésre. A felkészüléshez a tankönyvi ellenőrző kérdéseket javasoljuk felhasználni.

A KURZUS KÖTELEZŐ TANANYAGAI:

- Előadás fóliák „A menedzsment alapjai” című tárgyhoz
- Dobák Miklós és Antal Zsuzsanna: Vezetés és szervezés (Akadémiai Kiadó Zrt., 2013.)